

Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah Manajemen Kinerja merupakan salah satu mata kuliah bidang minat yang mendasari mata kuliah keahlian terutama mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Secara umum Mata kuliah Manajemen Kinerja membahas secara komprehensif konsep dasar manajemen kinerja dan pentingnya kinerja bagi sebuah organisasi. Mata kuliah Manajemen Kinerja bertujuan untuk memberikan pemahaman pengetahuan tentang peningkatan kinerja organisasi melalui aspek-aspek sumber daya manusia. Dengan demikian pengetahuan tentang manajemen kinerja ini diharapkan dapat memberikan acuan bagi upaya pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi.

Setiap mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Terbuka (UT) bidang minat MSDM harus menempuh dan lulus mata kuliah Manajemen Kinerja dengan mata kuliah prasyarat yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia. Setiap mahasiswa Program Magister Manajemen harus selalu tekun dan secara terus-menerus mendalami mata kuliah Manajemen Kinerja. Universitas Terbuka mempunyai berbagai media yang ditawarkan kepada mahasiswa untuk memudahkan proses belajar baik cetak maupun non cetak. Proses belajar tersebut diantaranya Buku Materi Pokok (BMP), tutorial tatap muka, tutorial online, tugas, diskusi, materi pembelajaran berbasis online ataupun bahan ajar non cetak lainnya. Namun demikian tidak menutup kemungkinan bagi mahasiswa untuk rajin melakukan penelusuran pustaka atau referensi melalui perpustakaan ataupun media internet agar mahasiswa dapat mencapai derajat kompetensi yang diharapkan.

Mata kuliah Manajemen Kinerja memiliki bobot kredit sebesar 3 Satuan Kredit Semester (SKS). Artinya untuk dapat belajar dengan baik dan optimal mahasiswa diharapkan dapat menyediakan waktunya sekitar 136 jam per semester dengan mengikuti tutorial, mengerjakan tugas, diskusi dengan tutor atau mahasiswa lainnya, dan belajar sendiri baik di perpustakaan ataupun di rumah.

Mata kuliah Manajemen Kinerja mencakup topik-topik tentang konsep dasar kinerja dan manajemen kinerja, sistem dan proses manajemen kinerja,

perencanaan strategis, perencanaan manajemen kinerja, implementasi manajemen kinerja, evaluasi manajemen kinerja, pengembangan SDM dan manajemen kinerja, sistem manajemen penghargaan dalam konteks manajemen kinerja, dan mengelola kinerja tim. Secara skematis kompetensi yang ingin dicapai dari mata kuliah Manajemen Kinerja dapat dilihat pada bagan 1 berikut ini.

PETA KOMPETENSI
MATA KULIAH EKMA5320/3 SKS/MANAJEMEN KINERJA

