

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI
DALAM LINGKUNGAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SISPIL DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Administrasi Publik**

**Disusun Oleh :
CHANDRA MAHARDHIKA
NIM. 500763817**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
JAKARTA
2021**

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF THE OPEN SELECTION POLICY OF HIGH LEADERS IN CIVIL SERVANT CAREER DEVELOPMENT IN THE GOVERNMENT OF BENGKULU PROVINCE

Chandra Mahardhika
chandhika85@gmail.com
Post Graduate Program
Open University

This article aims to analyze and explore the implementation of career development policies for high leadership positions (JPT) in the Bengkulu Provincial Government. The problem is focused on the implementation of the JPT career development policy in the Bengkulu Provincial Government with informants consisting of academics, the Selection Committee, and OPD. In order to approach this problem, the theoretical reference from Erward III in Akib (2010:2) is used that the policy implementation factor is needed because there are policy problems that need to be addressed and solved. The data were collected through in-depth interviews, observation and document study, and analyzed descriptively qualitatively. This study concludes that the implementation of JPT career development is seen from 4 aspects, namely the communication aspect is quite well developed but inconsistent and confusing, the Resource Aspect consists of sufficient human resources and meets the criteria, the budget is available and sufficient, the facilities and infrastructure are adequate and can be operated. The Disposition Aspect is strongly influenced by the policies and interests of the leadership, while from the Bureaucratic Structure Aspect the implementation of activities has followed the Standard Operating Procedure.

Keywords: Evaluation; Implementation of Career Development Policies; Bengkulu Province.

ABSTRAK

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI DALAM PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU

Chandra Mahardhika
chandhika85@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Artikel ini bertujuan untuk menganalisis dan mengeksplorasi implementasi kebijakan pengembangan karir Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) di Pemerintah Provinsi Bengkulu. Masalah difokuskan pada implementasi kebijakan pengembangan karir JPT di Pemerintah Daerah Provinsi Bengkulu dengan Informan terdiri dari unsur Akademisi, Panitia Seleksi, dan OPD. Guna mendekati masalah ini dipergunakan acuan teori dari Erward III dalam Akib (2010:2) bahwa faktor implementasi kebijakan diperlukan karena adanya masalah kebijakan yang perlu diatasi dan dipecahkan. Data-data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi dan studi dokumen, dan dianalisis secara deskriptif kualitatif. Kajian ini menyimpulkan bahwa implementasi pengembangan karir JPT dilihat dari 4 Aspek yaitu dari Aspek komunikasi cukup terbangun namun tidak konsisten dan membingungkan, Aspek Sumber Daya terdiri dari Sumber Daya Manusia cukup dan memenuhi kriteria, Anggaran tersedia dan cukup, sarana dan prasarana memadai dan dapat dioperasikan. Aspek Disposisi sangat terpengaruh pada kebijakan-kebijakan dan kepentingan pimpinan, sedangkan dari Aspek Struktur Birokrasi pelaksanaan kegiatan sudah mengikuti Standar Operasional Prosedur.

Kata Kunci: Evaluasi; Implementasi kebijakan pengembangan karir; Provinsi Bengkulu.

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PERNYATAAN PLAGIASI

TAPM yang berjudul
IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN
TINGGI DALAM PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU adalah hasil karya saya sendiri, dan
seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila
di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat),
maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Bengkulu, 2021
Yang Menyatakan



Chandra Mahardhika
NPM. 500763817

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER ILMU ADMINISTRASI**

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama : Chandra Mahardhika
NIM : 500763817
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik
Judul TAPM : Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Dalam Pengembangan Karir PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Bengkulu

TAPM telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka

pada :
Hari/Tanggal : Senin / 16 Agustus 2021
Waktu : 13.00 – 14.30

dan telah dinyatakan LULUS

PANITIA PENGUJI TAPM

Ketua Komisi Penguji
Nama: Dr. Darmanto, M.Ed



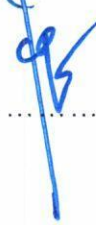
Penguji Ahli
Nama: Prof. Dr. Aries Djaenuri, M.A



Pembimbing I
Nama: Dr. Djonet Santoso, M.A



Pembimbing II
Nama: Dr. Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP., M.Si.



