

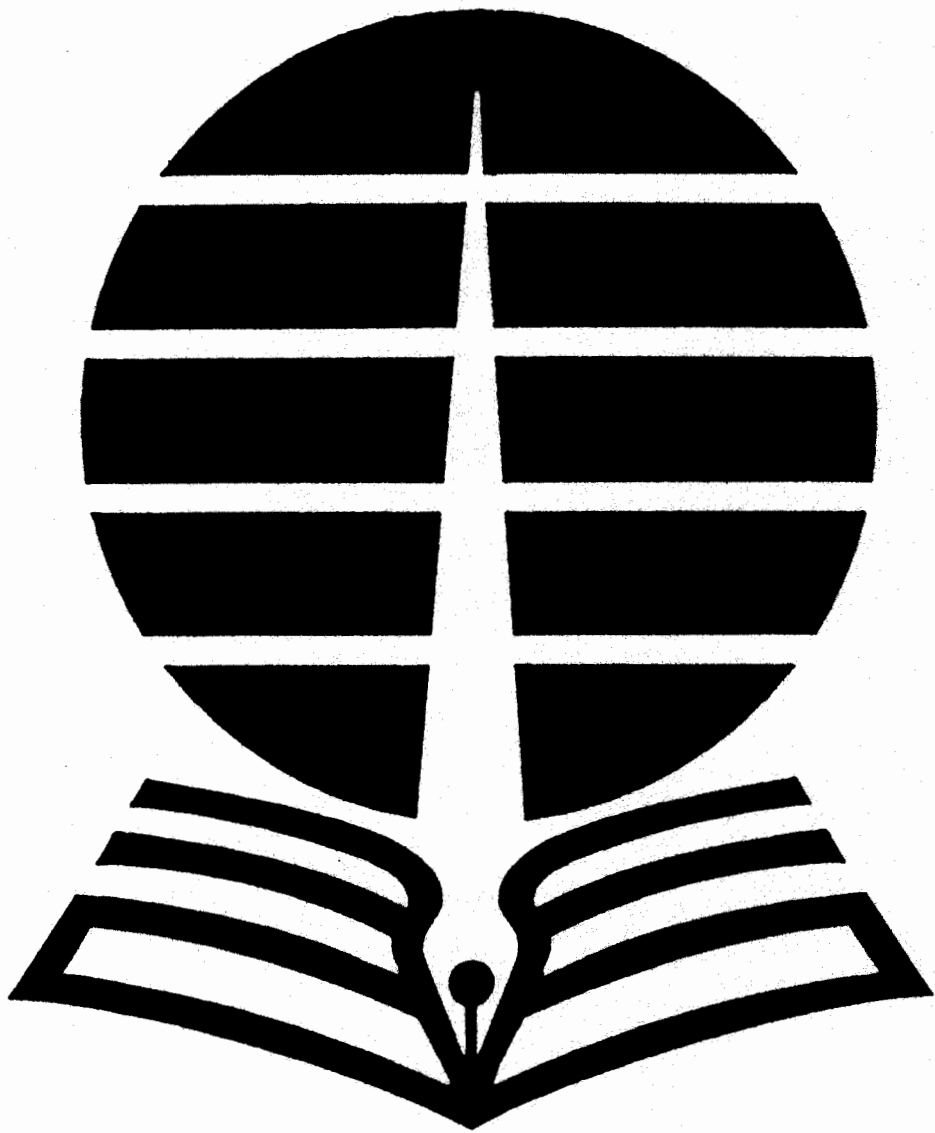
Laporan Penelitian

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDAPATAN DAN
JUMLAH KARYAWAN TERHADAP BIAYA GAJI**



**Oleh:
Tamjuddin
M. Wiratmoko**

**PUSAT PENELITIAN KEILMUAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS TERBUKA
2009**



**Lembar Pengesahan
Penelitian Keilmuan Universitas Terbuka**

1. a. Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Jumlah Karyawan Terhadap Biaya Gaji
- b. Bidang Penelitian : Bahan ajar
- c. Klasifikasi Penelitian : Madya

2. Ketua Peneliti
- a. Nama : Tamjuddin
- b. NIP : 19560423 198603 1 002
- c. Pangkat/Golongan : Lektor /IIIc
- d. Jabatan : Penata
- e. Unit : FEKON UT

5. Lama Penelitian : 9 (sembilan) Bulan
6. Lokasi Penelitian : Jabodetabek
7. Tahun Pelaksanaan : 2009
8. Biaya Penelitian : Rp 20.000.000,-(Dua Puluh Juta Rupiah)
9. Sumber Biaya : Universitas Terbuka

Direktur PPs-UT

Prof. Dr. Udin S. Winataputra
NIP. 19451007 197302 1 001

Jakarta, 15 Desember 2009

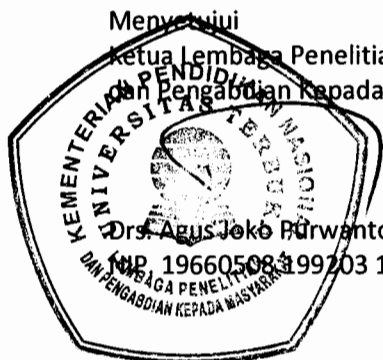
Drs. Tamjuddin. M.Si
NIP.19560423 198603 1 002

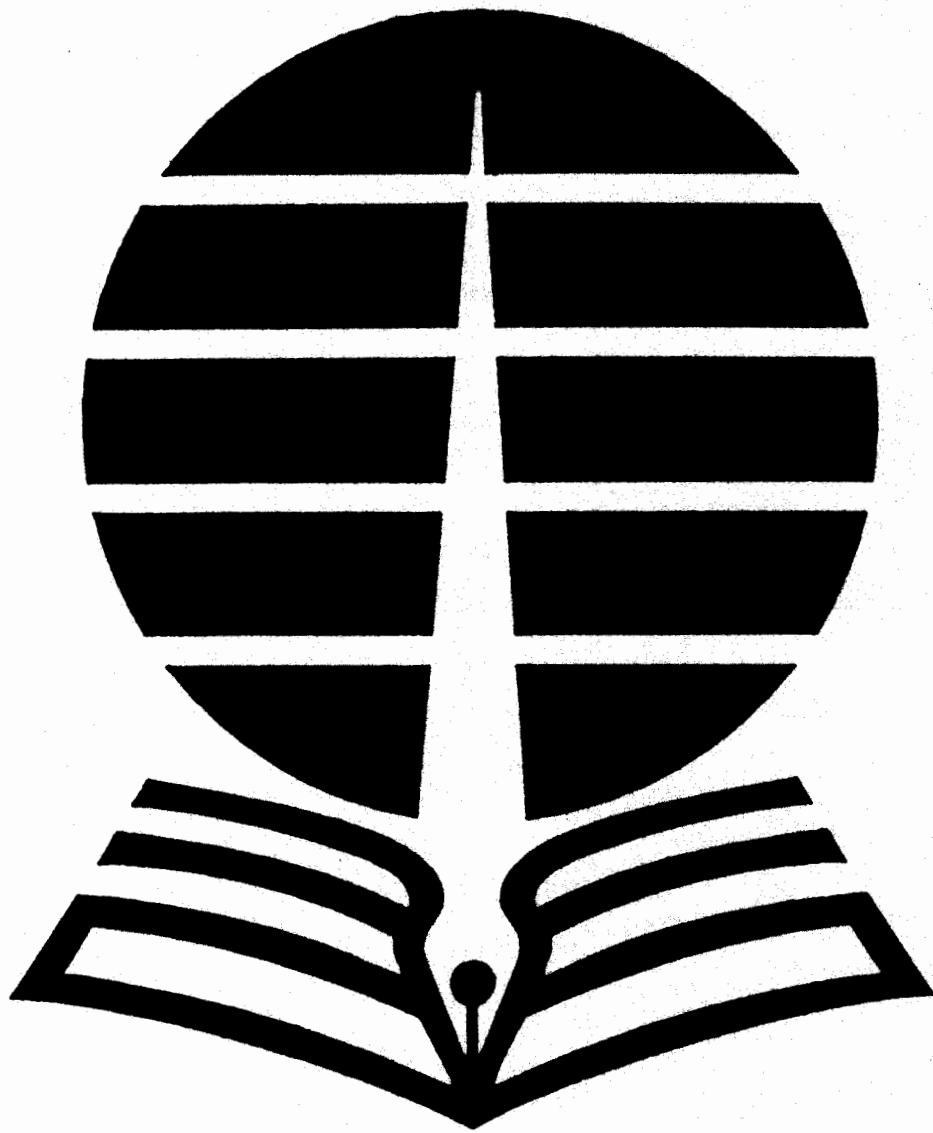
Menyetujui
Ketua Lembaga Penelitian
dan Pengabdian kepada Masyarakat

Drs. Agus Joko Purwanto, M.Si
NIP. 19660508 199203 1 003

Kepala Pusat Penelitian Keilmuan

Dra. Endang Nugraheni. M.Ed
NIP. 19570422 198503 2 001





Daftar Isi

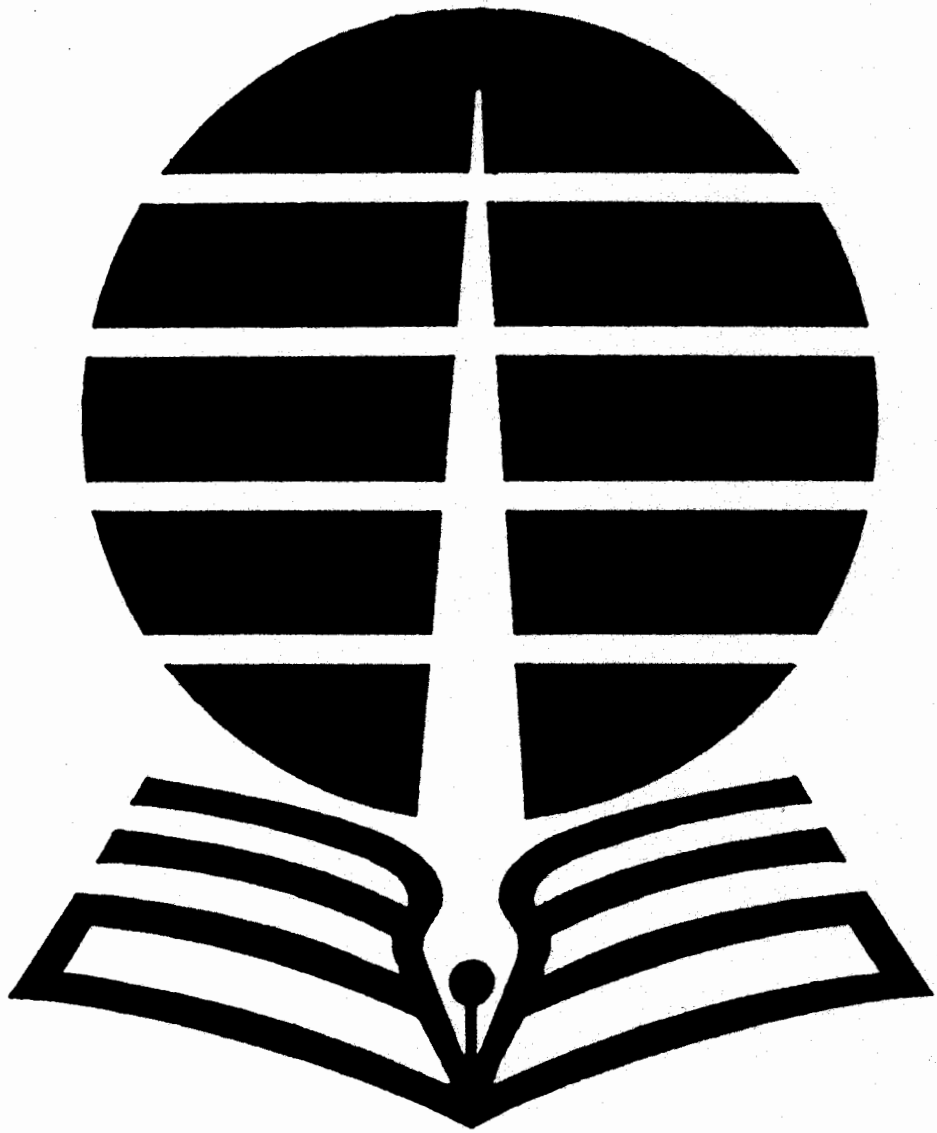
	Halaman
Halaman Pengesahan	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
Abstrak	v
Bab I: Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	4
Bab II: Tinjauan Pustaka	5
2.1. Kompensasi	5
2.2. Masalah keadilan dalam kompensasi	7
2.3. Hipotesis	8
2.4. Model Penelitian	9
Bab III: Metodologi Penelitian	9
3.1. Metode Penelitian	9
3.2. Tingkat distribusi kuesioner	10
Bab IV: Hasil Uji Dan Pembahasan	10
4.1. Hasil uji Kualitas data	10
4.2. Hasil Uji Realibilitas data	11
4.3. Hasil Uji Multikolinearitas	11
4.4. Hasil Uji Uji Heterokedastisitas	13
4.5. Hasil Uji Normalitas	13
4.6. Hasil Uji Hipotesis Koefisien Diterminasi	14
4.7. Uji signifikasi parameter Individual (uji statistik t)	15
4.8. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	18
Bab V: Kesimpulan Dan Rekomendasi	19
5.1. Kesimpulan	19
5.2. Tingkat pendapatan dan jumlah karyawan	19
5.3. Meningkatkan kinerja karyawan	20
5.4. System imbal jasa dan Gaji karyawan pengembangan Koperasi kredit	21
5.5. Aspek Etika Bisnis dari Penggajian Karyawan	23
5.6. Saran-saran	22
Daftar Pustaka	24
Lampiran-lampiran	26

Daftar Tabel

Tabel.	Halaman
1. Kompensasi	7
2. Hasil Uji Validitas	10
3. Hasil Uji Reliabilitas	11
4. Hasil Uji Multikolinearitas	11
5. Hasil Uji Multikolinearitas dengan Transformasi data	12
6. Uji Koefisien Determinasi	14
7. Hasil Uji Statistik t	15
8. Korelasi antara Pendapatan dan Biaya Gaji	16
9. Korelasi antara Karyawan dan Biaya Gaji	16

Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 1. Model penelitian	9
Gambar 2. Hasil Uji Heterokedastisitas	13
Gambar 3. Hasil Uji Normalitas	14



**ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDAPATAN DAN JUMLAH KARYAWAN
TERHADAP BIAYA GAJI
PADA KOPERASI KREDIT**

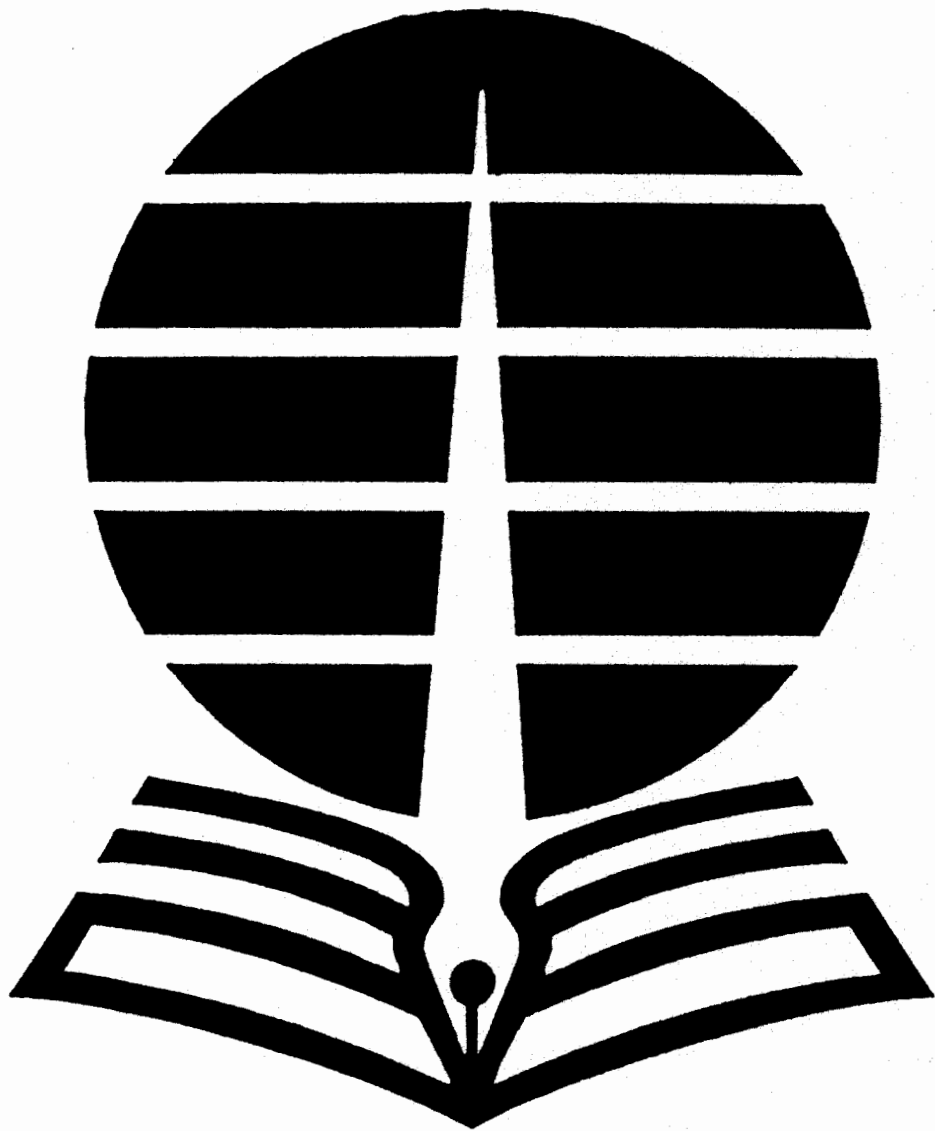
**Tamjuddin, S.E., M.Si.
M. Wiratmoko, S.Pd., M.M.**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari tingkat pendapatan dan jumlah karyawan terhadap biaya gaji pada Koperasi Kredit. Hipotesa dari penelitian ini adalah bahwa tingkat pendapatan dan jumlah karyawan berpengaruh terhadap biaya gaji. Dalam penelitian ini digunakan data sekunder berupa Laporan Keuangan dan Statistik Bulanan (LKSB) dari 8 Koperasi Kredit yang beraset lebih dari Rp 1 milyar dan beranggota lebih dari 1.000 orang yang dipilih dari 70 Koperasi Kredit yang tersebar di Bogor dan DKI Jakarta.

Ada korelasi antara tingkat pendapatan dan jumlah karyawan berpengaruh terhadap biaya gaji adalah sebesar 0.965. Hasil uji t untuk variabel pendapatan sebesar -2.008 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.055. Hasil uji t untuk variabel Jumlah Karyawan sebesar 13.114 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000. Dengan demikian variabel Biaya Gaji lebih dipengaruhi oleh jumlah Karyawan daripada oleh Tingkat Pendapatan. Untuk pola penggajian yang lebih dipengaruhi oleh jumlah karyawan dan kurang dikaitkan dengan tingkat pendapatan Koperasi Kredit bisa menimbulkan permasalahan apabila kondisi ekonomi kurang mendukung.

Kata Kunci: LKSB, biaya gaji, Koperasi Kredit, pendapatan



BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada abad Pertengahan, kaum kapitalis mencari para karyawan yang mau digaji semurah-murahnya namun diperas tenaganya untuk mendapatkan keuntungan sebesar-besarnya bagi pemilik modal. Timbullah kemiskinan yang merajalela di daratan Eropa. Kondisi yang demikian mendorong Karl Marx menulis buku *Das Kapital* yang berisi ramalan akan terjadinya pergolakan di lingkungan buruh pabrik sebagai akibat dari kemelaratan dan adanya pembagian kekayaan serta sarana produksi yang tidak adil. Ramalan tersebut tidak terjadi karena para kapitalis memperbaiki struktur gaji para buruhnya.

Balanced Scorecard (BSC) sebagaimana dicetuskan oleh Norton dan Kaplan, memperlakukan Sumber Daya Manusia sebagai aset perusahaan (*Human Capital*). Bahkan *Human Capital* merupakan dasar/ landasan terciptanya kemampuan bersaing perusahaan setelah mampu membenahi *Organizational Capital*, *Brand Equity*, dan *Financial Capital*. Diakui bahwa *human capital* merupakan salah satu aspek penting bagi perusahaan yang mampu bertahan dalam kondisi persaingan yang semakin sengit.

Penelitian ini dilaksanakan di lingkungan Koperasi Kredit. Sebagai salah satu bentuk lembaga keuangan yang dinilai sangat besar manfaatnya bagi sebagian besar rakyat Indonesia yang dinilai masih miskin, perlu adanya kajian secara formal dan ilmiah untuk meningkatkan peranan koperasi bagi pembangunan bangsa. Hariyono (2003) menulis bahwa berdasarkan latar belakang sejarah dan budayanya, koperasi merupakan bentuk ekonomi yang cocok dengan jiwa Pancasila. Bahkan Noer Soetrisno (2003) melihat koperasi mampu menjawab tantangan global dan regionalisme baru.

Banyak Koperasi Kredit didirikan oleh para sukarelawan (*volunteer*) untuk menolong kaum miskin, agar tidak terjerat oleh pelepas uang. Dalam perkembangannya, Koperasi Kredit harus dikelola secara profesional karena perkembangan jumlah anggota yang telah melebihi 1.000 orang perlu ditangani oleh lebih dari 1 orang karyawan. Pada Koperasi Kredit yang telah beranggotakan lebih dari 5.000 orang perlu juga membuka Tempat Layanan Anggota (TLA) agar anggota bisa melakukan transaksi tidak jauh dari

tempat tinggalnya. Hal ini berarti perlu adanya tambahan karyawan yang jujur dan terampil dalam melayani kebutuhan anggota untuk mendapatkan pinjaman dan kemampuan mengelola ekonomi rumah tangganya agar semakin sejahtera.

Penelitian mengenai Koperasi Kredit pernah dilakukan oleh Kuswardono (2008:74) yang membahas mengenai pengaruh dari jumlah anggota terhadap pinjaman beredar. Dalam penelitian tersebut ditemukan bahwa besarnya pengaruh Jumlah Anggota, Simpanan Saham, dan Simpanan non Saham terhadap Pinjaman Beredar adalah 0,989. Hal ini menunjukkan bahwa pengelolaan suatu Koperasi Kredit berkembang bersama-sama dengan pertumbuhan jumlah anggota. Besarnya pinjaman yang beredar berpengaruh pada pendapatan Koperasi dan akan berpengaruh juga pada gaji karyawan.

Pada abad millenium, masih ada perusahaan yang memperlakukan karyawannya sebagai beban yang digaji serendah mungkin agar eksekutif bisa memberikan keuntungan yang sebesar-besarnya bagi pemegang saham. Sebagai akibat dari paham tersebut, para karyawan akan mengalami demotivasi dan menurun produktivitasnya. Perusahaan semacam ini akan kalah bersaing dengan perusahaan yang memperlakukan karyawannya sebagai *human capital*. Gaji karyawan bukan diperlakukan sebagai biaya, melainkan sebagai investasi yang buahnya akan dipetik dalam jangka panjang. Gaji karyawan yang tinggi akan diikuti dengan semangat kerja yang tinggi, dan akan meningkatkan produktivitas. Tingginya tingkat produktivitas yang dibarengi dengan efisiensi di bidang operasi (*organizational capital*) akan meningkatkan keuntungan (*financial capital*) bagi pemegang saham. Dari segi hukum, gaji karyawan harus lebih tinggi dari peraturan tentang Upah Minimum Provinsi (UMP). Dengan demikian akan muncul masalah antara biaya gaji, tingkat pendapatan (produktivitas), dan kepuasan kerja (motivasi). Meningkatnya biaya gaji, belum tentu diikuti dengan peningkatan produktivitas (tingkat pendapatan), karena Koperasi Kredit yang bersangkutan sudah menambah jumlah karyawannya kendati belum mampu meningkatkan pendapatan/ jumlah anggota. Kerja keras para karyawan untuk menambah jumlah anggota, mendorong anggota untuk meminjam dan mengembalikan tepat waktu akan meningkatkan pendapatan dan kesejahteraan

anggota. Oleh karena itu, koperasi yang berhasil perlu memperhatikan kesejahteraan para karyawannya agar semakin termotivasi untuk mengembangkan koperasinya. Penelitian ini akan menguji sejauh mana Koperasi Kredit di lingkungan Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi bersedia mengalokasikan biaya gaji karyawannya secara adil dan bijaksana sesuai produktivitas karyawan yang bisa dinilai dari tingkat pendapatannya. Besar-kecilnya pengaruh tingkat pendapatan, Total Aset, Jumlah Karyawan terhadap biaya gaji tergantung pada kebijakan yang dirumuskan oleh Pengurus.

