

## Tinjauan Mata Kuliah

Ada 2 pendekatan utama dalam mengatur orang agar berperilaku tertentu di dalam konteks berorganisasi. Cara pertama adalah dengan mengajarkan atau menanamkan kesadaran kepada para karyawan/staf organisasi, agar mereka taat pada peraturan. Tidak melanggar peraturan. Cara pertama ini bisa gagal jika kesadaran para karyawan/staf organisasi tidak muncul. Mereka tidak peduli terhadap dampak yang ditimbulkan oleh pelanggaran terhadap peraturan dan tidak lagi mempan disadarkan hanya dengan kata-kata. Cara kedua, tidak mempedulikan apakah karyawan/staf organisasi masih bisa disadarkan atau tidak, terapkan saja “sistem dan prosedur” yang ketat sehingga karyawan/staf yang memiliki kesadaran maupun yang tidak memiliki kesadaran akan terpaksa bekerja dengan mengikuti sistem dan prosedur yang ketat.

Perdebatan antara penggunaan cara pertama dan cara kedua tersebut seakan tidak pernah selesai. Cara mana yang harus dipergunakan, memperbaiki orangnya atau sistemnya? Masing-masing memiliki kekuatan dan kelemahan. Buku Materi Pokok (BMP) *Organisasi* ini disusun dengan pendekatan tergolong dalam cara kedua. Pendekatan ini sifatnya “makro” karena perhatiannya terutama pada rancangan bentuk besar organisasi yang disesuaikan dengan kondisi lingkungannya maupun terhadap corak kegiatan yang dijalankannya dan mengacu pada kelakuan kebanyakan orang dalam organisasi, bukan dengan memperhatikan kelakuan anggota organisasi secara individual.

Buku ini mencoba memberikan pemahaman mengenai komponen-komponen teori yang diperlukan agar kita mampu merancang struktur Organisasi.

Modul 1: *Perkembangan Teori Organisasi*, menjelaskan perkembangan yang terjadi dalam usaha manusia untuk memahami organisasi yang muncul dalam bentuk berbagai pendekatan organisasi sehingga dapat dipahami bahwa materi modul ini ditulis dalam kerangka pendekatan paling akhir, yang menganggap organisasi sebagai bagian atau sub-sistem dari lingkungannya.

Modul 2: *Lingkungan Organisasi*, membahas lingkungan yang melingkupi organisasi dan berbagai sifatnya yang berkaitan dengan rancangan struktur organisasi.

- Modul 3: *Efektivitas Organisasi*, menelusuri berbagai cara yang dikembangkan dalam pengukuran keberhasilan organisasi, yang sesungguhnya menggambarkan kemampuan suatu organisasi untuk menyelaraskan diri terhadap kondisi lingkungannya.
- Modul 4: *Birokrasi Organisasi*, membahas sifat keteraturan organisasi dan kaitannya dengan ukuran maupun pertumbuhan organisasi.
- Modul 5: *Kompleksitas Organisasi* mencoba menjelaskan berbagai komponen atau dimensi yang membangun struktur organisasi. Kompleksitas organisasi mencakup kompleksitas vertikal, horizontal, dan spasial.
- Modul 6: *Formalisasi*. Bagian ini mencoba memberikan penjelasan mengenai pengertian formalisasi, menguraikan pengaruh formalisasi terhadap sifat-sifat struktur suatu organisasi dan menunjukkan peran penting formalisasi dalam pengelolaan organisasi.
- Modul 7: *Sentralisasi*. Merupakan komponen terakhir struktur organisasi selain kompleksitas dan formalisasi. Pada bagian ini berusaha menunjukkan tingkatan-tingkatan dimana pengambilan keputusan dipusatkan atau dikonsentrasikan.
- Modul 8: *Teknologi Organisasi*. Pada bagian ini, mencoba menjelaskan mengenai teknologi organisasi dengan membedakan organisasi dalam 2 jenis, yaitu organisasi perusahaan manufaktur dan organisasi perusahaan non-manufaktur. Pembahasan mencakup sifat-sifat dari teknologi suatu organisasi dan hubungan antara teknologi dengan struktur organisasi.
- Modul 9: *Struktur Organisasi*. Bagian ini mencoba menjelaskan sifat berbagai jenis struktur organisasi sehingga melalui pemahaman itu struktur suatu organisasi dapat dirancang agar sesuai dengan kondisi lingkungan yang melingkupinya dan juga sesuai dengan corak proses internal yang terjadi dalam organisasi.

Materi mata kuliah organisasi ini mendasari mata kuliah *Manajemen Sumber Daya Manusia* dan *Manajemen Strategik*. Untuk itu, sebelum mengambil kedua mata kuliah tersebut mahasiswa diharapkan telah lulus mata kuliah Organisasi. Selanjutnya, agar mahasiswa dapat belajar dengan baik mata kuliah Organisasi maka mahasiswa diharapkan telah belajar mata kuliah Perilaku Organisasi, Manajemen, dan Pengantar Bisnis.

Setelah selesai mempelajari BMP Organisasi ini, secara umum mahasiswa diharapkan dapat menjelaskan tentang berbagai pengertian organisasi, lingkungan, efektivitas organisasi, birokrasi organisasi, kompleksitas organisasi, formalisasi, sentralisasi, teknologi organisasi, dan struktur organisasi.

