

Tinjauan Mata Kuliah

Pemberhentian dan pensiun pegawai adalah bagian akhir dari suatu siklus manajemen kepegawaian, sehingga ketika mahasiswa mempelajarinya akan lebih baik jika telah membaca dasar-dasar atau bagian-bagian dari manajemen kepegawaian. Pada pembahasan awal dibahas tentang pengertian dan ruang lingkup pemberhentian dan pensiun pegawai. Hal ini merupakan pengetahuan dasar sebelum mahasiswa mempelajari lebih jauh tentang hal-hal yang berkaitan dengan pemberhentian dan pensiun pegawai.

Ada tiga hal penting yang berkaitan dengan pemberhentian dan pensiun pegawai, yaitu: 1) norma, standar, dan prosedur pemberhentian dan pensiun PNS; 2) norma, standar, dan prosedur pemberhentian dan pensiun pegawai Pejabat Negara; dan 3) contoh penyelesaian kasus pemberhentian dan pensiun dan tindak lanjutnya. Untuk dapat menerapkan norma, standar, dan prosedur pemberhentian dan pensiun pegawai, di samping penjelasan pengertian ruang lingkup, juga dijelaskan tiga hal penting di atas. Mata kuliah ini menguraikan tentang norma, standar, dan prosedur pemberhentian dan pensiun PNS demikian pula dengan norma, standar, dan prosedur pemberhentian dan pensiun pegawai non PNS. Sedangkan untuk contoh penyelesaian kasus diberikan contoh-contoh penyelesaian kasus pemberhentian dan pensiun pegawai (PNS dan non PNS) beserta contoh tindak lanjut penyelesaian masing-masing contoh kasus tersebut.

Berikut ini disajikan materi modul kesatu sampai modul keenam, yaitu:

Modul 1: Pengertian dan Ruang Lingkup Pemberhentian dan Pensiun Pegawai

Modul ini pertama-tama membekali mahasiswa tentang pengertian pemberhentian pegawai, penyebab pemberhentian pegawai, pengertian pensiun pegawai, istilah terkait dengan pemberhentian dan pensiun pegawai, ruang lingkup pemberhentian dan pensiun pegawai negeri sipil, dan ruang lingkup pemberhentian dan pensiun pejabat negara.

Modul 2: Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil

Pada modul kedua ini pembahasan mencakup pemberhentian ditinjau dari segi normatif yang meliputi norma pemberhentian menurut Undang-Undang No. 8 Tahun 1974, norma pemberhentian menurut Undang-Undang No 43 Tahun 1999,

norma pemberhentian menurut Peraturan Pemerintah No. 32 Tahun 1979, pejabat yang berwenang dalam pemberhentian pegawai negeri sipil, dan beberapa hal yang terkait dengan norma pemberhentian pegawai negeri sipil. Uraian dilanjutkan mengenai prosedur pemberhentian dengan hormat karena atas permintaan sendiri, prosedur pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri dan pemberhentian tidak dengan hormat, prosedur pemberhentian karena mencapai batas usia pensiun, kemudian dilanjutkan tentang prosedur pemberhentian karena menjadi anggota dan atau pengurus partai politik, prosedur pembuatan keputusan pemberhentian dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil dengan hak pensiun dan pemberian pensiun, serta penerbitan surat keterangan penghentian pembayaran (SKPP) gaji, dan prosedur pengajuan pengesahan pendaftaran mutasi keluarga pensiun pegawai negeri sipil.

