

Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah Sistem Pengendalian Manajemen adalah mata kuliah keahlian berkarya yang menjelaskan tentang konsep, pengetahuan, dan aplikasi sistem pengendalian manajemen secara komprehensif oleh manajer organisasi/perusahaan dalam rangka implementasi strategi sebagai sarana pencapaian tujuan organisasi/perusahaan. Mata kuliah tersebut dirancang dengan tujuan agar mahasiswa dapat memahami dan memiliki pengetahuan, pandangan dan kemampuan analitis sebagai seorang manajer senior dalam mengimplementasikan sistem formal (Sistem Pengendalian Manajemen) yaitu merencanakan dan mengendalikan kinerja organisasi agar tujuan organisasi/perusahaan tercapai. Usaha dalam memahami konsep, pengetahuan tentang Sistem Pengendalian Manajemen akan membantu dalam mengaplikasikan pengendalian manajemen dalam organisasi/perusahaan.

Modul tersebut dibagi menjadi tiga bagian besar, yaitu Pendahuluan, Lingkungan/Struktur Pengendalian Manajemen dan Proses Pengendalian Manajemen. Secara terstruktur akan dibahas lebih lanjut dalam 9 modul.

PENDAHULUAN

Modul 1 – Karakteristik Sistem Pengendalian Manajemen

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah untuk memahami konsep dasar sistem pengendalian manajemen, yaitu sistem, pengendalian, dan manajemen kemudian pengertian secara utuh. Pemahaman diperluas dengan melihat dari lingkup dan hubungan pengendalian manajemen dengan aktivitas perencanaan dan pengendalian lainnya, formulasi strategi dan pengendalian tugas, serta gambaran umum lingkungan/ struktur dan proses pengendalian manajemen.

Modul 2 – Memahami Strategi

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah menjelaskan tentang strategi perusahaan dan hubungannya dengan sistem pengendalian manajemen. Modul ini melatarbelakangi pengendalian manajemen, yang utamanya adalah implementasi strategi.

LINGKUNGAN/STRUKTUR PENGENDALIAN MANAJEMEN

Modul 3 – Perilaku Organisasi

Tujuan pokok bahasan ini adalah membahas aspek perilaku dalam organisasi, khususnya faktor informal yang mempengaruhi terjadinya keselarasan tujuan (*goal congruence*). Karakteristik organisasi dapat mempengaruhi proses pengendalian manajemen, yaitu dengan mengambil fokus utama perilaku individu dalam sebuah organisasi.

Modul 4 – Pusat Pertanggungjawaban : Pusat Pendapatan dan Biaya

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah menjelaskan konsep dasar pusat pertanggungjawaban, yaitu unit organisasi yang dipimpin oleh manajer yang bertanggung jawab atas aktivitas unit tersebut. Klasifikasi pusat pertanggungjawaban ada 4 tipe, pusat pendapatan, pusat biaya, pusat laba, dan pusat investasi. Modul ini menjelaskan pusat pendapatan dan pusat biaya.

Modul 5 – Pusat Laba dan Harga Transfer

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah membahas pusat laba, serta persoalan harga transfer. Pusat laba dapat menyediakan *output* untuk pusat pertanggungjawaban lain, atau menerima *input* dari pusat pertanggungjawaban lain, maka harus ada penetapan harga atas *output* atau *input* tadi. Harga tersebut adalah harga transfer. Berbeda dengan harga pasar, penentuan harga transfer yang memfasilitasi pengendalian manajemen akan dibahas di modul ini.

Modul 6 – Pusat Investasi

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah membahas pusat investasi. Metode pengukuran kinerjanya dengan membandingkan laba dengan investasi yang dilakukan dengan ROI (*Return on Investment*) dan EVA (*Economic Value Added*) akan dibahas dalam rangka pengukuran efisiensi dan efektivitas manajer.

PROSES PENGENDALIAN MANAJEMEN

Modul 7 – Perencanaan Strategik dan Penyiapan Anggaran

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah membahas proses pengendalian manajemen yaitu perencanaan strategik dan penyiapan anggaran. Perencanaan strategik mencakup proses memutuskan program-program utama yang harus dilaksanakan dalam mengimplementasikan strategi

perusahaan sedangkan penyiapan anggaran mencakup proses perencanaan keuangan perusahaan untuk periode tertentu, mencakup perkiraan sumber daya yang akan digunakan untuk masing-masing program direncanakan.

