TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

KEPEMIMPINAN BERBASIS BUDAYA LOKAL UNTUK MENINGKATKAN PROFESINALITAS PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN KEPULAUAN MENTAWAI

TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Magister Administrasi Publik

Disusun Oleh :

SONYA IMELDA

NIM. 530051712

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2023

Local Wisdom-Based Leadership To Improve Employee's Professionalism at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) in the Mentawai Islands Regency

Sonya Imelda

Program Pascasarjana Universitas Terbuka

Email

78s.imelda@gmail.com

Abstrak

The study is motivated by the many emerging practices of leadership models today based on models originating from the United States, Europe, Japan, and China, which conveys the impression that the Indonesian people do not have a model for managing or leading an organization. However, if deeply investigated, the existing local wisdom teaches a lot about leadership models. Local-wisdom spreads in various Indonesian communities, one of which is in the Mentawai Islands Regency, which contains leadership models that can be used for organizational management, especially employee professionalism. This study aims to investigate the perceptions of employees who work under the coordination of the Head of BKPSDM Mentawai Islands Regency by using Local Wisdom-Based Leadership concept. Qualitative research used descriptive case study research to find out and provide an overview of the investigated circumstances. Data collection techniques used were observation, interviews, and documentation of determining informants based on consideration of knowledge and experience of the object of research. The research results show that the decision-making aspect involves all officials and staff. The formulation of the problem is discussed altogether, and not only the opinion of the leader but officials and staff in the working environment also contribute to the problems encountered. In conflict management, leaders use power and authority and follow-up conflict resolution. In terms of building teamwork, leaders provide encouragement and input, and leaders have a pivotal role in building teams.

Keywords: Leadership, Local Wisdom, Professionalism

ABSTRAK

KEPEMIMPINAN BERBASIS BUDAYA LOKAL UNTUK MENINGKATKAN PROFESIONALITAS PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN KEPULAUAN MENTAWAI

Sonya Imelda

78s.imelda@gmail.com

Program Pascasarjana
Universitas Terbuka

Penilitian dilatar belakangi oleh banyaknya muncul praktik model kepemimpinan yang ditemui sekarang berbasis pada model-model yang berasal dari Amerika Serikat, Eropa, Jepang, dan China sehingga menimbulkan kesan bahwa masyarakat Indonesia tidak mempunyai model untuk menata atau memimpin suatu organisasi. Padahal jika dikaji secara mendalam, kearifan lokal yang ada banyak mengajarkan mengenai model kepemimpinan. Kearifan lokal yang tersebar di berbagai masyarakat Indonesia, salah satunya di Kabupaten Kepulauan Mentawai mengandung berbagai model kepemimpinan yang dapat digunakan untuk penataan organisasi khususnya profesionalitas pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk adalah untuk mengkaji persepsi pegawai yang dibawah koordinasi Kepala BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai dengan menggunakan teori Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal. Penelitian kualitatif yang menggunakan jenis penelitian Studi kasus deskriptif karena ingin mengetahui dan memberikan gambaran tentang keadaan yang diteliti. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan Teknik Observasi, wawancara dan dokumentasi penentuan informan berdasarkan pertimbangan pengetahuan dan pengalaman terhadap objek penelitian. Hasil Penelitian menunjukkan pada Aspek pengambilan keputusan melibatkan semua pejabat dan staf. Perumusan masalah dibicarakan bersama-sama dan tidak hanya pendapat dari pemimpin saja tetapi pejabat serta staf yang ada dilingkungan tersebut ikut berkontribusi terhadap persoalan yang dihadapi. Pada Aspek pengendalian konflik, mengendalikan konflik yaitu dengan pemimpin menggunakan kekuasaan dan kewenangan dan tindak lanjut menyeleseikan konflik. Pada Aspek membangun kerjasama tim bahwa pemimpin memberi dorongan dan masukan, dan pemimpin memiliki peran yang penting dalam membangun tim.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Budaya Lokal, Profesionalitas*

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PERNYATAAN

Tugas Akhir Program Magister (TAPM) yang berjudul **Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal Untuk Meningkatkan Profesionalitas Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kepulauan Mentawai** adalah **hasil karya saya sendiri** dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Tuapejat, September 2023
Yang Menyatakan



