TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) ESELON II DAN IV LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN BUTON UTARA

TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Magister Administrasi Publik

Disusun Oleh :

LA ODE SAJALI

NIM. 530016875

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2021

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul **Analisis Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara** adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.
Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Kendari, 15 September 2021
Yang Menyatakan



(La Ode Sajali)
NIM 530016875

ABSTRAK

ANALISIS PELAKSANAAN MUTASI APARATUR SIPIL NEGERA (ASN) ESELON III DAN IV LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN BUTON UTARA

La Ode Sajali

sajalise@gmail.com
Program Pascasarjana
Universitas Terbuka

Mutasi merupakan aktivitas proses perpindahan fungsi, tanggungjawab dan status ketenagakerjaan pegawai ke situasi tertentu untuk memperoleh kepuasan dan prestasi kerja maksimal dalam organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pelaksanaan mutasi dan factor pendukung dan penghambat mutasi ASN Eselon III dan IV lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara. Penelitian dilaksanakan di BKPSDM Kabupaten Buton Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan informan berjumlah sepuluh orang terdiri dari Sekretaris Daerah, Kepala BKPSDM, Sekretaris BKPSDM, Kepala Bidang Mutasi, Pegawai Eselon III dan eselon IV masing-masing 3 orang. Pemilihan informan dilakukan secara purposive. Fokus penelitian ini adalah pada pelaksanaan mutasi dan faktor yang mendukung dan menghambat mutasi ASN eselon III dan IV di Kabupaten Buton Utara. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan studi dokumen. Data yang dikumpulkan dianalisis secara deskriptif melalui pengumpulan data, penyajian data, reduksi data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan mutasi pegawai eselon III dan IV lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara masih didominasi oleh spoil system. Mutasi yang dilaksanakan didasarkan pada prinsip kekeluargaan dan atas dasar suka dan tidak suka, yang berkaitan erat dengan perilaku pegawai yang memberikan kontribusi politik pada pelaksanaan momentum pilkada di Kabupaten Buton Utara. Pelaksanaan mutasi pegawai eselon III dan IV lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara disebabkan oleh adanya factor pendukung komitmen SDM yang ada dan peraturan perundang-undangan. Sementara faktor penghambatnya adanya unsur subyektif dan faktor senioritas dalam penilaian kinerja pegawai, sehingga persyaratan mutasi lebih didominasi oleh *spoil system*.

Kata Kunci : Pelaksanaan, Muatasi, ASN, Eselon III dan Eselon IV

ABSTRACT

ANALYSIS OF IMPLEMENTATION OF MUTATIONS OF ECHELON III AND IV STATE CIVIL APPARATUS (ASN) SCOPE OF GOVERNMENT OF NORTH BUTON REGENCY

La Ode Sajali
sajalise@gmail.com
Graduate program
open University

Mutation is an activity in the process of transferring functions, responsibilities and employment status of employees to certain situations to obtain maximum job satisfaction and performance in the organization. The purpose of this study was to analyze the implementation of mutations and factors inhibiting mutations of ASN Echelon III and IV within the scope of the Government of North Buton Regency. The research was conducted at BKPSDM North Buton Regency. This study used a qualitative approach with ten informants consisting of the Regional Secretary, Head of BKPSDM, Secretary of BKPSDM, Head of Mutation Division, Echelon III and Echelon IV employees each 3 people. The selection of informants was done purposively. The focus of this research is on the implementation of mutations and factors that support and inhibit mutations of echelon III and IV ASN in North Buton Regency. Data collection techniques were carried out through observation, interviews and document studies. The data collected were analyzed descriptively through data collection, data presentation, data reduction and drawing conclusions.

The results showed that the implementation of the transfer of echelon III and IV employees within the scope of the North Buton Regency Government was still dominated by the spoil system. The mutations carried out are based on the principle of kinship and on the basis of likes and dislikes, which are closely related to the behavior of employees who make political contributions to the implementation of the election momentum in North Buton Regency. The implementation of the transfer of echelon III and IV employees within the scope of the North Buton Regency Government is caused by the inhibiting factor, namely the subjective element and the seniority factor in evaluating employee performance, so that the mutation requirements are dominated by the spoil system.