Modul 8 – Pengukuran dan Evaluasi Kinerja

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah membahas proses pengendalian manajemen, khususnya pengukuran dan evaluasi kinerja pusat pertanggungjawaban sebagai bagian dari sistem pengukuran kinerja (*performance measurement system*). Pengukuran dan evaluasi kinerja secara finansial dapat dilakukan dengan Analisis Selisih (*Variance Analysis*), sedangkan *Balance Scorecard* sebagai sebagai contoh *Performance Measurement System* yang memperluas tolok ukur evaluasi tidak hanya finansial tetapi juga aspek nonfinansial,.

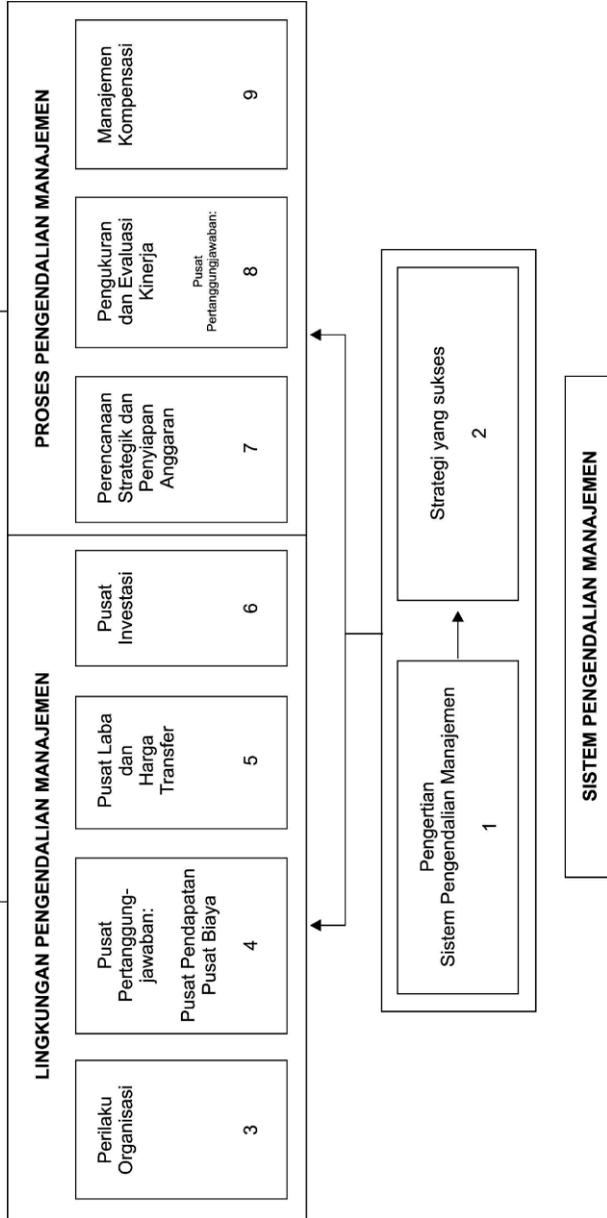
Modul 9 – Manajemen Kompensasi

Tujuan pokok bahasan modul ini adalah membahas tentang kompensasi manajemen, khususnya perancangan *management incentive compensation plans*. Tentunya yang mendorong terjadinya keselarasan tujuan (*goal congruence*).

Agar lebih mudah dalam memahami mata kuliah ini, berikut adalah *design instruksional* yang menggambarkan urutan modul serta tujuan dari instruksional tiap topik bahasan dan kompetensi-kompetensi pendukung yang harus Anda kuasai untuk mencapai kompetensi utama mata kuliah ini. Bahan Pendukung Lainnya dalam memahami materi yang terkandung dalam modul-modul tersebut hendaknya dikuasai oleh mahasiswa adalah pengetahuan tentang akuntansi manajemen. Dengan mempelajari setiap modul dengan cermat sesuai petunjuk yang ada serta mengerjakan semua latihan/tugas dan tes yang diberikan dengan sungguh-sungguh, Anda akan berhasil mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Selamat belajar, semoga Anda sukses!

