

**ABSTRAK****Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Pemberdayaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Mopah Merauke**

**Blasius Basa**  
Blasiusbassa.740102@gmail.com  
Program Pascasarjana  
Universitas Terbuka

Keberhasilan manajemen sumber daya manusia tergantung pada ketercapaiannya kinerja dari fungsi manajerial dalam operasionalnya. Setiap orang yang bekerja mengharapkan memperoleh kepuasan dari tempatnya bekerja. Pada dasarnya kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual karena setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku dalam diri setiap individu.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan karir, pemberdayaan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor unit penyelenggara Bandar udara kelas I Mopah Merauke. Sampel penelitian sebanyak 102 orang pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas I Mopah Merauke. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner untuk kemudian ditabulasi dan dianalisis menggunakan metode regresi berganda dengan bantuan SPSS 21. Hasil analisis membuktikan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja karyawan di dukung dengan adanya pelatihan, pengembangan karir dan pemberdayaan, maka di harapkan adanya perencanaan program pelatihan, pengembangan karir dan pemberdayaan yang di usulkan setiap tahun anggaran sehingga semua karyawan dapat memperoleh kesempatan yang sama dalam mengikuti pelatihan, pengembangan karir dan pemberdayaan SDM.

*Kata kunci: pelatihan, pengembangan karir, pemberdayaan dan disiplin kerja*

**ABSTRACT*****The Effect of Training, Career Development, Empowerment and Work Discipline on Employee Job Satisfaction at the Mopah Merauke Class I Airport Organizing Unit Office***

Blasius Basa  
Blasiusbassa.740102@gmail.com  
Graduate Program  
of Open University

*The success of human resource management depends on the achievement of the performance of the managerial function in its operations. Everyone who works expects to get satisfaction from his place of work. Basically job satisfaction is an individual thing because each individual has a different level of satisfaction according to the values that apply to each individual. The purpose of this study was to determine the effect of training, career development, empowerment and work discipline on employee job satisfaction at the Mopah Merauke class I airport organizing unit office. The research sample was 102 employees at the Mopah Merauke Class I Airport Management Unit Office. Data were collected using questionnaires and then tabulated and analyzed using multiple regression methods with the help of SPSS 21. The results of the analysis prove that training has a significant effect on job satisfaction, career development has a significant effect on job satisfaction, empowerment has a significant effect on job satisfaction and work discipline has no significant effect on job satisfaction. work. Based on the results of this study, it can be concluded that employee job satisfaction is supported by training, career development and empowerment. It is hoped that there will be a training program planning, career development and empowerment proposed every fiscal year so that all employees can have the same opportunity in participating in the training , career development and human resource empowerment.*

*Keywords: training, career development, empowerment and work discipline*