

Buku “Integrasi Audit dan Manajemen SDM” membahas pentingnya pendekatan terintegrasi dalam mengelola sumber daya manusia dan memastikan kepatuhan serta efisiensi audit di tengah dinamika bisnis yang semakin kompleks, terutama akibat pandemi COVID-19. Dengan memanfaatkan teknologi informasi dan perangkat lunak HRM canggih, integrasi ini memungkinkan peningkatan efisiensi operasional, adaptasi cepat terhadap perubahan pasar, pengembangan talenta, dan mitigasi resiko.

Melalui strategi yang mencakup pembentukan tim integrasi yang kompeten, audit risiko komprehensif, implementasi, monitoring, serta evaluasi dan penyesuaian periodik, buku ini menekankan pada pentingnya pemahaman bisnis yang lebih baik, fleksibilitas dalam operasi, dan penciptaan lingkungan kerja yang inklusif dan seimbang. Tujuan utamanya adalah memaksimalkan efisiensi dan efektivitas organisasi, mempercepat proses pengambilan keputusan, dan memastikan keberlanjutan bisnis yang lebih baik.

Integrasi **AUDIT** dan **MANAJEMEN SDM**

Meningkatkan Kinerja dan
Keberhasilan Organisasi



UNIVERSITAS TERBUKA

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

Penerbit Universitas Terbuka
Jalan Cabe Raya, Pondok Cabe, Pamulang,
Tangerang Selatan - 15437, Banten - Indonesia
Telp. 021-7490941, Faks. 021-7490147
Website. www.ut.ac.id



Integrasi Audit dan Manajemen SDM: Meningkatkan Kinerja dan Keberhasilan Organisasi

Integrasi **AUDIT** dan **MANAJEMEN SDM**

Meningkatkan Kinerja
dan Keberhasilan
Organisasi

Hendrian
Shine Pintor Siolemba Patiro
Lasando Lumban Gaol

PENERBIT UNIVERSITAS TERBUKA



UNIVERSITAS TERBUKA



Integrasi **AUDIT** dan **MANAJEMEN** **SDM**

Meningkatkan Kinerja
dan Keberhasilan
Organisasi

Hendrian
Shine Pintor Siolemba Patiro
Lasando Lumban Gaol

PENERBIT UNIVERSITAS TERBUKA

Integrasi Audit Manajemen SDM: Meningkatkan Kinerja dan Keberhasilan Organisasi

Penulis:

1. Dr. Hendrian, S.E., M.Si.
2. Dr. Shine Pintor Siolemba Patiro, S.T., M.M.
3. Lasando Lumban Gaol, S.E., M.Si., Ak.

ISBN: 978-623-153-406-4

e-ISBN: 978-623-153-407-1

Penanggung jawab : Dr. Etty Puji Lestari, S.E.,M.Si.
Pemimpin redaksi : Drs. Jamaludin, M.Si.
Redaktur pelaksana : R. S. Brontolaras, S.S.
Desainer kover dan ilustrasi : Tim Gramedia
Penata letak : Tim Gramedia

Penerbit Universitas Terbuka

Jalan Cabe Raya, Pondok Cabe, Pamulang, Tangerang Selatan - 15437

Banten – Indonesia

Telepon: (021) 7490941 (hunting); Faksimile: (021) 7490147

Laman: www.ut.ac.id.

Edisi kesatu

Cetakan pertama, Agustus 2024

©2024 oleh Universitas Terbuka

Hak cipta dilindungi undang-undang dan ada pada Penerbitan Universitas Terbuka.
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Dilarang mengutip sebagian ataupun seluruh buku ini dalam bentuk apa pun tanpa izin dari penerbit.

© 2024 oleh Universitas Terbuka



*Buku ini di bawah lisensi *Creative Commons* Atribusi Nonkomersial
Tanpa turunan 4.0 Internasional oleh Universitas Terbuka, Indonesia.
Kondisi lisensi dapat dilihat pada [Http: //creativecommons.or.id/](http://creativecommons.or.id/)*

Universitas Terbuka: Katalog dalam Terbitan (RDA Version)

Nama : Hendrian

Judul : Integrasi Audit Manajemen SDM; Meningkatkan Kinerja dan Keberhasilan Organisasi (BNBB) ;
1 – 1 / BNBB 298 / 1 SKS / penulis, Dr. Hendrian, S.E., M.Si., Dr. Shine Pintor Siolemba Patiro, S.T.,
M.M., Lasando Lumban Gaol, S.E., M.Si., Ak. ; penanggung jawab, Dr. Etty Puji Lestari, S.E.,M.Si. ;
pemimpin redaksi, Drs. Jamaludin, M.Si. ; redaktur pelaksana, R. S. Brontolaras, S.S. ; desainer kover
dan ilustrasi, Tim Gramedia. ; penata letak, Tim Gramedia.