Setelah menyelesaikan mata kuliah, mahasiswa diharapkan dapat memahami dan memiliki kemampuan analitis sebagai seorang manajer senior dalam merancang dan mengimplementasikan sistem formal (Sistem Pengendalian Manajemen) untuk menecanakan dan mengendalikan kinerja perusahaan agar tujuan perusahaan tercapai



SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

TIU & TIK MODUL 1 S/D 9

MODUL	TUJUAN INSTRUKSIONAL UMUM
	TUJUAN INSTRUKSIONAL KHUSUS
1	<p>Memahami konsep dasar sistem pengendalian manajemen, yaitu sistem, pengendalian dan manajemen kemudian pengertian secara utuh. Pemahaman diperluas dengan melihat dari lingkup dan hubungan pengendalian manajemen dengan aktivitas perencanaan dan pengendalian lainnya, formulasi strategi dan pengendalian tugas, serta gambaran umum mengenai lingkungan/struktur dan proses pengendalian manajemen.</p> <ol style="list-style-type: none">1. menjelaskan konsep dasar: Sistem Pengendalian Manajemen,2. menjelaskan batasan pengendalian manajemen dengan membedakan :<ol style="list-style-type: none">a. Penetapan Sasaran (<i>objective setting</i>) vs Formulasi Strategi (<i>Strategy Formulation</i>),b. Formulasi Strategi vs Pengendalian Manajemen (<i>management control</i>),c. Pengendalian Tugas (<i>task control</i>) vs Pengendalian Manajemen.3. menjelaskan gambaran umum lingkungan/struktur pengendalian manajemen, mencakup struktur organisasi, pusat pertanggungjawaban dan perilaku organisasi,4. menjelaskan gambaran umum proses pengendalian manajemen secara keseluruhan, yaitu mencakup perencanaan strategik, penyiapan anggaran, pengukuran kinerja, dan manajemen kompensasi.

2	<p>Menjelaskan tentang strategi perusahaan dan hubungannya dengan sistem pengendalian manajemen. Modul ini melatarbelakangi pengendalian manajemen, yang utamanya adalah implementasi strategi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan pengertian tujuan organisasi dan kaitannya dengan pengendalian manajemen, 2. menjelaskan konsep strategi perusahaan, 3. menjelaskan <i>Strenght Weakness Opportunity Threat Analysis (SWOT Analysis)</i>, 4. menjelaskan pembagian strategi pada dua level, 5. menjelaskan Strategi : Level Korporat, 6. menjelaskan Strategi : Level <i>Business Unit</i>.
3	<p>Memahami aspek perilaku dalam organisasi, khususnya faktor informal mempengaruhi terjadinya keselarasan tujuan (<i>goal congruence</i>) dan sistem formal yang mempengaruhi terjadinya keselarasan tujuan (<i>goal congruence</i>).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan konsep tujuan (<i>goal</i>) dan keselarasan tujuan (<i>goal congruence</i>), 2. menjelaskan faktor informal, baik internal maupun eksternal yang mempengaruhi <i>goal congruence</i>, 3. menjelaskan sistem pengendalian formal, 4. menjelaskan tipe-tipe organisasi, 5. menjelaskan fungsi <i>controller</i> dan pengaruhnya terhadap sistem pengendalian manajemen, 6. menjelaskan persoalan pengendalian yang muncul di organisasi.
4	<p>Memahami konsep dasar pusat pertanggungjawaban, yaitu unit organisasi yang dipimpin oleh manajer yang bertanggung jawab atas aktivitas unit tersebut dan klasifikasi pusat pertanggungjawaban. Terdapat empat tipe pusat pertanggungjawaban : pusat pendapatan, pusat biaya, pusat laba, dan pusat investasi, namun modul 4 khusus menjelaskan pusat pendapatan dan pusat biaya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan pengertian dan karakteristik pusat pertanggungjawaban,