1.2. Perumusan Masalah

Adapun permasalahan yang hendak diteliti adalah:

1. Seberapa besar pengaruh tingkat pendapatan Koperasi Kredit terhadap biaya gaji karyawan
2. Seberapa besar pengaruh jumlah karyawan Koperasi Kredit terhadap biaya gaji karyawan
3. Seberapa besar pengaruh tingkat pendapatan dan jumlah karyawan Koperasi Kredit terhadap biaya gaji karyawan.

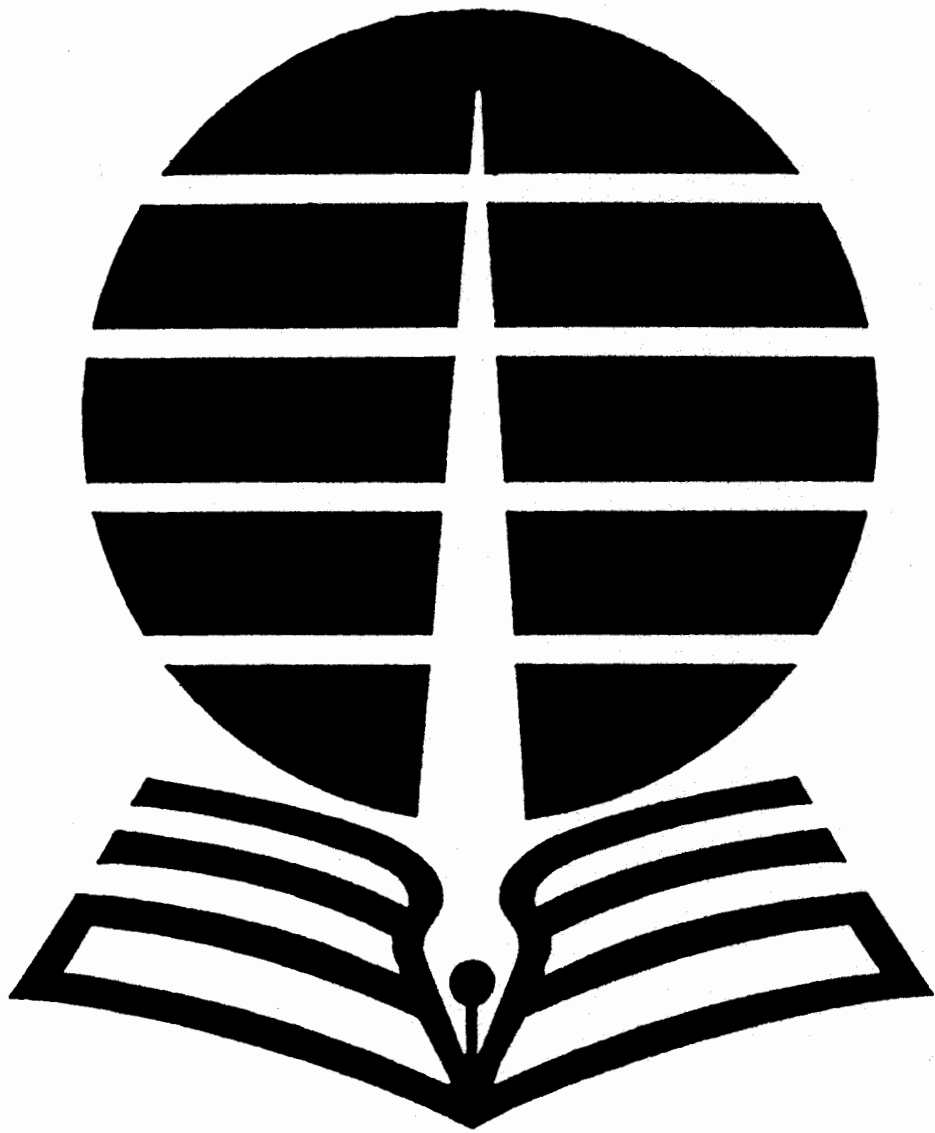
1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh tingkat pendapatan terhadap biaya gaji karyawan, seberapa kuat pengaruh besarnya aset terhadap tingkat gaji karyawan, seberapa kuat pengaruh jumlah karyawan Koperasi Kredit terhadap biaya gaji karyawan, dan seberapa kuat pengaruh tingkat pendapatan, besarnya aset dan jumlah karyawan Koperasi Kredit terhadap biaya gaji karyawan. Sistem penggajian karyawan akan mendekati keadilan apabila peningkatan pendapatan diikuti dengan peningkatan gaji karyawan.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk:

1. Mengevaluasi kebijakan pemberian gaji karyawan di lingkungan Koperasi Kredit pada khususnya dan perusahaan-perusahaan lembaga keuangan pada umumnya. Dengan pemberian gaji yang adil diharapkan motivasi karyawan semakin tinggi, pihak-pihak yang berkepentingan lainnya diuntungkan, dan para pemegang saham semakin ditingkatkan kesejahteraannya.
2. Tidak semua Koperasi Kredit membuat kebijakan sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip-prinsip koperasi. Penelitian ini diharapkan akan mendorong adanya perbaikan sistem penggajian bagi Koperasi Kredit yang belum dikelola secara baik. Pengurus perlu mengetahui dan menyadari bahwa selain faktor finansial (gaji) ada faktor spiritual yang perlu ditumbuhkembangkan dalam semangat kerja para karyawannya bukan dengan cara memberi hiburan dengan kata-kata yang indah-indah, melainkan melalui kebijakan dan prosedur kerja yang dirasakan memberi manfaat dan dukungan bagi para karyawan. Dengan demikian terjadi simbiose mutualistis antara Koperasi Kredit (yang dalam hal ini diwakili Pengurus) dengan para karyawannya.
3. Sebagai bahan masukan untuk peningkatan kualitas bahan ajar terkait, khususnya bahan ajar mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Penelitian ini merupakan salah satu bahan diskusi mengenai kebijakan penggajian serta insentif lainnya pada Modul 7 yang berisi teori tentang sistem kompensasi dan penghargaan bagi karyawan. Hasil penelitian ini bisa menjadi salah satu kasus sebagai bahan diskusi baik Tuton maupun TTM. Dengan melakukan penelitian dan diskusi, akan terjalin keterkaitan antara teori dan praktek, sehingga memperkaya para mahasiswa yang akan menduduki posisi manajerial di kantornya.
4. Menjadi bahan referensi untuk kalangan akademis dan peneliti lain yang berminat meneliti dan mengkaji persoalan Manajemen Sumber Daya Manusia lainnya. Dari penelitian ini terbuka kemungkinan untuk meneliti aspek motivasi dan spiritual di antara para karyawan apabila imbal jasa



yang mereka terima dalam bentuk finansial dan non-finansial benar-benar memberikan kepuasan kerja bagi para karyawan. Penelitian ini lebih menyoroti aspek finansial dari penggajian. Perlu diadakan penelitian yang lebih menyoroti aspek non-finansial agar kebijakan yang diambil oleh Pengurus semakin menyeluruh.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kompensasi

Karyawan adalah sumberdaya yang harus diperlakukan sebagai modal (*human capital*) agar perusahaan bisa bersaing untuk memperebutkan pelanggan. Kompensasi merupakan faktor penting untuk mempertahankan karyawan yang kompeten dan memotivasi kinerja karyawan. Karyawan akan bekerja dengan sebaik-baiknya kalau dirinya merasa dihargai. Mathis (2006: 420) membedakan dua macam penghargaan yang bisa diberikan kepada karyawan, yaitu penghargaan intrinsik dan ekstrinsik. Pujian yang bersifat psikologis dan sosial merupakan penghargaan intrinsik, sedang penghargaan yang berupa moneter dan non-moneter merupakan penghargaan ekstrinsik.

Van Herpen et al (2003) yang menulis makalah sebagai bahan diskusi di Tinbergen Institute Discussion Paper No. 03-048/3 dengan judul *The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation: An Empirical Study*. Dalam tulisan tersebut van Herpen menjelaskan bahwa penilaian kinerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi ekstrinsik karyawan. Sedangkan motivasi intrinsik dipengaruhi oleh adanya peluang promosi jabatan. Orang merasa dihargai hasil kerjanya dan layak mendapatkan imbalan atas prestasinya. Kompensasi merupakan bentuk penghargaan atas prestasi karyawan. Pemberian kompensasi yang kurang tepat, dimana karyawan yang kurang berprestasi juga mendapatkan penghargaan yang sama, akan menimbulkan kecemburuan dan rasa ketidakadilan yang akan menurunkan motivasi orang untuk berprestasi. Timbul sikap asal datang ke

tempat kerja serta mengisi daftar kehadiran tanpa ada tantangan untuk menghasilkan sesuatu yang bermanfaat bagi lembaga dan bagi dirinya.

Berbagai tulisan mengenai pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan telah dilakukan oleh beberapa peneliti, antara lain: Sistavia Perdani (2005), Dasari (2005), dan Devit Armain Taren (2005). Sistavia Perdani meneliti tentang pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan di LBPP LIA cabang bogor. Hasil dari penelitian Perdani adalah Dimensi kompensasi, faktor - faktor utama yang memiliki kontribusi paling besar adalah faktor pelatihan, insentif, bonus, status dan gaji pokok. Sedangkan faktor - faktor tunjangan, pencapaian pribadi serta penghargaan individual kontribusinya kurang bila dibandingkan dengan faktor - faktor yang telah disebutkan sebelumnya. Dimensi motivasi kerja paling besar dibentuk oleh faktor - faktor pengembangan karir, hubungan antar pribadi, kemananan dan kenyamanan kerja dan lingkungan kerja. Sedangkan faktor - faktor tanggung jawab, peran atasan dan wewenang kontribusinya kurang. Dasari menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero Tbk). Dimensi kompensasi finansial langsung mempunyai pengaruh lebih besar dengan nilai sebesar 1,16 dibanding dengan dimensi kompensasi finansial tidak langsung yang memiliki nilai sebesar 0,34. Taren menganalisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kaitannya dengan kepuasan kerja serta kinerja karyawan PT. Sigma Bestari Citra. Kontribusi variabel laten eksogen finansial terhadap variabel laten endogen motivasi berdasarkan faktor muatan (*loading factor*) sebesar 0,17, sedangkan untuk variabel laten eksogen non - finansial kontribusinya terhadap variabel endogen motivasi sebesar 0,63. Hal ini mengindikasikan karyawan perusahaan lebih mengutamakan kompensasi non-finansial ketimbang kompensasi finansial, kompensasi finansial hanya dianggap sebagai faktor kepuasan saja (*hygiene factor*) bukan sebagai motivator dalam bekerja.

Tabel 1
Kompensasi

Langsung	Tidak Langsung
<p>Gaji Pokok</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upah • Gaji 	<p>Tunjangan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asuransi kesehatan/ jiwa • Cuti dibayar
<p>Penghasilan Tidak Tetap</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonus • Insentif • Opsi saham 	<ul style="list-style-type: none"> • Dana pensiun • Kompensasi pekerja • Lain-lain

Sumber: Mathis, 2006: 419

Kompensasi yang diterima oleh para karyawan bisa dibedakan antara penghasilan langsung dan penghasilan tidak langsung. Penghasilan langsung terdiri dari Gaji Pokok dan Penghasilan Tidak Tetap. Sedangkan penghasilan tidak langsung diberikan dalam bentuk tunjangan.

Ada pihak-pihak yang lebih menonjolkan masalah senioritas. Semakin lama seseorang bekerja pada suatu perusahaan, gajinya semakin tinggi. Penentuan Gaji berdasarkan pada tabel gaji, dimana seorang karyawan ditentukan gajinya berdasarkan pada pangkat atau pun golongan sebagaimana ditentukan dalam tabel gaji. Filosofi kompensasi seperti ini berorientasi pada pemberian hak. Karyawan berhak mendapatkan kenaikan gaji karena telah loyal dan dinilai bagus dalam bekerja. Sedangkan pihak yang lain lebih menekankan pada kinerja. Kompensasi dihitung berdasarkan kinerja seseorang. Kinerja seseorang ditentukan oleh tingkat pendidikan, keterampilan yang diperoleh dari pengalaman, dan hasil kerja yang bisa diukur dengan unit atau nilai rupiah.

2.2. Masalah Keadilan dalam Kompensasi

Karyawan (individual) menilai keadilan dalam kompensasi dengan membandingkan usaha dan kinerja yang mereka berikan dengan usaha dan kinerja orang lain serta penghargaan yang diterima sesudahnya (Mathis, 2006: 430). Keadilan internal tersebut akan berhadapan dengan keadilan prosedural dan keadilan distributif. Karyawan juga membandingkan dengan gaji karyawan pada perusahaan lainnya (keadilan eksternal). Kalau karyawan merasa dirinya diperlakukan secara adil, baik internal maupun eksternal, akan timbul motivasinya untuk bekerja. Tentu saja perlu dilihat juga pendapat Hutagaol (2004) yang menulis makalah dengan judul "Uang dan Motivasi Kerja". Uang memberikan status karena uang merupakan indikasi status seorang karyawan dibandingkan rekan kerjanya. Namun demikian, uang bisa memotivasi, bisa juga tidak. Para ahli melihat bahwa nilai dan substansi pekerjaan itu sendirilah yang berperan sebagai motivator untuk meningkatkan kinerja.

Soemarso SR. (1990) membahas karakteristik koperasi sebagai kumpulan orang dan bukan kumpulan modal. Oleh karena itu, kesejahteraan anggota merupakan ukuran prestasi Badan Usaha Koperasi. Yang perlu diwaspadai adalah bahwa banyak pihak bukan anggota koperasi yang berkepentingan terhadap sisa hasil usaha koperasi, di antaranya pengurus, karyawan, pengelola dana pendidikan, dana pengembangan daerah kerja dan dana sosial. Dalam laporan keuangan Koperasi Kredit, akan terlihat apakah pengurus dan manajer mampu menyeimbangkan berbagai kepentingan tersebut dan memuaskan berbagai pihak.

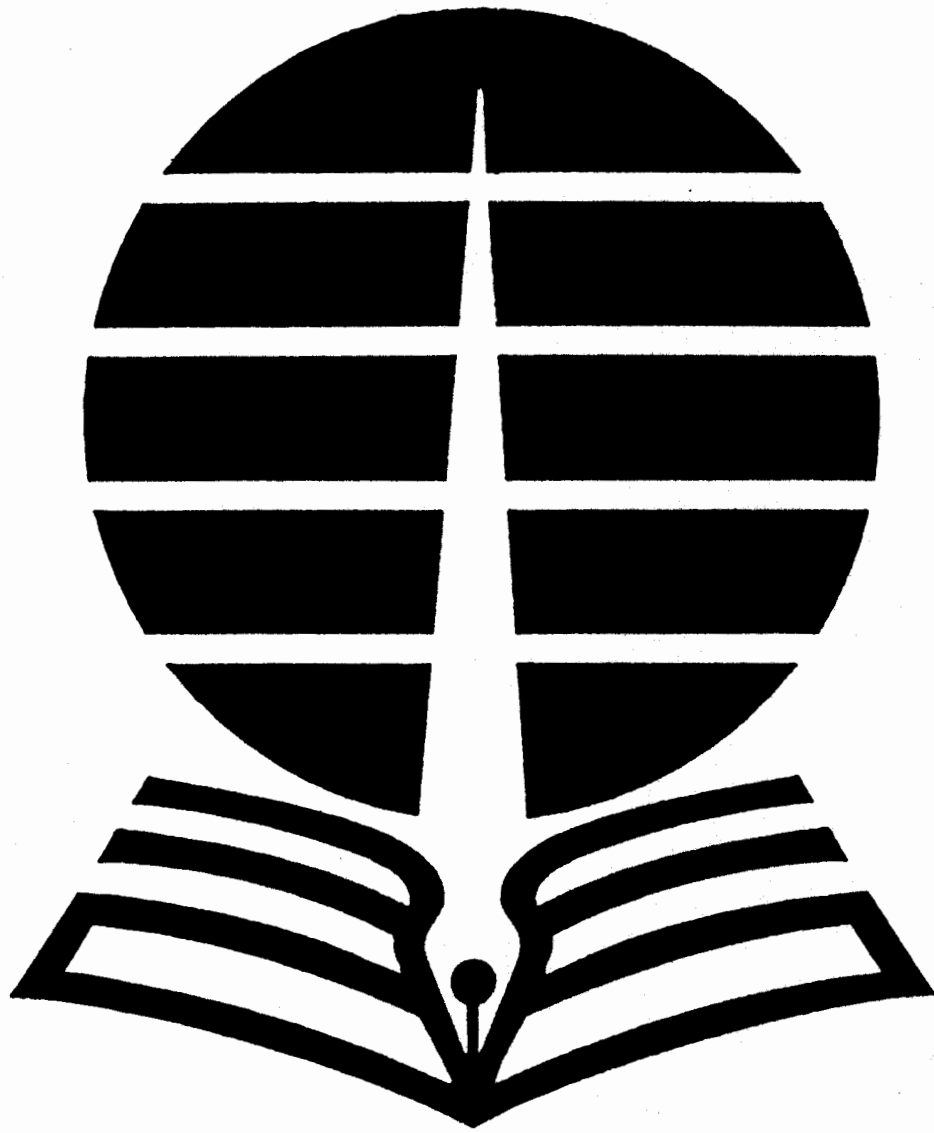
2.3. Hipotesis

Berdasarkan pemikiran tersebut, diajukan hipotesis sebagai berikut.

Hipotesis 1:

Tingkat Pendapatan (TP) berpengaruh secara signifikan terhadap Biaya Gaji (BG).

Variabel Tingkat Pendapatan pada Koperasi Kredit meliputi Pendapatan Bunga Pinjaman Biasa, Bunga Pinjaman Khusus, Deviden SPD, Bunga Bank, Uang Pangkal, Provisi, Denda, dan lain-lain yang merupakan Total Pendapatan suatu Koperasi Kredit sebagaimana dilaporkan dalam LKSB. Variabel ini merupakan variabel independen. Bila



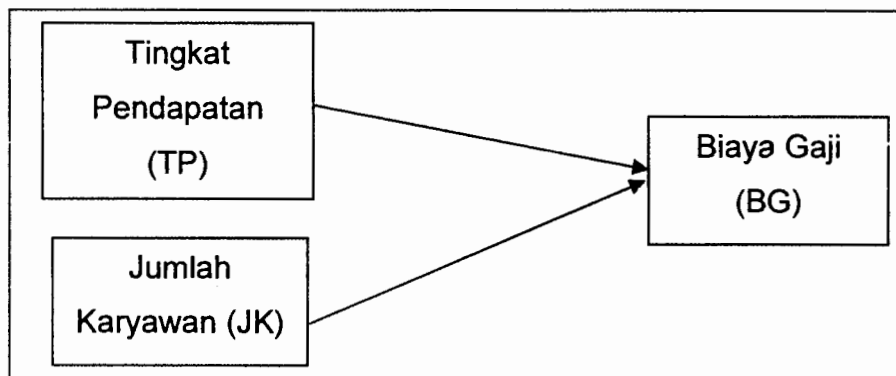
nilai koefisien variabel ini positif dan signifikan, hal ini menunjukkan bahwa bertambahnya Tingkat Pendapatan akan meningkatkan Biaya Gaji.

Hipotesis 2:

Jumlah Karyawan (JK) berpengaruh secara signifikan terhadap Biaya Gaji (BG).

Jumlah karyawan merupakan variabel independen. Bila nilai koefisien variabel ini positif dan signifikan, hal ini menunjukkan bahwa bertambahnya Jumlah Karyawan akan meningkatkan Biaya Gaji karyawan.

2.4. Model Penelitian



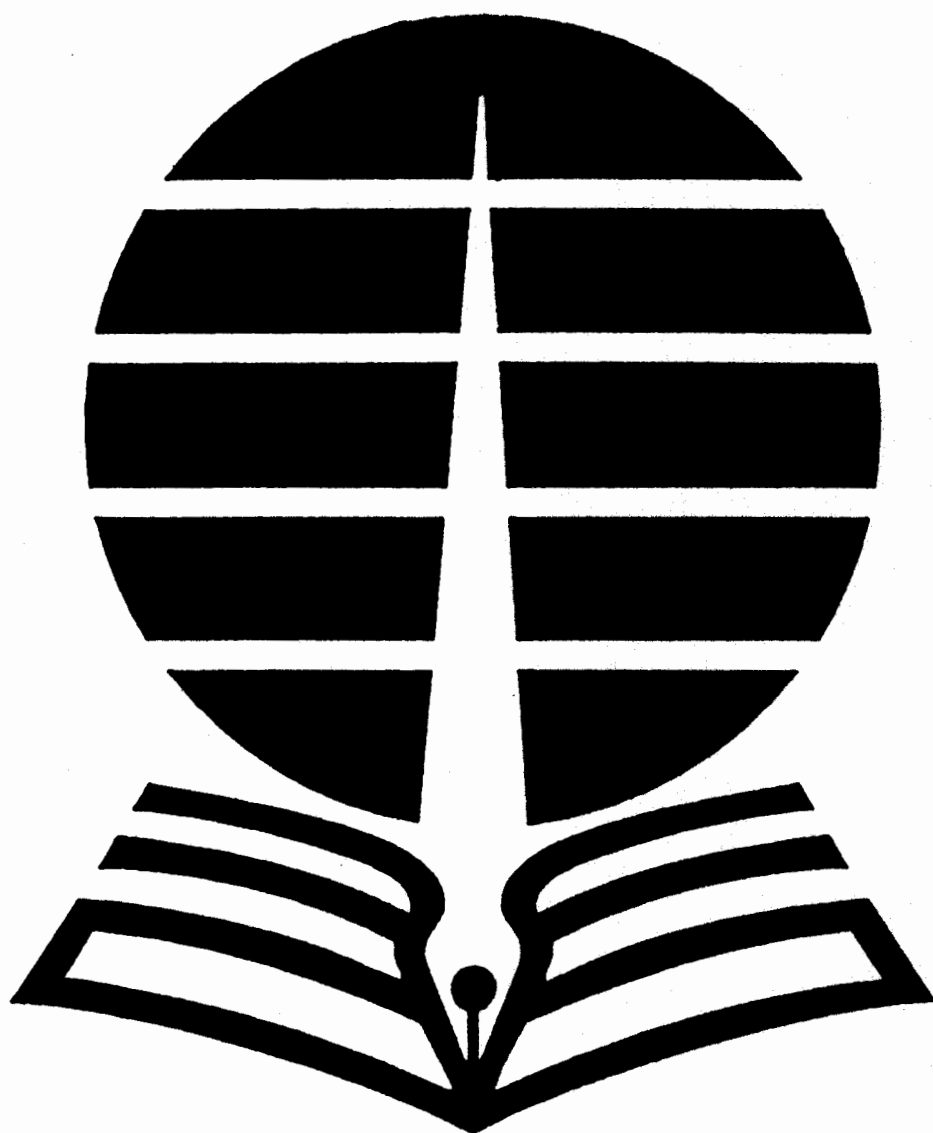
Gambar 1

Model Hubungan Tingkat Pendapatan dan Jumlah Karyawan terhadap Biaya Gaji

BAB III. METODELOGI PENELITIAN

3.1. METODE PENELITIAN

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder pada Koperasi Kredit yang berada di Pontianak dan Depok berupa Laporan Keuangan dan Statistik Bulanan (LKSB). Uji kualitas data yang dilakukan adalah uji validitas dan reliabilitas data. Uji asumsi klasik yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedastisitas, dan Uji Normalitas. Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi linier berganda.



3.2. Tingkat Distribusi Kuesioner

Dari LKSB tahun 2005 sampai dengan tahun 2008 yang berhasil dikumpulkan sebanyak 34 eksemplar diambil dari 10 Koperasi Kredit yang beraset lebih dari satu milyar rupiah pengisian koesioner.

dan beranggotakan lebih dari 1.000 orang. Pemilihan sampel didasarkan bahwa Koperasi Kredit yang beranggotakan lebih dari 1.000 orang telah dikelola secara profesional dengan mengangkat manajer dan karyawan. Pengurus tidak terlibat langsung dengan pengelolaan Koperasi Kredit setiap hari. Dengan bertambahnya anggota, Koperasi Kredit menambah karyawan, pendapatan meningkat dan biaya gaji pun meningkat pula.

Seiring dengan pengisian kuesioner peningkatan dari jumlah anggota, gaji manajer dan gaji karyawan lama yang perlu diperhatikan adalah; semangat kerja karyawan agar tetap tinggi dan semakin meningkatkan kinerja mengelola koperasi untuk kesejahteraan karyawan merupakan kunci kemajuan suatu Koperasi Kredit

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Uji Kualitas Data

Berikut ini disajikan tabel-tabel hasil uji kualitas data: validitas, realibilitas, dan hasil uji asumsi klasik.