Sonya Imelda
NIM. 530051712

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA

PROGRAM PASCA SARJANA

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

LEMBAR LAYAK UJI

Yang bertandatangan di bawah ini, Saya selaku Pembimbing TAPM dari Mahasiswa :

Nama/NIM : Sonya Imelda / 530051712

Judul TAPM : Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal Untuk Meningkatkan Profesionalitas Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kepulauan Mentawai

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa TAPM dari mahasiswa yang bersangkutan sudah/baru selesai sekitar 85 %, sehingga dinyatakan sudah layak uji untuk Ujian Sidang Tugas Akhir Program Magister (TAPM).

Demikian keterangan ini dibuat untuk menjadi pertimbangan.

Pembimbing II	Pembimbing I
Dr. Hurip Pratomo, M.Si	Dr. A. P. Khairul , S.Sos, M.Si
NIP 196107261989031005	NIP 1005036501

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama	:	Sonya Imelda
NIM	:	530051712
Program Studi	:	Magister Administrasi Publik
Judul TAPM	:	Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal Untuk Meningkatkan Profesionalitas Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kepulauan Mentawai

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Program Studi Magister Administrasi Publik Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka pada :

Hari/ tanggal	: Kamis, 31 Agustus 2023
Waktu	: 14.00 - 16.00 Wib

Dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Ketua Komisi Penguji
Nama : Prof. Dr. Karnedi, MA

.....

Penguji Ahli
Nama : Prof. Dr. Mohammad Mulyadi, AP,MSi

.....

Pembimbing I
Nama : Dr. A.P. Khairul, S.Sos, M.Si

.....

Pembimbing II
Nama : Dr. Hurip Pratomo, M.Si

.....

PERSETUJUAN TAPM
PASCA UJIAN SIDANG

Judul TAPM	:	Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal Untuk Meningkatkan Profesionalitas Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kepulauan Mentawai
Penyusun TAPM	:	Sonya Imelda
NIM	:	530051712
Program Studi	:	Magister Administrasi Publik
Hari/Tanggal	:	Kamis, 31 Agustus 2023

Menyetujui :

Pembimbing II

Dr. Hurip Pratomo, M.Si
NIP. 19610726 198903 1 005

Pembimbing I

Dr. A. P. Khairul , S.Sos, M.Si
NIP 1005036501

Penguji Ahli

Prof. Dr. Mohammad Mulyadi, AP,M.Si

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister
Administrasi Publik
Pada Sekolah Pascasarjana

Dr. Hj. Rulinawaty,S.Sos,M.Si
NIP. 197803242001122002

Direktur Sekolah Pascasarjana

Dr. Paken Pandiangan,S.Si,M.Si
NIP.197008201997031003

KATA PENGANTAR

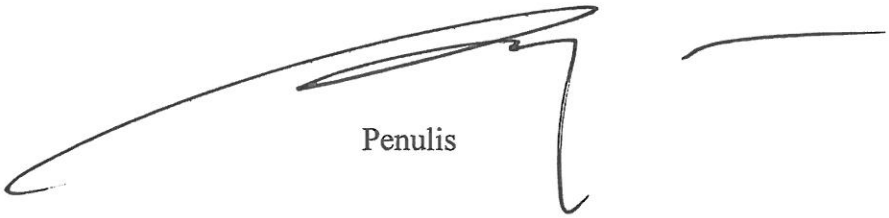
Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga TAPM ini dapat diselesaikan dengan baik. Adapun Judul yang diambil adalah "Kepemimpinan Berbasis Budaya Lokal Untuk Meningkatkan Profesionalitas Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kepulauan Mentawai".

