

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PADA BAPPEDA KABUPATEN ACEH UTARA**



UNIVERSITAS TERBUKA

**TAPM Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Sains Dalam Ilmu Administrasi
Bidang Minat Administrasi Publik**

Disusun Oleh :

ANNA ROSITA

NIM. 500012588

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2016

ABSTRACT

EFFECT OF WORK CULTURE AND WORK ETHOS OF EFFECTIVENESS OF EMPLOYEES WORKING IN ACEH BAPPEDA NORTH DISTRICT

Anna Rosita
500012588

*Graduate Studies Program
Indonesia Open University*

To increase the effectiveness could be fostered by management with respect to an employee as a potential and assess their performance in accordance with the applicable standards as well as giving them the opportunity to contribute in order to achieve organizational goals and not to say that employees are paid for work not thinking, treats employees as mere workers which is considered to have lost the ability to think. So it can be concluded that the effectiveness of the work is one of the most important elements in achieving organizational goals of superior and competitive. The purpose of this study was to determine the effect of Work Culture Work Effectiveness Against Employees In North Aceh Regency Bappeda. To determine the effect Work Ethic Work Effectiveness Against Employees In North Aceh Regency Bappeda. To determine the effect simultaneously between the Culture of Work and Work Ethics Work Effectiveness Against Employees In North Aceh Regency Bappeda. From the analysis of the results obtained by testing the hypothesis that it can be concluded that there is significant influence on the effectiveness of the work culture variable employee, it is evidenced by the extent of significance $t = 0.000 < 0.05$ then H_0 rejected and H_a accepted. Based on hypothesis testing can be concluded that there is significant influence on the effectiveness of the work ethic variable employee, it is evidenced by the extent of significance $t = 0.000 < 0.05$ then H_0 refused and h_a accepted. Based on hypothesis testing can be concluded that there is significant influence variable work culture and work ethic of the effectiveness of employee, it is evidenced by the extent of significance $F = 0.000 < 0.05$ then H_0 rejected and H_a accepted.

Keywords: work culture, work ethic and employee effectiveness

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BAPPEDA KABUPATEN ACEH UTARA

Anna Rosita
500012588

Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Untuk meningkatkan efektivitas dapat dipupuk oleh manajemen dengan menghargai pegawai sebagai potensi dan menilai prestasi mereka sesuai dengan standar yang berlaku serta memberikan kesempatan kepada mereka untuk berkontribusi agar tujuan organisasi tercapai dan tidak mengatakan bahwa pegawai dibayar untuk bekerja bukan berfikir, memperlakukan pegawai semata-mata sebagai pekerja yang dianggap tidak mempunyai kemampuan untuk berfikir. Jadi dapat disimpulkan bahwa efektivitas kerja merupakan salah satu unsur terpenting dalam mencapai tujuan organisasi secara unggul dan kompetitif. **Adapun tujuan penelitian ini** adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara. Untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara Budaya Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara. Dari analisa didapat hasil bahwa berdasarkan uji hipotesa dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variable budaya kerja terhadap efektivitas kerja pegawai, hal tersebut dibuktikan dari besarnya nilai signifikansi $t = 0,000$ lebih kecil $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan uji hipotesa dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variable etos kerja terhadap efektivitas kerja pegawai, hal tersebut dibuktikan dari besarnya nilai signifikansi $t = 0,000$ lebih kecil $0,05$ maka h_0 ditolak dan ha diterima. Berdasarkan uji hipotesa dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variable budaya kerja dan etos kerja terhadap efektivitas kerja pegawai, hal tersebut dibuktikan dari besarnya nilai signifikansi $F = 0,000$ lebih kecil $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : budaya kerja, etos kerja dan efektivitas kerja pegawai

**LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER
(TAPM)**

JUDUL TAPM : PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETOS
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA BAPPEDA KABUPATEN
ACEH UTARA

NAMA : ANNA ROSITA

NIM : 500012588

PROGRAM STUDI : ILMU ADMINISTRASI BIDANG MINAT
ADMINISTRASI PUBLIK

HARI/TANGGAL :

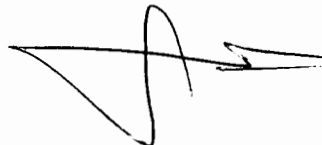
Menyetujui,

Pembimbing I



Prof. Dr. Monang Sitorus, M.Si
NIDN. 0109046201

Pembimbing II



Dr. Sandra Sukmaning Adji, M.Ed, M.Pd
Nip. 19590105 1985032 001

Mengetahui,

Ketua Bidang ISIP

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Darmanto, M. Ed.
NIP. 19591027 198603 1 003



Suchti, M. Sc, Ph. D
NIP. 19520213 198503 2 001

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL RI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
Jl. Cabe Raya, Pondok Cabe Ciputat, 15418
Telp 021. 74155050, Fak. 021. 7415588**

PENGESAHAN

Nama : Anna Rosita
NIM : 500012588
Program Studi : Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara

Telah dipertahankan di hadapan Sidang Panitia Penguji Tesis Program Pascasarjana, Program Studi Administrasi Publik, Universitas Terbuka pada :

Hari/ tanggal :

Waktu :

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

1. Ketua Komisi Penguji
Drs. Enang Rusyana, M. Pd



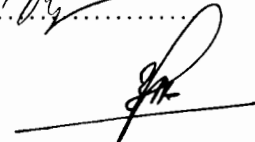
.....