Tabel 2

Hasil Uji Validitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	34	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Berdasarkan Tabel 2, seluruh data bisa dinyatakan valid.

4.2. Hasil Uji Reliabilitas Data

Berikut ini disajikan tabel hasil uji reliabilitas data.

Tabel 3

Hasil Uji Reliabilitas Data

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.056	.886	2

Sumber: Data diolah

Berdasarkan Tabel 3 variabel Biaya Gaji memiliki *Cronbach Alpha* 0,886 (lebih besar dari 0,60) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Biaya Gaji adalah reliabel. Hasil Uji Asumsi Klasik. Uji asumsi klasik meliputi Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji normalitas.

4.3. Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil uji multikolinearitas terlihat pada tabel 4 di bawah ini.

Tabel 4

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients(a)								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	92423.614	60191.712		1.535	.135		
	PENDAPATAN	.123	.009	1.312	13.113	.000	.042	23.665
	JML KARYAWAN	-16275.013	4966.349	-.328	-3.277	.003	.042	23.665

a Dependent Variable: BIAYA GAJI

Collinearity Diagnostics(a)						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	PENDAPATAN	JML KARYAWAN

1	1	2.274	1.000	.05	.01	.01
	2	.709	1.792	.72	.01	.00
	3	.017	11.515	.22	.99	.99
a Dependent Variable: BIAYA GAJI						

Sumber: Data diolah

Tabel 4 menjelaskan bahwa VIF untuk variabel Pendapatan sebesar 23,665 (lebih dari 10) dengan tingkat *Tolerance* 0,042 (kurang dari 0,1) dengan demikian persamaan regresi menghadapi problem multikolinearitas. Untuk mengatasi problem multikolinearitas, dilakukan transformasi data pada variabel Pendapatan dengan fungsi logaritma. Pada Tabel 4 terlihat bahwa VIF untuk variabel Pendapatan sebesar 2,723 (kurang dari 10) dengan tingkat *Tolerance* 0,367 (lebih dari 0,1) dengan demikian persamaan regresi telah terbebas dari problem multikolinearitas.

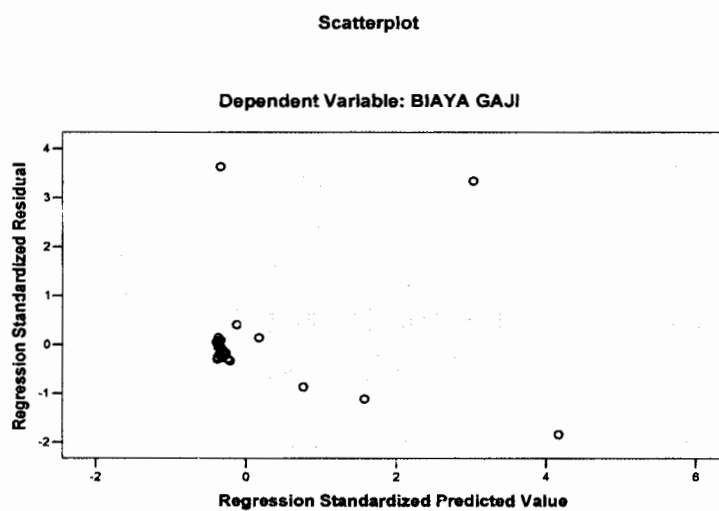
Tabel 5
Hasil Uji Multikolinearitas dengan
Transformasi data

Coefficients(a)								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2219242.028	1331733.477		1.666	.106		
	LGPDPN	-420907.559	227112.275	-.153	-1.853	.073	.367	2.723
	JML KARYAWAN	53487.597	4089.731	1.078	13.079	.000	.367	2.723
a Dependent Variable: BIAYA GAJI								

Collinearity Diagnostics(a)						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	LGPDPN	JML KARYAWAN
1	1	2.386	1.000	.00	.00	.03
	2	.611	1.976	.00	.00	.36
	3	.004	25.844	1.00	1.00	.62
a Dependent Variable: BIAYA GAJI						

4.4. Hasil Uji Heterokedastisitas

Hasil uji heterokedastisitas terlihat pada gambar 2 di bawah ini. Pada Gambar 2 dapat dilihat titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk suatu pola tertentu, serta tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y. Berarti tidak terjadi heterokedastisitas pada model regresi, sehingga model regresi layak dipakai untuk memprediksi variabel Biaya Gaji berdasarkan masukan variabel independen Pendapatan dan Jumlah Karyawan.



Sumber: Data diolah

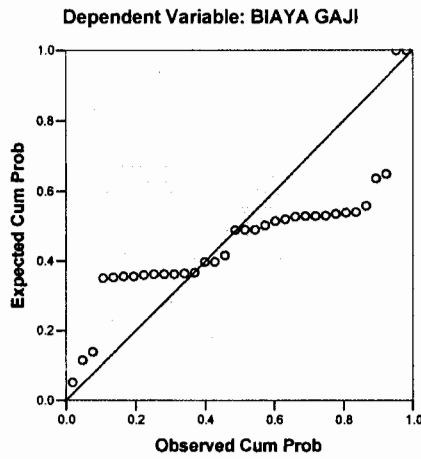
Gambar 2
Hasil Uji Heterokedastisitas

4.5. Hasil Uji Normalitas

Hasil uji normalitas terlihat pada gambar 3.

Berdasarkan gambar 3 dapat disimpulkan bahwa hubungan antara variabel Pendapatan dan Karyawan terhadap Biaya Gaji menunjukkan pola distribusi secara normal dimana data menyebar di sekitar garis diagonal. Model regresi memenuhi asumsi normalitas.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Gambar 3.
Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Hipotesis

4.6. Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan variabel independen menjelaskan variabel dependen. Hasil uji koefisien determinasi dapat dilihat pada tabel 5.

Tabel 6
Uji Koefisien Determinasi

Model Summary(b)				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.965(a)	.931	.925	686568.489
a Predictors: (Constant), JML KARYAWAN, LGPDPTN				
b Dependent Variable: BIAYA GAJI				

Sumber: Data diolah

Pada Tabel 5 dapat dilihat bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,925. Hal ini berarti 92,5 % variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen. Sedangkan, sisanya 7,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam analisis regresi ini. Pertimbangan dan berbagai pendapat yang muncul dalam rapat penentuan penyesuaian gaji karyawan ikut berpengaruh pada besarnya gaji karyawan secara perorangan yang akan berpengaruh pada biaya gaji karyawan secara keseluruhan.

4.7. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Hasil uji t dapat dilihat pada tabel 6.

Tabel 7
Hasil Uji Statistik t
Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2406810.441	1352004.695		1.780	.086
	LGPDPNTN	-462335.172	230276.613	-.167	-2.008	.055
	JML KARYAWAN	54459.359	4152.672	1.092	13.114	.000

Sumber: Data diolah

Berdasarkan hasil uji t di atas dapat dijelaskan bahwa dari kedua variabel independen yang dimasukkan ke dalam model regresi, kedua variabel tersebut memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,055 untuk Pendapatan dan 0,000 untuk Jumlah Karyawan. Tingkat signifikansi untuk variabel Jumlah Karyawan berada di bawah 0,05. Oleh karena itu pengaruh variabel Jumlah Karyawan terhadap Biaya Gaji bisa dikatakan

signifikan. Sedangkan variabel Pendapatan kurang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Biaya Gaji lebih dipengaruhi oleh Jumlah Karyawan daripada oleh Tingkat Pendapatan. Dari aspek manajerial, pola penggajian yang lebih dipengaruhi oleh jumlah karyawan dan kurang dikaitkan dengan tingkat pendapatan Koperasi Kredit bisa menimbulkan permasalahan apabila kondisi ekonomi kurang mendukung. Biaya gaji akan bertambah terus seiring dengan peningkatan jumlah karyawan, sedangkan tingkat pendapatan lembaga tidak mendukung untuk memberi gaji yang layak pada karyawannya. Dalam jangka panjang, kesejahteraan karyawan yang kurang diperhatikan akan mengakibatkan demotivasi dan gairah kerja pun semakin menurun.

Tabel 8.

Korelasi antara Pendapatan dan Biaya Gaji

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,704(a)	,496	,481	1710067,934

a Predictors: (Constant), LGPDPTN

b Dependent Variable: BIAYA GAJI

Secara sendiri-sendiri, pengaruh Tingkat Pendapatan terhadap Biaya Gaji adalah sebesar 0,704 dan pengaruh Jumlah Karyawan terhadap Biaya Gaji adalah sebesar 0,956. Hal ini menunjukkan bahwa Jumlah Karyawan sangat kuat pengaruhnya terhadap Biaya Gaji, sedangkan Tingkat Pendapatan kurang berpengaruh terhadap Biaya Gaji.

Tabel 9.

Korelasi antara Jumlah Karyawan dan Biaya Gaji

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,956(a)	,914	,911	705967,982

a Predictors: (Constant), JML KARYAWAN

b Dependent Variable: BIAYA GAJI

4.8. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis

Hasil dari penerimaan hipotesis 1 ini mengindikasikan bahwa tingkat pendapatan (TP) kurang berpengaruh pada biaya gaji (BG). Kendati tingkat pendapatan koperasi masih rendah, alokasi biaya gaji cukup tinggi. Pada koperasi yang masih kecil, biaya gaji mencapai 15% dari tingkat pendapatan, sedangkan pada koperasi yang sudah besar, biaya gaji hanya sekitar 10% dari tingkat pendapatan.

Penerimaan hipotesis 2 mengindikasikan adanya pengaruh jumlah karyawan (JK) terhadap biaya gaji (BG).

Berdasarkan Tabel 7 dari hasil penelitian ini maka persamaan regresi dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$BG = 2406810.441 - 462335.172 TP + 54459.359 JK.$$

$$Y = 2406810.441 - 462335.172 X_1 + 54459.359 X_2.$$

Dimana;

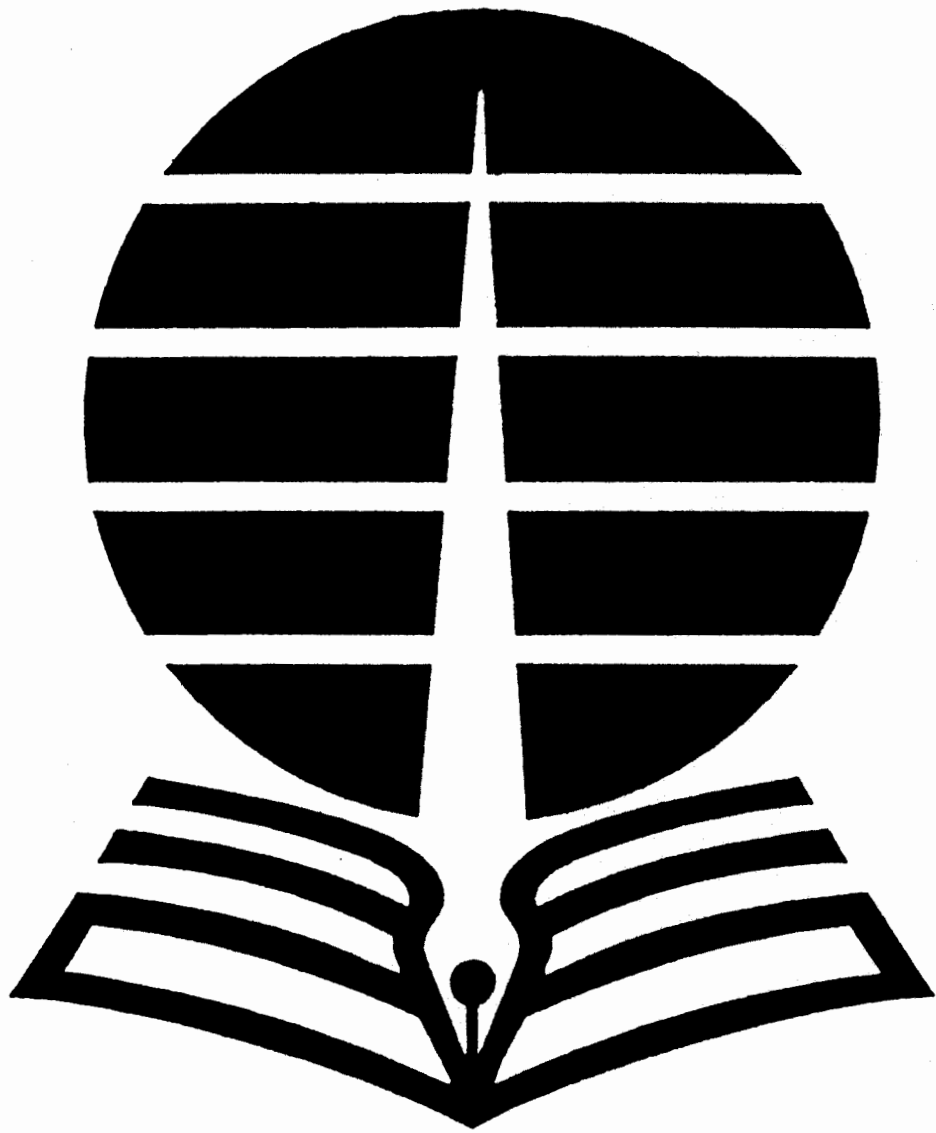
Y adalah Biaya Gaji

X_1 adalah Tingkat Pendapatan

X_2 adalah Jumlah Karyawan

Koefisien variabel independen X_1 (Tingkat Pendapatan) negatif dan koefisien variabel independen X_2 (Jumlah Karyawan) positif. Hal itu berarti bahwa semakin tinggi Tingkat Pendapatan (X_1), Biaya Gaji (Y) semakin rendah. Sedangkan peningkatan Jumlah Karyawan (X_2) akan meningkatkan Biaya Gaji (Y). Hasil pengujian hipotesis menggambarkan bahwa Pengurus meningkatkan Biaya Gaji kalau Manajer menambah Jumlah Karyawan. Perkembangan Koperasi Kredit yang ditandai dengan meningkatnya Tingkat Pendapatan, seharusnya diikuti juga kesejahteraan para karyawannya yang diwujudkan dalam peningkatan Biaya Gaji. Hal ini belum terjadi di lingkungan Koperasi Kredit. Ada kemungkinan di antara para Pengurus masih ada pemikiran kapitalis dimana efisiensi dilakukan dengan menekan Biaya Gaji dan bukannya memperbaiki sistem kerja.

Perlu kiranya sosialisasi ACCESS Branding (A One Competitive Choice for Excellence in Service and Soundness) lebih ditingkatkan lagi melalui Credit Union Director Competency Course (CUDCC) bagi para Pengurus maupun Credit Union CEO Competency Course (CUCCC) bagi para Manajer dan Karyawan. Dalam kursus tersebut, para Pengurus, Manajer dan Karyawan ditingkatkan keterampilannya dalam memasarkan dan melayani para anggota serta mengelola SDM dengan benar sehingga Koperasi Kredit mampu bersaing dengan lembaga keuangan lainnya.



BAB V. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini bisa disimpulkan:

1. *Tingkat Pendapatan (TP) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Biaya Gaji (BG).* Hasil uji t untuk Tingkat Pendapatan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,055.
2. *Jumlah Karyawan (JK) berpengaruh secara signifikan terhadap Biaya Gaji (BG).* Hasil uji t untuk Jumlah Karyawan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,000.

Jumlah karyawan

Dalam *ACCESS Branding*, ditentukan bahwa jumlah karyawan dibandingkan dengan jumlah anggota adalah 1: 500. Hal ini dimaksudkan agar anggota bisa dilayani dengan baik dan biaya untuk gaji karyawan tetap efisien. Dengan semakin mengoptimalkan pelayanannya dan menghasilkan penjualan yang semakin tinggi, para karyawan pantas diberi imbalan (gaji) yang semakin tinggi.

5.2. Tingkat Pendapatan dan Jumlah Karyawan

Koperasi Kredit mengangkat karyawan untuk menyelesaikan tugas-tugas agar terjadi pelayanan yang baik bagi para anggota. Penambahan jumlah anggota perlu diikuti dengan penambahan jumlah karyawan. Penambahan jumlah anggota akan meningkatkan pendapatan Koperasi Kredit apabila terjadi peningkatan jumlah pinjaman yang diberikan kepada anggota (Kuswardono, 2008: 74).

Di lingkungan Koperasi Kredit yang berada di bawah pembinaan Badan Koordinasi Credit Union Kalimantan (BKCUK) terdapat buku panduan mengenai sistem penggajian

karyawan CU (Munaldus). Disarankan bahwa alokasi gaji karyawan adalah 12% dari pendapatan bunga. Ketentuan semacam ini akan merangsang manajer dan karyawan (khususnya bagian kredit) untuk meningkatkan pendapatannya dengan cara mengucurkan kredit sebesar-besarnya secara bijaksana.

Pada Koperasi Kredit dimana alokasi gaji karyawan di bawah 10% sehingga gaji manajer yang membawahi 5.000 kurang dari Rp 5 juta per bulan, cenderung tidak respek pada Pengurus dan kurang termotivasi untuk menambah anggota atau pun meningkatkan pendapatan bunga. Mereka merasa tidak dihargai jerih payahnya dan hanya memberikan keuntungan pada pihak lain (anggota dan Pengurus).

5.3. Meningkatkan Kinerja Karyawan

Insentif dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja karyawan serta perbaikan mutu pelayanan dan komitmen para karyawan. Ada beberapa jenis insentif sebagaimana dikemukakan oleh Dessler (1997: 141): program insentif individual, program insentif kelompok, rencana pembagian laba, serta program pembagian-perolehan (*gainsharing*). Dalam penelitian ini belum diungkap sejauh mana karyawan mendapatkan insentif/ bonus pada akhir tahun dan bagaimana pengaruhnya pada kinerja mereka pada tahun berikutnya. Namun dari penelitian ini bisa dikatakan bahwa kepuasan karyawan lebih dipengaruhi oleh gaji yang mereka terima setiap bulan, daripada insentif/ bonus/ Tunjangan Hari Raya yang hanya mereka terima setahun sekali.

Penelitian yang sangat menarik dilakukan oleh Stroh et al yang mengkaitkan aspek kompensasi dengan *principal-agent theory* (teori pemilik-pelaku). Dalam kondisi yang sangat berisiko, pemberi kerja (principal) cenderung memperbesar gaji yang bersifat tidak tetap. Hal ini sangat masuk akal, karena dalam kondisi yang sangat berisiko perusahaan terpaksa banyak melakukan Pemutusan Hubungan Kerja dan gaji tetap dipergunakan sebagai dasar perhitungan pesangon.

Apa yang dimaksud Kepuasan Karyawan? Kepuasan Karyawan ditandai dengan 1). Turn-over staf rendah, 2). Tidak ada perselisihan tenaga kerja, 3). Derajat rasa

kepemilikan karyawan tinggi, 4). Tingkat inovasi tinggi, 5). Teamwork Manajemen berbasis nilai. Topik ini kiranya bisa menjadi pertimbangan untuk penelitian lebih lanjut.

5.4. System imbal jasa dan Gaji karyawan pengembangan Koperasi Kredit

Penelitian yang dilakukan terbatas pada Koperasi Kredit yang beraset lebih dari Rp 1 milyar. Untuk Koperasi Kredit yang belum berkembang dan belum mampu mempekerjakan karyawan serta membayar gaji yang layak bagi karyawannya, perlu diteliti sistem imbal jasa bagi Pengurus yang secara sukarela meluangkan seluruh waktunya untuk mengembangkan Koperasi Kredit. Rentang perbedaan jumlah anggota yang berkisar antara 1.000 orang sampai dengan 70.000 orang kiranya merupakan salah satu penyebab mengapa Tingkat Pendapatan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Biaya Gaji. Dengan memilah dan mengelompokkan data serta memisahkan antara Koperasi Kredit yang beranggotakan antara 1.000, 10.000, 20.000 dan lebih dari 60.000, ada kemungkinan terdapat model pengelolaan dan cara penggajian yang mirip. Patokan Biaya Gaji 12% dari Tingkat Pendapatan, tidak bisa diterapkan secara sama antara Koperasi Kredit yang telah beranggotakan 70.000 orang dengan Koperasi Kredit yang beranggotakan kurang dari 10.000 orang.

Selain Koperasi Kredit terdapat juga berbagai bentuk Koperasi lain, seperti Koperasi Simpan-Pinjam (Kosipa), Koperasi Unit Desa (KUD), Koperasi Serba Usaha (KSU), dan lain sebagainya. Berbagai bentuk Koperasi tersebut menerapkan sistem penggajian yang berbeda-beda karena motivasi Pengurus maupun karyawan berbeda dengan nilai-nilai yang dianut dalam Koperasi Kredit (Credit Union). Banyak juga Koperasi yang tidak memahami definisi, nilai, dan prinsip yang disepakati dalam ICA (*International Co-operative Alliance*). Mereka meminjamkan dana kepada non-anggota. Padahal menurut filosofi dan hakekat berkoperasi, hanya mereka yang telah terdaftar sebagai anggota yang boleh meminjam di koperasi.

5.5. Aspek Etika Bisnis dari Penggajian Karyawan

itu pemilik modal, karyawan, pemasok, pembeli, dan masyarakat sekitar perusahaan. Berkaitan dengan penggajian karyawan, Koperasi Kredit menghadapi dilema antara kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi karyawan. Pihak pengelola Koperasi Kredit harus berusaha menekan biaya agar bisa memberikan deviden yang menarik bagi anggota. Pihak karyawan mengharapkan kehidupan yang layak bagi diri mereka sendiri dan keluarganya. Dengan gaji yang layak mereka akan bekerja dengan sepenuh hati dan mereka yang memiliki kemampuan intelektual, emosional, dan spiritual akan memberikan hasil yang baik bagi Koperasi.

Tidak mudah bagi pengelola menentukan gaji yang layak bagi karyawannya. Namun menurut Velasquez (2005: 436) ada sejumlah faktor yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan gaji karyawan. 1). Gaji dalam industri dan wilayah tempat seseorang bekerja. 2). Kemampuan perusahaan. 3). Sifat pekerjaan. 4). Peraturan upah minimum. 5). Hubungan dengan gaji sesama karyawan. 6). Kelayakan negosiasi gaji. 7). Biaya hidup lokal.

Dari pihak karyawan, salah satu dari hal-hal berikut ini mereka harapkan dari tempat kerja: 1). Upah yang "adil" untuk kerja yang "adil", 2). Sistem upah yang terlihat memberikan upah yang adil, 3). Hubungan antara kontribusi individu dengan organisasi dan upah yang diterima, 4). Upah yang sebanding dengan yang dibayarkan kepada orang yang mengerjakan pekerjaan yang serupa di organisasi lain, 5). Khususnya dalam pekerjaan manajerial dan profesional, beberapa bentuk kenaikan upah, 6). Fasilitas minimal tertentu, contohnya sebagian besar pegawai mengharapkan libur hari besar yang dibayar, waktu sakit yang dibayar, dan fasilitas pensiun (Cushway, 1996:160).

