

## Tinjauan Mata Kuliah

MeMasuki abad-21, perubahan lingkungan berlangsung dengan kecepatan yang lebih tinggi dibandingkan dengan abad-abad sebelumnya. Di samping kecepatan, perubahan juga berlangsung dengan kompleksitas yang semakin tinggi. Perubahan-perubahan tersebut menuntut organisasi memiliki kemampuan untuk mengelola strategi penyesuaian terhadap perubahan lingkungan atau bahkan kemampuan untuk meraih keunggulan dalam lingkungan yang semakin bergejolak.

Mata kuliah Inovasi dan Perubahan Organisasi membahas tentang organisasi dari dimensi mikro dan makro. Pada dimensi mikro, pembahasan difokuskan aspek perilaku organisasi seperti perilaku individu, perilaku kelompok, kepemimpinan, dan motivasi. Sedangkan pembahasan organisasi pada dimensi makro difokuskan pada keefektifan organisasi, evaluasi struktur organisasi, inovasi organisasi, perubahan organisasi, dan organisasi belajar.

Titik berat bahan ajar ini adalah untuk membekali pembaca agar mampu paling tidak menyusun strategi atau desain sederhana tentang bagaimana memahami komponen-komponen utama organisasi dan keterkaitannya; melakukan pengukuran keefektifan organisasi; mengajukan rekomendasi pemecahan masalahnya; dan menyusun desain perubahan organisasi. Dengan demikian dalam mempelajari mata kuliah ini peserta dituntut untuk melaksanakan hal-hal praktis dengan dasar teori dan konsep yang telah dipelajari.

Bahan ajar ini terdiri dari 12 modul. Materi yang dibahas pada modul-modul tersebut adalah sebagai berikut.

Pada Modul 1 dibahas tentang pentingnya mempelajari organisasi, dan materi pengantar untuk membaca modul-modul selanjutnya yaitu lingkup organisasi, perubahan organisasi, dan inovasi organisasi; dan, hubungan antara organisasi, perubahan organisasi, dan inovasi organisasi.

Setelah itu disajikan pula faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja, motivasi kerja, dan kemampuan belajar individu dalam organisasi serta faktor yang berpengaruh terhadap desain pekerjaan pada Modul 2. Modul 3 membahas tentang kepemimpinan, pendekatan-pendekatan dalam kepemimpinan, faktor kekuasaan dan pengaruh dalam organisasi, dan keterampilan-keterampilan dalam kepemimpinan. Pembahasan berikutnya diarahkan pada pengembangan dan/atau pendayagunaan pengambilan

keputusan, penilaian prestasi, dan komunikasi organisasi sebagai sarana untuk mendukung keberhasilan perubahan organisasi.

Pada Modul 4 dan 5 pembahasan difokuskan pada individu dalam proses organisasi. Pembahasan ini menjelaskan peranan individu dan orang-orang dalam perubahan organisasi dengan mempertimbangkan suatu interaksi dinamis dari keyakinan yang kuat akan pentingnya perubahan (kemauan), kompetensi (kemampuan), dan kapabilitas untuk bertanggung jawab atas perubahan dan mempertanggungjawabkan pilihan-pilihan dalam perubahan (*respons ability and responsibility*). Hal yang terakhir difokuskan pada etika dalam perubahan.

Mulai Modul 6, pembahasan difokuskan pada aspek makro organisasi. Pada Modul 6 akan dibahas tentang struktur organisasi yang fleksibel. Termasuk di dalamnya alasan mengapa perlu organisasi yang fleksibel, faktor yang perlu dipertimbangkan dan prinsip dalam menyusun struktur organisasi.

Pada Modul 7 dibahas tentang pendekatan-pendekatan pengukuran keefektifan (kinerja) organisasi, perubahan organisasi, dan inovasi yang dilakukan oleh organisasi. Pembahasan diawali dengan meninjau ulang secara singkat arti penting atau tujuan dan manfaat dari pengukuran keefektifan (kinerja) organisasi dan perubahan organisasi. Setelah mempelajari modul ini, Anda diharapkan mampu menganalisis desain struktur organisasi yang fleksibel terutama dengan memperhatikan kapabilitasnya dalam menanggapi dinamika lingkungan organisasi.

Pada Modul 8 akan dibahas tentang Evaluasi Struktur Organisasi. Pembahasan difokuskan pada pentingnya melakukan evaluasi struktur organisasi, komponen struktur organisasi, model dan metode evaluasi struktur, dan indikator yang diukur.

Modul 9 dan 10 membahas tentang inovasi. Pada modul ini dibahas tentang hakikat inovasi, pentingnya inovasi dalam organisasi, jenis-jenis inovasi, dan hal-hal lain yang berkaitan dengan pelaksanaan inovasi dalam organisasi.

Dalam Modul 11 ini akan disampaikan tentang perubahan organisasi yang akan dibahas dalam tiga kegiatan belajar. Kegiatan Belajar 1 akan membahas tentang (1) analisis faktor yang menyebabkan perlunya organisasi melakukan perubahan dan (2) pendekatan-pendekatan yang umum digunakan dalam perubahan organisasi. Pada Kegiatan Belajar 2 akan dibahas tentang mendesain perubahan organisasi, dan Kegiatan Belajar 3 tentang implementasi desain perubahan organisasi.

Pada Modul 12 diperkenalkan tentang konsep dan praktek-praktek yang menunjukkan karakteristik dan jenis-jenis *Learning Organizations* (LO), struktur organisasi dalam LO, dan strategi transformasi menjadi LO.

Jika Anda perhatikan, mata kuliah Inovasi dan Perubahan Organisasi adalah mata kuliah yang kompleks. Oleh karena itu, sebelum mempelajari mata kuliah ini diharapkan Anda sudah memiliki pengetahuan tentang organisasi. Agar mampu mengikuti dengan baik mata kuliah ini, peserta disarankan untuk membaca terlebih buku-buku UT yang diajarkan pada tingkat S-1 seperti Teori Organisasi, Kepemimpinan, Organisasi dan Manajemen, Perubahan Organisasi, dan Manajemen Strategis, serta Metodologi Penelitian Sosial. Dengan memiliki pengetahuan dasar organisasi, manajemen, dan metode penelitian peserta akan terbantu dalam mempelajari bahan ajar ini serta mencapai kompetensi yang dipersyaratkan.

Adapun Peta Kompetensi untuk mata kuliah ini sebagai berikut.

**Peta Kompetensi**  
**Inovasi dan Perubahan Organisasi/MAPU5104/4 sks**