2. Penguji Ahli
Prof. Dr. Ngadisah, MA



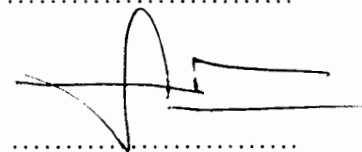
.....

3. Penguji I/Pembimbing I
Prof. Dr. Monang Sitorus, M.Si



.....

4. Penguji II/Pembimbing II
Dr. Sandra Sukmaning Adji. M.Ed, M.Pd



.....

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL RI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
Jl. Cabe Raya, Pondok Cabe Ciputat, 15418
Telp 021. 74155050, Fak. 021. 7415588**

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara” adalah hasil karya saya sendiri dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Banda Aceh,



Saya yang menyatakan,

Handwritten signature of Anna Rosita.

Anna Rosita
NIM. 500012588

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

RIWAYAT HIDUP

Nama : Anna Rosita
Nim : 500012588
Program Studi : MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
Tempat /Tanggal Lahir : Lhokseumawe/20 Juli 1970

Riwayat Pendidikan : - SD Negeri 2 Lhokseumawe Tahun 1984
- SMP Negeri 1 Lhokseumawe Tahun 1987
- SMA Negeri 1 Lhokseumawe Tahun 1960
- Universitas STAIN Banda Aceh Tahun 2003

Riwayat Pekerjaan : - Staf Pada Kantor Bappeda Aceh Utara

Banda Aceh, 16 Agustus 2016

Anna Rosita
NIM: 500012588

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas karunia-Nya maka tesis ini dapat tersusun dalam melengkapi tugas akhir untuk menyelesaikan Program Pascasarjana pada Universitas Terbuka di Jakarta, yang membahas mengenai Judul : **“Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Kabupaten Aceh Utara”**.

Penulis menyadari, bahwa dalam penyusunan tesis ini, masih terdapat banyak kekurangan baik susunan maupun tata bahasanya. Oleh karena itu demi perbaikan tesis ini di masa yang akan datang, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan ini tesis ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Monang Sitorus, M.Si, selaku dosen pembimbing I dan Ibu Dr.Sandra Sukmaning Adji, M.Ed, M.Pd, selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan dukungan serta bimbingan dalam penulisan tesis ini.
2. Ibu Suciati, M.Sc. Ph.D, selaku Direktur Progam Pascasarjana di Universitas Terbuka di Jakarta, yang telah memberikan kemudahan administrasi dalam penyusunan.
3. Seluruh dosen dan staf pengajar Universitas Terbuka di Banda Aceh yang telah

banyak memberikan ilmu pada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

4. Seluruh staf karyawan dan karyawan Unversitas Terbuka di Banda Aceh yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan informasi.
5. Kepada Suami serta anak-anakku tercinta yang banyak memberikan motivasi, pengertian serta do'a dalam penyelesaian tesis.
6. Seluruh rekan-rekan mahasiswa serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik bantuan moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini pada waktunya.

Pada akhirnya penulis berharap semoga penulisan tesis ini dapat bermanfaat dengan baik bagi penulis sendiri maupun bagi para peneliti lanjutan yang memerlukan sebagai literatur atau bahan referensi.

Banda Aceh, 16 Agustus 2016

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstract	ii
Abstrak	iii
Lembar Persetujuan	iv
Lembar Pengesahan	v
Lembar Pernyataan	vi
Lembar Layak Uji	vii
Riwayat Hidup	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kegunaan Penelitian.....	13

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori	15
1. Budaya Kerja	15

2. Etos Kerja	22
3. Efektivitas Kerja Pegawai	32
B. Penelitian Terdahulu	40
C. Kerangka Berpikir	46
D. Operasionalisasi Variabel	48
 BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	54
B. Populasi dan Sampel	54
C. Instrumen Penelitian	55
D. Prosedur Pengumpulan Data.....	57
E. Metode Analisa Data	58
F. Jadwal Penelitian	66
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Objek Penelitian	67
B. Hasil	77
C. Pembahasan	100
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	102
B. Saran.....	103
 DAFTAR PUSTAKA	105
 DAFTAR LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Evaluasi Kinerja Bappeda Kabupaten Aceh Utara 2015	2
1.2. Pangkat dan Golongan/Ruang	12
2.1. Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
3.1. Pilihan Jawaban Variabel Independen Dan Dependen	57
3.2. Jadwal Penelitian Tahun 2015-2016	66
4.1. Jenis Kelamin Responden	78
4.2. Pendidikan Terakhir Responden	78
4.3. Pangkat dan Golongan/Ruang	79
4.4. Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X_1)	80
4.5. Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X_2)	81
4.6. Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Y)	82
4.7. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X_1)	83
4.8. Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (X_2)	83
4.9. Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Y)	84
4.10. Uji Normalitas Variabel Budaya Kerja.....	84
4.11. Uji Normalitas Variabel Etos Kerja	85
4.12. Uji Normalitas Variabel Efektivitas Kerja Pegawai	85
4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	86
4.14. Hasil Rekapitulasi Mengenai Budaya Kerja.....	88
4.15. Hasil Rekapitulasi Mengenai Etos Kerja	91
4.16. Hasil Rekapitulasi Mengenai Efektivitas Kerja Pegawai	93
4.17. Analisis Koefisien Korelasi Secara Bersama-Sama	96
4.18. Analisis Regresi Linear Berganda	97

4.19. Hasil Uji sig t	98
4.20. Hasil Uji Secara Simultan (Uji sig F)	99

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Berpikir	47
4.1. Hasil Uji Homoskedasitas	87