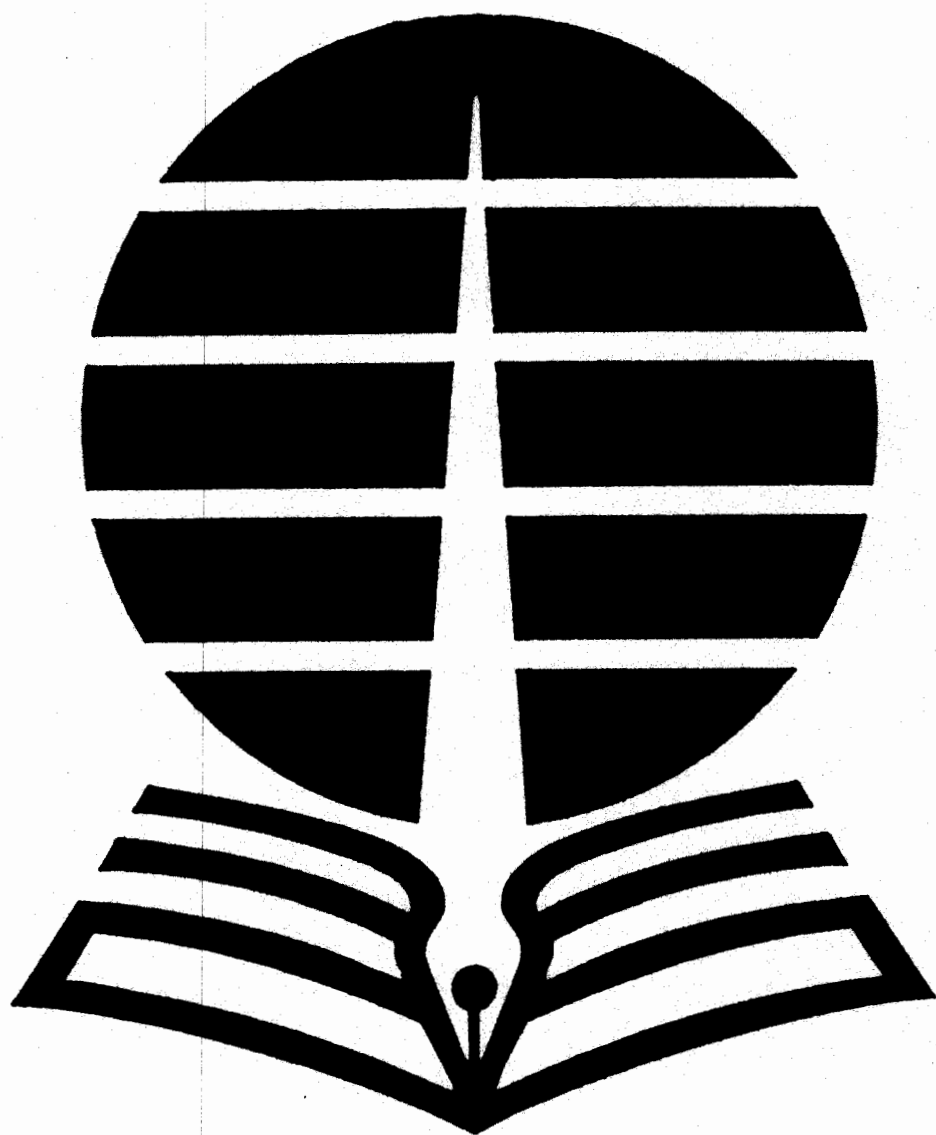
5.6. Saran-saran

Atas dasar keterbatasan dan pengalaman di lapangan tersebut, maka saran-saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut

1. Penambahan jumlah karyawan harus disesuaikan dengan jumlah anggota. Sebagaimana disarankan dalam ACCESS Branding, rasio antara jumlah anggota dan jumlah karyawan adalah 1: 500. Oleh karena itu, Pengurus pada Koperasi

Kredit yang masih kecil dituntut untuk secara sukarela membantu mengembangkan Koperasinya dengan cara mencari anggota baru. Pada Koperasi Kredit yang sudah berkembang dan mulai membuka cabang, perlu dipertimbangkan potensi daerah untuk berkembang sehingga masing-masing cabang mampu menghidupi karyawan pada cabang tersebut. Sistem subsidi silang antar cabang sebaiknya dihindari agar tidak terjadi cabang yang menjadi sapi perah.

2. Target pada anggaran tahunan harus dibuat menantang bagi manajer dan karyawan dengan sistem penggajian yang rasional (10% dari tingkat pendapatan) serta bonus/insentif pada akhir tahun apabila target pada anggaran pendapatan terlampaui. Kebijakan semacam ini akan mengurangi persepsi bahwa gaji sebagai karyawan koperasi itu kecil. Apabila Koperasi Kredit mampu menggaji karyawannya di atas gaji rata-rata pada lembaga keuangan lain, akan banyak calon karyawan yang berkualitas melamar pekerjaan pada Koperasi Kredit yang bersangkutan. Karyawan yang berkualitas merupakan *human capital* yang akan mampu membawa Koperasi pada persaingan yang semakin sengit dengan perbankan dan lembaga keuangan lainnya, seperti Bank Umum, Bank Perkreditan Rakyat, Pegadaian, Leasing dan Anjak Piutang.



DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. Jakarta. PT Prenhallindo.
- Munaldus dan 2004.
- Cokroaminoto, "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Individu", artikel diakses 8 Oktober 2008, dari <http://cokroaminoto.wordpress.com>.
- Cushway, Barry. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Dasari. 2005. Analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan pt. bank rakyat indonesia (persero) tbk. (studi kasus pada kanwil bri jakarta). Master Theses from MBIPB / 2008-08-25 10:01:31
- Fitrihana, Noor, "Sistem Manajemen Mutu/QMS", artikel diakses 25 Juli 2008, dari <http://batikyogya.wordpress.com>.
- Ghozali, Imam H, 2001, "Analisis Multivariate Dengan Program SPSS", Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hariyono. 2003. Koperasi sebagai Strategi Pengembangan Ekonomi Pancasila. Ekonomi rakyat.org Artikel - Th. II - No. 4 - Juli 2003.
- Kuswardono, Anon dan Michael Wiratmoko. 2008. "Analisis Pengaruh Jumlah Anggota Terhadap Pinjaman yang Beredar. Studi Kasus: Koperasi Kredit di Indonesia" dalam *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Studi Pembangunan*, Vol. 7 no. 2.
- Narsa, I Made dan Rani Dwi Yuniawati, 2003, "Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial", Vol.5, No. 1, Jurnal Akuntansi Dan Keuangan.
- Pamungkas, Yudistira, "Total Quality Management", artikel diakses 8 Oktober 2008", dari <http://yudhistirasatriapamungkas.blogspot.com>.

Perdani, Sistavia. 2005. Analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja karyawan di lbpp lia cabang bogor. Master Theses from MBIPB / 2009-03-12 18:57:19.

Singgih, Santoso, 2000, "*Latihan SPSS: Statistik Parametrik*", Elex Media Komputindo, Jakarta.

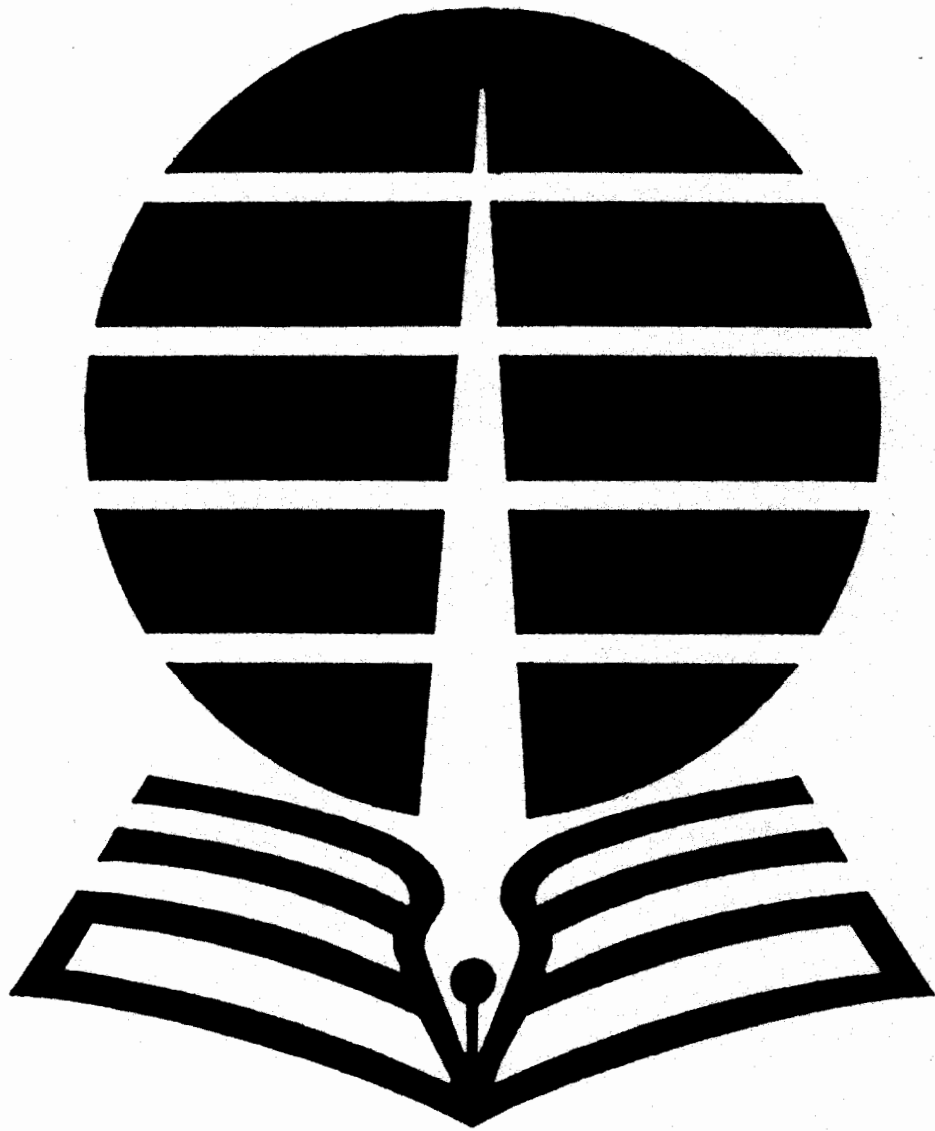
Soetrisno, Noer. 2003. Koperasi Mewujudkan Kebersamaan dan Kesejahteraan: Menjawab Tantangan Global dan Regionalisme Baru. *Ekonomi rakyat.org* Artikel - Th. II - No. 5 - Agustus 2003.

Syarwani, Mohammad, 2007, "*Mengenal Sistem Produksi Tepat Waktu (Just In Time System)*", artikel diakses 8 Oktober 2008, dari <http://ipoms.web.id>.

Stroh, Linda K, Brett, Jeanne M, Baumann, Joseph P, and Reilly, Anne H. 1996. Agency theory and variable pay compensation strategies. *Academy of Management Journal* 39, no. 3, (June 1): 751. <http://www.proquest.com/> (accessed October 21, 2009).

Taren, Devit Armain. 2007. Analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kaitannya dengan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pt. sigma bestari citra. Master Theses from MBIPB / 2008-11-20 15:55:47.

Velasquez, Manuel G. 2005. *Etika Bisnis Konsep dan Kasus*. Edisi 5. Yogyakarta: Andi.



Lampiran 1**Data Jumlah Anggota, Total Aset, Pendapatan, Jumlah Karyawan, dan Biaya Gaji**

JML ANGGOTA	TOTAL ASET	PENDAPATAN	JML KARYAWAN	BIAYA GAJI
28.328	110.038.837	18.647.321	62	1.413.849
39.788	186.441.445	31.308.675	72	2.524.870
56.861	341.872.344	57.113.836	149	4.371.777
66.067	495.902.785	87.045.195	164	9.055.363
72.906	619.938.150	112.237.682	189	10.291.508
3.268	23.968.237	3.140.137	20	172.492
6.196	41.315.246	6.816.373	28	382.133
7.626	60.712.397	9.664.144	36	808.072
5.919	21.111.531	4.150.818	12	324.907
2.122	10.836.785	1.930.156	9	209.510
5.166	16.838.220	3.560.718	12	288.708
1.305	8.237.707	1.409.961	9	158.859
431	932.858	125.477	1	13.220
640	1.031.481	142.691	1	20.330
4.321	11.171.285	2.366.025	10	195.133
4.721	13.776.426	3.104.582	12	240.499
5.166	16.838.220	3.560.718	12	288.708
976	4.064.211	772.945	2	102.150
1.159	6.033.904	1.002.425	2	117.600
1.305	8.257.707	1.409.961	2	158.859
541	828.484	124.085	1	15.050

JML ANGGOTA	TOTAL ASET	PENDAPATAN	JML KARYAWAN	BIAYA GAJI
408	442.762	72.924	1	8.822
389	664.398	95.028	1	14.565
431	932.858	125.477	1	13.220
455	577.501	105.718	1	5.555
541	828.484	124.085	1	15.050
640	1.031.481	142.691	1	20.330
3.813	8.432.867	1.862.477	10	147.573
3.507	7.167.265	1.747.969	10	130.900
3.433	5.161.972	1.362.246	9	98.803
2650	8268818	1697267	7	1204841
1482	2.028.121	512733	6	70063
1547	2.804.863	672525	6	97706
1801	3.986.065	911465	6	120149
2167	5.919.101	1283052	6	159959

Lampiran 2.

Laporan Keuangan dan Statistik Bulanan (LKSB)

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN (LKSB)

Per 31 Desember 2004

No.	NERACA	Rp	No.	PENDAPATAN & BIAYA	Rp
100	Kas	3.564.800	600	Bunga Pinjaman Biasa	372.892.400
120	Bank	40.558.967	601	Bunga Pinjaman Khusus	80.714.250
150	Piutang Pinjaman Biasa	1.400.049.000	603	Provisi	21.281.500
160	Piutang Pinjaman Khusus	205.765.000	604	Uang Pangkal	1.950.000
200	Simpanan Puskopdit	54.989.010	605	Denda	8.671.550
210	Sisuka Puskopdit	100.000.000	610	Bunga Bank	18.581.887
220	Sibuhar Puskopdit	47.505.115	612	Lain - lain	8.641.660
300	Tanah	16.250.000			
301	Bangunan Kantor	112.911.650			
340	Pelengkapan kantor	79.617.880			
349	Akumulasi Penyusutan	(33.089.997)			
	Total Aktiva	2.028.121.425			512.733.247
	PASIVA			BIAYA	
	Kewajiban			Biaya Modal	
401	Simpanan Sukarela	1.102.490.210	700	Jasa simpanan Sukarela	127.706.448
402	Simpanan Khusus	159.000.000	701	Bunga Simpanan Khusus	14.222.038
403	Simpanan Idul Fitri	4.821.900	702	Bunga Simitri	170
404	Simpanan Pendidikan	1.474.400	800	Biaya Bank	719.093
405	Hutang Puskopdit	69.000.000	801	Biaya SPD	19.335.200
	Biaya Harus Dibayar			Jumlah Biaya Modal	162.152.779
427	Cadangan RAT	24.897.950			
440	Dana Pengurus	5.297.450		Biaya Opr & Organisasi	
442	Dana Pendidikan	7.654.050	720	Gaji karyawan	70.063.500
443	Dana Sosial	8.260.198	730	Administrasi	10.409.050
445	Jasa simpanan	127.706.448	741	Lain-lain(b.org&Inv)	165.774.550
	Modal Sendiri		742	Biaya Daperma + DPJK	20.648.300
500	Simpanan Pokok	21.080.000	743	Peny. Perl Kantor	16.842.453
501	Simpanan Wajib	169.063.000		Jumlah B.Ops+Org	283.737.853
520	Donasi	22.809.100			
521	Investasi	164.082.250		Jumlah Biaya	445.890.632
540	Cadangan Umum	73.641.854		SHU	66.842.615
551	Sisa Hasil Usaha	66.842.615			
	Total Pasiva	2.028.121.425		Total Biaya dan SHU	512.733.247

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN (LKSB)
Per 31 Desember 2005

NO	NERACA	Des 2005	NO	PENDAPATAN & BIAYA	Des 2005
	AKTIVA	Rp		PENDAPATAN	Rp
	Aktiva lancar :				
100	Kas	15.380.850	600	Bunga Pinjaman Biasa	507.952.070
120	Bank	95.013.041	601	Bunga Pinjaman Khusus	89.243.950
150	Piutang Biasa(827 org)	1.851.285.000	603	Provisi	27.202.000
160	Piutang Khusus(79 org)	276.165.000	604	Uang Pangkal	1.735.000
161	Cicilan pajak		605	Denda	8.613.300
	Jumlah Aktiva lancar	2.237.843.891	610	Bunga Bank	707.980
	Investasi & Penyertaan		611	Bunga SPD	35.152.715
200	Simpanan SPD	74.020.020	612	Lain-lain	1.918.000
210	Sisuka SPD	200.000.000			
220	Sibuhar Puskopdit	130.843.370		TOTAL PENDAPATAN	672.525.015
	jumlah	404.863.390			
	Aktiva Tetap			BIAYA MODAL	
300	Tanah	16.250.000	700	Jasa.Simp Sukarela	177.930.689
301	Bangunan Kantor	112.911.650	701	Bunga Simp Khusus	23.929.279
302	Ak.Peny Bangunan	(19.786.164)	702	Bunga Simitri/Sipendik	1.658.450
320	Peri Kantor	92.070.314	703	Biaya Bank	722.783
349	Akm Penyusutan	(39.289.243)	704	Biaya SPD	11.953.000
	Jumlah aktiva tetap	162.156.557	705	Premi Daperma	27.276.500
	Total Aktiva	2.804.863.838	706	Biaya Simp berhadiah	-
	PASIVA		707	Biaya jasa pinjaman	-
401	Simp.Sukarela	1.705.016.780	724	Biaya Resiko	40.000.000
402	Simp.Khusus	196.500.000		Jumlah Biaya Modal	283.470.701
403	Simitri	10.534.350		BIAYA OPERASIONAL	
404	Sipendik	8.988.525	720	Biaya Karyawan	97.706.900
405	Hutang Puskopdit	100.000.000	721	Biaya Kantor	23.901.000
	Jumlah kewajiban	2.021.039.656	722	Administrasi	5.380.850
	Biaya ymh dibayar		723	Kegiatan Pengurus	18.279.500
427	Biaya RAT	30.716.800	724	Kegiatan Pendidikan	7.421.000
440	Dana Pengurus	13.036.989	725	Asuransi gedung,per,kes	13.560.000
442	Dana Pendidikan	17.954.050		Jumlah B.Operasional	166.249.250
443	Dana Sosial	8.056.230			
444	Dev yg blm terbagi			Biaya Lain-lain	
	jumlah	69.764.069	710	Biaya RAT	30.000.000
	Modal Sendiri		711	Biaya Peny.Inv & Gedung	25.985.410
500	Simpanan Pokok	61.061.000	712	Biaya Investasi	30.000.000
501	Simpanan Wajib	187.153.000	713	Dana Pensiun	5.214.000
520	Donasi	22.809.100	714	Biaya Audit	2.428.000
521	investasi	194.082.250	715	Jasa Pengurus &Kary	34.600.000
540	Cadangan Umum	154.377.110		Jumlah.B.Lain-lain	128.227.410
551	SHU Tahun berjalan	94.577.654		Total Biaya	577.947.361
	Jumlah	714.060.114	551	Surplus Hasil Usaha	94.577.654
	Total Pasiva	2.804.863.838		Total	672.525.015

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN (LKSB)
Per 31 Desember 2006

NO	NERACA	Des-2006	NO	PENDAPATAN & BIAYA	Des - 2006
	AKTIVA	Rp		PENDAPATAN	Rp
	Aktiva lancar :				
100	Kas	16.741.900	600	Bunga Pinjaman Biasa	692.190.885
120	Bank	114.459.925	601	Bunga Pinjaman Khusus	87.589.800
150	Piutang Biasa(827 org)	2.632.395.000	603	Provisi	35.993.500
160	Piutang Khusus(79 org)	389.940.000	604	Uang Pangkal	3.750.000
161	Cicilan pajak	2.269.000	605	Denda	10.273.300
	Jumlah Aktiva lancar	3.155.805.825	610	Bunga Bank	1.156.278
	Investasi & Penyertaan		611	Bunga SPD	73.695.030
200	Simpanan SPD	132.326.860	612	Lain-lain	6.816.700
210	Sisuka SPD	400.000.000			
220	Sibuhar Puskopdit	144.053.410		TOTAL PENDAPATAN	911.465.493
	jumlah	676.380.270			
	Aktiva Tetap			BIAYA MODAL	
300	Tanah	16.250.000	700	Jasa.Simp Sukarela	238.535.730
301	Bangunan Kantor	112.911.650	701	Bunga Simp Khusus	32.723.289
302	Ak.Peny Bangunan	(27.152.523)	702	Bunga Simitri/Sipendik	3.057.725
320	Perl Kantor	110.384.314	703	Biaya Bank	871.260
349	Akm Penyusutan	(58.514.080)	704	Biaya SPD	30.626.100
	Jumlah aktiva tetap	153.879.361	705	Premi Daperma	37.061.400
	TOTAL AKTIVA	3.986.065.456	706	Biaya Simp berhadiah	5.800.000
	PASIVA		707	Biaya jasa pinjaman	37.500.000
401	Simp.Sukarela	2.461.569.885	724	Biaya Resiko	50.000.000
402	Simp.Khusus	370.000.000		Jumlah Biaya Modal	436.175.504
403	Simitri	14.028.350		BIAYA OPERASIONAL	
404	Sipendik	9.248.575	720	Biaya Karyawan	120.149.500
405	Hutang Puskopdit	40.000.000	721	Biaya Kantor	21.477.100
	Jumlah kewajiban	2.894.846.810	722	Administrasi	9.972.900
	Biaya ymh dibayar		723	Kegiatan Pengurus	18.583.300
427	Biaya RAT	25.346.000	724	Kegiatan Pendidikan	15.878.000
440	Dana Pengurus	27.598.637	725	Asuransi gedung,per,kes	14.046.400
442	Dana Pendidikan	10.457.932		Jumlah B.Operasional	200.107.200
443	Dana Sosial	2.271.762			
444	Dev yg blm terbagi	37.590.320		Biaya Lain-lain	
	jumlah	103.264.651	710	Biaya RAT	37.500.000
	Modal Sendiri		711	Biaya Peny.Inv & Gedung	26.591.196
500	Simpanan Pokok	78.891.000	712	Biaya Investasi	42.500.000
501	Simpanan Wajib	293.728.000	713	Dana Pensiun	8.622.250
520	Donasi	22.809.100	714	Biaya Audit	3.304.000
521	Investasi	250.266.450	715	Jasa Pengurus &Kary	43.355.000
540	Cadangan Umum	228.949.102		Jumlah.B.Lain-lain	161.872.446
551	SHU Tahun berjalan	113.310.343		TOTAL BIAYA	798.155.150
	Jumlah	987.953.995	551	Surplus Hasil Usaha	113.310.343
	Total Pasiva	3.986.065.456		Total	911.465.493

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN (LKSB)

Per 31 Desember 2007

No	NERACA	Des 2007	No	PENDAPATAN & BIAYA	Des 2007
	AKTIVA			PENDAPATAN	
	Aktiva Lancar				
100	Kas	19,217,850	600	Bunga Pinjaman Anggota	912,439,672
120	Bank	108,548,012	601	Bunga Pinjaman Khusus	173,467,900
150	Piutang Anggota	3,929,360,000	603	Provisi	53,091,500
160	Piutang Khusus	538,715,000	604	Uang Pangkal	4,970,000
32	Cicilan Pajak	3,279,700	605	Denda	15,357,000
	Jumlah Aktiva Lancar	4.599.120.562	610	Bunga Bank	2,141,553
	Investasi & Penyertaan		611	Bunga SPD	111,780,330
200	Simpanan Puskopdit	260,139,790	612	Lain - lain	9,804,200
210	Saham Puskopdit	800,000,000		Total Pendapatan	1,283,052,155
220	Sibuhar Puskopdit	106,753,860		BIAYA	
	Jumlah	1.166.893.650		Biaya Modal	
	Aktiva Tetap		700	jasa Simpanan Anggota	315,706,162
300	Tanah	16,250,000	701	Biaya Bunga Simp.Khusus	54,884,951
301	Bangunan Kantor	112,911,650	702	Biaya Bunga Simitri	2,652,750
340	Perlengkapan Kantor	145,493,314	703	Biaya Bunga Sependik	393,350
349	Akum.Peny.Per.Ktr	-89,166,693	704	Biaya Simpanan Berhadiah	25,050,000
350	Akum.Peny.Bang.Ktr	-32,401,168	705	Biaya Bunga Sitara	0
	Jumlah Aktiva Tetap	153,087,103	706	Biaya Bunga Sirami	0
	Total Aktiva	5,919,101,315	707	Biaya Jasa Pinjaman	65,154,500
	PASIVA		744	Biaya Cadangan Resiko	100,000,000
401	Simpanan Sukarela	3,593,947,584	750	Daperma	51,743,200
402	Simitri	25,488,600	800	Biaya Bank	1,054,166
403	Hutang SPD	100,000,000	801	Biaya SPD	21,878,650
404	Sipendik	10,611,575		Jumlah Biaya Modal	638,517,749
405	Sirami	19,700,000		Biaya Operasional	
406	Sitara	9,481,825	720	Gaji Karyawan	159,959,600
445	Simpanan Khusus	543,500,000	730	Administrasi	11,002,050
	Jumlah Kewajiban	4,302,729,584	746	Biaya Kegiatan Pengurus	18,089,400
	Biaya ymh dibayar		747	Biaya kantor	21,393,050
427	Cadangan RAT	20,190,800	751	Asuransi & Per.Gedung	2,723,450
440	Dana Pengurus	340,188	753	Biaya Kesehatan	13,644,000
442	Dana Pendidikan	15,253,449	743	Biaya Pendidikan	21,407,900
443	Dana Sosial	2,577,079		jumlah B.Operasional	248,219,450
553	Dev belum terbagi	65,279,770		Biaya Lain - lain	
	Jumlah	103.641.286	741	Biaya Investasi	45,000,000
	Modal Sendiri		742	Biaya RAT	40,000,000
500	Simpanan Pokok	98,826,000	745	Biaya Dana Pengurus	60,650,000
501	Simpanan Wajib	540,898,600	749	Peny.Perlengkapan Kantor	35,901,258
520	Donasi	22,809,100	752	Biaya Audit	4,386,100
521	Investasi	295,266,450	754	Biaya Dana Pensiun	11,172,700
540	Cadangan Umum	154,926,697		Jumlah Biaya lain - lain	197,110,058
541	Cadangan Resiko	200,798,700		Total Biaya	1,083,847,257
551	SHU tahun berjalan	199,204,898			
	Jumlah	1.512.730.445	900	Sisa Hasil Usaha	199,204,898
	TOTAL PASIVA	5,919,101,315		TOTAL	1,283,052,155

