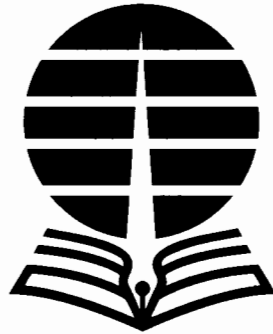


TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI
DI KABUPATEN PASAMAN**



UNIVERSITAS TERBUKA

**TAPM Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pendidikan**

Disusun Oleh :

ULTRI HANDAYANI

NIM. 500628888

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
JAKARTA**

2016

ABSTRACT

INFLUENCE OF MOTIVATION CLIMATE AND ORGANIZATION OF WORK ON THE PERFORMANCE OF STATE TEACHERS SMK IN PASAMAN

Ultri Handayani
utrisikapingmm@gmail.com
Graduate Studies Program
Indonesia Open University

Development of education sector can not be separated from all the efforts made to develop quality human resources. Quality human resources can be created through the school education institutions as providers of formal education. Guru is one of the human resources that exist in schools. The performance of teachers in schools have an important role in achieving the objectives of the school. Current condition has not shown that the maximum expectation that they needed a variety of strategies and efforts to improve teacher performance expectations will impact on school success. motivation and organizational climate is an important factor affecting the performance of teachers, including teachers of SMK Negeri in Pasaman. For studying, this research is conducted with the formulation of the problem as follows: (1) How does the motivation to work on teacher performance SMK Pasaman District (2) How does the influence of organizational climate on teacher performance SMK Pasaman District (3) How does my work motivation and organizational climate together on teacher performance SMK Pasaman district. The goal is to determine and analyze the influence of teachers' work motivation and organizational climate on teacher performance. The hypothesis is that there are significant positive and significant correlation between; (1) motivation to work on teacher performance, (2) organizational climate on teacher performance, (3) motivation and organizational climate on teacher performance. This research was conducted using quantitative methods and the type of correlational research. The population was 170 teachers of SMK Negeri in Pasaman. Samples numbered 120 people were taken by using Probability Sampling. The instrument used in the form of a questionnaire with Likert scale models that have been tested for validity and reliability. Data were analyzed by using correlation and regression. The results of data analysis revealed that: (1) work motivation positive and significant effect of 56.1% on teacher performance, (2) organizational climate positive and significant effect of 26.3% on teacher performance, and (3) the influence of motivation and organizational climate together amounted to 59.1% on teacher performance. It was concluded that work motivation and organizational climate are two predictors of teacher performance SMK Pasaman district, but the work motivation of teachers is the most prominent factor that can affect the performance of teachers.

Keywords: Work Motivation, Organizational Climate, Teacher Performance SMK

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI DI KABUPATEN PASAMAN

Ultri Handayani
utrisikapingmm@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Pembangunan sektor pendidikan tidak dapat dipisahkan dari semua upaya yang dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia berkualitas dapat diciptakan melalui lembaga pendidikan sekolah sebagai penyelenggara pendidikan formal. Guru merupakan salah satu sumber daya manusia yang ada disekolah. Kinerja guru di sekolah mempunyai peranan penting dalam upaya pencapaian tujuan sekolah. Kondisi dewasa ini belum menunjukkan harapan yang maksimal sehingga masih diperlukan berbagai strategi dan upaya guna meningkatkan kinerja guru dengan harapan akan berdampak pada keberhasilan sekolah. motivasi kerja dan iklim organisasi merupakan faktor penting yang berpengaruh terhadap kinerja guru termasuk guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman. Untuk mengkajinya, penelitian ini dilakukan dengan rumusan masalah sebagai berikut: (1) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Pasaman (2) Bagaimana pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Pasaman (3) Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Pasaman. Tujuannya adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja guru dan iklim organisasi terhadap kinerja guru. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara; (1) motivasi kerja terhadap kinerja guru, (2) iklim organisasi terhadap kinerja guru, (3) motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja guru. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah 170 guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman. Sampel berjumlah 120 orang yang diambil dengan menggunakan teknik *Probability Sampling*. Instrumen yang digunakan berupa angket dengan model skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan teknik korelasi dan regresi. Hasil analisis data mengungkapkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar 56,1 % terhadap kinerja guru, (2) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan sebesar 26,3% terhadap kinerja guru, dan (3) pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi secara bersama-sama sebesar 59,1% terhadap kinerja guru. Disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja dan iklim organisasi merupakan dua prediktor terhadap kinerja guru SMK Negeri Kabupaten Pasaman, tetapi motivasi kerja guru merupakan faktor yang paling menonjol yang dapat mempengaruhi kinerja guru.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Kinerja Guru SMK Negeri

