

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN KAUR**



UNIVERSITAS TERBUKA

**TAPM Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

Disusun Oleh :

R U S Y A I D I

NIM. 500634011

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2016

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Bengkulu, 5 Juni 2016

Yang Menyatakan



Rusyaidi

NIM. 500634011

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION WORK ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES DEPARTMENT OF REVENUE, FINANCE AND ASSET MANAGEMENT DISTRICT KAUR

Rusyaidi

rusyaidicidek@yahoo.co.id

Graduate Studies Program
Indonesian Open University

This study aims to analyze the influence of labor discipline and work motivation on employee performance Revenue , Finance and Asset Management Kaur regency. This research method is multiple linear regression using SPSS. This study was carried out of 60 respondents to the survey approach (fill in the questionnaire).

The study states that the discipline of work and motivation positive effect on the performance of staff at the Department of Revenue, Finance and Asset Management Kaur regency. Overall the regression model was fit for predicting the effect of labor discipline and work motivation on employee performance Revenue, Finance and Asset Management Kaur regency.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH DISPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN KAUR

Rusyaidi
rusyaidicidek@yahoo.co.id

Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur. Metode penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS. Penelitian ini dilakukan 60 orang responden dengan pendekatan survey (mengisi kuesioner).

Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur. Secara keseluruhan model regresi adalah fit dalam memprediksi pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

PENGESAHAN

Nama : Rusyaidi
NIM : 500634011
Program Studi : Magister Manajemen
Judul TAPM : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Manajemen Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada:


Hari/Tanggal : Minggu, 5 Juni 2016
Waktu : 11.00 WIB sampai dengan 12.30 WIB

Dan telah dinyatakan LULUS

PANITIA PENGUJI TAPM

Ketua Komisi Penguji

Nama: Dr. Sugilar, M.Pd



Pengjui Ahli

Nama: Dr. FX. Bambang Wiharto, M.M



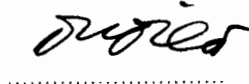
Pembimbing I

Nama: Dr. Husaini, SE, M.Si, Ak, CA



Pembimbing II

Nama: Dr. Sugilar, M.Pd



PERSETUJUAN TAPM

Judul TAPM : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur

Penyusun TAPM : Rusyaidi

NIM : 500634011

Program Studi : Magister Manajemen

Hari/Tanggal : Minggu, 5 Juni 2016

Menyetujui:

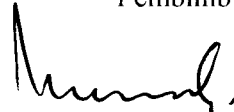
Pembimbing II,



Dr. Sugilar, M.Pd

NIP.195705031987031002

Pembimbing I,



Dr. Husaini, SE, M.Si, Ak, CA

NIP.197104031997021001

Penguji Ahli



Dr. FX. Bambang Wiharto, M.M

Mengetahui,

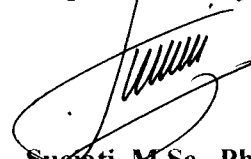
Ketua Bidang Ilmu Ekonomi
Program Pascasarjana



Muhamad Nasoha, S.E., M.Sc

NIP. 19781111 200501 1 001

Direktur
Program Pascasarjana



Suerati, M.Sc., Ph.D

NIP. 19520213 198503 2 001

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kaur”, diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen.

Tesis ini tidak dapat diselesaikan oleh peneliti tanpa bantuan, pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak, yang semuanya sangat besar artinya bagi peneliti. Maka dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan kepada:

1. Kepala UPBJJ Universitas Terbuka yang telah memberikan dukungan baik secara moril dan spritual dalam menyelesaikan Studi Program Magister Manajemen pada Universitas Terbuka.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Terbuka Bengkulu yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan studi Program Magister Manajemen pada Universitas Terbuka Bengkulu.
3. Bapak Dr. Husaini, SE, M.Si, Ak, CA selaku Pembimbing I yang telah banyak memberi masukan dan semangat dalam menyelesaikan Tesis ini.
4. Bapak Dr. Sugilar, M.Pd selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu memberi arahan dan kesabaran dalam menyelesaikan Tesis ini.
5. Seluruh staf dan karyawan Program Studi Magister Pascasarjana Magister Manajemen yang telah berbagi ilmu selama pendidikan di Universitas Terbuka Bengkulu.
6. Istriku tercinta (MELDALIA PUSPITASARI, SKM), Putra-putraku tersayang (KEVIN FILDZA R dan FARRAS ALFAREZI R), Kedua orang tuaku (MARWAN. K dan BIHUSNAWATI), Kedua orang mertuaku (JAMALUDDIN, S,Sos dan ROSMANI, S.Pd) dan Saudara-saudaraku yang telah memberikan dukungan moril sehingga penulis menyelesaikan perkuliahan dan pembuatan tesis.

7. Kepala DPPKAD Kabupaten Kaur (Drs. ERSAN SYAHFIRI, MM) dan seluruh pegawai mulai dari observasi sampai pada selesainya tesis ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Magister Manajemen angkatan tahun 2014 yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya atas kebaikan semua pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, dalam penulisan ini, dirasa masih banyak keterbatasan dan kekurangan oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengharapkan masukan dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan tesis ini.

Bengkulu, 5 Juni 2016

Penulis,



Rusyaidi

RIWAYAT HIDUP

Nama : Rusyaidi
NIM : 500634011
Program Studi : Magister Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Simpang Tiga, 20 Oktober 1982
Riwayat Pendidikan : Lulus SDN di Kaur Utara pada tahun 1995
Lulus SMPN di Kaur Utara pada tahun 1998
Lulus SMAN di Kaur Utara pada Tahun 2001
Lulus S1 Ekonomi Akuntansi di Yogyakarta
pada tahun 2007

Riwayat Pekerjaan : Tahun 2009 s/d 2013 sebagai staf di DPPKAD
Kabupaten Kaur
Tahun 2013 s/d sekarang sebagai Kasi di
DPPKAD Kabupaten Kaur

Bengkulu, 5 Juni 2016



Rusyaidi
NIM. 500634011

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak	ii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Persetujuan	v
Kata Pengantar	vi
Riwayat Hidup	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Bagan	xi
Daftar Tabel	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	10
B. Penelitian Terdahulu	31
C. Hipotesis	32
D. Kerangka Berpikir	33
E. Definisi Operasional	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel	37
C. Instrumen Penelitian	39
D. Prosedur Pengumpulan Data	41
E. Metode Analisis Data	42

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.. Deskripsi Objek Penelitian	46
B.. Hasil.....	51
C.. Pembahasan.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
DAFTAR LAMPIRAN	
- Lampiran 1 Kuesioner	69
- Lampiran 2 Tabulasi Data	73
- Lampiran 3 Hasil SPSS	79

DAFTAR BAGAN

BAGAN	HALAMAN
2.1 Kerangka Berfikir	33

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
2.1 Penelitian Terdahulu	31
2.2 Instrumen Variabel Independen	34
2.3 Instrumen Variabel Dependen	35
3.1 Data Pegawai DPPKAD Kabupaten Kaur	37
3.2 Instrumen Variabel Independen	39
3.3 Instrumen Variabel Dependen	40
4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	52
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.5 Statistik Deskriptif	53
4.6 Statistik Deskriptif (Frekuensi)	55
4.7 Hasil Uji Validitas Data	58
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Data	59
4.9 Hasil Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2	59