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN (LKSB)

Per 31 Desember 2008

NO	NERACA	Des 2008	NO	PENDAPATAN & BIAYA	Des 2008
	AKTIVA			PENDAPATAN	
	Aktiva Lancar :				
100	Kas	45.338.350	600	Bunga Pinjaman Anggota	1.222.781.770
120	Bank	349.155.643	601	Bunga Pinjaman Khusus	246.398.600
150	Piutang Biasa(1.200 org)	5.050.840.000	603	Provisi	75.473.000
160	Piutang Khusus(132 org)	1.275.745.000	604	Uang Pangkal	5.750.000
161	Cicilan Pajak	5.321.800	605	Denda	15.973.050
	Jumlah Aktiva lancar	6.726.400.793	610	Bunga Bank	3.952.481
	Investasi & Penyertaan		611	Bunga SPD	119.677.506
200	Simpanan SPD	363.302.096	612	Lain - lain	7.260.595
210	Sisuka SPD	800.000.000		Total Pendapatan	1.697.267.002
220	Sibuhar Puskopdit	62.097.060		BIAYA	
	Jumlah	1.225.399.156		Biaya Modal	
	Aktiva Tetap		700	Jasa Simpanan Anggota	360.332.523
300	Tanah	16.250.000	701	Biaya Bunga Simp.Khusus	67.424.602
301	Bangunan Kantor	304.041.650	702	Biaya Bunga Simitri	5.442.323
340	Perlengkapan Kantor	162.818.264	703	Biaya Bunga Sipendik	1.098.818
349	Akm.Peny.Perf.Kantor	-126.179.769	704	Biaya Simpanan Berhadiah	15.775.000
350	Akm.Peny.Bangunan ktr	-39.911.871	705	Biaya Bunga Sitara	220.704
	Jumlah Aktiva Tetap	318.018.274	706	Blaya Bunga Sرامي	1.265.550
	Total Aktiva	8.268.818.223	707	Biaya Jasa Pinjaman	146.950.000
	PASIVA		744	Biaya Cadangan Resiko	175.000.000
401	Simpanan Sukarela	4.920.719.063	750	Daperma	72.397.750
402	Simitri	39.524.900	800	Biaya Bank	1.325.500
403	Hutang SPD	100.000.000	801	Biaya SPD	12.016.000
404	Sipendik	8.408.750		Jumlah Biaya Modal	869.248.770
405	Sرامي	25.570.000		Biaya Operasional	
406	Sitara	24.457.200	720	Gaji Karyawan	194.953.100
445	Simpanan Khusus	666.000.000	730	Administrasi	15.755.450
	Jumlah Kewajiban	5.784.679.913	746	Biaya Kegiatan Pengurus	21.101.400
	Biaya ymh dibayar		747	Biaya Kantor	23.561.200
427	Biaya RAT	36.985.650	751	Asuransi & Per.Gedung	6.471.750
440	Dana Pengurus	30.522.133	753	Biaya Kesehatan	16.362.000
442	Dana Pendidikan	30.613.693	743	Biaya Pendidikan	30.043.500
443	Sosial	5.017.723		Jumlah B. Operasional	308.248.400
553	Dev.blm terbagi	147.190.869		Biaya lain - lain	
	Jumlah	250.330.068	741	Biaya Investasi	50.000.000
	Modal Sendiri		742	Biaya RAT	45.000.000
500	Simpanan Pokok	210.986.000	745	Biaya Dana Pengurus	83.220.000
501	Simpanan Wajib	716.223.300	749	Peny.Perk.kantor	44.523.779
502	Simpanan Kapitalisasi	75.037.900	752	Biaya Audit	6.419.100
520	Donasi	22.809.100	754	Biaya Dana Pensiun	13.720.200
521	Investasi	345.266.450		Jumlah Biaya lain - lain	242.883.079
540	Cadangan Umum	576.598.739		Total Biaya	1.410.380.249
551	SHU Tahun berjalan	286.886.753			
	Jumlah	2.233.808.242	900	Sisa Hasil Usaha	286.886.753
	Total Pasiva	8.268.818.223		Total	1.697.267.002

KOPERASI KREDIT CEMARA LESTARI
LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN
(Dalam Rupiah)

NERACA 31 Desember 2005

LAPORAN SHU
01 Januari s/d 31 Desember 2005

AKTIVA		31 Des 05	30-Nov-05	PENDAPATAN		31 Des 05	30-Nov-05
1 AKTIVA LANCAR				600	Jasa Pinjaman	52.978.800,00	48.978.250,00
100	Kas	13.772.025,00	7.379.175,00	601	Jasa Microfinance	6.847.000,00	6.435.800,00
100	Kas Perwakilan			602	Jasa Simp. Puskopdit	4.540.385,00	3.758.910,00
120	Bank	10.112.970,84	22.807.192,73	603	Provisi/Service Fee	3.398.000,00	2.681.000,00
150	Piutang (142/149)	253.928.500,00	224.491.200,00	604	Uang Pangkal	752.000,00	728.000,00
160	Piutang MF 107/108	38.821.500,00	40.476.500,00	611	Jasa Bank	379.710,54	332.432,43
191	Biaya dibayar dimuka	3.589.200,00	3.838.200,00	613	Jasa Tunggalan	258.950,00	238.950,00
192	Pend. Ymh diterima	357.240,00	4.337.910,00	618	Pend. Pendamping MF	3.677.000,00	3.677.000,00
	Persediaan	327.000,00	377.000,00	620	Pendapatan Lain-lain	298.200,00	278.200,00
2 PENYERTAAN				JUMLAH PENDAPATAN			
201	Simp. Puskopdit	59.740.378,67	31.057.233,67			72.924.045,54	65.088.242,43
3 AKTIVA TETAP				7 BIAYA			
340	Peralatan	11.616.500,00	11.616.500,00	BIAYA MODAL			
341	Akum.Peny.Feralatan	(1.499.999,00)	(1.385.450,00)	701	Biaya Bunga SS	15.214.110,00	13.801.310,00
360	Tanah	52.000.000,00	52.000.000,00	702	Biaya Bunga Sibuhar	85.500,00	80.000,00
JUMLAH AKTIVA		442.762.315,51	393.795.461,40	703	Biaya Bunga Sikhujuang	2.073.300,00	2.055.200,00
PASSIVA				704	Biaya Bunga Simp. MF		
4 KEWAJIBAN/HUTANG				706	Biaya Pendamping MF	3.888.500,00	3.888.500,00
400	Hutang SPD	108.500.000,00	60.500.000,00	708	Biaya Bunga SPD	14.030.000,00	13.092.500,00
401	Simp. sukarela	193.767.500,00	188.058.350,00	709	Biaya Jasa Pinjaman	2.724.655,00	2.438.155,00
402	Simp. Bunga Harian	559.200,00	1.047.700,00	725	Biaya Daperma	3.591.500,00	3.212.500,00
403	Simp. Khusus Berjangka	43.500.000,00	43.500.000,00	BIAYA ORGANISASI			
404	Sirpanan Microfinance	3.062.500,00	3.195.000,00	710	PAT	1.941.300,00	1.745.800,00
431	D. Jasa Simp. Sukarela	15.214.110,00	13.801.310,00	711	Rapat Pengurus	356.500,00	322.800,00
432	D. Jasa Sibuhar	85.500,00	80.000,00	712	Biaya Pendidikan	2.770.900,00	2.585.900,00
433	D. Jasa Sikhujuang		2.055.200,00	713	Biaya Per. j. & Pengawas	2.190.500,00	2.035.500,00
434	D. Jasa Simp. MF			714	Biaya Solidaritas&Sosial	200.000,00	200.000,00
439	D. Jasa Pinjaman	2.724.655,00	2.438.155,00	715	Biaya Motivasi		
444	Dana RAT	1.941.300,00	1.745.800,00	716	Biaya Cadangan		
445	Dana Peng. & Pengawas	2.190.500,00	2.035.500,00	717	Biaya Peny. utan Piutang	3.725.750,00	3.428.250,00
446	Dana Pelaksana Harian	2.012.150,00	2.813.450,00	BIAYA OPERASIONAL			
447	Biaya Ymh. Dibayar	3.501.000,00	3.501.000,00	720	Biaya Pel. sara Harian	8.822.150,00	8.148.450,00
448	Dana Pendidikan	609.000,00	1.054.000,00	721	Biaya Transport	505.400,00	480.400,00
449	D. Rapat Pengurus	50.000,00	72.800,00	726	Biaya Iklan	200.000,00	160.000,00
5 MODAL SENDIRI				728	B. Peny. Peralatan	1.079.999,00	965.450,00
500	Simpanan Pokok	8.060.000,00	8.100.000,00	730	Administrasi & Umurn	2.306.450,00	2.058.050,00
501	Simpanan Wajib	39.425.000,00	39.925.000,00	731	Biaya Kantor	1.577.200,00	1.303.200,00
511	Sumbangan/Hibah	700.000,00	700.000,00	790	Biaya Provisi	750.000,00	550.000,00
540	Dana Cadangan	8.441.231,84	10.352.781,84	BIAYA LAIN-LAIN			
541	Dana Cad. Resiko	4.724.400,00	6.679.700,00	800	Administrasi Bank	196.062,87	178.562,87
550	SHU Tahun Lalu			JUMLAH BIAYA			
551	SHU Tahun Berjalan	4.694.268,67	2.339.714,56			68.229.776,87	62.748.527,87
JUMLAH PASSIVA		442.762.315,51	393.795.461,40	SHU		4.694.268,67	2.339.714,56

DATA STATISTIK

Didirikan pada	15 Juli 2000	15 Juli 2000	Jml. Simp. Bulan ini	3.548.150,00	792.050,00
Jumlah Anggota saat berdiri	16 Orang	18 Orang	Jml. Simp. Tahun ini	108.767.800,00	105.210.450,00
Jumlah Anggota s/d bulan ini	403 Orang	405 Orang	Jml. Simp. s/d Bulan ini	287.374.200,00	263.876.050,00
Jumlah Anggota Pria	Orang	Orang	Jml. Pinj. Bulan ini 16/7	109.500.000,00	21.300.000,00
Jumlah Anggota Wanita	Orang	Orang	Jml. Pinj. Tahun ini 201/185	501.750.000,00	392.250.000,00
Jumlah Anggota Microfinance	144 Orang	175 Orang	Jml. Pinj. Sejak Berdiri 681/665	1.252.345.000,00	1.142.845.000,00
			Jml. Pinj. MF bulan ini 00		
			Jml. Pinj. MF sejak berdiri 670/670	379.200.000,00	379.200.000,00

PENGAWAS

A. AGUS WALUYO

KETUA

IR. ASDIKOMAR

BENDAHARA

WR. PURWANTI G

KOPERASI KREDIT CEMARA LESTARI
LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN
(Dalam Rupiah)

31 DESEMBER 2006

LAPORAN SHU
01 Jan s/d 31 DESEMBER 2006

AKTIVA	31 Desember 06	30 Nopember 06	6	PENDAPATAN	31 Desember 06	30 Nopember 06
AKTIVA LANCAR			600	Jasa Pinjaman	79,621,400.00	71,161,300.00
00 Kas	19,607,675.00	16,872,175.00	601	Jasa Microfinance	2,633,850.00	2,633,850.00
01 Bank	27,218,448.88	26,421,221.76	602	Jasa Simp. Puskopdit	4,757,130.00	3,970,500.00
02 Piutang (130/141)	298,962,000.00	321,927,000.00	603	Provisi/Service Fee	4,351,500.00	4,197,500.00
03 Piutang MF 69/67	28,599,800.00	29,677,800.00	604	Uang Pangkal	538,000.00	458,000.00
04 Biaya dibayar dimuka	408,000.00	754,000.00	611	Jasa Bank	666,578.04	507,350.92
05 Pend. Ymh diterima	2,000,000.00	2,000,000.00	613	Jasa Tunggalan	451,900.00	301,900.00
06 Persediaan	95,000.00	195,000.00	619	Pend. Pendamping MF	1,804,000.00	1,804,000.00
07 Jaminan SDB	500,000.00	500,000.00	620	Pendapatan Lain-lain	204,600.00	197,100.00
2 PENYERTAAN						
01 Simp. Puskopdit	184,954,748.67	34,168,118.67		JUMLAH PENDAPATAN	95,028,958.04	85,231,500.92
3 AKTIVA TETAP			7	BIAYA		
00 Peralatan	11,791,500.00	11,791,500.00		BIAYA MODAL		
01 Akum.Peny.Peralatan	(3,239,999.00)	(3,094,999.00)	701	Biaya Jasa SS	21,718,400.00	15,776,400.00
02 Tanah	93,501,400.00	74,866,400.00	702	Biaya Jasa Sibuhar	327,200.00	55,700.00
JUMLAH AKTIVA	664,398,573.55	516,078,216.43	703	Biaya Jasa Sikhujang	8,453,300.00	6,668,300.00
			704	Biaya Jasa Simp. MF	-	-
PASSIVA			705	Biaya Jasa Simapan	986,300.00	789,300.00
4 KEWAJIBAN/HUTANG			706	Biaya Pendamping MF	1,804,000.00	1,804,000.00
00 Hutang SPD	27,500,000.00	40,000,000.00	707	Biaya provisi	556,000.00	1,860,000.00
01 Simp.sukarela	256,298,250.00	256,956,650.00	708	Biaya Bunga SPD	7,885,000.00	15,477,500.00
02 Simp. Bunga Harian	31,736,500.00	1,686,500.00	709	Biaya Jasa Pinjaman	3,874,350.00	3,451,350.00
03 Simp. Khusus Berjangka	178,500,000.00	73,500,000.00	717	Biaya Dapema	5,212,250.00	3,430,250.00
04 Simpanan Microfinance	1,940,000.00	2,103,500.00				
05 Simp.Masa Depan	26,259,000.00	23,270,000.00		BIAYA ORGANISASI		
031 D. Jasa Simp. Sukarela	21,718,400.00	15,776,400.00	710	RAT	3,136,200.00	2,718,900.00
032 D. Jasa Sibuhar	323,600.00	52,100.00	711	Rapat Pengurus	912,000.00	814,000.00
033 D. Jasa Sikhujang	3,826,600.00	2,041,600.00	712	Biaya Pendidikan	1,854,000.00	1,615,000.00
034 D. Jasa Simp. MF	-	-	713	Biaya Peng. & Pengawas	3,260,700.00	2,815,000.00
035 D. Jasa Simapan	986,300.00	789,300.00	715	Biaya Motivasi	-	-
039 D. Jasa Pinjaman	3,874,350.00	3,451,350.00	716	Biaya Cadangan	-	-
044 Dana RAT	2,676,500.00	2,259,200.00	718	Biaya Solidaritas&Sosial	350,000.00	350,000.00
045 Dana Peng. &Pengawas	3,260,700.00	2,815,000.00	719	Biaya Penyusutan Piutang	3,084,100.00	2,918,100.00
046 Dana Pelaksana Harian	2,325,100.00	2,225,100.00				
047 Biaya Ymh. Dibayar	3,386,500.00	3,386,500.00		BIAYA OPERASIONAL		
048 Dana Pendidikan	1,022,800.00	783,800.00	720	Biaya Pelaksana Harian	14,565,100.00	12,685,100.00
049 D. Rapat Pengurus	385,400.00	387,400.00	721	Biaya Transport	693,000.00	633,000.00
5 MODAL SENDIRI			726	Biaya Iklan	175,000.00	150,000.00
00 Simpanan Pokok	9,070,000.00	8,730,000.00	730	Administrasi & Umum	3,004,300.00	2,614,300.00
01 Simpanan Wajib	54,225,000.00	52,600,000.00	731	Biaya Kantor	3,669,000.00	3,422,000.00
011 Sumbangan /Hibah	700,000.00	700,000.00	740	B. Peny. Peralatan	1,740,000.00	1,595,000.00
040 Dana Cadangan	19,240,315.51	11,727,015.51		Pemeliharaan Peralatan	220,000.00	220,000.00
041 Dana Cad.Resiko	7,779,500.00	7,613,500.00		BIAYA LAIN-LAIN		
050 SHU Tahun Lalu	-	-	800	Administrasi Bank	175,000.00	145,000.00
051 SHU Tahun Berjalan	7,373,758.04	3,223,300.92		JUMLAH BIAYA	87,655,200.00	82,008,200.00
JUMLAH PASSIVA	664,398,573.55	516,078,216.43		S H U	7,373,758.04	3,223,300.92

Didirikan pada	15 Juli 2000	15 Juli 2000	Jml. Simp. Bulan ini	139,172,100.00	10,523,700.00
Jumlah Anggota saat berdiri	18 Orang	18 Orang	Jml. Simp. Tahun ini	270,644,550.00	131,472,450.00
Jumlah Anggota s/d bulan ini	389 Orang	390 Orang	Jml. Simp. s/d Bulan ini	558,018,750.00	418,846,850.00
Jumlah Anggota Pria	172 Orang	172 Orang	Jml. Pinj. Bulan ini 14/17	45,000,000.00	72,700,000.00
Jumlah Anggota Wanita	217 Orang	218 Orang	Jml. Pinj. Tahun ini 190	676,520,000.00	631,520,000.00
Jumlah Anggota Microfinance	69 Orang	67 Orang	Jml. Pinj. Sejak Berdiri 872/858	1,927,885,000.00	1,882,885,000.00
			Jml. Pinj. MF bulan ini 2/1	1,600,000.00	1,000,000.00
			Jml. Pinj. MF sejak berdiri 694/892	409,700,000.00	408,100,000.00

PENGAWAS

KETUA

BENDAHARA

A. AGUS WALUYO

IR. A. SIDIK OMAR

WR PURWANTI G

KOPERASI KREDIT CEMARA LESTARI
LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULANAN
(Dalam Rupiah)

LAPORAN SHU

PERAKA 31 Des 2007

01 Jan s/d 31 Desember 2007

AKTIVA		31-Dec-07	30-Nov-07	6	PENDAPATAN	31-Dec-07	30-Nov-07
AKTIVA LANCAR				600	Jasa Pinjaman	87,559,950.00	80,778,050.00
100	Kes	17,822,525.00	13,884,425.00	601	Jasa Microfinance	4,442,000.00	4,357,000.00
200	Bank	106,193,246.16	123,652,994.59	602	Jasa Simp. Puskopdit	21,034,120.00	19,071,520.00
300	Piutang (151/150)	370,159,150.00	357,399,150.00	603	Provisi/Service Fee	5,558,500.00	4,947,500.00
300	Piutang MF 58/59	24,541,400.00	25,865,400.00	604	Uang Pangkal	780,000.00	690,000.00
301	Biaya dibayar dimuka	1,078,000.00	430,000.00	611	Jasa Bank	1,214,997.28	787,745.71
302	Pend. Ymh diterima	-	-	613	Jasa Tunggakan	643,850.00	568,850.00
303	Persediaan	340,000.00	420,000.00	619	Pend. Pendamping MF	4,045,000.00	3,785,000.00
304	Jaminan SDB	500,000.00	500,000.00	620	Pendapatan Lain-lain	221,500.00	208,500.00
PENYERTAAN							
201	Simp. Puskopdit	280,663,868.87	209,401,268.87		JUMLAH PENDAPATAN	125,477,917.28	115,200,165.71
AKTIVA TETAP				7	BIAYA		
340	Peralatan	14,166,000.00	14,166,000.00		BIAYA MODAL		
341	Akum. Peny. Peralatan	(5,807,199.00)	(5,571,089.00)	701	Biaya Jasa Simpanan	50,864,300.00	48,275,850.00
360	Tanah	93,501,400.00	93,501,400.00	706	Biaya Pendamping MF	4,045,000.00	4,345,000.00
361	Gedung Kantor	29,900,000.00	-	707	Biaya provisi	50,000.00	-
	JUMLAH AKTIVA	932,658,390.83	833,829,539.26	708	Biaya Bunga SPD	730,000.00	730,000.00
PASSIVA				709	Biaya Jasa Pinjaman	4,364,100.00	4,025,100.00
4	KEWAJIBAN/HUTANG			717	Biaya Daperna	5,450,200.00	4,885,000.00
400	Hutang SPD	70,000,000.00	-		BIAYA ORGANISASI		
401	Simp. sukamla	352,908,750.00	359,931,100.00	710	Biaya RAT	3,828,200.00	3,850,200.00
401	Simp. Kapitaisasi	1,020,000.00	400,000.00	711	Biaya Rapat Pengurus	1,056,700.00	983,700.00
402	Simp. Bunga Harian	24,505,270.00	21,287,270.00	712	Biaya Pendidikan	2,785,800.00	2,558,300.00
403	Simp. Khusus Berjangka	243,500,000.00	230,500,000.00	713	Biaya Peng. & Pengawas	3,724,000.00	3,445,200.00
404	Simpanan Microfinance	1,866,000.00	2,011,000.00	715	Biaya Motivasi	-	-
405	Simp. Masa Depan	47,907,000.00	41,473,000.00	716	Biaya Cadangan	1,200,000.00	1,200,000.00
430	Dana- dana	43,700,700.00	40,650,450.00	718	Biaya Solidaritas&Sosial	650,000.00	650,000.00
447	Biaya Ymh. Dibayar	2,836,500.00	4,236,500.00	718	Biaya Solidaritas&Sosial	650,000.00	650,000.00
				719	Biaya Penyusutan Piutang	3,800,550.00	3,388,550.00
5	MODAL SENDIRI				BIAYA OPERASIONAL		
500	Simpanan Pokok	20,050,000.00	11,870,000.00	720	Biaya Pelaksana Harian	13,220,000.00	12,120,000.00
501	Simpanan Wajib	77,825,000.00	78,224,900.00	721	Biaya Transport	6,029,500.00	5,347,500.00
511	Sumbangan /Hibah	700,000.00	700,000.00	726	Biaya Iklan	50,000.00	50,000.00
540	Dana Cadangan	23,791,503.55	23,770,753.55	730	Administrasi & Umum	5,088,700.00	4,741,100.00
541	Dana Cad. Resiko	11,580,050.00	11,166,050.00	731	Biaya Kantor	4,500,250.00	4,052,050.00
550	SHU Tahun Lalu	-	-	740	B. Peny. Peralatan	2,587,200.00	2,331,100.00
551	SHU Tahun Berjalan	10,867,817.28	9,808,515.71	732	Pemeliharaan Peralatan	484,000.00	484,000.00
					BIAYA LAIN-LAIN		
				600	Administrasi Bank	242,000.00	140,000.00
					JUMLAH BIAYA	114,810,300.00	105,391,850.00
	JUMLAH PASSIVA	932,658,390.83	833,829,539.26		S H U	10,867,817.28	9,808,515.71

DATA STATISTIK

Didirikan pada	15 Juli 2000	15 Juli 2000	Jml. Simp. Bulan ini	24,484,650.00	38,558,700.00
Jumlah Anggota saat berdiri	18 Orang	18 Orang	Jml. Simp. Tahun ini	211,563,270.00	187,078,620.00
Jumlah Anggota s/d bulan ini	431 Orang	428 Orang	Jml. Simp. s/d Bulan ini	789,582,020.00	743,497,270.00
Jumlah Anggota Pria	177 Orang	175 Orang	Jml. Pinj. Bulan ini 21/14	86,400,000.00	50,400,000.00
Jumlah Anggota Wanita	254 Orang	251 Orang	Jml. Pinj. Tahun ini 216/195	878,350,000.00	789,850,000.00
Jumlah Anggota Microfinance	62 Orang	62 Orang	Jml. Pinj. Sejak Berdiri 1088/1067	2,804,236,000.00	2,717,836,000.00
			Jml. Pinj. MF bulan ini 0/0	-	-
			Jml. Pinj. MF sejak berdiri 714/714	439,700,000.00	439,700,000.00

