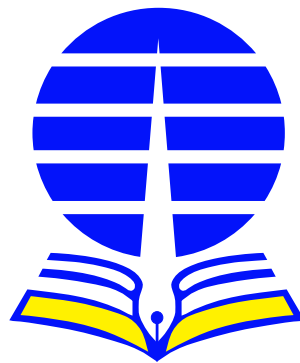




TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA AUDITOR PADA INSPEKTORAT
KABUPATEN NATUNA PROVINSI
KEPULAUAN RIAU**



UNIVERSITAS TERBUKA

**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

Disusun Oleh :

IDA LAILA

NIM. 530037886

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2021

ABSTRACT

An Analysis of The Factors Affecting Auditor Performance At The Natuna Regency's Inspectorate, Riau Islands

Ida Laila

530037886@ecampus.ut.ac.id

Graduates Studies Program Management
Indonesia Open University

The problem in this study is that public demands for a clean, free government administration free of corruption, collusion, and nepotism require the establishment of a supervisory function and an effective internal control system for the administration of government and state financial management in order to ensure that activities are carried out under established policies and plans and that objectives are met. Numerous legal issues concerning corruption, collusion, and nepotism have become prevalent in government circles.

The purpose of this study was to examine the factors that influence auditor performance at the Natuna Regency Inspectorate in Riau Islands Province.

The methodology used in this study uses quantitative methods. The population in this study is all employees in Inspectorat Natuna Regency. The number of respondents in this study was 48 employees in Inspectorat Natuna Regency who filled out the questionnaire with the Likert scale method. The result of the questionnaire was processed using PLS-SEM.

The findings and contribution from this study indicate that the factors affecting the auditors' performance at the Inspectorate of Natuna Regency, Riau Islands Province, are their integrity, independence, organizational culture, organizational commitment, professional accuracy, work ethic, and auditor experience. Each variable partially influences the dependent variable.

The limitation of this study is that it only uses limited respondents. This research focuses on employee performance in the governance industry, the factors that affect the employee's performance, and managerial implications for improving employee performance.

Keywords: *Influencing Factors, Employee Performance, Human Resources, Inspectorate Natuna Regency, Auditor Internal*

ABSTRAK

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Natuna Provinsi Kepulauan Riau

Ida Laila

530037886@ecampus.ut.ac.id

Program Pasca Sarjana Manajemen
Universitas Terbuka

Tuntutan masyarakat akan penyelenggaraan pemerintah yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme menghendaki adanya pelaksanaan fungsi pengawasan dan sistem pengendalian intern yang baik atas pelaksanaan pemerintahan dan pengelolaan keuangan negara untuk menjamin bahwa pelaksanaan kegiatan telah sesuai dengan kebijakan dan rencana yang telah ditetapkan serta untuk menjamin bahwa tujuan tercapai secara hemat, efisien, dan efektif. Sistem pengendalian intern pemerintah dilaksanakan oleh aparat pengawas yaitu auditor inspektorat.

Kinerja auditor diukur melalui pengukuran tertentu (standar) baik secara kualitas maupun kuantitas. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Natuna Provinsi Kepulauan Riau.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) pada Inspektorat Kabupaten Natuna. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 48 karyawan Inspektorat Kabupaten Natuna yang mengisi kuesioner dengan metode skala likert. Hasil kuesioner diolah menggunakan PLS-SEM.

Pada hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor pada Inspektorat Kabupaten Natuna Provinsi Kepulauan Riau yakni integritas, independensi, budaya organisasi, komitmen organisasi, kecermatan profesional, etos kerja dan pengalaman auditor tersebut. Masing-masing variabel independen berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Batasan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel pada aparat inspektorat internal saja. Penelitian ini berfokus pada kinerja karyawan di badan pemeriksaan pemerintah, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan implikasi manajerial dalam upaya meningkatkan kinerja.

Kata kunci: Faktor-faktor yang mempengaruhi, kinerja karyawan, Sumber Daya Manusia, Inspektorat Kabupaten Natuna, Aparat Pemeriksa Internal.