Peta Kompetensi  
Organisasi/EKMA4157/3 sks

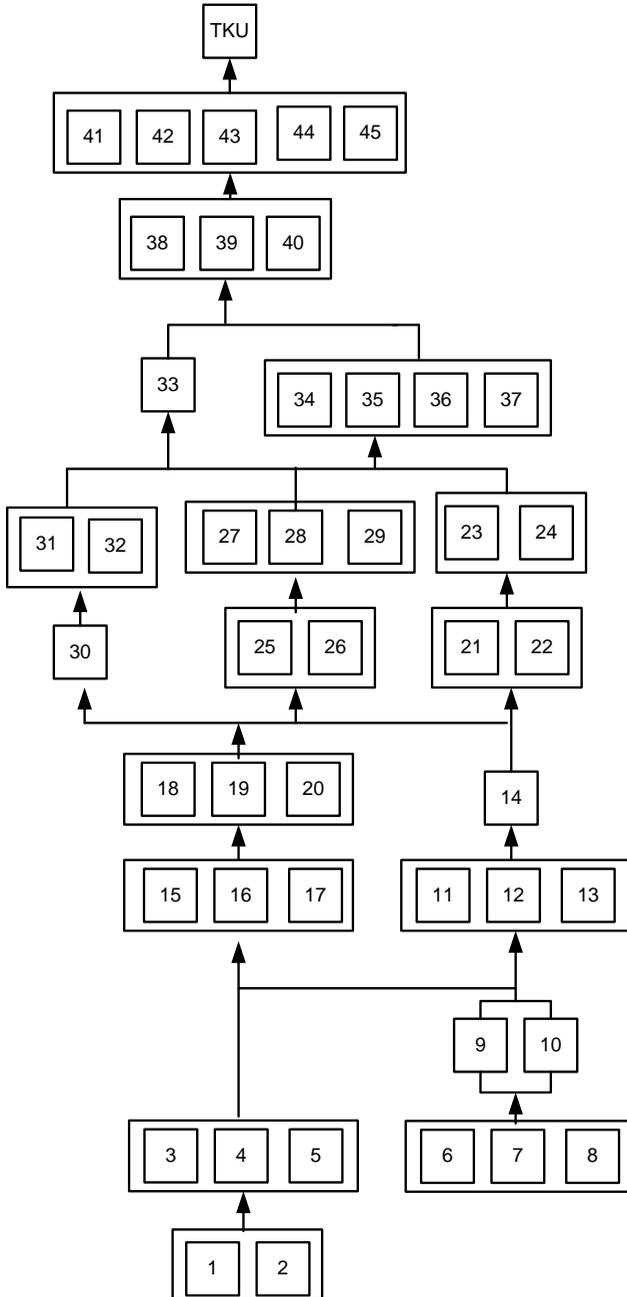
TKU : Mahasiswa dapat menjelaskan tentang berbagai pengertian organisasi, lingkungan, efektivitas organisasi, birokrasi organisasi, kompleksitas organisasi, formalisasi, sentralisasi, teknologi organisasi dan struktur organisasi.

TKK :

Mahasiswa mampu menjelaskan:

1. pengertian organisasi;
2. riwayat singkat munculnya organisasi;
3. beberapa pendekatan dalam Teori Organisasi;
4. Teori Organisasi;
5. beberapa tingkatan dalam analisis organisasi;
6. segmen-segmen lingkungan;
7. ketidakpastian lingkungan;
8. Dua Dimensi Robert Duncan;
9. pengaruh lingkungan terhadap organisasi;
10. ketergantungan struktur organisasi terhadap lingkungan;
11. pengukuran efektivitas organisasi;
12. penanganan berbagai sasaran yang saling berlawanan;
13. berbagai pendekatan yang biasa di gunakan dalam pengukuran efektivitas organisasi;
14. pendekatan integratif dalam pengukuran efektivitas organisasi;
15. hubungan ukuran organisasi terhadap birokrasi;
16. hubungan antara dimensi-dimensi birokrasi;
17. tahapan pertumbuhan organisasi;
18. hubungan karakteristik organisasi dan pertumbuhan;
19. pandangan berbeda tentang performansi dan birokrasi;
20. kondisi yang sesuai untuk organisasi yang tidak birokratis;
21. diferensiasi horizontal;
22. diferensiasi vertikal;
23. sebaran spasial;
24. cara mengukur kompleksitas organisasi;
25. pengertian tentang formalisasi;
26. faktor-faktor yang berpengaruh terhadap derajat formalisasi;

27. berbagai Teknik Formalisasi;
28. Teori X, Teori Y, dan Formalisasi;
29. hubungan formalisasi dengan kompleksitas organisasi;
30. tentang sentralisasi;
31. pengambilan keputusan dan sentralisasi;
32. pentingnya derajat sentralisasi yang sesuai;
33. hubungan sentralisasi, kompleksitas, dan formalisasi;
34. teknologi organisasi perusahaan manufaktur;
35. pengelompokan teknologi organisasi menurut Thompson;
36. teknologi dan performansi organisasi;
37. penelitian Aseton;
38. penugasan, pelaporan, dan pengelompokan dalam organisasi;
39. alat untuk melakukan hubungan vertikal;
40. alat untuk melakukan hubungan horizontal;
41. struktur organisasi menurut fungsi dan menurut produk;
42. struktur dasar yang disesuaikan;
43. kondisi yang sesuai untuk struktur matriks;
44. karakteristik struktur matriks;
45. perbandingan struktur fungsional, struktur produk, dan struktur matriks.



*Keterangan:*

Modul 1: 1, 2, 3, 4, 5

Modul 2: 6, 7, 8, 9, 10

Modul 3: 11, 12, 13, 14

Modul 4: 15, 16, 17, 18, 19, 20

Modul 5: 21, 22, 23, 24

Modul 6: 25, 26, 27, 28, 29

Modul 7: 30, 31, 32, 33

Modul 8: 34, 35, 36, 37

Modul 9: 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45