Keywords: Implementation, Transfer, ASN, Echelon III and Echelon IV

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PENGESAHAN

Nama	:	La Ode Sajali
NIM	:	530016875
Program Studi	:	Magister Administrasi Publik *(Reguler)*
Judul TAPM	:	Analisis Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada :

Hari/Tanggal	:	Sabtu/21 Agustus 2021
W a k t u	:	11.30-13.00 WIB

dan telah dinyatakan LULUS

PANITIA PENGUJI TAPM

	Tandatangan
Ketua Komisi Penguji Drs. Arifin T, S.Pd., M.Pd	.....
Penguji Ahli Prof. Dr. Yulianto, M.A	.....
Pembimbing I Dr. Jopang, S.Pd., M.Si	.....
Pembimbing II Dr. Yaya Mulyana, M.Si	.....

PERSETUJUAN TAPM

Penyusun TAPM	:	La Ode Sajali
NIM	:	530016875
Program Studi	:	Magister Administrasi Publik (*Reguler*)
Judul TAPM	:	Analisis Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara

Menyetujui :

Pembimbing II,

Dr. Yaya Mulyana, M.Si
NIP. IP. 151.101.56

Pembimbing I,

Dr. Jopang, S.Pd., M.Si
NIP. 197402142006041013

Penguji Ahli

Prof. Dr. Yulianto, M.A

Mengetahui,

Ketua Pascasarjana
Hukum Sosial dan Politik

Dr. Darmanto, M.Ed
NIP. 195910271986031003

Dekan Fakultas Hukum
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Sofjan Aripin, M.Si
NIP. 196606191992031002

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan limpahan Rakhmat, Taufiq dan Hidayah-Nya sehingga Tugas Akhir Program Magister (TAPM) dengan Judul Analisis Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III Dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara dapat diselesaikan. Salawat dan Salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarganya dan para pengikutnya yang setia sampai akhir jaman.

TAPM ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka. TAPM ini tersusun berkat adanya bimbingan, arahan, kritikan dan masukan pembimbing dalam hal ini adalah Bapak Dr. Jopang, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Dr, Yaya Mulyana, M.Si, selaku pembimbing II yang dengan tulus ikhlas atas waktu, pikiran, tenaga serta kontribusi lainnya yang tidak dapat dinilai sehingga TAPM ini dapat diselesaikan.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian TAPM ini baik secara langsung maupun secara tidak langsung masing-masing kepada :

1. Bapak Prof. Ojat Darot, M. Bus., Ph.D selaku Rektor Universitas Terbuka
2. Bapak Dr. Sofjan Aripin, M.Si selaku Dekan Fhisip Universitas Terbuka
3. Dr. Siti Julaeha, M.A selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Terbuka
4. Dr. Darmanto, DEA selaku Ketua Pasca Sarjana Hukum dan Sosial Politik
5. Bapak Drs. Arifin Tahir, M.Pd selaku Kepala UPT UPBJJ UT Kendari.
6. Bapak Drs. Wawan Rustanto, M.Si selaku Koordinator UPBJJ UT Kendari

7. Dr. Obed Bida, S.Sos., M.Si selaku Pengelola Program Magister Administrasi Publik UPT UPBJJ-UT Kendari Bapak.
8. Tim Pembimbing masing-masing Bapak Dr. Jopang, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Yaya Mulyana, M.Si, selaku Pembimbing II
9. Para Tutor di Lingkungan Program Pascasarjana Administrasi Publik Universitas Terbuka UPT UPBJJ-UT Kendari
10. Bapak Dr. Aswad, SE, M.AP atas masukan dan saran-sarannya dalam penyusunan tesis ini
11. Bapak La Nita, S.Pd., M.M selaku Kepala BKPSDM Kabupaten Buton Utara
12. Bapak Harimuddin, S.Pd., selaku Pengurus Pokjar Ereke Buton Utara
13. Ibu Rosmin, S.E., Nur Rahmat Djaini, Ibu Nafsiah, S.H serta semua teman-teman angkatan 2017 PPs Universitas Terbuka UPBJJ-UT Kendari

