



TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER

**ANALISIS KINERJA PERSONIL PELAYANAN PEREMPUAN DAN ANAK
(PPA) POLRES BINTAN DALAM MENCEGAH TINDAK PIDANA
PENCABULAN YANG TERJADI DI LINGKUNGAN WILAYAH HUKUM
POLRES BINTAN**

**Tujuan Penyusunan TAPM sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister pada program studi Manajemen Administrasi Publik**



UNIVERSITAS TERBUKA

**ROHANDI PARLINDUNGAN TAMBUNAN
NIM.530046767**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI PUBLIK
(FULL ONLINE)
UNIVERSITAS TERBUKA
UPBJJ – BATAM
2022**

**KINERJA PERSONIL PELAYANAN PEREMPUAN DAN ANAK (PPA)
POLRES BINTAN DALAM MENCEGAH TINDAK PIDANA PENCABULAN
YANG TERJADI DI LINGKUNGAN WILAYAH HUKUM POLRES BINTAN
ROHANDI PARLINDUNGAN TAMBUNAN**

NIM : 0530046767

lindung.tambun@gmail.com

Program Studi Magister Administrasi Publik Fully Online
(Universitas Terbuka)

ABSTRAK

Kinerja personil Unit PPA Polres Bintan dapat dikategorikan kurang maksimal sedangkan fungsi utama dari Polri ada juga fungsi pre-emptif dan juga fungsi preventif dimana kedua fungsi tersebut seharusnya dilaksanakan terlebih dahulu dalam rangka pembinaan dalam bentuk sosialisasi terhadap masyarakat tentang bagaimana tata cara menjaga keamanan dan ketertiban bersama serta pencegahan secara persuasif terhadap tindak pidana yang terjadi di masyarakat termasuk dalam pencegahan tindak pidana pencabulan atau pemerkosaan terhadap perempuan dan anak-anak di wilayah Polres Kabupaten Bintan. Adapun tujuan penelitian ini adalah :a. Menganalisis Kinerja Personil Pelayanan Perempuan Dan Anak (PPA) Polres Bintan Dalam Mencegah Tindak Pidana Pencabulan Yang Terjadi Di Lingkungan Wilayah Hukum Polres Bintan.

b.Mengetahui faktor-faktor penghambat Kinerja Personil Pelayanan Perempuan Dan Anak (PPA) Polres Bintan Dalam Mencegah Tindak Pidana Pencabulan Yang Terjadi Di Lingkungan Wilayah Hukum Polres Bintan.

Adapun teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Menurut Malayu S.P. Hasibuan dalam Mangkunegara (2017: 17) mengemukakan bahwa aspek-aspek yang dinilai kinerja mencakup sebagai berikut: 1) Kesetiaan 2) Hasil Kerja 3) Kejujuran 4) Kedisiplinan 5) Kreativitas 6) Kerjasama 7) Kepemimpinan 8) Kepribadian 9) Prakarsa 10) Kecakapan 11) Tanggungjawab dan Menurut Oliver (dalam Ruky 2001:30) ada sejumlah penyebab umum yang sering menimbulkan kegagalan dan harus dihindarkan yaitu : 1). Tidak adanya Standar, 2). Standar yang tidak relevan dan bersifat subyektif, 3). Standar yang tidak realistis, 4). Ukuran Prestasi yang tidak tepat, 5). Kesalahan penilai, 6). Pemberian umpan balik secara buruk, 7). Komunikasi yang negatif, 8). Kegagalan untuk memanfaatkan data hasil penilaian. Adapun jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Jumlah informan 10 orang dan menjadikan Kepala Unit PPA Polres Bintan sebagai Informan kunci.

Hasil penelitian terhadap Menganalisis Kinerja Personil Pelayanan Perempuan Dan Anak (PPA) Polres Bintan Dalam Mencegah Tindak Pidana Pencabulan Yang Terjadi Di Lingkungan Wilayah Hukum Polres Bintan didapati hasilnya kurang maksimal dari segi kreativitas, prakarsa dan juga kerjasama dimana hal tersebut dapat dilihat dari kurangnya kreativitas dan prakarsa dari personil Unit PPA dalam melakukan fungsi pencegahan dan lebih mengutamakan fungsi penindakan kemudian tidak adanya standar baku dalam kerjasama dengan stakeholder yang ada di Kabupaten Bintan dalam rangka pencegahan tindak pidana pencabulan yang terjadi sehingga kasus tindak pidana pencabulan masih sering terjadi di wilayah Hukum Polres Bintan.

Kata Kunci : Kinerja, Personil, Tindak Pidana Pencabulan.