

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MAHAKAM ULU**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Administrasi Publik**

Disusun Oleh :

KRESENSIUS CHARLES

NIM. 500897165

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2022

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE EDUCATION
AND CULTURE SERVICE OF MAHAKAM ULU DISTRICT, EAST
KALIMANTAN PROVINCE**

Kresensius Charles
Kresensiuswilliam@gmail.com

Graduate Studies Program
Indonesia Open University

The main tasks and functions of the Office of Education and Culture are to carry out the formulation, planning, policies, technical implementation of the construction and maintenance of facilities as well as to provide guidance, coordination, supervision and operational technical control in the field of Education and Culture. To achieve this, the Department of Education and Culture of Mahakam Ulu Regency must motivate and discipline to improve the performance of its employees. This study aims to determine the effect of the implementation of work motivation and work discipline on improving employee performance at the Office of Education and Culture of Mahakam Ulu Regency. Based on a population of 105 people, the research sample was taken from each population group of 10 civil servants and 33 TTK people, so the total sample was 43 respondents from the Department of Education and Culture of Mahakam Ulu Regency. The quantitative method used is multiple linear regression analysis. Based on the analysis, the results show that simultaneously, work motivation and work discipline have a positive and significant influence on improving the performance of employees of the Mahakam Ulu Regency Education and Culture Office with an R Square value (coefficient of determination of R²) of 33.0%. Partially, work motivation and work discipline also have an influence on improving the performance of employees of the Mahakam Ulu Regency Education and Culture Office. , so that the nature of work discipline to always improve work performance will be maintained. This is of course very influential on the services provided by the Mahakam Ulu Regency Education and Culture Office to the community which will be maximized.

Keywords: work motivation, work discipline, employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN MAHAKAM ULU, PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Kresensius Charles
Kresensiuswilliam@gmail.com

Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Tugas pokok dan fungsi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan adalah melaksanakan perumusan, perencanaan, kebijakan, pelaksanaan teknis pembangunan dan pemeliharaan fasilitas serta melakukan pembinaan, koordinasi, pengawasan dan pengendalian teknis operasional di bidang Pendidikan dan Kebudayaan. Untuk mencapai hal itu Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu harus melakukan motivasi dan disiplin terhadap peningkatan kinerja pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu. Berdasarkan populasi sebesar 105 orang, maka diambil sampel penelitian secara masing-masing kelompok populasi PNS 10 orang dan TTK 33 orang jadi keseluruhan sampel sebanyak 43 responden pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu. Metode kuantitatif yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis diperoleh hasil bahwa secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu dengan nilai R^2 (koefisien determinasi R^2) sebesar 33,0 %. Secara parsial, motivasi kerja dan disiplin kerja juga memberikan pengaruh kepada peningkatan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu. Agar kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu maka pada setiap pegawai disarankan untuk meningkatkan kinerja hal ini dimaksudkan untuk menumbuhkan suasana kompetitif dalam bekerja, sehingga sifat disiplin kerja untuk selalu meningkatkan prestasi kerja akan terjaga. Hal ini tentunya sangat berpengaruh terhadap pelayanan yang diberikan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu kepada masyarakat akan semakin maksimal.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai.

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.
Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Ujoh Bilang, 10 Februari 2023

Yang Menyatakan



Kresensius Charles
NIM. 500897156

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama : Kresensius Charles
NIM : 500897156
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Judul TAPM : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu

TAPM telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Magister Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada :

Hari/Tanggal : Kamis / 19 Januari 2023
Waktu : 13.30 – 15.00 wita

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Tanda Tangan

Ketua Komisi Penguji

Nama : Drs. Rusna Ristasa, M.Pd



.....

Penguji Ahli

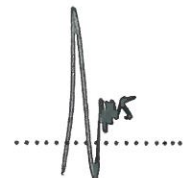
Nama : Prof. Dr. Sam'un Jaja Raharja, M.Si



.....

Pembimbing I

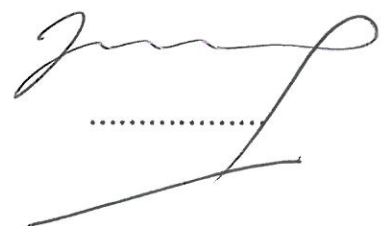
Nama : Dr. Saipul, S.Sos, M.Si



.....