Terkhusus penulis mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Ayahanda tercinta La Ode Muhammad dan Ibunda Naisah. Demikian pula kepada Anak-anak tercinta Fakhri, Fathiya dan Fitriya dengan tulus ikhlas dan setia mendampingi penulis sejak proses kuliah sampai dengan penyelesaian studi. Demikian pula dengan seluruh rekan, kerabat yang tidak dapat disebutkan satu persatu namanya dalam pengantar ini. Semoga semua kebaikan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis, dibalas oleh Allah SWT sebagai amal jariah.

Ereke, 15 September 2021
Penulis

LA ODE SAJALI
NIM 530016875

DAFTAR ISI

Hal

HALAMAN JUDUL i
PERNYATAAN ii
ABSTRAK iii
ABSTRACK iv
LEMBAR PERSETUJUAN v
LEMBAR PENGESAHAN vi
KATA PENGANTAR vii
RIWAYAT HIDUP ix
DAFTAR ISI x
DAFTAR GAMBAR xii

BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Perumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 10
D. Manfaat Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA
A. Kajian Teori 11
B. Penelitian Terdahulu 49
C. Kerangka Pikir 58

BAB III METODE PENELITIAN
A. Pendekatan Penelitian 60
B. Fokus Penelitian 63
C. Lokasi dan Waktu Penelitian 64
D. Metode Pengumpulan Data 64
E. Sumber Data 68
F. Informan 68
G. Teknik Analisa Data 70
H. Keabsahan Data 71

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 72
B. Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara 87
C. Faktor-Faktor Pendukung dan Penghambat Pelaksanaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Eselon III dan IV Lingkup Pemerintah Kabupaten Buton Utara 106

BAB V PENUTUP
A. Kesimpulan 119
B. Saran 119

DAFTAR PUSTAKA
Lampiran 1 Pedoman Wawancara

DAFTAR GAMBAR

Hal

Gambar 2.1. Bagan Alur Kerangka Pikir 58
Gambar 3.1. Prosedur Analisis Data Model Interaktif 70
Gambar 4.1. Peta Administrasi Pemerintah Kabupaten Buton Utara 74
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buton Utara 82

DAFTAR PUSTAKA

Alex S, Nitisemito, 2002, Manajemen Personalia. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Almond & Powel. 1996. *Comparative Politics Today*. Harpercollins Publisher In.

Alwasilah, Chaedar. 2002. *Pokok Kualitatif: Dasar-dasar Merancang dan Melakukan Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Dunia Pustaka Jaya.

Ambar Teguh, Sulistiyani, & Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.Albrow, Martin. 1989. Birokrasi diterjemahkan Oleh Rusli Karim. Yogyakarta: PT. Tiara Wacana.

Barnand, Clester I. 1938. *The Function of the Executive*. Hardvard UnIVERSITY Press, Cambride, Mass.

Batinngi, Ahmad. 1998. *Manajemen Pelayanan Umum*. Jakarta: Universitas Terbuka Bentley.

Bernadin & Russel. 1993. *Human Resource Management*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall.

Briggs, Biobele Richards. 2007. *problems of recruitment in civil service: case Nigerian civil service.* www.idei.fr/doc/wp/2007/public_servants.pdf

Bungin, Burhan. 2003. *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Prenada Group.

Caiden, Gerald. 1971. *The Essence of Public service Professionalism: On Promoting Ethics in the Public Service.* United Nations, New York.

Dharma, Agus. 1986. *Manajemen Prestasi*. Jakarta: Rajawali Press.

Downs, Anthony. 1967. *Inside Bureaucracy*, Little Brown and Company, Boston.

Dunn, William N. 1994. *Public Policy Analysis: An Introduction*, New Jersey: Pearson Education.

Dwiyanto, Agus.1995. *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol UGM.

Dwiyanto, Agus.2001. *Reformasi Birokrasi Publik Di Indonesia*. Yogyakarta: Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan, UGM.