Penulis menyadari bahwa TAPM ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, sehingga kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan. Penulisan TAPM ini dapat terlaksana dan terselesaikan berkat kepedulian, bimbingan, dorongan, dan bantuan dari semua pihak, untuk itu dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka Dr. Paken Pandiangan, S.Si,M.Si untuk arahan dalam menyelesaikan TAPM ini.
2. Prof. Muhammad Mulyadi, A.P, M.Si selaku Penguji Ahli yang telah memberikan masukan, kritikan dan arahan menjadikan TAPM ini lebih baik.
3. Dr. A.P. Khairul, S.Sos, M.Si selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan, saran dan bimbingan dalam penyusunan TAPM ini.
4. Dr. Hurip Pratomo, M.Si selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran dan bimbingan dalam penyusunan TAPM ini.
5. Prof. Dr. Karnedi, MA selaku Direktur UPBBJ UT -Padang dan Kepala Program Studi Magister Ilmu Administrasi Publik dan Drs. Dasrul M.Pd

sumbangan bagi perkembangan ilmu admisnistrasi publik dimasa yang akan datang.

UPBJJ Padang, September 2023



Penulis

DAFTAR ISI

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Perumusan Masalah 10

C. Tujuan Penelitian 10

D. Kegunaan Penelitian 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori. 12

B. Peneltian Terdahulu 23

C. Kerangka Berpikir 25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian 32

B. Sumber Informasi dan Pemilihan Informan 34

C. Prosedur Pengumpulan Data 37

D. Metode Analisis Data 39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian 42

B. Hasil 42

C. Pembahasan 45

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 64

B. Saran 64

DAFTAR PUSTAKA 66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 81

Lampiran 2 Pedoman Wawancara.....89

Lampiran 3 Transkrip Wawancara.....99

DAFTAR PUSTAKA

Andriani, Mulyana, dkk. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Makasar: CV. Tohar Media

Barqy, A.A. (2015) *Strategi kepemimpinan dalam meningkatkan kinerjapegawai di Kementerian Agama Kota Malang.*Malang:Thesis Universitas Negeri Islam Maulana Malik Ibrahim.

Biungin. (2009) *Penelitian Kualitatif Komunikasi, ekonomi, Kebijakan Publik,danIlmu social Lainnya.* Jakarta: KencanaPrenada Media Group.

Bhudianto, (2015). *Kepemimpinan dalam Pengambilan keputusan* Vol I, No 27, 2015 Hal 1 - 47 18.

Brata TA, (2011). *Peran Kepemimpinan Dalam Mengendalikan Konflik.* Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 7, No 4, 2011 Hal 56-64.

Creswell, John W., (2008). *Educational Research: Planning, Conducting, And Evaluating Quantitative And Qualitative Research, Fourth Edition.* Boston : Pearson.

Emzir. (2008). *MetodologiPenelitian Pendidikan: Kuantitatif&Kualitatif.* Jakarta: RajawaliPerss.

Firdaus dan Zamzam, (2018). *AplikasiMetodologiPenelitian.* Yogyakarta.PenerbitDeepublish. Guru Penerbitan CV Budi Utama

Ibrahim, (2020) *Prophetic Leadership dan Implementasinya dalam Lembaga Pendidikan*DOI: 10.35316/jpii.v4i2.196 Jurnal Pendidikan Islam Indonesia Vo 4, no 2

Hasibuan, A (2017). *Etika Profesi Profesionalisme Kerja* Penerbit: UISU Press.

Kaja. (2019). *Pengambilan Keputusan Suatu Tindakan Sosial* Penerbit :Lakeisha, Jawa Tengah.

Krippendorff and Klaus. (1993). *Analisis Isi Pengantar Teori dan Metodologi.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Macdhy, R. D, Mariam, S., dan Sudrajat, A. (2022). Pengaruh budaya terhadap keputusan pembelian mie instant Indomie. *Jurnal ilmiah Manajemen ISSN,* Vol 17, 161-171.

Moleong, Lexy, J. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif,* Remaja Rosdakarya, Bandung.

Nurdin, A. (2013). Revitalisasi kearifan lokal di Aceh : Peran budaya dalam menyelesaikan konflik masyarakat. *Fisip Universitas Malikussaleh, Aceh Analisis*, Vol XIII, No.1, 135-136

Nurdin dan Hartati . (2019). *MetodologiPenelitianSosial* , Surabaya : Media SahabatCendekia

Ikhsan, M., Ilham, M., dan Teguh, P. (2022). Kepemimpinan berbasis nilai lokal : Studi nilai Siri' dalam pembuatan kebijkan publik. *Jurnal Imu Pemerintahan Suara Khatulistiwa (JIPSK). Akreditasi Jurnal Nasional Sinta 5 ISSN 25280-1852,Eissn:2721-0537,* Vol VII, No.02, 118-119.