PENGAWAS

A. AGUS WALUYO

KEJUA

IR. A. SIDIK OMAR

BENDAHARA

WR PURWANTI G

**KOPERASI KREDIT SEJAHTERA
NERACA KOMPARATIF**

NO	NAMA PERKIRAAN	31 Des 2005 Rp.	31 Des 2006 Rp.	31 Des 2007 Rp.	31 Mei 2008 Rp.
	AKTIVA				
	AKTIVA LANCAR :				
100	Kas	33.626.694	27.728.126	93.547.349	107.452.415
120	Bank	385.197.588	1.039.462.921	2.464.281.798	2.571.879.607
150	Piutang Biasa	5.477.912.100	6.706.836.993	7.373.023.900	6.908.416.600
151	Piutang Khusus	2.792.937.900	3.624.645.500	4.005.011.700	5.534.052.300
190	Cicilan Pajak	11.709.200	16.944.000	24.247.000	9.397.500
200	Simpanan SPD	120.654.377	152.812.587	195.793.596	216.693.632
201	SISUKA SPD	1.500.000.000	1.400.000.000	1.400.000.000	1.800.000.000
210	Saham Bangunan SPD	34.000.000	34.000.000	34.000.000	34.000.000
	<u>Total Aktiva Lancar</u>	<u>10.356.037.859</u>	<u>13.002.430.127</u>	<u>15.589.905.343</u>	<u>17.181.892.054</u>
	AKTIVA TETAP :				
300	Tanah	61.715.000	61.715.000	61.715.000	61.715.000
301	Bangunan	346.498.850	346.498.850	757.535.500	835.738.000
340	Inventaris Kantor	203.053.825	238.158.825	282.874.725	343.115.225
341	Aktiva lain	435.000.000	435.000.000	535.000.000	535.000.000
349	Akumulasi Penyusutan	(231.020.500)	(307.376.100)	(388.810.400)	(436.310.400)
	<u>Total Aktiva Tetap</u>	<u>815.247.175</u>	<u>773.996.575</u>	<u>1.248.314.825</u>	<u>1.339.257.825</u>
	TOTAL AKTIVA	11.171.285.034	13.776.426.702	16.838.220.168	18.521.149.879
	PASIVA				
	UTANG LANCAR				
400	Simpanan Sukarela	5.869.771.328	7.135.950.321	8.341.772.903	9.970.146.112
401	SIKHUJANG	970.100.000	1.022.600.000	1.436.600.000	1.522.100.000
402	SIMPANAN	452.297.000	554.048.000	644.117.000	817.014.000
420	Hutang ke SPD	299.800.000	83.100.000	0	0
	<u>Total Utang Lancar</u>	<u>7.591.968.328</u>	<u>8.795.698.321</u>	<u>10.422.489.903</u>	<u>12.309.260.112</u>
401	Penampungan Jasa Simpanan	59.512.395	77.158.787	87.535.002	109.085.840
404	Biaya hrs dibayar (Rat, audit, ll)	158.272.650	305.879.850	365.082.000	299.988.500
403	Pendapatan diterima dimuka	7.500.000	7.500.000	11.250.000	11.250.000
424	Dana Pengrs. & Karyawan	144.000.000	186.000.000	212.000.000	101.250.000
442	D. Pendidikan, Sos, Pembangunan	92.483.800	92.483.800	92.483.800	92.483.800
444	Penampungan Jasa Pinjaman	210.363.650	248.627.000	310.000.000	150.000.000
	<u>Total Biaya Yang masih hrs dibayar</u>	<u>672.132.495</u>	<u>917.649.437</u>	<u>1.078.350.802</u>	<u>764.058.140</u>
	MODAL SENDIRI :				
500	Simpanan Pokok	58.475.000	114.346.000	363.589.000	392.959.000
501	Simpanan Wajib	917.871.000	1.375.577.000	1.827.987.000	2.069.930.000
540	Cadangan Resiko	674.886.972	848.082.551	1.051.354.213	1.142.854.213
542	SHU tahun lalu	92.499.372	212.084.591	274.070.953	483.345.439
550	Cadangan / laba ditahan	602.949.171	752.949.171	927.949.171	980.449.171
560	SHU tahun berjalan	560.502.696	760.039.631	892.429.126	378.293.804
	<u>Total Modal Sendiri</u>	<u>2.907.184.211</u>	<u>4.063.078.944</u>	<u>5.337.379.463</u>	<u>5.447.831.627</u>
	TOTAL PASIVA	11.171.285.034	13.776.426.702	16.838.220.168	18.521.149.879
		0	0	0	0

**KOPERASI KREDIT SEJAHTERA
PENDAPATAN & BIAYA KOMPARATIF**

NO	NAMA PERKIRAAN	31 Des 2005 Rp.	31 Des 2006 Rp.	31 Des 2007 Rp.	31 Mei 2008 Rp.
	PENDAPATAN				
600	Bunga Pinjaman Biasa	1.334.480.599	1.719.073.074	1.970.238.252	818.695.349
601	Bunga Pinjaman Khusus	641.249.368	965.008.149	1.135.441.218	518.020.778
602	Deviden SPD	6.630.930	8.158.210	13.576.993	10.900.036
603	Bunga Bank	14.886.519	15.385.201	55.914.472	38.434.762
604	Bunga SISUKA SPD	233.332.400	204.265.500	187.154.216	73.833.500
605	Uang Pangkal	3.670.000	6.470.000	7.740.000	6.520.000
606	Service Fee	94.959.700	101.647.100	101.007.450	51.102.500
607	Denda	9.604.800	27.845.167	48.145.351	22.170.037
608	Pdpt. Lain-2 :-> Potongan admin	4.011.470	3.425.268	3.057.000	2.898.200
	> Hasil kontrakan	23.200.000	38.805.000	33.850.000	8.700.000
	> Lain-2		14.500.000	4.593.130	2.103.887
	TOTAL PENDAPATAN	2.366.025.786	3.104.582.669	3.560.718.082	1.553.379.049
	BIAYA				
	<u>Biaya Modal :</u>				
700	Jasa Simpanan (SP,SW,SS)	354.101.385	539.733.349	628.978.092	277.880.825
701	Bunga SIKHUJANG	82.104.142	130.006.292	144.801.186	71.098.179
704	Bunga SIMAPAN	48.733.334	56.075.059	64.984.583	32.434.838
702	Bunga Hutang SPD	23.246.500	46.539.250	4.348.750	0
705	Biaya admin Bank & pajak bunga	3.288.804	3.383.538	11.558.395	8.165.453
710	Premi Daperma	111.348.700	125.369.600	148.158.500	57.506.200
723	Jasa Pinjaman	210.363.650	248.627.000	310.000.000	150.000.000
724	Biaya Resiko	150.000.000	175.000.000	200.000.000	92.774.000
	<u>Jumlah</u>	<u>983.186.515</u>	<u>1.324.734.088</u>	<u>1.512.829.506</u>	<u>689.859.495</u>
720	<u>Biaya Operasional :</u>				
720-1	> Biaya Menejemen	195.133.500	240.499.000	288.708.500	120.628.000
720-2	> R.T. kantor (listrik,tilpon,air ,dll)	28.289.275	34.921.000	40.222.400	20.849.900
720-3	> Administrasi & ATK	23.854.100	31.056.650	35.012.550	22.489.550
720-4	> Kegiatan Pengurus	20.478.000	53.562.500	48.425.000	22.401.000
720-5	> PendidikanPengembangan SDM	15.966.000	24.637.000	24.118.000	14.393.500
720-6	> Biaya Penagihan	13.009.100	28.963.800	32.766.800	6.453.500
720-7	> Promosi	23.794.000	24.570.000	41.140.000	15.200.000
720-8	> Sosial	62.507.600	62.179.200	64.251.900	14.310.300
	<u>Jumlah</u>	<u>383.031.575</u>	<u>500.589.150</u>	<u>574.645.150</u>	<u>236.725.750</u>
	<u>Biaya Lain-lain :</u>				
721	Penyusutan	64.305.000	78.969.800	81.434.300	47.500.000
722a	Biaya R.A.T.	80.000.000	80.000.000	80.000.000	33.500.000
722b	Biaya Audit	10.000.000	15.000.000	17.000.000	7.500.000
722c	Dana Pensiun	15.000.000	9.250.000	12.500.000	6.250.000
722d	Jasa Pengurus & Manajemen	150.000.000	186.000.000	212.000.000	101.250.000
723	Investasi (pemupukan modal)	120.000.000	150.000.000	175.000.000	52.500.000
	<u>Jumlah</u>	<u>439.305.000</u>	<u>519.219.800</u>	<u>577.934.300</u>	<u>248.500.000</u>
	TOTAL BIAYA	1.805.523.090	2.344.543.038	2.665.408.956	1.175.085.245
	SURPLUS HASIL USAHA	560.502.696	760.039.631	895.309.126	378.293.804

0 0 0 0

LAPORAN KEUANGAN DAN DATA STATISTIK

Keadaan pada : 31 Desember 2005

Nama Koperasi : "SIMPATI"

Alamat : Kamurang RT 01/04 Puspanegara

NERACA			PENDAPATAN DAN PENGELUARAN		
AKTIVA			PENDAPATAN		
I. AKTIVA LANCAR			VI. PENDAPATAN		
100	Uang Kas	Rp. 57,710,018	600	Jasa Pinjaman Biasa	Rp. 71,642,550
120	BANK BRI	Rp. 23,735,192	601	Jasa Pinjaman T.M.U	Rp. 4,753,500
121	BANK BCA	Rp. 15,100,824	602	Jasa lain-lain	Rp. -
150	Piutang Biasa	Rp. 324,801,350	603	Provisi	Rp. -
151	Piutang ragu-ragu	Rp. 69,920,550	604	Uang Pangkal & Administrasi	Rp. 12,750,000
152	Piutang Produktip/TMU	Rp. 31,350,000	605	Donasi	Rp. 1,728,900
153	Piutang Microfinance	Rp. 34,348,500	608	Pendapatan Microfinance	Rp. 470,410
	<i>Jumlah Aktiva lancar</i>	<i>Rp. 556,966,434</i>	606	Deviden Puskopdit	Rp. 744,536
	ii. PENYERTAAN		607	Jasa Bank	Rp. 13,629,000
200	Simpanan di Puskopdit	Rp. 11,173,300			
210	Saham di Puskopdit	Rp. -			
	<i>Jumlah Penyertaan</i>	<i>Rp. 11,173,300</i>			
iii. AKTIVA TETAP					
300	Inventaris (Nilai Perolehan)	Rp. 18,365,500			
301	Akm. Penyusutan Inventaris	Rp. 9,003,556			
	<i>Jumlah Aktiva Tetap</i>	<i>Rp. 9,361,944</i>			
	JUMLAH AKTIVA	Rp. 577,501,678		<i>Jumlah Pendapatan</i>	Rp. 105,718,896
PASIVA			PENGELUARAN		
IV. HUTANG			VII. BIAYA		
430	Hutang ke PUSKOPDIT	Rp. -	700	Biaya Organisasi	Rp. 3,514,000
440	Dana Pengurus	Rp. 1,261,304	701	Biaya Administrasi	Rp. 2,683,901
441	Dana Pendidikan	Rp. 2,694,448	702	Biaya Kegiatan Pengurus	Rp. 1,653,002
442	Dana Sosial	Rp. 2,394,401	704	Biaya Penyusutan Inventaris	Rp. 3,444,875
443	Dana Solidaritas	Rp. 912,580	705	Biaya Kesekretariatan	Rp. 2,982,332
444	Dana Karyawan	Rp. 2,371,895	706	Gaji Karyawan	Rp. 5,555,855
445	Biaya yang masih harus dibayar	Rp. 26,945,202	708	Biaya Jasa Simpanan	Rp. 12,595,812
510	Simpanan Sukarela	Rp. 365,348,221	709	Biaya Jasa Pinjaman	Rp. 7,559,350
511	Simp Anggota Microfinance	Rp. 2,381,000	710	Penghapusan Piutang Ragu2	Rp. -
	<i>Jumlah Hutang</i>	<i>Rp. 404,309,051</i>	712	Kegiatan lain-lain	Rp. 1,480,000
V. MODAL			713	Administrasi Bank/Puskopdit	Rp. 627,000
500	Simpanan Pokok	Rp. 21,010,000	714	Biaya Pendamping MFI	Rp. 6,512,500
501	Simpanan Wajib	Rp. 82,990,000	715	Biaya Cadangan Investasi	Rp. 7,292,155
540	Cadangan Umum	Rp. 19,283,455	717	Biaya Jasa Pengurus	Rp. 9,865,857
550	Cadangan Investasi	Rp. 24,172,155	718	Biaya RAT	Rp. 6,790,000
551	SHU Tahun Lalu	Rp. -		Investari barang inventaris	Rp. 7,425,000
551	SHU Tahun Berjalan	Rp. 25,737,017			
552	Deviden anggota	Rp. -			
	<i>Jumlah Modal Sendiri</i>	<i>Rp. 173,192,627</i>		<i>Jumlah Biaya</i>	<i>Rp. 79,981,639</i>
	JUMLAH PASIVA	Rp. 577,501,678		SISA HASIL USAHA (SHU)	Rp. 25,737,257

Tanggal Pembentukan : 23 Desember 1985			Lingkup Kerja : Desa Puspanegara Citeureup - Bogor		
Jumlah Anggota Akhir bulan ini	: 455	Orang	Rp.	469,348,221	
Jumlah Pinjaman bulan ini	:	Orang	Rp.		
Jumlah Pinjaman Tahun ini	:	Orang	Rp.		
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha bln. ini	: -	Orang	Rp.	-	
Jumlah Pinj. Tamb Modal Usaha thn. in	: -	Orang	Rp.	-	
Pendidikan bulan ini	: -	kali			Pemeriksaan bulan ini : - kali

Pengawas,

Puspanegara, 31 Desember 2005

Ketua,

Bendahara,

H. PANUDJU HADI

SOEDIMANTO

H. SUYANTO

LAPORAN KEUANGAN DAN DATA STATISTIK

Keadaan pada : 31 Desember 2006

Nama Koperasi : "SIMPATI"

Alamat : Kamurang RT 01/04 Puspanegara

NERACA		PENDAPATAN DAN PENGELUARAN	
AKTIVA		PENDAPATAN	
I. AKTIVA LANCAR		VI. PENDAPATAN	
100 Uang Kas	Rp. 15,186,800	600 Jasa Pinjaman Biasa	Rp. 108,898,454
120 BANK BRI.....	Rp. 59,458,764	601 Jasa Pinjaman T.M.U	Rp. 4,525,000
121 BANK BCA.....	Rp. -	602 Jasa lain-lain.....	Rp. 125,000
150 Piutang Biasa	Rp. 483,299,500	603 Provisi	Rp. 70,000
151 Piutang ragu-ragu	Rp. 19,815,000	604 Uang Pangkal & Administrasi	Rp. 1,140,000
152 Piutang Produktip/TMU	Rp. 16,180,272	605 Denda	Rp. 5,758,888
153 Piutang Microfinance	Rp. 32,927,500	608 Pendapatan Microfinance	Rp. -
154 Biaya Dibayar Dimuka	Rp. 10,193,122	606 Deviden Puskopdit	Rp. 597,680
<i>Jumlah Aktiva lancar</i>	<i>Rp. 639,060,958</i>	607 Jasa Bank	Rp. 2,870,546
II. PENYERTAAN		<i>Jumlah Pendapatan</i>	
200 Simpanan di Puskopdit	Rp. 20,442,980		<i>Rp. 124,085,568</i>
210 Saham di Puskopdit	Rp. -	PENGELUARAN	
<i>Jumlah Penyertaan</i>	<i>Rp. 20,442,980</i>	VII. BIAYA	
III. AKTIVA TETAP		700 Biaya Organisasi	Rp. 7,070,000
302 Tanah	Rp. 159,000,000	701 Biaya Administrasi	Rp. 1,138,500
303 Bangunan Kantor	Rp. -	702 Biaya Kegiatan Pengurus	Rp. 4,539,700
300 Peraiatan Kantor	Rp. 23,593,500	704 Biaya Penyusutan Inventaris.....	Rp. 4,899,236
301 Akm. Penyusutan	Rp. (13,612,514)	705 Biaya Kesekretariatan	Rp. 3,247,568
<i>Jumlah Aktiva Tetap</i>	<i>Rp. 168,980,986</i>	706 Gaji Karyawan	Rp. 18,050,000
<i>JUMLAH AKTIVA</i>	<i>Rp. 828,484,924</i>	707 Biaya Jasa Simpanan	Rp. 21,654,717
PASIVA		711 Biaya Jasa Pinjaman	Rp. 14,436,472
IV. HUTANG		710 Penghapusan Piutang Ragu2.....	Rp. -
430 Hutang ke PUSKOPDIT	Rp. 72,000,000	708 Angs. Biaya Dibayar Dimuka	Rp. 5,000,000
440 Dana Pengurus	Rp. 261,304	709 Administrasi Bank/Puskopdit.....	Rp. 546,974
441 Dana Pendidikan	Rp. -	712 Biaya Pendamping MFI	Rp. -
442 Dana Sosial	Rp. 1,314,383	715 Biaya Provisi Puskopdit.....	Rp. 1,600,000
443 Dana Solidaritas	Rp. 992,407	717 Biaya Jasa Pengurus	Rp. 7,212,239
444 Dana Karyawan.....	Rp. 2,893,264	718 Biaya RAT.....	Rp. 5,250,000
445 Biaya Yang Masih Harus Dibayar	Rp. 49,159,434	716 Bunga Pinjaman Puskopdit.....	Rp. 1,328,000
510 Simpanan Sukarela	Rp. 494,391,157	719 Biaya Audit	Rp. 1,000,000
511 Simp Anggota Microfinance	Rp. 2,166,000	<i>Jumlah Biaya</i>	<i>Rp. 94,579,432</i>
<i>Jumlah Hutang</i>	<i>Rp. 629,197,969</i>	<i>SISA HASIL USAHA (SHU)</i>	
V. MODAL			<i>Rp. 29,506,136</i>
500 Simpanan Pokok.....	Rp. 27,050,000	<i>JUMLAH PASIVA</i>	
501 Simpanan Wajib.....	Rp. 116,313,000		<i>Rp. 828,484,924</i>
540 Cadangan Umum	Rp. 2,239,552		
550 Cadangan Investasi	Rp. 24,178,207		
551 SHU Tahun Lalu	Rp. -		
551 SHU Tahun Berjalan	Rp. 29,506,136		
552 Deviden anggota	Rp. -		
<i>Jumlah Modal Sendiri</i>	<i>Rp. 199,286,955</i>		

Tanggal Pembentukan : 23 Desember 1985	Lingkup Kerja : Kecamatan Citeureup - Bogor
Jumlah Anggota Akhir tahun ini : 541 Orang	Rp. 637,754,157
Jumlah Pinjaman bulan ini : 27 Orang	Rp. 67,550,000
Jumlah Pinjaman Tahun ini : 424 Orang	Rp. 915,910,000
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha bln. ini : - Orang	Rp. -
Jumlah Pinj. Tamb Modal Usaha thn. ini : 3 Orang	Rp. 16,180,272
Pendidikan tahun ini : 5 kali	Pemeriksaan tahun ini : 4 kali

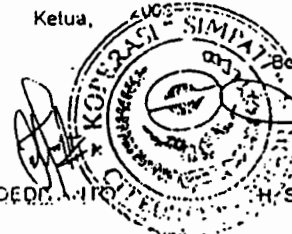
Puspanegara, 31 Desember 2006

Pengawas,

Ketua,

Bendahara,

H. PANUDJU HADI



SOEDIRI WITO

H. SUYAMTO

LAPORAN KEUANGAN DAN DATA STATISTIK

Keadaan pada : 31 Desember 2007

Nama Koperasi : "SIMPATI"

Alamat : Kamurang RT 01/04 Puspanegara

NERACA		PENDAPATAN DAN PENGELUARAN	
AKTIVA		PENDAPATAN	
I. AKTIVA LANCAR		VI. PENDAPATAN	
100 Uang Kas	Rp. 5,090,302	600 Jasa Pinjaman Biasa	Rp. 132,568,064
120 BANK BRI	Rp. 68,378,880	601 Jasa Pinjaman T.M.U	Rp. 1,870,000
150 Piutang Biasa	Rp. 684,852,000	602 Jasa lain-lain	Rp. -
151 Piutang ragu-ragu	Rp. 15,495,000	603 Provisi	Rp. 30,000
152 Piutang Produktip/TMU	Rp. 11,334,000	604 Uang Pangkal & Administrasi	Rp. 1,680,000
153 Piutang Microfinance	Rp. 31,817,500	605 Denda	Rp. 4,726,500
154 Biaya dibayar dimuka	Rp. 5,193,122	606 Deviden Puskopdit	Rp. 910,990
<i>Jumlah Aktiva lancar</i>	<i>Rp. 822,160,804</i>	607 Jasa Bank	Rp. 906,436
II. PENYERTAAN			
200 Simpanan di Puskopdit	Rp. 34,057,570		
210 Saham di Puskopdit	Rp. -		
<i>Jumlah Penyertaan</i>	<i>Rp. 34,057,570</i>		
III. AKTIVA TETAP			
302 Tanah	Rp. 166,940,000		
303 Bangunan Kantor	Rp. -		
300 Peralatan Kantor	Rp. 27,303,500		
301 Akm. Penyusutan	Rp. (18,980,264)		
<i>Jumlah Aktiva Tetap</i>	<i>Rp. 175,263,236</i>		
JUMLAH AKTIVA	Rp. 1,031,481,610	<i>Jumlah Pendapatan</i>	Rp. 142,691,990
PASIVA		PENGELUARAN	
IV. HUTANG		VII. BIAYA	
430 Hutang ke PUSKOPDIT	Rp. -	700 Biaya Organisasi	Rp. 4,432,600
440 Dana Pengurus	Rp. 261,304	701 Biaya Administrasi	Rp. 1,503,500
441 Dana Pendidikan	Rp. -	702 Biaya Kegiatan Pengurus	Rp. 3,917,500
442 Dana Sosial	Rp. 1,298,599	704 Biaya Penyusutan Inventaris	Rp. 5,367,750
443 Dana Solidaritas	Rp. 1,686,054	705 Biaya Kesekretariatan	Rp. 3,902,310
444 Dana Karyawan	Rp. 2,484,355	706 Gaji Karyawan	Rp. 20,330,500
445 Biaya yang masih harus dibayar	Rp. 17,145,409	707 Biaya Jasa Simpanan	Rp. -
510 Simpanan Sukarela	Rp. 678,293,274	711 Biaya Jasa Pinjaman	Rp. -
511 Simp Anggota Microfinance	Rp. 2,186,000	710 Penghapusan Piutang Ragu-ragu	Rp. -
<i>Jumlah Hutang</i>	<i>Rp. 703,354,995</i>	708 Biaya Lain - lain	Rp. 5,000,000
V. MODAL		709 Administrasi Bank/Puskopdit	Rp. 236,320
500 Simpanan Pokok	Rp. 32,000,000	715 Biaya Provisi Puskopdit	Rp. 500,000
501 Simpanan Wajib	Rp. 171,315,000	713 Biaya Jasa Pengurus	Rp. 6,694,711
513 Simpanan Berjangka	Rp. 20,000,000	714 Biaya RAT	Rp. 9,302,500
540 Cadangan Umum	Rp. 20,380,949	716 Bunga pinjaman Puskopdit	Rp. 13,996,400
550 Cadangan Investasi	Rp. 24,178,267	717 Biaya Audit	Rp. 1,200,000
551 SHU Tahun Lalu	Rp. -	718 Biaya Pemeliharaan Inventaris	Rp. 235,000
551 SHU Tahun Berjalan	Rp. 60,252,399	719 Premi Daperma	Rp. 5,820,500
552 Deviden anggota	Rp. -	<i>Jumlah Biaya</i>	Rp. 82,439,591
<i>Jumlah Modal Sendiri</i>	<i>Rp. 328,126,615</i>	SISA HASIL USAHA (SHU)	Rp. 60,252,399
JUMLAH PASIVA	Rp. 1,031,481,610		

Tanggal Pembentukan : 23 Desember 1985

Lingkup Kerja : Desa Puspanegara Citeureup - Bogor

Penambahan anggota bulan ini : 7	Orang		
Jumlah Anggota Akhir bulan ini : 640	Orang	= Rp.	901,608,274
Jumlah Pinjaman bulan ini : 43	Orang	= Rp.	103,250,000
Jumlah Pinjaman Tahun ini : 513	Orang	= Rp.	1,306,910,000
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha bln. ini : -	Orang	= Rp.	-
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha thn. ini : 3	Orang	= Rp.	9,000,000
Pendidikan bulan ini : kali		Pemeriksaan bulan ini : kali	

