

ABSTRAK**Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai
Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli**

Alfred Samuel Zebua
alfredsamuelut@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka Indonesia

Sebagai Pegawai dari Dinas Pekerjaan Umum serta Penataan Ruang Kota Gunungsitoli yang merupakan bagian dari Pemerintah di Kota Gunungsitoli harus terus meningkatkan kinerjanya untuk dapat mewujudkan layanan masyarakat yang baik karena merupakan pembina, pengayom, serta pihak yang memperhatikan permasalahan pekerjaan yang umum. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk melakukan analisis pengaruh dari etos kerja pada kinerja melalui disiplin kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan Non-Probability Sampling dengan metode sensus. Populasi penelitian sebanyak 30 orang dengan keseluruhan menjadi sampel penelitian. Data dikumpulkan dengan menggunakan teknik kuisioner dengan pengujian reliabilitas dan validitasnya terlebih dahulu dengan menggunakan statistik deskriptif dan analisis jalur atau path. Berdasarkan pengujian dan analisa yang dilakukan diperoleh hasil bahwa etos kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif pada disiplin kerja, sedangkan disiplin kerja juga berpengaruh signifikan dan positif pada kinerja. dan etos kerja berpengaruh signifikan dan positif pada kinerja melalui disiplin kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli.

Kata Kunci: Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja



ABSTRACT***Impact of Work Ethic on Employee Performance through the Work Discipline of Department of Public Works and Spatial Planning of Gunungsitoli***

Alfred Samuel Zebua
alfredsamuelut@gmail.com
Graduate Program
Indonesian Open University

As an employee of the Gunungsitoli City Public Works and Spatial Planning Office which is part of the Government in Gunungsitoli City, you must continue to improve your performance to be able to realize good public services because you are a builder, protector, and party who pays attention to common work problems. The purpose of this research is to analyze the influence of work ethic on performance through work discipline. Sampling techniques using Non-Probability Sampling with census methods. A population of 30 people was used with the whole being the research sample. Data were collected using a questionnaire technique with reliability and validity testing first using descriptive statistics and path analysis. Based on the testing and analysis conducted, the results show that work ethic partially significant and positive work discipline, while work discipline also significant and positive affects performance. and work ethic has significant and positive effect on performance through the work discipline of employees of the Public Works and Spatial Planning Office of Gunungsitoli City.

Keywords: work ethic, work discipline, and employee performance