PERSETUJUAN TAPM

PASCA UJIAN SIDANG

Judul : Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka Jabatan
Pimpinan Tinggi Dalam Pengembangan Karir PNS di
Lingkungan Pemerintah Provinsi Bengkulu

Penyusun TAPM : Chandra Mahardhika
NIM : 500763817
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi
Publik
Hari/Tanggal :

Menyetujui :

Pembimbing II,



Dr. Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP., M.Si.
NIP. 198206062008121001

Pembimbing I,



Dr. Djonet Santoso, MA,
NIP. 196005011986031024

Mengetahui,

Ketua Pascasarjana, Fhisip



Dr. Darmanto, M.Ed.
NIP 195910271986031003

Dekan Fhisip



Dr. Sofjan Arpin, M.Si.
NIP. 196606191992031002

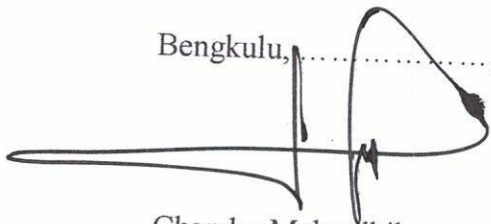
KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahuwata'ala Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan limpahan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tesis dengan judul “IMPLEMENTASI KEBIJAKAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI DALAM PENGEMBANGAN KARIR PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU”.

Tujuan dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Magister pada Magister Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka Bengkulu. Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terimakasih yang sebesarbesarnya dan penghargaan setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada : 1. Bapak Dr. Djonet Santoso, MA. selaku Dosen Pembimbing 1 (satu), 2. Bapak Dr. Iqbal Miftakhul Mujtahid, S.IP., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 (dua). 3. Prof. Dr. Aries Djaenuri, M.A selaku Penguji.

Penulis menyadari betul bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu saran beserta kritikan yang membangun sangat diharapkan. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Bengkulu, ...



Chandra Mahardhika

DAFTAR ISI

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTERPENELITIAN	i
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN PLAGIASI.....	iv
PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG.....	v
PERSETUJUAN TAPM.....	vi
PASCA UJIAN SIDANG	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	2
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Batasan Masalah.....	10
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Implementasi Kebijakan	13
2.1.1 Pengertian Implementasi.....	13
2.1.2 Pengertian Kebijakan.....	15
2.1.3 Pengertian Implementasi Kebijakan	17
2.2 Teori Kebijakan Publik George C. Edward III (1980)	26
1. Komunikasi	26
2. Sumber Daya	26
3. Disposisi.....	28
4. Struktur Birokrasi	29
2.3 Pengertian Karier.....	29
2.4 Pengembangan Karier	37
2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	38
2.6 Kebijakan Publik	42
2.7 Tahap-Tahap Kebijakan Publik	43
2.8 Implementasi Kebijakan Publik.....	45
2.9 Manajemen Sumber Daya Manusia	45

2.12 Definisi Istilah	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Rancangan Penelitian	51
3.2 Aspek-Aspek Penelitian	51
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	52
3.4 Informan Penelitian	52
3.5 Instrumen Penelitian	53
3.6 Teknik Pengumpulan Data	53
3.7 Analisa Data	54
3.8 Keabsahan Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Lokasi dan Pelaksanaan Penelitian	60
4.2 Hasil Penelitian	62
1. KOMUNIKASI	63
2. SUMBER DAYA	65
3. DISPOSISI	70
4. STRUKTUR BIROKRASI (SOP)	72
4.3 Pembahasan	73
1. KOMUNIKASI	73
2. SUMBER DAYA	74
3. Disposisi	77
4. Struktur Birokrasi (SOP)	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan	81
1. Komunikasi	81
2. Sumber Daya	81
3. Disposisi	82
4. Struktur Birokrasi (SOP)	82
5.2 Saran	82
5.2.1 Saran Teoritis	82
5.2.2 Saran Praktis	83
DAFTAR PUSTAKA	84