Puspanegara, 31 Desember 2007

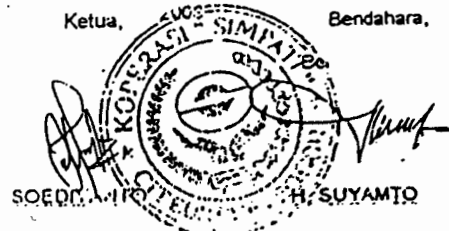
Pengawas,

Ketua,

Bendahara,



H. PANUDJU HADI



SOEDJANTO

LAPORAN KEUANGAN DAN DATA STATISTIK

Keadaan pada : 30 April 2008

Nama Koperasi : "SIMPATI"

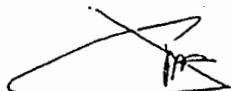
Alamat : Kamurang RT 01/04 Puspanegara

NERACA		PENDAPATAN DAN PENGELUARAN	
AKTIVA		PENDAPATAN	
I. AKTIVA LANCAR		VI. PENDAPATAN	
100 Uang Kas	Rp. 9,508,702	600 Jasa Pinjaman Biasa	Rp. 54,040,000
120 BANK BRI	Rp. 174,148,476	601 Jasa Pinjaman T.M.U	Rp. 650,000
150 Piutang Biasa	Rp. 736,706,000	602 Jasa lain-lain	Rp. -
151 Piutang ragu-ragu	Rp. 13,275,000	603 Provisi	Rp. 1,090,000
152 Piutang Produk/TMU	Rp. 8,500,000	604 Uang Pangkal & Administrasi	Rp. 971,000
153 Piutang Microfinance	Rp. 31,212,500	605 Denda	Rp. 1,925,200
154 Biaya dibayar dimuka	Rp. 5,193,122	606 Deviden Puskopdit	Rp. 1,633,960
<i>Jumlah Aktiva lancar</i>	<i>Rp. 978,543,800</i>	607 Jasa Bank	Rp. 986,996
II. PENYERTAAN			
200 Simpanan di Puskopdit	Rp. 39,441,530		
210 Saham di Puskopdit	Rp. -		
<i>Jumlah Penyertaan</i>	<i>Rp. 39,441,530</i>		
III. AKTIVA TETAP			
301 Tanah	Rp. 100,000,000		
303 Bangunan Kantor	Rp. -		
300 Peralatan Kantor	Rp. 27,892,500		
301 Akm Penyusutan	Rp. (20,838,459)		
<i>Jumlah Aktiva Tetap</i>	<i>Rp. 173,994,041</i>		
JUMLAH AKTIVA	Rp. 1,191,579,371	<i>Jumlah Pendapatan</i>	Rp. 61,297,156
PASIVA		PENGELUARAN	
V. HUTANG		VII. BIAYA	
430 Hutang ke PUSKOPDIT	Rp. -	700 Biaya Organisasi	Rp. 491,700
440 Dana Pengurus	Rp. 129,195	701 Biaya Administrasi	Rp. 1,629,300
441 Dana Pendidikan	Rp. 3,976,298	702 Biaya Kegiatan Pengurus	Rp. 2,393,000
442 Dana Sosial	Rp. 2,557,012	704 Biaya Penyusutan Inventaris	Rp. 1,858,195
443 Dana Solidaritas	Rp. 2,124,996	705 Biaya Kesekretariatan	Rp. 2,041,700
444 Dana Karyawan	Rp. 3,343,768	706 Gaji Karyawan	Rp. 8,145,000
445 Biaya yang masih harus dibayar	Rp. -	707 Biaya Jasa Simpanan	Rp. -
510 Simpanan Sukarela	Rp. 795,543,961	708 Biaya Lain - lain	Rp. -
511 Simp Anggota Microfinance	Rp. 2,186,000	709 Administrasi Bank/Puskopdit	Rp. 217,400
<i>Jumlah Hutang</i>	<i>Rp. 809,861,230</i>	710 Penghapusan Piutang Ragu-ragu	Rp. -
V. MODAL		711 Biaya Jasa Pinjaman	Rp. -
500 Simpanan Pokok	Rp. 34,550,000	712 Biaya Jasa Pengurus	Rp. -
501 Simpanan Wajib	Rp. 201,081,000	714 Biaya RAT	Rp. -
513 Simpanan Berjangka	Rp. 45,000,000	715 Biaya Provisi Puskopdit	Rp. -
540 Cadangan Umum	Rp. 37,167,727	716 Bunga pinjaman Puskopdit	Rp. -
541 Cadangan Investasi	Rp. 24,178,267	717 Biaya Audit	Rp. 1,400,000
542 Cadangan Resiko	Rp. 1,822,286	718 Biaya Pemeliharaan Inventaris	Rp. 470,000
543 Deviden anggota	Rp. -	719 Biaya Lainnya	Rp. 4,142,000
551 SHU Tahun Lalu	Rp. -	<i>Jumlah Biaya</i>	Rp. 22,978,295
552 SHU Tahun Berjalan	Rp. 38,318,851	SISA HASIL USAHA (SHU)	Rp. 38,318,861
<i>Jumlah Modal Sendiri</i>	<i>Rp. 382,118,141</i>		
JUMLAH PASIVA	Rp. 1,191,979,371		

Tanggal Pembentukan : 23 Desember 1985		Lingkup Kerja : Desa Puspanegara Citeureup - Bogor	
Penambahan anggota bulan ini	: 10 Orang	= Rp.	1,076,174,961
Anggota Keluar bulan ini	: 7 Orang	= Rp.	139,150,000
Jumlah Anggota Akhir bulan ini	: 691 Orang	= Rp.	531,100,000
Jumlah Pinjaman bulan ini	: 48 Orang	= Rp.	-
Jumlah Pinjaman Tahun ini	: 210 Orang	= Rp.	-
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha bln. ini	: - Orang	= Rp.	-
Jumlah Pini. Tamb Modal Usaha thn. in	: - Orang	= Rp.	-
Pendidikan bulan ini	: 1 kali	Pemeriksaan bulan ini	: 1 kali

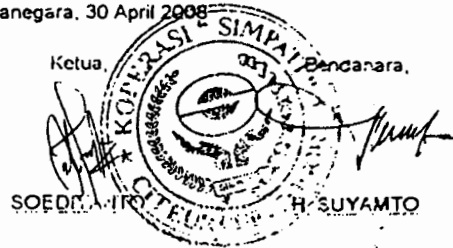
Puspanegara, 30 April 2008

Pengawas.



H. PANUDJU HADI

Ketua



SOEDIRTO H. SUYAMTO

LAPORAN KEUANGAN DAN DATA STATISTIK

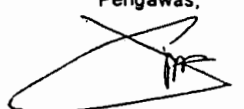
Keadaan pada : 31 Mei 2008

Nama Koperasi : "SIMPATI"

Alamat : Kamurang RT 01/04 Puspanegara

NERACA		PENDAPATAN DAN PENGELUARAN	
AKTIVA		PENDAPATAN	
I. AKTIVA LANCAR		JI. PENDAPATAN	
100 Uang Kas	Rp. 41,527,059	600 Jasa Pinjaman Biasa	Rp. 67,626,250
120 BANK BRI.....	Rp. 174,148,476	601 Jasa Pinjaman T.M.U	Rp. 650,000
150 Piutang Biasa	Rp. 760,494,500	602 Jasa lain-lain.....	Rp. -
151 Piutang ragu-ragu	Rp. 13,275,000	603 Provisi	Rp. 1,910,000
152 Piutang Produksi/TMU	Rp. 8,500,000	604 Uang Pangkal & Administrasi	Rp. 1,361,000
153 Piutang Microfinance	Rp. 31,167,500	605 Denda	Rp. 2,227,200
154 Biaya dibayar dimuka	Rp. 5,193,122	606 Deviden Puskopdit	Rp. 1,633,966
Jumlah Aktiva lancar	Rp. 1,034,305,657	607 Jasa Bank	Rp. 986,996
II. PENYERTAAN			
200 Simpanan di Puskopdit	Rp. 39,441,530		
210 Saham di Puskopdit	Rp. -		
Jumlah Penyertaan	Rp. 39,441,530		
III. AKTIVA TETAP			
302 Tanah	Rp. 167,468,500		
303 Bangunan Kantor	Rp. -		
300 Peralatan Kantor	Rp. 27,892,500		
301 Akm. Penyusutan	Rp. (21,258,487)		
Jumlah Aktiva Tetap	Rp. 174,102,513		
JUMLAH AKTIVA	Rp. 1,247,845,700	Jumlah Pendapatan	Rp. 76,395,406
PASIVA		PENGELUARAN	
IV. HUTANG		VII. BIAYA	
430 Hutang ke PUSKOPDIT	Rp. -	700 Biaya Organisasi	Rp. 752,150
440 Dana Pengurus	Rp. 129,195	701 Biaya Administrasi	Rp. 1,759,200
441 Dana Pendidikan	Rp. 840,498	702 Biaya Kegiatan Pengurus	Rp. 2,615,000
442 Dana Sosial	Rp. 2,557,012	703 Biaya Penyusutan Inventaris.....	Rp. 2,278,223
443 Dana Solidaritas	Rp. 2,124,996	705 Biaya Kesekretariatan	Rp. 2,285,700
444 Dana Karyawan.....	Rp. 3,343,768	706 Gaji Karyawan	Rp. 9,858,500
445 Biaya yang masih harus dibayar ..	Rp. -	707 Biaya Jasa Simpanan	Rp. -
510 Simpanan Sukarela	Rp. 834,953,218	708 Biaya Lain - lain	Rp. -
511 Simp Anggota Microfinance	Rp. 2,186,000	709 Administrasi Bank/Puskopdit.....	Rp. 217,400
Jumlah Hutang	Rp. 846,134,687	710 Penghapusan Piutang Ragu-ragu ..	Rp. -
V. M C D A I		711 Biaya Jasa Pinjaman	Rp. -
500 Simpanan Pokok.....	Rp. 35,700,000	713 Biaya Jasa Pengurus	Rp. -
501 Simpanan Wajib	Rp. 208,546,000	714 Biaya RAT.....	Rp. -
513 Simpanan Berjangka	Rp. 45,000,000	715 Biaya Provisi Puskopdit.....	Rp. -
540 Cadangan Umum	Rp. 37,167,727	716 Bunga pinjaman Puskopdit.....	Rp. -
541 Cadangan Investasi	Rp. 24,178,267	717 Biaya Audit	Rp. 1,400,000
542 Cadangan Resiko	Rp. 1,822,286	718 Biaya Pemeliharaan inventaris	Rp. 400,000
550 Deviden anggota	Rp. -	719 Premi Daperma	Rp. 5,528,500
551 SHU Tahun Lalu	Rp. -	Jumlah Biaya	Rp. 27,094,673
552 SHU Tahun Berjalan	Rp. 49,300,733	SISA HASIL USAHA (SHU)	Rp. 49,300,733
Jumlah Modal Sendiri	Rp. 401,715,013		
JUMLAH PASIVA	Rp. 1,247,849,700		

Tanggal Pembentukan : 23 Desember 1985		Lingkup Kerja : Desa Puspanegara Citeureup - Bogor	
Penambahan anggota bulan ini	: 31 Orang		
Anggota Keluar bulan ini	: 8 Orang		
Jumlah Anggota Akhir bulan ini	: 714 Orang	= Rp.	1,124,199,218
Jumlah Pinjaman bulan ini	: 54 Orang	= Rp.	148,400,000
Jumlah Pinjaman Tahun ini	: 264 Orang	= Rp.	679,500,000
Jumlah Pinj. Tamb. Modal Usaha bln. in	: - Orang	= Rp.	-
Jumlah Pinj. Tamb Modal Usaha thn. in	: - Orang	= Rp.	-
Pendidikan bulan ini : 1 kali		Pemeriksaan bulan ini : 1 kali	

Pengawas,


H. PANUDJU HADI

Puspanegara, 31 Mei 2008

Ketua,

Bendahara,



SOEDIMARTO

H. SUYANTO



KOPERASI KREDIT MELATI

Jl.AR.Hakim (Turi) No.29-B Beji Timur - Depok 16422 Telp.(021) 77211837 / 7520226
Badan Hukum No. 116/BH/PAD/KUKM/1.2/IV/2004, Tgl.09-04-2004

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULAN DESEMBER 2005

NERACA PER 31-12-2005			PENDAPATAN & BIAYA 1 JAN.-31 DESEMBER .2005			
AKTIVA			A Pendapatan			
	DES. 2005	NOV. 2005		DES. 2005	NOV. 2005	
1 Aktiva Lancar			600 Bunga Pinjamam	637.198.220	572.067.760	
100 Kas	43.080.900	27.890.250	601 Bunga Pijar	3.413.500	2.990.900	
120 BankBCA	15.688.481	24.441.285	602 Bunga Silang Pinjam	74.963.978	74.963.978	
121 Bank Mandiri	21.788.190	5.860.158	604 Uang Pangkal	912.500	847.500	
150 Piut.PISA (487 orang)	2.743.602.000	2.738.952.000	605 Penggantian BA	55.000	50.000	
151 Piut.PIJAR (60 orang)	54.520.000	57.843.000	606 Provisi	13.970.750	12.835.750	
152 Piut.PINMAS (9 orang)	99.335.000	99.250.000	607 Pendptn Pendamping	396.000	378.000	
153 PINJARO (18 orang)	12.522.000	17.487.900	608 Pendptn Pencatat Mikro	66.000	63.000	
171 Pertengkapan	10.605.200	7.511.700	611 Bunga Bank	2.368.413	2.238.882	
180 Pembay yg ak diterima	76.603.570	78.003.570	613 Bunga Tunggakan	14.225.350	13.563.550	
191 Biaya dibayar dimuka	331.989.829	294.021.222	514 Pendapatan Lain	25.375.820	25.355.820	
Jumlah Aktiva Lancar	3.409.736.070	3.351.261.125	Jumlah Pendapatan (A)	772.945.531	705.355.140	
2 Penyertaan			B BIAYA MODAL			
192 SIBUHAR di Puskopdit	252.391.725	242.391.725	700 B.Bunga SS	45.000.000	45.000.000	
201 Simp.di Puskopdit	131.666.373	130.566.373	701 B.Bunga SP+Sw	0	0	
202 Simp.di WIRAKOP	2.833.190	2.833.190	702 B.Bunga Jasa Pinjaman	41.000.000	41.000.000	
203 Invest Rmh. Margonda	137.900.000	137.900.000	703 B.Bunga SIKHUJANG	125.660.189	117.585.000	
Jumlah Penyertaan	524.791.288	513.691.288	704 B.Bunga Khusus	600.000	600.000	
3 Aktiva Tetap			705 B.Bunga Pinjaman	51.540.000	48.840.000	
340 Peralatan	100.207.100	102.779.600	706 B.Bunga SIBUHAR	45.954.465	42.837.599	
341 Akum.Penyut.Alat	-52.709.136	-59.250.000	707 B.Bunga SIMAPAN	13.160.000	11.791.250	
350 Gedung	86.523.600	86.523.600	708 B.Bunga SIPITA	2.229.000	2.229.000	
351 Akum.Penyut.Gdg	-18.386.265	-15.100.000	709 Beban Biy.Pendamping	534.000	516.000	
360 Tanah	14.048.800	14.048.800	725 B.Premi Daperma	25.923.220	23.357.255	
Jumlah Aktiva Tetap	129.684.099	138.002.000	733 Biaya SISEHAT	1.450.587	1.312.587	
395 Perk.SEMENTARA	0	0	Jumlah Biaya Langsung	353.051.461	335.068.691	
JUMLAH AKTIVA	4.064.211.457	4.002.954.413	C Marjin Kontribusi (A-B)	419.894.070	370.286.449	
4 Kewajiban Lancar			D BIAYA OPERASIONAL			
400 Hutang	0	0	Biaya Karyawan & Administrasi			
401 Simpanan Sukarela	889.539.793	909.719.041	711 Rapat Pengurus	3.615.800	3.513.800	
402 Simpanan Khusus	6.615.314	6.800.314	720 Biaya Gaji	102.150.500	93.650.500	
405 Hutang Bunga	0	0	721 Biaya Transport	18.523.000	16.812.000	
406 Simpanan SIBUHAR	957.610.909	985.130.738	724 Biaya Promosi	12.562.700	12.562.700	
407 Biaya yg.harus dibayar	2.291.240	2.799.240	726 Biaya Penyusutan Alat	7.950.000	6.950.000	
408 Hutang Pajak	0	0	727 Biaya Penyusutan Gdg.	5.300.000	4.300.000	
410 SISEHAT	12.875.000	12.550.000	729 Administrasi & Umum	8.072.123	7.342.423	
430 Hutang Bunga SS	72.470.790	69.770.790	730 B.Perawatan Kantor	28.412.600	26.614.100	
440 Dana Peng. & Pengawas	15.177.770	1.559.770	731 Biaya Provisi	1.844.000	1.740.000	
441 Dana Solidaritas	2.214.000	3.214.000	732 Biaya Audit	3.150.000	3.150.000	
442 Dana Pendidikan	135.582	1.635.582	Jml. By.Karyawan & Adm.	191.580.723	176.635.523	
443 Motivasi	3.356.500	3.356.500	Biaya Lain-lain			
444 Dana RAT	4.975.000	2.575.000	710 RAT	13.366.900	6.552.400	
445 Jasa Simpanan	0	0	712 Biaya Pendidikan	27.975.150	24.477.950	
446 Jasa Pinjaman	59.352.061	52.352.061	713 B.Peng.&Pengawas	35.750.000	31.150.000	
447 Jasa Simpanan Khusus	278.180	278.180	714 Biaya Solidaritas	3.612.000	3.612.000	
448 Dana SISEHAT	1.450.587	1.312.587	715 Biaya Motivasi	14.075.000	8.164.000	
Jml. Kewajiban Lancar	2.028.342.728	2.053.053.803	716 Biaya Pencatat Mikro	36.000	36.000	
Kewajiban Jangka Panjang			722 Biaya Telpon	6.412.100	5.559.900	
403 Simpanan SIKHUJANG	1.212.000.000	1.138.000.000	723 Biaya Listrik	7.256.700	6.545.800	
404 SIMAPAN	110.800.000	109.500.000	728 Biaya Penyut.Piutang	11.000.000	10.500.000	
409 Hutang di PUSKOPDIT	125.000.000	135.000.000	800 Administrasi Bank	229.497	216.997	
Jml.Kewajiban Jangka Panj.	1.447.800.000	1.382.500.000	Jumlah By.lain-lain	119.713.347	96.815.047	
5 Kekayaan Modal			TOTAL BIAYA	664.345.531	608.519.231	
500 Simpanan Pokok	97.600.000	96.900.000	SHU	108.600.000	96.835.879	
501 Simpanan Wajib	160.595.000	157.860.000	DATA STATISTIK			
502 Sipita	98.783.860	94.914.860	Kopdit Melati didirikan 29-April-1990			
503 Siswada	19.000.000	17.900.000	Anggota Saat Berdiri 37 Orang			
540 Dana Cadangan	24.469.264	24.469.264	Anggota s/d Bln ini Perempuan 520 516			
541 Dana Cad.Resiko	51.710.207	51.218.207	Anggota s/d Bln ini Lk-Lk(*) 456 453			
542 Pengadaan Sarana Gdg.	6.000.000	6.000.000	Total anggota Bulan ini 976 969			
543 Hibah	20.816.300	20.816.300	Pendidikan Bulan ini 4 4			
551 SHU Yang Lalu	486.100	486.100	Pemeriksaan Bulan ini 1 1			
552 SHU Tahun Berjalan	108.600.000	96.835.879	Jml. Pinj.Bulan ini (39) (29) 248.100.000 371.800.000			
Jumlah Kekayaan Modal	588.068.731	567.400.610	Jml. Pinj.Tahun ini (1191) (1181) 9.357.320.000 9.109.220.000			
JUMLAH PASIVA	4.064.211.457	4.002.954.413	Pinj.Sejak Berdiri (2739) (2728) 10.448.281.870 10.200.181.870			
<p>MOTTO : "TERTIB·MENABUNG , BIJAK MEMINJAM, TERATUR MENGANGSUR"</p>			Jml Simpanan Bulan ini 503.645.632 312.926.834			
			Jml. Simpanan Tahun ini 9.418.805.626 8.915.159.994			
			Jml. Simpanan s/d Bulan ini 8.841.241.467 8.337.595.835			
			Jml. Simp.Khusus Bln.ini 134.000 50.000			

Ketua: Christ Sri Harinto, Drs, SSn. Bendahara: Dra. E. Oepakawati. Manager: RAY Soesilo, SE



KOPERASI KREDIT MELATI

Lamp 10

Jl.AR.Hakim (Turi) No.29-B Beji Timur - Depok 16422 Telp.(021) 77211837 / 7520226
Badan Hukum No. 116/BH/PAD/KUKM/1.2/IV/2004.Tgl.09-04-2004

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULAN DESEMBER 2006

PERACA PER 31 -12 -2006			PENDAPATAN & BIAYA 1 JAN. -31 DESEMBER .2006			
AKTIVA			A	Pendapatan	DES 2006	NOV 2006
1	Aktiva Lancar		600	Bunga Pinjamam	046.048.898	730.495.158
100	Kas	53.425.072	601	Bunga Pijar	2.481.500	2.336.000
120	BankBCA	42.042.253	602	Bunga Silanj Pinjam	67.146.405	101.498.500
121	Bank Mandiri	36.767.703	604	Ujang Pangkaj	1.160.000	1.120.000
150	Plut.PISA (572 orang)	3.921.724.500	605	Pengantian BA	7.500	7.500
151	Plt.PIJAR (33 orang)	34.353.000	606	Provisi	18.442.250	16.476.500
152	Plut.PINMAS (23 orang)	201.130.000	607	Pendptn Pendamping	174.000	162.000
153	PINJARO (16 orang)	12.322.900	608	Pendptn Pencatat Mikro	29.000	27.000
171	Perlengkapan	21.421.650	611	Bunga Bank	3.037.661	2.645.956
180	Pembay yg ak diterina	75.013.424	613	Bunga Tunggakan	16.588.000	14.858.000
191	Biaya dibayar dimuka	268.550.429	614	Pendapatan Lain	47.258.229	32.101.545
	Jumlah Aktiva Lancar	4.666.750.931		Jumlah Pendapatan (A)	1.002.425.443	901.728.159
2	Penyertaan		B	BIAYA MODAL		
192	SIBUHAR di Puskopdit	706.669.995	700	B. Bunga SS	38.750.000	38.750.000
201	Simp.di PuskopJit	168.500.900	701	B. Bunga SP+Sw	0	0
202	Simp.di WIRAKOP	3.033.190	702	B. Bunga Jasa Pinjama	36.762.000	36.762.000
203	Invest Rmh. Pendidikan	0	703	B. Bunga SIKHUJANG	232.925.000	208.355.000
	Jumlah Penyertaan	878.204.085		Jumlah Biaya Langsung	517.765.631	459.442.891
3	Aktiva Tetap		C	Marjin Kontribusi (A-B)	484.659.812	442.285.258
340	Peralatan	158.874.100	D	BIAYA OPERASIONAL		
341	Akum.Penyut.Alat	-73.123.170	711	Rapat Pengurus	2.610.000	2.150.000
350	Gedung	179.362.100	720	Biaya Gaji	117.600.000	107.800.000
351	Akum.Penyut.Gdg	-22.712.445	721	Biaya Transport	23.754.500	21.510.000
360	Tanah	246.545.800	724	Biaya Promosi	17.179.400	14.543.400
	Jumlah Aktiva Tetap	488.949.385	726	Biaya Penyusutan Alat	33.696.034	27.384.000
35	Perk.SEMENTARA	0	727	Biaya Penyusutan Gdg.	7.076.180	6.712.400
	JUMLAH AKTIVA	6.033.904.401	729	Ad-ministrasi & Umum	10.418.550	9.813.750
			730	B.Perawatan Kantor	21.191.100	19.274.500
			731	Biaya Provisi	4.820.000	4.820.000
			732	Biaya Audit	3.864.000	3.854.000
				Jml. By.Karyawan & Adm.	242.209.764	218.897.050
				Biaya Lain-lain		
			710	RAT	14.239.000	11.082.000
			712	Biaya Pendidikan	32.405.600	35.905.600
			713	B.Peng.&Pengawas	29.610.000	26.235.000
			714	Biaya Solidaritas	3.330.000	3.330.000
			715	Biaya Motivasi	17.548.500	14.862.500
			716	Biaya Pencatat Mikro	50.000	50.000
			722	Biaya Telpn	5.770.500	5.434.300
			723	Biaya Listrik	7.842.800	7.172.900
			728	Biaya Peny. Piutang	17.468.000	17.468.000
			800	Administrasi Bank	240.000	218.500
				Jumlah By.lain-lain	128.504.400	121.753.800
				TOTAL BIAYA	888.479.795	800.598.741
				SHU	113.945.648	101.629.418
				DATA STATISTIK		
				Kopdit Melati didirikan 29-April-1990		
				Anggota Saat Berdiri 37 Orang		
				Anggota s/d Bln Ini Perempuan 632 628		
				Anggota s/d Bln Ini Lk-Lk(*) 527 525		
				Total anggota Bulan Ini 1.159 1.153		
				Pendidikan Bulan Ini 4 4		
				Pemeriksaan Bulan Ini 1 1		
				Jml. Pinj.Bulan Ini (52) (49) 437.600.000 320.300.000		
				Jml. Pinj.Tahun Ini (545) (493) 3.543.630.000 3.428.900.000		
				Pinj.Sejak Berdiri (3248) (3196) 14.155.381.870 14.038.681.870		
				Jml. Simpanan Tahun Ini 6.952.231.562 6.796.874.482		
				Jml. Simpanan sejak berdiri 16.371.037.188 16.215.680.088		
				Jml. Simp.Khusus Bln.Ini 60.000 10.000		
				JUMLAH PASIVA 6.033.904.401 5.995.955.985		

