

Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah Manajemen Kinerja merupakan salah satu mata kuliah prasyarat yang memberikan kerangka dasar bagi mahasiswa untuk mempelajari mata kuliah-mata kuliah lanjutan dan inti. Kemampuan dasar yang setidaknya mahasiswa miliki sebelum mempelajari mata kuliah ini hendaknya mahasiswa sudah memperoleh mata kuliah Manajemen Keuangan (EKMA4213), Manajemen Sumber Daya Manusia (EKMA4214), Manajemen Operasi (EKMA4215), dan Manajemen Pemasaran (EKMA4216). Buku Materi Pokok (BMP) Manajemen Kinerja bertujuan memberikan pemahaman kepada mahasiswa tentang konsep sistem manajemen kinerja mulai dari pemahaman visi, misi, strategi maupun dalam proses perancangan sistem manajemen kinerja yang kontekstual.

Selain pemahaman secara konseptual, mata kuliah manajemen kinerja membahas tentang langkah-langkah praktis perancangan sistem manajemen kinerja melalui pemilihan variabel kinerja, penentuan keterkaitan antar variabel dan proses *benchmarking* yang harus dilakukan.

Oleh karena itu, setelah mempelajari mata kuliah ini diharapkan mahasiswa mampu menjelaskan proses perancangan sistem manajemen kinerja yang kontekstual terhadap kebutuhan perusahaan dengan memanfaatkan berbagai keunggulan kerangka kerja perusahaan.

Selanjutnya, sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai, mata kuliah manajemen kinerja terdiri dari 9 modul sebagai berikut.

1. Modul 1, menjelaskan manajemen kinerja sebagai suatu sistem dan faktor-faktor yang mempengaruhi sistem manajemen kinerja.
2. Modul 2, menjelaskan dasar perancangan sistem manajemen kinerja dan tahap perancangan sistem manajemen kinerja.
3. Modul 3, menjelaskan mekanisme perancangan sistem manajemen kinerja, visi, misi, dan strategi organisasi/perusahaan.
4. Modul 4, menjelaskan pengembangan kerangka sistem manajemen kinerja, pemilihan variabel kinerja dalam sistem manajemen kinerja, dan metode pengumpulan data.
5. Modul 5, menjelaskan variabel kinerja finansial dan variabel kinerja nonfinansial.
6. Modul 6, menjelaskan sumber daya manusia, sumber daya teknologi, dan sumber daya organisasi.

7. Modul 7, menjelaskan sistem manajemen kinerja yang memfokuskan pada individu sebagai manusia dan *input*-nya, penilaian pada proses, dan penilaian pada *output*.
8. Modul 8, menjelaskan evaluasi manajemen kinerja dan umpan balik manajemen kinerja.
9. Modul 9, menjelaskan bagaimana mengimplementasikan manajemen kinerja, komunikasi berkelanjutan antara atasan dengan bawahan, monitoring sistem manajemen kinerja, dan pengaruh manajemen kinerja terhadap hubungan atasan dengan bawahan.

Agar lebih memudahkan dalam memahami mata kuliah ini, berikut disampaikan desain instruksional yang menggambarkan tujuan instruksional dari tiap topik bahasan dan kompetensi-kompetensi pendukung yang harus mahasiswa kuasai untuk mencapai kompetensi utama mata kuliah ini.

Dengan mempelajari setiap modul dengan cermat sesuai petunjuk yang ada serta mengerjakan semua latihan dan tes formatif yang diberikan secara sungguh-sungguh, mahasiswa akan berhasil dalam menguasai tujuan yang telah ditetapkan.

Selamat belajar, semoga sukses!

Peta Kompetensi
Manajemen Kinerja/EKMA4263/3 sks