ISBN: 978-623-153-406-4

e-ISBN: 978-623-153-407-1

Deskripsi : Tangerang Selatan : Universitas Terbuka, 2024 | 104 halaman ; 23 cm
(termasuk daftar referensi)

Subyek : 1. Audit Manajemen SDM

2. Human Resource Management Audit

Nomor klasifikasi : 658.3 [23]

202400038

Dicetak oleh PT. Gramedia

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga buku berjudul "Integrasi Audit dan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja dan Keberhasilan Organisasi" ini dapat diselesaikan. Buku ini merupakan hasil kerja keras dan dedikasi dari tim penulis yang terdiri dari para akademisi dan praktisi di bidang audit dan manajemen SDM.

Universitas Terbuka sebagai institusi pendidikan yang selalu berkomitmen untuk memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, merasa bangga dapat memfasilitasi penerbitan buku ini. Buku ini menawarkan panduan praktis dan strategi yang relevan dalam mengintegrasikan audit dan manajemen SDM, khususnya dalam menghadapi tantangan dan dinamika yang dihadirkan oleh pandemi COVID-19.

Pandemi COVID-19 telah memberikan pelajaran berharga mengenai pentingnya integrasi yang efektif antara audit dan manajemen SDM. Di tengah perubahan cepat dan ketidakpastian, kemampuan untuk beradaptasi dan memanfaatkan teknologi menjadi kunci keberhasilan organisasi. Buku ini tidak hanya memberikan teori dan konsep, tetapi juga menawarkan studi kasus dan contoh nyata yang dapat diaplikasikan di berbagai organisasi.

Kami berharap buku ini dapat menjadi referensi penting bagi para akademisi, praktisi, dan mahasiswa yang tertarik untuk memahami lebih dalam tentang integrasi audit dan manajemen SDM. Semoga buku ini dapat memberikan wawasan baru dan inspirasi untuk terus berinovasi dalam mengelola sumber daya manusia secara efektif dan efisien.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan buku ini. Semoga buku ini bermanfaat dan dapat digunakan sebaik-baiknya oleh para pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Tangerang Selatan, 1 Juli 2024
Rektor Universitas Terbuka



Prof. Ojat Darajat, M.Bus., Ph.D.
NIP 196610261991031001

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| Kata pengantar | iii |
| Daftar isi | iv |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Integrasi Audit dan Manajemen SDM | 2 |
| B. Pentingnya Integrasi dalam Konteks Pandemi | 7 |
| C. Tujuan dan Sasaran Buku | 9 |
| D. Struktur Buku | 10 |
| II. ANTISIPASI DAN PERENCANAAN | 11 |
| A. Identifikasi Risiko | 13 |
| B. Identifikasi Peluang: Integrasi Audit dan Manajemen SDM | 20 |
| C. Strategi Integrasi: Tujuan, Sasaran, dan KPIs | 22 |
| D. Teknologi dan Alat: Integrasi Audit dan Manajemen SDM | 25 |
| III. MANAJEMEN DAN BERTAHAN | 32 |
| A. Implementasi Teknologi | 35 |
| B. Kolaborasi Tim | 42 |
| C. Komunikasi Terbuka | 44 |
| D. Adaptasi dan Fleksibilitas | 49 |
| IV. PEMBELAJARAN DAN PERTUMBUHAN | 52 |
| A. Monitoring dan Evaluasi | 53 |
| B. Pengukuran Kinerja | 56 |

| | |
|---|-----------|
| C. Pembelajaran Berkelanjutan | 57 |
| D. Inovasi dan Pertumbuhan dalam Integrasi Audit dan Manajemen SDM | 59 |
| V. INTEGRASI AUDIT DAN MANAJEMEN SDM DALAM PRAKTIK | 61 |
| A. Studi Kasus: Integrasi Audit dan Manajemen SDM | 62 |
| B. Tantangan dan Hambatan | 70 |
| C. Peluang Masa Depan | 70 |
| VI. KESIMPULAN | 73 |
| A. Ringkasan Utama | 74 |
| B. Implikasi Teoritis dan Praktis | 74 |
| C. Rekomendasi untuk Peneliti dan Praktisi | 76 |
| D. Refleksi Penulis | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | 79 |