Isijanto, (2005) *RisetSumberDayaManusia, Cara PraktisMendeteksiDimensi-DimensiKerjaKaryawan.* IKAPI Jakarata, Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama

Ode, S. (2015). Budaya lokal sebagai media resolusi dan pengendalian konflik di provinsi Maluku (Kajian, tantangan dan Revitalisasi budaya Pela). *Politika*, Vol.6, No.2 98-99

Ramadhan, G. (2018) AnalisisHubunganProfesionalisme Kera Pegawaiterhadap Kinerja pegawai pada kantordinaskependudukan dan pencatatansipil Kota Banjarmasin. *Program AdministrasiPublik FISIP Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Ba dan pencatatanjari Banjarmasin.*JurnalAdministrasiPublik Vol. 1 No. 15.

Ridwan M, Umar.A, (2016)*PengaruhKepemimpinan, Komunikasi dan Profesionalismeterhadapkinerjapegawai pada dinaspendapatan, pengelolaan, keuangan dan asset daerahkabupatenSoppeng*http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/37

Rukajat,(2018) *PendekatanPenelitianKualitatif* Yogyakarta 55581. GrupPenerbit CV Budi Utama.

Samaloisa, R.(2020) .*PemerintahanLaggaiPaham " AratSabulungan" di KabupatenKepulauan Mentawai Provinsi Sumatera Barat.*(Governabilitas Volume 1 Nomor 1 JurnalIlmuPemerintahanSekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa "APMD" Jl. Timoho No, 317 Yogyakarta.suryo-jurnal-bab-5.pdf

Suhardi , Suni, danSyafei, (2014) *Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan Kinerja pegawai pada kantor camat Bunguran tengah kabupaten Natuna* file:///C:/Users/Slime3/Downloads/2031-14536-1-PB.pdf.

Siagian, Sondang P, (2000), *Administrasi Pembangunan*, BumiAksara, Jakarta.

Tjokrowinoto, Muljarto, (1996) *Pembangunan, Dilema dan Tantangan*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Lumban G. Nasib T, (2020) Manajemen Pendidikan Kristen, *Fakultas Ilmu Pendidikan Kristen, IAKN Tarutung*BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 5, No 2, 158-173.

RidwanM, Umar.A, (2016)*Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Profesionalismeterhadapkinerjapegawai pada dinaspendapatan, pengelolaan, keuangan dan asset daerahkabupatenSoppeng*http://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/37.

Jamaluddin, M(2021*) Upaya Mewujudkan Good Governance Melalui E-Government Di Indonesia.* ASSETS,Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Vol 11, Nomor 2, Jl. H.M. Yasin Limpo No. 63 Samata Gowa.

Muis, M. Nasution, Azhar, (2018) *Pengaruh kepemimpinan dan self efficacy terhadap kelelahan emosional serta dampaknya terhadap kepuasan kerja dosen*

Radiman, (2018). *AQLI Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Jurnal Riset Sains Manajemen* Vol 2, No 3, 2018, Hal. 131-142.

Wiraman, Z. (2022). Kearifan lokal sebagai solusi peningkatan spirit kerjasama peserta didik. *JME.* Vol 8 , No. 2, 1-17.

Wigrantoro Roes Setyadi , dkk (2019*) Pengaruh Kepemimpinan Birokrasi & Implementasi E-Government terhadap129Kualitas Pelayanan Kependudukan dan Pencatatan Sipildi Kota Cilegon* . Jurnal Administrasi Negara ISSN : 2598-4039 (Online)ISSN : 2302-2231.

Wijaya, H (2018) *Analisis Data Kualitatif Ilmu Pendidikan Teologi* Sekolah Tinggi Theologia Jaffray Jalan Gunung Merapi No. 103 Makasar. ISBN : 978-602-52060-4-7.