Modul 3 : Pensiun Pegawai Negeri Sipil

Modul ketiga ini membahas tentang norma kebijakan pensiun pegawai negeri sipil yang terdiri atas: hak atas pensiun, dasar pensiun, usia pensiun, masa kerja untuk pensiun, dan besarnya pensiun. Pembahasan dilanjutkan mengenai prosedur pemberhentian dan surat permintaan pensiun pegawai negeri sipil, prosedur pembuatan keputusan pemberhentian dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil dengan hak pensiun dan pemberian pensiun, pembayaran pensiun pertama dan lanjutan, prosedur penetapan Surat Keputusan (SK) pensiun janda/duda, kemudian prosedur penetapan SK pensiun pegawai negeri sipil dan janda/dudanya bagi pegawai negeri sipil yang mencapai batas usia pensiun, tewas, meninggal dunia, dan cacat karena dinas bagi pegawai negeri sipil pusat dan daerah golongan IV/b ke bawah, prosedur penetapan pensiun pegawai negeri sipil batas usia pensiun golongan ruang IV/B ke bawah, prosedur penetapan pensiun janda/duda pegawai negeri sipil aktif yang meninggal dunia, dilanjutkan dengan prosedur penetapan pensiun janda/duda, dan prosedur penyelesaian pertimbangan teknis kepala BKN tentang kenaikan pangkat pengabdian dan pemberhentian dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil dengan hak pensiun serta janda/dudanya bagi pegawai negeri

sipil yang mencapai batas usia pensiun, meninggal dunia, dan cacat karena dinas bagi pegawai negeri pusat dan daerah golongan IV/ keatas, prosedur pencetakan SK inpassing, dan prosedur pencetakan SK pensiun pegawai negeri sipil dan janda/duda, kemudian prosedur penetapan pensiun bagi pegawai negeri sipil Kantor Regional berpangkat pembina tingkat I golongan ruang IV/B ke bawah, serta prosedur penetapan pensiun bagi pegawai negeri sipil Kantor Regional berpangkat pembina utama muda golongan ruang IV/C ke atas.

Modul 4 : Pemberhentian dan Pensiun Pejabat Negara

Pembahasan yang berkaitan dengan pemberhentian dan pensiun pejabat negara meliputi, hak atas pensiun pejabat negara, kewenangan penetapan pensiun pejabat negara, gaji pokok pejabat negara, jenis besaran, dan pembayaran pensiun pejabat negara, dilanjutkan dengan prosedur permintaan dan pemberian pensiun duta besar luar biasa berkuasa penuh, dan prosedur permintaan dan pemberian pensiun mantan kepala daerah dan wakil kepala daerah, janda/dudanya, dan anaknya.

Modul 5 : Implementasi Pemberhentian dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil dan Pejabat Negara.

Modul kelima ini membekali mahasiswa tentang pemberhentian karena meninggalkan tugas, pemberhentian karena meninggal dunia atau hilang, pemberhentian sementara, dan pemberhentian karena hal-hal lain, dilanjutkan dengan penetapan pensiun bagi pegawai negeri sipil yang mencapai batas usia pensiun dan SK kenaikan pangkat pengabdian,, pemberian pensiun janda/duda pegawai negeri sipil, penerima pensiun yang hilang dan pensiun dini, dan besarnya pensiun. Pembahasan materi ini dilanjutkan dengan implementasi pembayaran pensiun duta besar luar biasa berkuasa penuh, janda/dudanya, anaknya dan yang diangkat kembali menjadi pejabat negara eksekutif, dan implementasi pemberian pensiun janda/duda/anak bekas pejabat negara.

Modul 6 : Penyelesaian dan Problema Aktual Pemberhentian dan Pensiun Pegawai.

Pada modul terakhir ini, mahasiswa akan mempelajari tentang batas usia pensiun pegawai negeri sipil, persyaratan pensiun, pensiun calon pegawai negeri sipil, pensiun janda, dilanjutkan

dengan pensiun anak, besaran pensiun, masa persiapan pensiun, kemudian pensiun dan uang duka tewas, pensiun dini, dan pensiun pejabat negara, serta hal-hal lain misalnya; SK terlambat, masa dan menunggu pensiun. Pembahasan dilanjutkan dengan beban anggaran dan wacana penghapusan pensiun pejabat negara, kemudian dilanjutkan dengan penerimaan pensiun ganda pejabat negara, perpanjangan usia pensiun hakim agung menjadi 70 tahun, dan dana pensiun pegawai negeri sipil, serta pejabat negara dan bukan pejabat negara.

Peta kompetensi dari mata kuliah ini selengkapnya disampaikan pada halaman berikut.

Peta Kompetensi Pemberhentian dan Pensiun Pegawai/ADPG4447