	<ol style="list-style-type: none"> 2. menjelaskan pengertian pusat pendapatan, 3. menjelaskan pengertian pusat biaya : <i>engineered</i> dan <i>discretionary expense center</i>, 4. menjelaskan pusat biaya administrasi dan umum, 5. menjelaskan pusat biaya penelitian dan pengembangan, 6. menjelaskan pusat biaya pemasaran.
5	<p>Memahami pengertian pusat laba sebagai bisnis unit atau nonbisnis unit, serta persoalan harga transfer. Karena pusat laba dapat menyediakan <i>output</i> untuk pusat pertanggungjawaban lain, atau menerima <i>input</i> dari pusat pertanggungjawaban lain, maka harus ada penetapan harga atas <i>output</i> atau <i>input</i> tadi. Harga tersebut disebut harga transfer.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan pengertian pusat laba, 2. menjelaskan pengertian pusat laba bisnis unit, 3. menjelaskan pengertian pusat laba nonbisnis unit, 4. menjelaskan pengukuran kinerja pusat laba, 5. menjelaskan permasalahan pengendalian dalam pusat laba, 6. menjelaskan pengertian dan tujuan harga transfer, 7. menerapkan metode harga transfer, 8. menjelaskan administrasi penyelesaian konflik harga transfer.
6	<p>Memahami pengertian pusat investasi dan metode pengukuran kinerjanya, yaitu dengan membandingkan laba dengan investasi yang dilakukan dengan ROI (<i>Return on Investment</i>) atau EVA (<i>Economic Value Added</i>) akan dibahas dalam rangka pengukuran efisiensi dan efektivitas manajer.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan tujuan pembentukan pusat investasi, 2. menjelaskan persoalan pengukuran dan tolok ukur kinerja pusat investasi, 3. menjelaskan pengukuran pusat investasi dengan ROI, 4. menjelaskan pengukuran pusat investasi dengan EVA, 5. menjelaskan perbedaan evaluasi kinerja manajer dengan <i>entiti</i> pusat investasi.

7	<p>Memahami proses pengendalian manajemen, khususnya perencanaan strategik dan penyiapan anggaran. Perencanaan strategik mencakup proses memutuskan program-program utama yang harus dilaksanakan dalam mengimplementasikan strategi perusahaan sedangkan penyiapan anggaran mencakup proses perencanaan keuangan perusahaan untuk periode tertentu, mencakup perkiraan sumber daya yang akan digunakan untuk masing-masing program direncanakan.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan pengertian dan sifat perencanaan strategik, 2. menjelaskan analisis untuk usulan program baru, 3. menjelaskan analisis untuk program sedang berjalan, 4. menjelaskan proses perencanaan strategi.
8	<p>Memahami proses pengendalian manajemen, khususnya pengukuran dan evaluasi kinerja pusat pertanggungjawaban sebagai bagian dari sistem pengukuran kinerja (<i>performance measurement system</i>). Pengukuran dan evaluasi kinerja secara finansial dapat dilakukan dengan Analisis Selisih (<i>Variance Analysis</i>), sedangkan <i>Balance Scorecard</i> sebagai contoh <i>Performance Measurement System</i> yang memperluas tolok ukur evaluasi tidak hanya finansial tetapi juga aspek non finansial.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. mengukur kinerja finansial dengan Analisis Selisih (<i>Variance Analysis</i>), 2. menjelaskan kelebihan dan kekurangan metode Analisis Selisih (<i>Variance Analysis</i>), 3. menerapkan <i>Balance Scorecard</i> untuk pengukuran kinerja manajemen, 4. menjelaskan kelebihan dan kekurangan metode <i>Balance Scorecard</i>, 5. menjelaskan penetapan target kinerja.

9	<p>Memahami konsep manajemen kompensasi, khususnya perancangan <i>management incentive compensation plans</i> yang mendorong terjadinya keselarasan tujuan (<i>goal congruence</i>). Termasuk paham perancangan kompensasi untuk level manajer korporat dan manajer bisnis unit.</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan pengertian manajemen kompensasi, 2. menjelaskan manfaat pemberian penghargaan, 3. menjelaskan bentuk penghargaan dan sangsi, 4. menjelaskan tipe penghargaan berdasar kinerja atau prestasi bersifat moneter, 5. menjelaskan hasil penelitian yang mengungkapkan hubungan penghargaan dan hasil, 6. menjelaskan filosofi dasar pemberian insentif, 7. menjelaskan kriteria penghargaan yang berfungsi sebagai alat motivasi, 8. menjelaskan insentif manajer korporat, 9. menjelaskan insentif manajer bisnis unit, 10. menjelaskan <i>teori agency</i>.