Dye, Thomasa. R. 1981. *Understanding Public Policy,* Englewood Chief, New Jersey: Prentice-Hall Inc.

Gomes, Faustino Cardoso. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

Handoko, T. Hani. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.

Hariman, T & Hilgert R.L. 1982. *Supervision Consep and Practice of Management.* Third Edition. South Western Publishing Co. Cincinanti. Ohio.

Hasibuan, Malayu S.P. 1991. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Toko Gunung Agung.

Keban, Yeremias T. 2008. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori dan Isu.* Yogyakarta: Gava Media.

Kumorotomo. Wahyudi.1995. *Etika Administrasi Negara.* Jakarta: Rajawali Press.

Lincoln, Yvonna S. Dan Guba, Egon G. 1985. *Naturalistic Inquiry.* Newbury Park, CA: Sage Publication.

Martoyo. Susilo.1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE

Mazmanian, Daniel A & Sabatier, Paul A. 1981. *Effective Policy Implementation.* Toronto: D.C. Heath.

Milles, Mattew B dan A. Michael Huberman. 1992. Analisa Data Kualitatif; Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru. Penerj. Tjetjep Rohendi Rohidi. Jakarta: pn. Universitas Indonesia Press (UI-Press).

Milles, M.B, Huberman, A.M & Saldana J. 2014. *Quantitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 2.* USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.

Moenir, H.A.S. 1995. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Moleong, Lexy J. 2000. *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT . Remaja Rosdakarya.

Musanef. 1996. *Manajemen Kepegawaian.* Bandung: Mandar Maja.

Nasution, S. Berbagai Pendekatan Dalam Proses Belajar Mengajar, (Jakarta : Bumi Aksara, 2000).

Nawawi, Hadari. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, Soekinjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Rineka Cipta.

Nugroho, Riant. 2009. *Public Policy: Teori Kebijakan-Analisis Kebijakan-Proses.* Jakarta: Elex Media Komputindo

Osborne, David & Gaebler, Ted.1992. Reinventing Goverrment: How the Entrepreneur Sprit is Transforming The Public Service, Terjemahan: Mewirausahakan Birokrasi Mentransformasikan semangat wirausaha ke dalam sektor publik. Alih Bahasa Abdul Rosyid dan Ramelan. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo

Osborne, D. and Plastrik, P. 2000. *Banishing Bureaucracy: The Five Strategis for Reiventing Government*. Addison-Wesley, reading, MA.

Parsons, Wayne. 2006. *Public Policy: Pengantar Teori dan Praktik Analisis Kebijakan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.

Payol, Henri. 1930. Industrial and General Administration. Genewa. International Management Institute.

Pope, Jeremy. 2000. Strategi Memberantas Korupsi, transparency international Indonesia (The Coalition Against Corruption). Jakarta,

Putra, Fadillah. 2007. *Paradigma kritis dalam studi kebijakan publik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Raharjo. Sapto. 2003. *Panduan Investasi Obligasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Rakhmawanto, Ajib. 2009. Membangun Model Pengembangan SDM Aparatur Pegawai Negeri Sipil. Dari http://isjd.pdii.lipi.go.id.

Riggs, Fred W. 1996. Administration in Developing Countries, The Theory of Prismatic Society, Houghton Mifflin Company, Boston.

Rosenbloom, D.H & Kravchuk, R.S. 2005. *Public Administration : Understanding Management, Politics and Law In The Public Sector*. Singapore: McGraw-Hill.

Rue, L.W & Byars, L.L. 1981. *Management: Teori and Application*. Homewood. II: Richard D Irwin. INC USA.

Salim, Agus.2006. *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Tiara Wacana.

Samsudin, S. (2006).*Manajemen Sumber Daya manusia,* Bandung; CV. Pustaka Setia.

Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

Siagian, S.P.1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, Sondang P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi. Aksara

Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simamora, Henry, 2000, Manajemen Pemasaran Internasional (jilid 1), Jakarta : Salemba Empat

Sjamsuddin, Nazaruddin.1995. *Dinamika Sistem Politik Di Indonesia.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Sugiyono.2005. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.