Pembimbing II

Nama : Dr. Ir. Soesilo Wibowo, M.S



.....

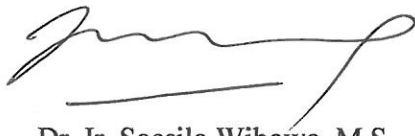
**PERSETUJUAN TAPM
PASCA UJIAN SIDANG**

Judul TAPM : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu

Penyusun TAPM : Kresensius Charles
Nim : 500897156
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Hari/Tanggal : Selasa / 14 Februari 2023

Menyetujui

Pembimbing II,



Dr. Ir. Soesilo Wibowo, M.S
NUP. 9990054542

Pembimbing I,



Dr. Saipul, S.Sos, M.Si
NIP. 197609072003121001

Penguji Ahli



Prof. Dr. Sam'un Jaja Raharja, M.Si

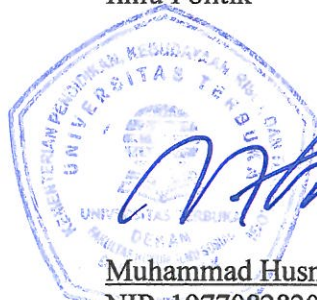
Mengetahui,

Ketua Pascasarjana Hukum, Sosial,
dan Politik dan Mengelola Program
Magister Administrasi Publik pada
Fakultas Hukum, Ilmu Sosial, dan
Ilmu Politik



Dr. Hj. Rulinawaty, S.Sos., M.Si
NIP. 197803242001122002

Dekan Fakultas Hukum, Ilmu Sosial dan
Ilmu Politik



Muhammad Husni Arifin, S.Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197708282005011002

DAFTAR PUSTAKA

- Faustino Gomes dan Cardoso, 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Fenti Hikmawati, 2017. Metodologi Penelitian. Bandung: PT Rajagrafindo Persada
- Faustino Gome, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Ishak Arep dan Hendri Tanjung, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Universitas Trisakti.
- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber daya Manuasia (Teori dan Praktek). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan, 2003. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Masri Singarimbun danSofyan Hadi, 1995. Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3ES
- Moch.Idochi Anwar, 2015. Dasar-Dasar Statistika, Bandung: Alfabeta
- Muchdarsyah Sinungan, 2000, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Jakarta: Bumi Aksara
- Muchdarsyah Sinungan, 1997, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Jakarta: Bumi Aksara.
- N.A. Ametembun, 1985 Organisasi dan Kepemimpinan, Bandung: Alfabeta
- R. Wayne Mondy, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Airlangga.
- Sedarmayanti, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siswanto Sastrohadwiry, 2000.Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional, Jakarta: Bumi Aksara
- Siswanto, 2017. Pengantar manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudarwan Danim, 2004, Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok, Jakarta: PT.Rineka Cipta.

Sugiono, 2017. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Thomas L. Good & Jere E. Brophy, 1990, Educational Psychology: A Realistic Approach, New York: Longman.

W.A. Gerungan, 1996, Psikologi Sosial, Bandung: PT.Erisco.

William B. Werther Jr. dan Keith Devis, 1996, Human Resources Personal Management, New York: Mc. Graw-Hill Inc.

W.S. Winkel, 1996, Psikologi Pengajaran, Jakarta: Grafindo.

Zainun, Buchari, 1989, Manajemen dan Motivasi, Jakarta: Balai Aksara

Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli. Diambil 27 November 2017, dari situs World Wide Web:

<http://www.pengertianahli.com>

Motivasi-Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:

<https://id.m.wikipedia.org/wiki/Motivasi>

the spirit of heart: Elemen/Stimulus Penggerak Motivasi. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:

aaziz8096.blogspot.com/2014/06/elemenstimulus-penggerak-motivasi.html

Pengertian Indikator Faktor Mempengaruhi Kinerja. Diambil 27 November 2017, dari Situs World Wide Web:

www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html

Mengukur Kinerja Pegawai Melalui Lima Indikator. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:

https://www.slideshare.net/mu_dir/mengukur-kinerja-pegawai-melalui-lima-indikator