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman** adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Jakarta, Mei 2016
Yang Menyatakan,



(Ultri Handayani)
NIM 500628888

**PERSETUJUAN TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER
(TAPM)**

JUDUL TAPM : Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman

NAMA : Ultri Handayani

NIM : 500628888

PROGRAM STUDI : Magister Manajemen Pendidikan

Hari/Tanggal : Minggu / 16 Oktober 2016

Pembimbing II



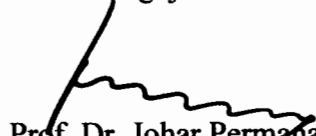
Dr. Sandra Sukmaning Adji, M.Ed, M.Pd
NIP.195901051985032001

Pembimbing I



Dr. Yulhendri, S.Pd., M.Si
NIP.197705252005011005

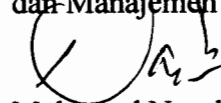
Penguji Ahli



Prof. Dr. Johar Permana, MA
NIP.195908141985031004

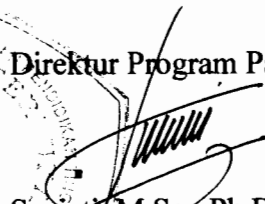
Mengetahui,

Ketua Bidang Ilmu Ekonomi
dan Manajemen



Mohamad Nasoha, SE., MSc
NIP.1978111 200501 1 001

Direktur Program Pascasarjana



Sucjati, M.Sc., Ph.D
NIP.19520213 198503 2 001

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN

PENGESAHAN


NAMA : Ultri Handayani
NIM : 500628888
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen Pendidikan
Judul TAPM : Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman


Telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada :


Hari/Tanggal : Minggu, 16 Oktober 2016
Waktu : 11.00 – 12.30 WIB

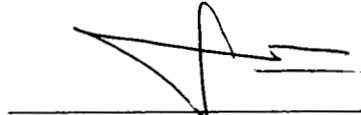
Dan telah dinyatakan LULUS

Panitia Penguji TAPM

Ketua Komisi Penguji : 
Dr. Tita Rosita, M.Pd

Penguji Ahli : 
Prof. Dr. Djohar Permana, MA

Pembimbing I : 
Dr. Yulhendri, S.Pd., M.Si

Pembimbing II : 
Dr. Sandra Sukmaning Adji, M.Ed, M.Pd

RIWAYAT HIDUP

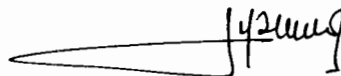
Nama : Ultri Handayani
NIM : 500628888
Program Studi : Magister manajemen pendidikan
Tempat / Tanggal Lahir : Bonjol, 17 Agustus 1984
Riwayat Pendidikan :

- Lulus SD di SDN 01 Bonjol Kabupaten Pasaman pada tahun 1996
- Lulus SLTP di MTsN Bonjol Pada tahun 1999
- Lulus SLTA di MAN Koto Baru Padang Panjang pada tahun 2002
- Lulus S1 di Universitas Negeri Padang pada tahun 2007

Riwayat Pekerjaan :

- Tahun 2009 s/d 2013 sebagai guru di SMKN 1 Sasak Ranah Pasisia Kabupaten Pasaman Barat
- Tahun 2014 s/d 2016 sebagai guru di SMKN 1 Simpang Alahan Mati Kabupaten Pasaman

Padang, 16 Oktober 2016



Ultri Handayani

NIM.500628888

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah swt atas segala limpahan rahmat dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TAPM ini. TAPM yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman”** merupakan bagian dari tugas akhir dalam rangka melengkapi persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan S2 pada Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Terbuka.

Dalam penyelesaian TAPM ini penulis banyak mendapat bantuan dan dukungan yang sangat berharga dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sangat tulus atas bantuan dan dukungan yang diberikan terutama kepada yang terhormat:

1. Prof. Ir. Tian Belawati, M. Ed., Ph.D selaku Rektor Universitas Terbuka
2. Dra.Suciati,M.Sc.,Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Terbuka beserta staf
3. Dra. Yusrafiddin, M.Pd selaku Kepala UPBJJ UT Padang
4. Dr. Yulhendri, S.Pd, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian TAPM ini
5. Dr. Sandra Sukmaning Adji, M. Ed, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberi masukan serta arahan kepada penulis dalam penyelesaian TAPM ini.

