

Tinjauan Mata Kuliah

Salah satu kompetensi utama yang ingin dicapai dalam Program Studi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian adalah mahasiswa menguasai konsep-konsep manajemen kompensasi. Oleh karena itu, setiap mahasiswa Program Studi Administrasi dan Manajemen Kepegawaian harus mengambil dan lulus mata kuliah ini.

Secara umum, mata kuliah manajemen kompensasi berisi aktivitas-aktivitas yang dirancang untuk mengurus/mengelola dan mengkoordinasikan pegawai/ karyawan/pekerja dalam suatu organisasi yang meliputi pengertian dan filosofi manajemen kompensasi; tujuan dan pentingnya manajemen kompensasi; kompensasi upah, keamanan dan kesehatan; kompensasi insentif; kompensasi tunjangan dan balas jasa; kompensasi pelengkap; kompensasi gaji; kompensasi pensiun dan tabungan hari tua, serta determinan-determinan kompensasi.

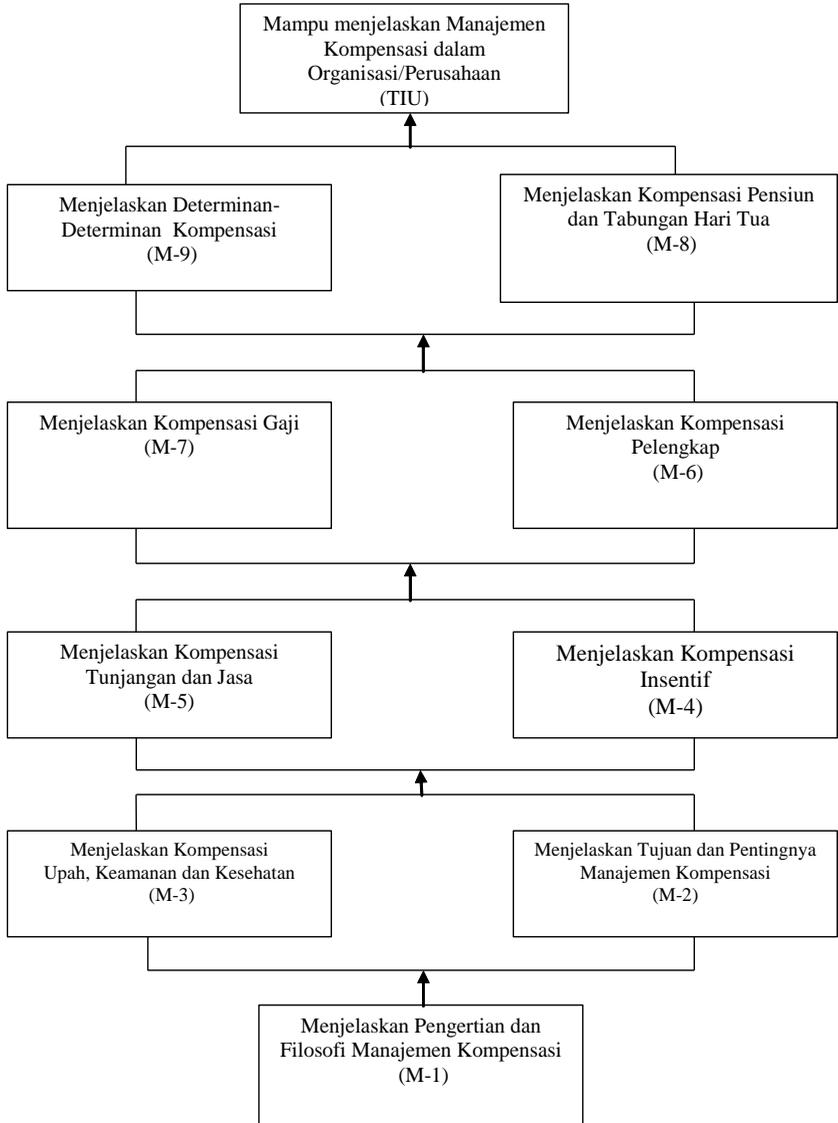
Modul 1 Manajemen Kompensasi berisi pembahasan tentang pengertian manajemen kompensasi, teori, konsep, definisi serta filosofi dari manajemen kompensasi. Modul 2, membahas tentang tujuan dan pentingnya manajemen kompensasi. Pembahasan ini penting dilakukan mengingat kegiatan manajemen SDM tidak terlepas dari pemikiran atau strategi memikat karyawan agar loyal terhadap perusahaan atau institusi. Selanjutnya, dalam Modul 3, akan disajikan pembahasan tentang kompensasi upah, keamanan, dan kesehatan. Pengupahan merupakan unsur penting dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan karena hal tersebut sebagai alat memenuhi berbagai kebutuhan karyawan. Modul 4, membahas tentang kompensasi insentif. Pemberian insentif merupakan strategi manajemen untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi organisasi dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat. Kemudian dalam Modul 5, akan dibahas tentang kompensasi tunjangan dan balas jasa. Kompensasi jenis ini diperlukan oleh organisasi sebagai upaya memenuhi kebutuhan karyawan akan rasa aman dan sebagai bentuk pelayanan kepada pegawai, serta menunjukkan tanggung jawab sosial perusahaan/organisasi.