Daftar Riwayat Hidup

1. **Dra. Primanita Setyono, MBA, Akt**

Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia

Dosen International Program Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
Dosen Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Islam Indonesia

Email: ptimatvtana @ fe.uii.ac.id

2. **Mengajar Mata Kuliah**

Sistem Pengendalian Manajemen, Akuntansi Manajemen, Pengantar Akuntansi, Analisa Laporan Keuangan dan Praktek Akuntansi Komputer dengan menggunakan SAP R/3.

3. **Publikasi**

Management Laba : Konsep, Bukti Empiris dan Implikasinya
Jurnal Sinergi, Vol 8, No 1 januari 2006

Foreign Exchange Risk Management Care Study: RJR Nabisco
Jurnal Ekonomi, Th II, Vol6-juni 1995

4. **Beasiswa dan Penghargaan**

a. 1992-1994

Memperoleh beasiswa untuk program master : *Master of Business lammsfrotion* dan Pusat Pengembangan Akuntansi-DIKTI, Pemerintah Indonesia yang didanai World Bank.

b. 2002

Termasuk Tim Proposal SemiQue I yang menang kompetisi nasional dan didanai oleh DIKTI selama 2 tahun.

c. 2005

Termasuk Tim Proposal Hibah Kompetisi Internal UII yang menang dan didanai oleh UII selama 2 tahun.

5. **Pengalaman Profesional**

September 2006 - Maret 2007

Project Manager Tim Implementasi SAP R/3 di UII

2006-sekarang

Direktur Cilacs

(Center for International Language and Culture Studies)

Universitas Islam Indonesia

Yogyakarta, Indonesia

2006

Team Leader SAP University Alliance Program

Program Swift Akuntansi

Universitas Islam Indonesia

Yogyakarta, Indonesia

2005

Kontributor Soal Ujian Sertifikasi Akuntan Publik, IAI

2002-2004

Kepala Kantor Perbendaharaan

Badan Wakaf

Universitas Islam Indonesia

Yogyakarta, Indonesia

2002-2003

Direktur Proyek Semi-Que I

(Semi--Quality Undergraduate Education)

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia

Yogyakarta, Indonesia

1998-2001

Wakil Direktur Keuangan dan Administrasi Umum

Program Pascasarjana

Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia
Yogyakarta, Indonesia

1994-1998

Pembantu Direktur Bidang Keuangan dan Administrasi Umum
Program Diploma 3
Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia
Yogyakarta, Indonesia

6. Latar Belakang Pendidikan

Western Michigan University, USA
Master of Business Administration, Lulus 1994

Universitas Gadjah Mada, Indonesia
Sarjana, Lulus, 1990

SMA Negeri I Teladan, Yogyakarta, Indonesia, Lulus 1985
(*Senior high School*)

SMP Negeri VIII, Yogyakarta, Indonesia, Lulus 1982
(*Junior High School*)

SD Negeri II IKIP, Yogyakarta, Indonesia, 1976-1979
Mt Vernon Goodwin Elementary School, Raleigh, NC, USA, 1972-1975
(*Elementary School*)

7. Pelatihan Kursus pernah diikuti:

ITB – Dikti – Seamolec
Training/Workshop ICT for Quality Improvement of Graduate Study,
Bandung, 2006

SAP Indonesia & Genovate
mySAP ERP IHL Appreciation (For Instructor), Yogyakarta, 2005

SAP Indonesia & Edugate

mySAP ERP IHL Financial Accounting (Instructor), Yogyakarta, 2006

IAI Kompartemen Akuntan Pendidik-Nanyang School of Business-PPA
FE Universitas Andalas

*A five-Day Workshop on Scientific Research Method on Accounting &
Finance, Padang, 1996*

Cleveland State University, USA

*Certificate of Attendance Accounting Development Course, Cleveland,
1992*

University of Kentucky, USA

Certificate of Attendance ESL Course, Lexington, 1992

8. Keluarga

Suami : dr Eddy Supriyadi, SPA

Pekerjaan : Staf Hemato Oncology

Bagian Anak

RSU dr Sardjito

Yogyakarta

Anak : Azkal Azkya (Laki laki, 8 tahun 2 bulan)

Athya Sofi Hanin Fadila (Perempuan, 3 tahun 3 bulan)