MOTTO : "TERTIB MENABUNG , BIJAK MEMINJAM,
TERATUR MENGANGSUR"

Ketua *Christ Srie Harinto, Drs. SSn.* Bendahara *IGN. Suryanto SPd* Manager *RAY.Soesilo, SE*



KOPERASI KREDIT MELATI

Lamp 11

Jl.A.R.Hakim (Turi) No.29-B Beji Timur - Depok 16422 Telp.(021) 77211837 / 752022
Badan Hukum No. 116/BH/PAD/KUKM/1.2/IV/2004.Tgl.09-04-2004

LAPORAN KEJANGAN DAN STATISTIK BULAN DESEMBER 2007

NERACA PER 31 -12 -2007			PENDAPATAN & BIAYA 1 JAN.---31 DESEMBER .2007				
			A	Desember 07	November 07		
AKTIVA			Pendapatan				
1	Aktiva Lancar	Desember 07	Novvember 07	600	Bunga Finjama	1.189.555.330	1.091.699.435
100	Kas	20.433.850	41.344.800	601	Bunga Pijar	3.235.800	2.540.000
120	Bank:BCA	111.538.232	59.699.359	602	Bunga Silang Pinjam	125.588.310	201.800.000
121	Bank Mandiri	102.039.154	96.824.698	604	Uang Pangkal	825.000	780.000
150	Plut.PISA (650 orang)	5.064.147.311	5.078.458.870	605	Penggantian BA	29.000	29.000
151	Plt.PIJAR (18 orang)	25.372.000	26.130.000	606	Provisi	25.789.250	24.289.250
152	Plut.PINMAS (23 orang)	214.638.000	214.490.000	607	Pendptn Pendamping	6.000	6.000
153	PINJARO (0 orang)	0	0	608	Pendptn Percatal Mikro	1.000	1.300
171	Perlengkapan	37.831.650	33.214.650	611	Bunga Bank	6.103.053	5.660.844
180	Pernbay yg ak diterima	158.985.159	148.956.534	613	Bunga Tunggakan	34.550.093	32.294.773
191	Biaya dibayar dimuka	196.662.352	215.122.352	614	Pendapatan Lain	24.299.076	11.375.026
	Jumlah Aktiva Lancar	5.931.445.709	5.914.241.263		Jumlah Pendapatan (A)	1.409.961.912	1.370.475.328
2)Penyertaan			B				
192	SIBUHAR di Puskopdit	1.492.258.305	1.473.469.995	700	BIAYA MODAL		
201	Simp.di Puskopdit	188.966.820	188.966.820	701	B.Bunga SS	73.189.500	73.189.500
202	Simp.di WIRAKOP	3.033.190	3.033.190	702	B.Bunga SP+Sw	0	0
203	Invest Rmh. Pendidikan	0	0	703	B.Bunga Jasa Pinjaman	66.000.000	66.000.000
	Jumlah Penyertaan	1.684.258.315	1.665.470.005	704	B.Bunga SIKHUJANG	314.127.860	287.540.370
3)Aktiva Tetap			C				
340	Peralatan	281.395.600	204.158.100	705	B.Bunga Khusus	0	0
341	Akum.Penyut.Alat	-69.231.679	-84.927.170	706	B.Bunga Pinjaman	0	0
350	Gedung	224.213.600	194.213.600	707	B.Bunga SIBUHAR	234.669.280	207.169.280
351	Akum.Penyut.Gdg	-33.923.125	-28.718.445	708	B.Bunga SIMAPAN	40.808.125	36.970.625
360	Tanah	249.548.800	249.548.800	709	B.Bunga SIPITA	6.000.000	6.000.000
	0 Jumlah Aktiva Tetap	622.003.196	534.274.885	710	Beban Bly.Pendamping	24.000	24.000
395	Perk.SEMENTARA	0	0	725	B.Premi Daperna	45.077.400	40.935.900
	JUMLAH AKTIVA	8.257.707.220	8.113.986.153	733	Biaya SISEHAT	4.700.000	40.775.000
			D				
			Marjin Kontribusi (A-B)				
			625.365.747				
			611.870.653				
			BIAYA OPERASIONAL				
			Biaya Karyawan & Administrasi				
			711 Rapat Pengurus				
			5.180.000				
			4.600.000				
			720 Biaya Gaji				
			158.859.050				
			142.600.000				
			721 Biaya Transport				
			39.999.000				
			37.272.500				
			724 Biaya Promosi				
			18.568.900				
			22.453.900				
			726 Biaya Penyusutan Alat				
			26.108.509				
			20.804.000				
			727 Biaya Penyusutan Gdg.				
			11.210.680				
			12.506.000				
			729 Administrasi & Umum				
			15.406.225				
			14.967.525				
			730 B.Perawatan Kantor				
			19.515.950				
			17.914.950				
			731 Biaya Provisi				
			0				
			0				
			732 Biaya Audit				
			5.570.000				
			5.570.000				
			Jml. By.Karyawan & Adm.				
			300.418.314				
			278.688.875				
			Biaya Lain-lain				
			710 RAT				
			28.099.000				
			22.285.000				
			711 Biaya Pendidikan				
			19.082.650				
			37.082.650				
			713 B.Peng.&Pangawas				
			59.402.684				
			54.432.684				
			714 Biaya Solidaritas				
			4.730.000				
			4.650.000				
			715 Biaya Motivasi				
			13.071.512				
			28.490.012				
			716 Biaya Pencat Mikro				
			0				
			0				
			722 Biaya Telpn				
			4.193.700				
			4.004.900				
			723 Biaya Listrik				
			8.786.500				
			8.087.500				
			728 Biaya Penyulu.Piutang				
			35.000.000				
			42.000.000				
			800 Administrasi Bank				
			226.000				
			202.000				
			Jumlah By.lain-lain				
			172.592.046				
			201.232.746				
			TCTAL BIAYA				
			1.257.606.525				
			1.238.526.296				
			SHU				
			152.355.387				
			131.949.032				
DATA STATISTIK							
Kopdit Melati didirikan 29-April-1990							
Anggota Saat Berdiri 37 Orang							
Anggota s/d Bin Inl Perempuan 720							
713							
Anggota s/d Bin Inl Lk-Lk(*) 585							
579							
Total anggota Bulan Inl 1.305							
1.292							
Pendidikan Bulan Inl 4							
4							
Pemeriksaan Bulan Inl 1							
1							
Jml. Pinj.Bulan Inl (88) (88)							
328.400.000							
297.900.000							
Jml. Pinj.Tahun Inl (1070) (1070)							
8.123.820.000							
7.785.120.000							
Pinj.Sejak Berdiri (3773) (3773)							
18.735.301.870							
18.406.901.870							
Jml Simpanan Eulan Inl							
859.766.471							
816.032.827							
Jml. Simpanan Tahun Inl							
16.148.309.133							
15.288.542.662							
Jml. Simpanan sejak berdiri							
25.567.114.759							
24.707.348.288							
Jml. Simp.Khusus Bin.inl							
143.500							
138.000							
MOTTO : "TERTIB MENABUNG ,EIAK MEMINJAM, TERATUR MENGANGSUR"							
<p>Ketifa Christ Sri Harinto, Drs SSn.</p> <p>Uendahusa IGN. Suryanto SPd</p> <p>Manager RAY. Soesallo, SE</p>							



KOPERASI KREDIT MELATI

Lamp 12

Jl. AR. Hakim (Tul) No. 29-B Baji Timur - Depok 16422 Telp. (021) 77211837 / 752022
 Badan Hukum No. 116/BH/PAD/KUKM/1.2/IV/2004. Tgl. 09-04-2004

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULAN APRIL 2008

NERACA PER 30-04-2008

AKTIVA		PENDAPATAN & BIAYA 1 JAN.—31 DESEMBER 2008			
Aktiva Lancar		APRI 08	Melet 08	PENDAPATAN	
				APRI 08	Melet 08
100 Kas		28.348.357	12.807.700	800 Bunga Pinjamom	422.088.794
120 Bank BCA		134.704.744	71.744.888	801 Bunga Pijar	2.231.200
121 Bank Mandiri		118.074.777	108.378.794	802 Bunga Slang Pinjam	155.000.000
150 Pkt. PISA (882 orang)		5.887.717.327	8.712.653.397	804 Uang Pangkal	438.000
151 PL. PIJAR (15 orang)		30.280.000	31.770.000	805 Penggantian BA	9.000
162 Pkt. PINMAS (22 orang)		181.210.000	198.880.000	806 Provisi	10.927.500
152 PINJAR (C orang)		0	0	807 Pendphl Pendamping	0
171 Perlengkapan		58.310.650	58.540.850	808 Pendphl Pemasal Mikro	0
180 Pembay yg ak diterima		207.041.339	207.458.008	811 Bunga Berk	2.278.888
191 Biaya dibayar dimuka		155.461.058	162.014.058	813 Bunga Tunggalan	8.536.243
Jumlah Aktiva Lancar		6.798.128.252	8.558.716.471	814 Pendapatan Lain	14.500.109
2 Penyertaan				Jumlah Pendapatan (A)	616.007.732
192 SIDUHAR di Puskopdit		1.312.258.305	1.482.258.305	B BIAYA MODAL	
201 Simp. di Puskopdit		194.968.820	194.968.820	700 B. Bunga SS	50.000.000
202 Simp. di WIRAKOP		3.033.180	3.033.180	701 B. Bunga 3P+Sw	0
203 Invest Rmh. Pendidikan		0	0	702 B. Bunga Jasa Pinjaman	40.000.000
Jumlah Penyertaan		1.510.259.315	1.580.259.315	703 B. Bunga SIKHUJANG	101.339.115
3 Aktiva Tetap				704 B. Bunga Khusus	0
340 Peralatan		404.320.600	401.248.500	705 B. Bunga Pinjaman	0
341 Akum. Penyut. Alat		-100.897.838	-130.897.888	706 B. Bunga SIBUHAR	0
350 Gudang		252.936.600	249.794.100	707 B. Bunga SIMAPAN	80.660.484
351 Akum. Penyut. Gdg		-33.923.125	-33.923.125	708 B. Bunga SIPITA	27.488.875
360 Tanah		249.548.800	249.548.800	709 Beban Bly. Pendamping	0
Jumlah Aktiva Tetap		772.184.887	765.987.387	728 B. Premi Depema	17.934.300
395 Perk. SEMENTARA		0	0	733 Biaya SISEHAT	17.275.000
JUMLAH AKTIVA		9.080.271.454	9.004.941.173	734 Biaya Bunga Siharis	20.280
4 PASIVA				Jumlah Biaya Langsung	334.736.154
4 Kewajiban Lancar				C Marjin Kontribusi (A-B)	281.271.578
400 Hutang		0	0	D BIAYA OPERASIONAL	
401 Simpanan Sukarela		1.718.429.833	1.723.477.813	Biaya Karyawan & Administrasi	
402 Simpanan Khusus		7.956.314	7.956.314	711 Rapat Pengurus	1.747.000
405 Hutang Bunga		0	0	720 Biaya Gaji	68.230.000
406 Simpanan SIRUHAR		3.049.658.104	2.980.458.038	721 Biaya Transport	15.330.502
407 Biaya yg. harus dibayar		8.857.203	7.242.215	724 Biaya Promosi	6.390.500
408 Hutang Pajak		4.252.801	4.164.279	728 Biaya Penyusutan Alat	7.000.000
410 SISEHAT		15.675.000	13.950.000	727 Biaya Penyusutan Gdg.	4.000.000
411 SITUBA		750.000	550.000	729 Administrasi & Umum	8.327.100
412 Siharis		3.620.380	3.000.000	730 B. Perawatan Kantor	8.105.300
430 Hutang Bunga SS		18.000.000	18.000.000	731 Biaya Provisi	0
440 Dana Peng. & Pengawas		0	0	732 Biaya Audit	6.318.000
441 Dana Solidaritas		33	33	Jml. By. Karyawan & Adm.	123.448.402
442 Dana Pendidikan		2.921.365	2.401.365	Biaya Lain-lain	
443 Motivasi		644.250	644.250	710 RAT	14.957.800
444 Dana RAT		0	0	712 Biaya Pendidikan	15.750.900
445 Jasa Simpanan		0	0	713 B. Peng. & Pengawas	31.933.631
446 Jasa Pinjaman		17.500.000	17.800.000	714 Biaya Solidaritas	8.905.750
447 Jasa Simpanan Khusus		0	0	715 Biaya Motivasi	11.394.205
448 Dana SISEHAT		50.587	50.587	716 Biaya Pencatat Mikro	0
Jml. Kewajiban Lancar		4.849.314.063	4.769.362.692	722 Biaya Telpon	1.477.200
5 Kewajiban Jangka Panjang				723 Biaya Listrik	2.351.400
403 Simpanan SIKHUJANG		2.322.600.000	2.400.800.000	728 Biaya Penyut. Piutang	8.000.000
404 SIMAPAN		652.600.000	640.100.000	800 Administrasi Bank	78.000
408 Hutang di PUSKOPDIT		0	0	Jumlah By. lain-lain	91.848.888
Jml. Kewajiban Jangka Panj.		2.875.400.000	2.941.000.000	TOTAL BIAYA	550.029.442
6 Kekayaan Modal				SHU	65.978.290
500 Simpanan Pokok		215.100.000	211.350.000		38.671.470
501 Simpanan Wajib		374.247.000	365.147.000	DATA STATISTIK	
502 Sipiita		312.840.880	303.183.880	Kopdit Melati didirikan 29-April-1990	
503 Siswada		104.050.000	102.800.000	Anggota Saat Berdiri 37 Orang	
504 Sinarga		500.000	800.000	Anggota a/d Bin Inl Perempuan 797	
540 Dana Cadangan		119.360.303	119.360.303	Anggota a/d Bin Inl Lk-Lk(*) 636	
541 Dana Cad. Resiko		131.389.037	131.983.837	Total anggota Bulan Inl 1.433	
542 Pengadaan Sarana Gdg.		0.000.000	8.000.000	Pendidikan Bulan Inl 4	
543 Hibah		20.818.300	20.818.300	Pemeriksaan Bulan Inl 1	
881 SHU Yang Lalu		4.788.711	4.788.711	Jml. Pinj. Bulan Inl (49) (58) 587.000.000	
882 SHU Tahun Berjalan		68.978.290	58.671.470	Jml. Pinj. Tahun Inl (1283) (1204) 10.449.780.000	
Jumlah Kekayaan Modal		1.356.857.401	1.304.648.481	Pinj. Sejak Berdiri (4081) (4002) 21.080.881.870	
JUMLAH PASIVA		9.080.271.454	9.004.941.173	Jml Simpanan Bulan Inl 1.228.888.888	
				Jml. Simpanan Tahun Inl 20.904.889.602	
				Jml. Simpanan sejak berdiri 30.323.486.228	
				Jml. Simp. Khusus Bin. Inl 0	

MOTTO : "TERTIB MENABUNG , BIJAK MEMINJAM,
TERATUR MENGANGSUR"

Ketua

Bendahara

Manager

Christ Sri Harinto, Drs, SSn.

IGN. Suryanto SPd

RAY. Soesilo, SE



KOPERASI KREDIT MELATI

Lamp 13

Jl.A.R.Hakim (Turi) No.29-B Beji Timur - Depok 16422 Telp.(021) 77211837 / 7520226
Bndan Hukum No. 118/BHPAD/KUKM/1.2/IV/2004.Tgl.09-04-2004

LAPORAN KEUANGAN DAN STATISTIK BULAN : MEI 2008

NERACA PER 31-05-2008			PENDAPATAN & BIAYA 1 JAN.—31 DESEMBER 2008						
1	AKTIVA	MEI 08	APRI 08	A	Pendapatan	MEI 08	APRI 08		
	Aktiva Lancar								
100	Kas	27.933.700	26.348.357	600	Bunga Pinjamam	525.977.088	422.088.794		
120	BankBCA	158.476.437	135.704.744	601	Bunga Pjjar	2.949.700	2.231.200		
121	Bank Mandiri	168.713.179	118.074.777	602	Bunga Silang Pinjam	160.000.000	155.000.000		
150	Plut.PISA (679 orang)	6.185.950.107	5.867.717.327	604	Uang Pangkal	528.000	438.000		
151	PL.PIJAR (17 orang)	38.875.000	30.260.000	605	Penggantian BA	21.000	9.000		
152	Plut.PINMAS (25 orang)	170.950.000	181.210.000	606	Provisi	15.232.500	10.927.500		
153	PINDANG (1 orang)	165.000.000	0	607	Pendptn Pendamping	0	0		
171	Perengkapan	58.133.650	66.310.660	608	Pendptn Pencatat Mikro	0	0		
180	Pembay yg ak diterima	207.041.339	207.041.339	611	Bunga Bank	2.680.616	2.276.866		
191	Biaya dibayar dimuka	135.476.558	155.461.058	613	Bunga Tunggalan	11.808.643	8.636.243		
	Jumlah Aktiva Lancar	7.314.552.970	6.798.128.252	614	Pendapatan Lain	29.570.309	14.500.109		
2	Penyertaan				Jumlah Pendapatan (A)	748.967.856	616.007.732		
192	SIBUHAR di Puskopdit	1.215.258.305	1.312.258.305	B	BIAYA MODAL				
201	Simp.di Puskopdit	154.966.820	194.966.820	700	B.Bunga SS	50.000.000	50.000.000		
202	Simp.di WIRAKOP	3.033.190	3.033.190	701	B.Bunga SP+Sw	0	0		
203	Sikhujung di Puskopdit	500.000.000	0	702	B.Bunga Jasa Pinjaman	40.000.000	40.000.000		
	Jumlah Penyertaan	1.943.258.315	1.510.258.315	703	B.Bunga SIKHUJANG	124.836.440	101.339.115		
3	Aktiva Tetap			704	B.Bunga Khuas	0	0		
340	Peralatan	411.532.000	404.320.500	705	B.Bunga Pinjaman	0	0		
341	Akum.Penyut.Alat	-103.597.888	-100.697.888	706	B.Bunga SIBUHAR	104.972.575	80.860.484		
350	Gedung	252.936.600	252.936.600	707	B.Bunga SIMAPAN	34.391.875	27.466.675		
351	Akum.Penyut.Gdg	-35.923.125	-33.923.125	708	B.Bunga SIPITA	2.000.000	0		
360	Tanah	249.548.800	249.548.800	709	Beban Bly.Pendamping	0	0		
	Jumlah Aktiva Tetap	774.296.367	772.184.887	725	B.Premi Daperna	22.767.500	17.954.300		
395	Perk.SEMENTARA	0	0	733	Biaya SISEHAT	22.300.000	17.275.000		
	JUMLAH AKTIVA	10.032.207.672	9.080.571.454	734	Biaya Bunga Siharta	123.743	20.380		
4	PASIVA				Jumlah Biaya Langsung	401.402.133	334.736.154		
400	Kewajiban Lancar			C	Marjin Kontribusi (A-B)	347.565.723	281.271.578		
401	Hutang	0	0	D	BIAYA OPERASIONAL				
402	Simpanan Sukarela	1.754.807.535	1.718.429.636		Biaya Karyawan & Administrael				
403	Simpanan Khusus	7.956.314	7.956.314	711	Rapat Pengurus	1.822.000	1.747.000		
404	Hutang Bunga	0	0	720	Biaya Gaji	84.195.000	68.230.000		
405	Simpanan SIBUHAR	3.582.593.017	3.049.856.404	721	Biaya Transport	19.380.902	15.330.602		
406	Biaya yg.harus dibayar	7.381.883	8.857.283	724	Biaya Promosi	9.090.500	6.390.500		
407	Hutang Pajak	4.696.837	4.252.801	726	Biaya Penyusutan Alat	10.000.000	7.000.000		
408	SISEHAT	26.825.000	15.675.000	727	Biaya Penyusutan Gdg.	6.000.000	4.000.000		
410	SITUBA	1.100.000	750.000	729	Administrael & Umum	10.489.000	0.327.100		
411	Siharta	11.633.743	3.620.380	730	B.Perawatan Kantor	10.280.800	8.105.300		
412	Hutang Bunga SS	33.000.000	18.000.000	731	Biaya Provisi	0	0		
430	Dana Peng. & Pengawas	0	0	732	Biaya Audit	7.216.000	6.316.000		
441	Dana Solidaritas	33	33		Jml. By.Karyawan & Adm.	158.454.202	123.445.402		
442	Dana Pendidikan	3.521.365	2.921.365		Biaya Lain-lain				
443	Motivasi	794.250	644.250	710	RAT	14.957.800	14.957.800		
444	Dana RAT	0	0	712	Biaya Pendidikan	17.900.900	15.750.900		
445	Jasa Simpanan	0	0	713	B.Peng.&Pengawas	37.383.631	31.933.631		
446	Jasa Pinjaman	32.500.000	17.500.000	714	Biaya Solidaritas	8.905.750	8.905.750		
447	Jasa Simpanan Khusus	0	0	715	Biaya Motivasi	12.175.705	11.394.205		
448	Dana SISEHAT	50.587	50.587	716	Biaya Pencatat Mikro	0	0		
	Jml. Kewajiban Lancar	5.466.860.564	4.848.314.053	722	Biaya Telpon	1.697.800	1.477.200		
	Kewajiban Jangka Panjang			723	Biaya Listrik	2.983.100	2.351.400		
403	Simpanan SIKHUJANG	2.399.900.000	2.322.900.000	726	Biaya Penyusutan Piutang	10.000.000	5.000.000		
404	SIMAPAN	621.600.000	552.500.000	800	Administrael Bank	100.000	76.000		
409	Hutang di PUSKOPDIT	0	0		Jumlah By.lain-lain	106.104.686	91.846.686		
	Jml.Kewajiban Jangka Panj.	3.021.500.000	2.875.400.000		TOTAL BIAYA	665.961.021	550.029.442		
6	Kekayaan Modal				SHU	83.006.835	65.978.280		
500	Simpanan Pokok	216.100.000	215.100.000		DATA STATISTIK				
501	Simpanan Wajib	378.061.500	374.247.000		Kopdit Melati didirikan 29-April-1990				
502	Sipita	329.614.860	312.649.860		Anggota Saat Berdiri 37 Orang				
503	Siswada	104.950.000	104.050.000		Anggota a/d Bln Ini Perempuan 805 779				
504	Sinarga	500.000	500.000		Anggota a/d Bln Ini Lk-Lk(*) 647 630				
540	Dana Cadangan	184.360.303	119.360.303		Total anggota Bulan Ini 1.452 1.409				
541	Dana Cad.Resiko	213.651.699	133.369.937		Pendidikan Bulan Ini 4 4				
542	Pengadaan Sarana Gdg.	6.000.000	6.000.000		Pemeriksaan Bulan Ini 1 1				
543	Hibah	20.816.300	20.816.300		Jml. Pinj.Bulan Ini (71) (49) 895.115.000 567.000.000				
551	SHU Yang Lalu	4.785.711	4.786.711		Jml. Pinj.Tahun Ini (1354) (1283) 11.343.895.000 10.446.700.000				
552	SHU Tahun Berjalan	83.006.835	65.978.280		Pinj.Sejak Berdiri (4122) (4051) 21.955.676.670 21.060.561.870				
	Jumlah Kekayaan Modal	1.543.847.108	1.356.857.401		Jml Simpanan Bulan Ini 1.786.427.407 1.229.856.885				
	JUMLAH PASIVA	10.032.207.672	9.080.571.454		Jml. Simpanan Tahun Ini 22.693.087.009 23.904.659.802				
	MOTTO: "TERTIB MENABUNG, BIJAK MEMINJAM, TERATUR MENGANGSUR"				Jml. Simpanan sejak berdiri 32.111.892.635 30.323.465.228				
					Jml. Smp. Khusus Bln.Ini 0 0				

Ketua
Christ Sri I Linto, Drs, SSn.

Bendahara : Manager

IGN. Suryanto SPd

RAY Soesilo, SE