6. Kepala Sekolah SMK Negeri di Kabupaten Pasaman, Staf guru dan karyawan yang telah mendukung terlaksananya penelitian ini.
7. Ayahanda H. Ali Desman dan Ibunda tercinta Hj. Titin Sumarni yang selalu memberi dukungan dan do'a dalam menyelesaikan TAPM ini
8. Ananda Fadhel Qordhowy dan Muhammad Daffa aldzaki yang menjadi penyemangat dalam menyelesaikan TAPM ini
9. Kakanda Reyza Defina, S.Kep dan Adinda Fuadil Ulum, AMk yang selalu mendorong semangat untuk meraih keinginan
10. Rekan-Rekan Mahasiswa Pasca Sarjana Magister Manajemen UPBJJ Padang angkatan 2014 yang telah banyak memberikan motivasi dan dukungan kepada peneliti dalam penyelesaian TAPM ini

Akhirnya terima kasih atas segala kritik dan saran yang diberikan untuk perbaikan TAPM ini sehingga dapat digunakan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Terbuka Jakarta.

Padang, Oktober 2016

Peneliti



ULTRI HANDAYANI
NIM : 500628888

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
PERSETUJUAN TAPM	iv
PENGESAHAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	12
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Kerangka Berpikir	46
D. Hipotesis Penelitian.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	54
B. Populasi dan Sampel	54
C. Instrumen Penelitian	56
D. Prosedur Pengumpulan Data	64
E. Metode Analisis Data	64

BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data	68
B. Pengujian Asumsi Klasik.....	77
C. Pengujian Hipotesis	81
D. Pembahasan	87
E. Keterbatasan Penelitian	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	95
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Data Indeks Integritas dan Rata-rata Nilai UN SMK Tahun 2015 per Kabupaten / Kota Provinsi Sumatera Barat	4
1.2. Prestasi Guru SMK Negeri Kabupaten Pasaman dalam Perlombaan.....	8
3.1. Populasi Guru SMK Negeri di Kabupaten Pasaman TP 2015/2016.....	55
3.2. Proporsi Sampel Penelitian masing –masing Sekolah.....	56
3.3 Rancangan Instrumen Penelitian.....	58
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	60
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi.....	61
3.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	62
3.7. Rekapitulasi Hasil Uji Coba Instrumen.....	63
3.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	64
4.1. Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru (Y).....	68
4.2. Gambaran Kecenderungan Kinerja Guru	70
4.3. Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja (X1).....	71
4.4. Gambaran Kecenderungan Motivasi Kerja	73
4.5. Distribusi Frekuensi Skor Iklim Organisasi (X2).....	74
4.6. Gambaran Kecenderungan Iklim Organisasi	76
4.7. Rangkuman Hasil Analisis Deskriptif.....	77
4.8. Kolmogrof Smirnov Test.....	79
4.9. Uji Multikolinearitas Coefficients.....	80
4.10.Hasil Analisis Korelasi Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	82
4.11.Hasil Analisis Regresi Sederhana Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru...	82
4.12.Hasil Analisis Korelasi Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru.....	84
4.13.Hasil Analisis Regresi Sederhana Iklim Organisasi dengan Kinerja Guru...	84
4.14.Hasil Analisis Korelasi Ganda	86
4.15.Uji F Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja.....	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1. Kerangka Hubungan Antar Variabel Penelitian	52
4.1. Histogram Kinerja Guru	68
4.2 Histogram Motivasi Kerja	72
4.3 Histogram Iklim Organisasi	75
4.4. Histogram Uji Normalitas.....	78
4.5. Normal P-Plot	78
4.6. Scatter Plot	81

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Instrumen Uji Coba	101
2. Data Uji Coba	104
3. Analisis Data Uji Coba	106
4. Instrumen Penelitian	112
5. Data Penelitian	115
6. Deskripsi Data	119
7. Distribusi Frekuensi Data Y	122
8. Distribusi Frekuensi Data X1	123
9. Distribusi Frekuensi Data X2	124
10. Tingkat Ketercapaian Responden	125
11. Uji Asumsi Klasik	126
12. Analisis Regresi Sederhana	128
13. Analisis Regresi Ganda	130
14. Surat Izin Penelitian	131