Thoha, Miftah. 2005. *Perilaku Organisasi: Konsep dasar dan aplikasinya.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Tjokrowinoto, Moejarto. 2001. *Birokrasi Dalam Polemik.* Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Tjokrowinoto, Moejarto. 1996. *Pembangunan Dilema dan tantangan.* Yogyakarta. Pustaka Pelajar.

Waldo, Dwight. 1984. *Pengantar Studi Public Administration.* Terjemahan Slamet W. Admosoedarmo. Jakarta: Radar jaya.

Winarno, B. 2012. *Kebijakan Publik, Teori dan Proses.* Yogyakarta: Media Presindo

Zainun, Buchori.1992. *Manajemen dan Motivasi.* Jakarta: Balai Pustaka.

Jurnal Ilmiah/Prosidding

Akpomuvire Mukoro, May. 2005. Building Institutions For Partnership In Local Governance In Nigeria. *International Ngo Jurnal* Volume (4) Nomor (5), p:. 216-224. Dari http://www.Academicjournals.Org/Ingoj.

Astuti, Sri Yuni Woro. 2009 . Peluang dan Tantangan Penerapan e- Governance dalam Konteks Otonomi Daerah. *Jurnal Masyarakat Kebudayaan dan Politik,* Vol. 18 No. 2005 (93-110)

Edyanto. 2019. Analisis Proses Mutasi Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gowa. *Mediasosian (Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Administrasi Negara).* Volume (3), Nomor (1). Hal: 65-79.

Hidayati, R. N. 2012. Mutasi Aparatur Pemerintah dan Kepentingan Politik: Studi Kasus Kabupaten Gresik Dua Tahun Kepemimpinan Sambari-Qosim. *Jurnal Politik Muda*, Volume 2 Nomor 1, Hal : 186–193

Kamuli, Fahmi., Anshari, Tunggul., and Istislam. 2021. Regional Head's Authority In Determining Work Placement Due To Mutations Of Government Employees. *JALREV (Jambura Law Review)*; 3 (1). p:37-54

Kasiaheng, D. K., Kimbal, M., & Liando, D. M. 2017. Evaluasi Mutasi Jabatan Struktural Eselon III Dan IV Di Lingkup Pemerintah Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Eksekutif; Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan Eksekutif,* Volume 1 Nomor 1, hal : 1–12.

Muhajid dan Edwar. 2018. Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkup Pemerintahan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Sinar Manajemen,* Volume (5), Nomor (2), Hal : 118-125.

Purnomo, Prastyo Eko., Rusli Zaili dan Muchid. 2020. Politik Mutasi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten Rokan Hilir.

Jurnal Kemunting, Volume 1, Nomor 2. Hal : 163-172. https://ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index.php/IAN/article/view/136/108

Pratiwi, Ilka B., Hakim, Abdul dan Siswidiyanto (2014) Pelaksanaan Mutasi Pegawai di Kota Batu (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu). *Jurnal Administrasi Publik (JAP),* Vol. 2, No. 5, Hal : 771-776

Ropi, Ade. 2017. Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Oleh Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Ciamis. Jurnal Dinamika : *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara.* Volume 4 Nomor 1. Hal : 92-103

Ulfah, Fitria. 2013. Pelaksanaan Mutasi Transfer Dan Promosi Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Di Kabupaten Kapuas Fitria Ulfah. *Jurnal Ilmu Politik dan Pemerintahan Lokal*, Volume II Edisi 2, Juli-Desember. Hal : 276-289.

Wahyu, Muh. T., Kadir, Gau Andi., dan Irwan, Lukman. A. 2012. Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Luwu Utara. *Government: Jurnal Ilmu Pemerintahan.* Volume 5, Nomor 2, Hal. 55-64

Were, Upuwala Ima. 2016. Analisis Kebijakan Mutasi Jabatan dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, Volume 1 Nomor 2, hal : 1-12

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494),

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244).

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tetang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037),

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 5 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi.

Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Buton Utara (Lembaran Daerah Kabupaten Buton Utara Tahun 2016 Nomor 6).