



TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER

ANALISIS FAKTOR DEMOGRAFI, KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Merauke dan Boven Digoel)

TAPM Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister
Pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun oleh:

ISNARTI TRISNAWATI
NIM: 530033438

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
UPBJJ – UT JAYAPURA
2021**

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR DEMOGRAFI, KOMPENSASI, KEPUASAAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Merauke dan Boven Digoel)

Isnarti Trisnawati
Program Pasca Sarjana,
Universitas Terbuka

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh demografi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan analisis kausalitas. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner yang disusun dengan skala likert lima poin. Sampel penelitian berjumlah 109 orang yang merupakan pegawai di Inspektorat Kabupaten Merauke dan Inspektorat Kabupaten Boven Digoel. Data dianalisis menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor demografi berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi dan kompensasi, tetapi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi, dan kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kompensasi dapat memediasi hubungan faktor demografis terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan kompensasi terhadap komitmen organisasi, tetapi tidak dapat memediasi hubungan faktor demografis terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Faktor Demografi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

ANALYSIS OF DEMOGRAPHIC FACTORS, COMPENSATION, JOB SATISFACTION AND THEIR IMPACT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT

(Study at the Inspectorate of Merauke Regency and Boven Digoel)

Isnarti Trisnawati
Postgraduate,
Universitas Terbuka

This study aims to determine the effect of demographics and compensation on job satisfaction mediated by job satisfaction. The research sample was selected using the saturated sample method in which all employees at the Inspectorate of Merauke Regency and Boven Digoel Regency, totaling 109 employees, were used as samples. This research is a quantitative research with causality analysis approach. The data were analyzed using the SEM-PLS method with the help of SmartPLS 3 software. The results showed that demographic factors had a negative effect on organizational commitment and compensation, but had no significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction and organizational commitment, and job satisfaction also has a positive and significant effect on organizational commitment. Compensation can mediate the relationship of demographic factors to organizational commitment and job satisfaction. Job satisfaction can mediate the relationship of compensation to organizational commitment, but cannot mediate the relationship of demographic factors to organizational commitment.

Keywords: *Demographic Factors, Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment*