

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN BUTON UTARA TAHUN 2020**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Administrasi Publik**

**Disusun Oleh :
MUHAMMAD RAFIK HARIMUDDIN
NIM. 530016947**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
JAKARTA
2021**

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Buton Utara Tahun 2020” adalah hasil karya saya sendiri, seluruh sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Kendari Oktober 2021

Yang Menyatakan



Muhammad Rafik Harimuddin
NIM. 530016947

PERSETUJUAN TAPM

Judul TAPM : Pengaruh Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Buton Utara Tahun 2020

Penyusun TAPM : Muhammad Rafik Harimuddin

NIM : 530016947

Program Studi : Ilmu Adminitrasi Publik

Hari/Tanggal :

Menyetujui;

Pembimbing I



Dr. Muh Amir, M.Si
NIP. 196303161989031001

Pembimbing II



Dr. Dewi Erowati, M.Si
NIP. 197501012003122001

Penguji Ahli



Prof. Dr. Ngadisah, M.A

Mengetahui,

Ketua Bidang Ilmu Program Sains
Dalam Ilmu Administrasi



Dr. Darmanto, M.Ed
NIP. 195910271986031003

Dekan FHISIP



Dr. Sofjan Aripin, M.Si.
NIP. 196606191992031002

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PENGESAHAN TAPM

Nama : Muhammad Rafik Harimuddin
NIM : 530016947
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik
Judul TAPM : Pengaruh Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Buton Utara Tahun 2020

Telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada:

Hari/ Tanggal : Minggu, 22 Agustus 2021

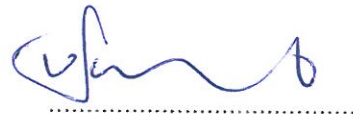
Waktu : 10.00 – 11.30 WITA

Dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Tanda Tangan

Ketua Komisi Penguji
Nama : Dr. Darmanto, M.Ed



Penguji Ahli
Nama : Prof. Dr. Ngadisah, M.A



Pembimbing I
Nama: Dr. Muh Amir, M.Si



Pembimbing II
Nama: Dr. Dewi Erowati, M.Si



DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad (2016). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pelayanan Di Kantor Samsat Pinrang. *Jurnal Office*, Vol. 2 No.2
- Davis, Keith, dan J. W. Newstorm, 2002. *Perilaku Dalam Organisasi, Diterjemahkan Oleh Agus Dharma*. Jakarta: Erlangga
- Dharma Surya. 2005, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PustakaPelajar
- Diyanti dkk (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 No. 3
- Djamaluddin Ancok. 2000. Revitalisasi SDM Dalam Menghadapi Perubahan Pada Pasca Krisis. *Makalah*.
- Dwiyanto. 2005. *Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan*. Publik. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fauziah Agustini,, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Gani Ahmad. 2009. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor PBB, *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.7.No.1. Makasar: Universitas Muslim Indonesia (UMI).
- Gibson, James. 2004. *Organisasi dan Manajemen, Prilaku Struktural*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Gondokusumo. 1986. *Komunikasi Penugasan*. Jakarta : Gunung Agung
- Handoko, T H. 2004. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

- Tjokrowinoto, Moeljarto. 2006. *Pembangunan Dilema dan Tantangan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Usman Benny (2011). Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 8, No.2
- Yuniarsih Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Trihandini, R.A.F.M. 2005. Analisis Pengaruh Kecerdasan Intele Kecerdasan Emosi, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang). *Tesis*. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang. (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/15539/1/Fabiola.pdf>).
- Unaradjan. 2003. *Manajemen Disiplin*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Wirawan. 2007, *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.