Di dalam Modul 6, dibahas mengenai kompensasi pelengkap. Pemberian kompensasi pelengkap dimaksudkan untuk mempertahankan karyawan atau pekerja yang ada dalam organisasi/perusahaan dalam jangka panjang. Kemudian bentuk lain dari kompensasi, yaitu kompensasi gaji akan dibahas

dalam Modul 7. Kompensasi gaji adalah pembayaran dalam bentuk uang secara tunai atau berupa natura yang diperoleh karyawan dari pelaksanaan pekerjaannya. Modul 8, membahas tentang kompensasi pensiun dan tabungan hari tua. Kompensasi jenis ini, penting dilakukan perusahaan dalam rangka memberikan jaminan keamanan finansial bagi karyawan/pekerja yang sudah tidak produktif. Terakhir, dalam Modul 9, akan dibahas tentang determinan kompensasi. Determinan ini meliputi organisasi, karyawan, pasar tenaga kerja serta pekerjaan.

Secara keseluruhan isi modul ini tergambar dalam peta kompetensi di bawah ini.

Peta Kompetensi Manajemen Kompensasi/ADPG4444/3 sks



Bagan Tujuan Instruksional Manajemen Kompensasi

Mata kuliah Manajemen Kompensasi akan membekali Anda dengan berbagai pengertian, konsep, teori, dan penerapan tentang Manajemen Kompensasi bagi pegawai/karyawan yang bekerja di sektor publik, sektor swasta, dan mahasiswa. Oleh sebab itu, Anda diharapkan mampu menjelaskan dan menerapkan berbagai teori, konsep, pengertian, dan berbagai ketentuan di bidang Manajemen Kompensasi secara benar.

Kemampuan tersebut akan dapat Anda capai dengan menguasai kompetensi khusus, meliputi:

1. menjelaskan pengertian dan filosofi manajemen kompensasi;
2. menjelaskan tujuan dan pentingnya manajemen kompensasi;
3. menjelaskan kompensasi upah, keamanan dan kesehatan;
4. menjelaskan kompensasi insentif;
5. menjelaskan kompensasi tunjangan dan balas jasa;
6. menjelaskan kompensasi pelengkap;
7. menjelaskan kompensasi gaji;
8. menjelaskan kompensasi pensiun dan tabungan hari tua;
9. menjelaskan determinan-determinan kompensasi.

Untuk mencapai tujuan tersebut, maka materi mata kuliah ini disusun dalam 9 (sembilan) modul sebagai berikut.

Modul 1 : Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi;

Modul 2 : Tujuan dan Pentingnya Manajemen Kompensasi;

Modul 3 : Kompensasi Upah, Keamanan, dan Kesehatan;

Modul 4 : Kompensasi Insentif;

Modul 5 : Kompensasi Tunjangan dan Balas Jasa;

Modul 6 : Kompensasi Pelengkap;

Modul 7 : Kompensasi Gaji;

Modul 8 : Kompensasi Pensiun dan Tabungan Hari Tua;

Modul 9 : Determinan-Determinan Kompensasi.

Sebagaimana dikemukakan di atas bahwa mata kuliah ini berbobot tiga sks maka Anda harus menyediakan waktu paling sedikit 1,5 jam per hari untuk mempelajarinya. Hal itu bertujuan selain agar Anda mendapatkan hasil belajar secara optimal. Di samping itu, Anda juga dapat berhasil menguasai materi-materi. Untuk memperoleh tujuan itu maka ikutilah petunjuk belajar sebagai berikut.

1. Baca pendahuluan setiap modul dengan cermat sebelum membaca materi kegiatan belajar!
2. Baca materi kegiatan belajar dengan cermat!
3. Kerjakan latihan sesuai dengan petunjuk/rambu-rambu yang diberikan. Jika tersedia kunci latihan, janganlah melihat kunci sebelum mengerjakan latihan!
4. Baca rangkuman kemudian kerjakan tes formatif!
5. Laksanakan tindak lanjut sesuai dengan prestasi yang anda capai dalam mempelajari setiap kegiatan belajar!

Jika petunjuk tersebut Anda ikuti dengan penuh disiplin, Anda akan berhasil.

SELAMAT BELAJAR, SEMOGA SUKSES!