

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM PEMBANGUNAN
ZONA INTEGRITAS (ZI) DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MAJENE**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Administrasi Publik**

**Disusun Oleh :
AMIN PUTRA
NIM. 530026013**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
JAKARTA
2021**

ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS (ZI) DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MAJENE

Amin Putra

Hamka Hakim²

Darmanto³

Email: aminputra.ut@gmail.com

Administrasi Publik

Program Pascasarjana Universitas Terbuka

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja ASN dalam pembangunan zona integritas di kantor Pertanahan Kabupaten Majene, menelaah faktor-faktor yang mempengaruhi analisis kinerja ASN dalam pembangunan ZI di Kantor Pertanahan Kabupaten Majene.

Pengumpulan data primer dan data sekunder maka peneliti menggunakan beberapa teknik pengumpulan data melalui observasi yaitu metode yang menitik beratkan pada pengamatan langsung di lokasi penelitian guna melihat dan mengetahui secara pasti, dan wawancara yaitu kegiatan tanya jawab lisan secara langsung kepada informan dengan terlebih dahulu merancang suatu pedoman wawancara yang akan dipakai sebagai panduan untuk menggali informasi yang relevan dengan tujuan penelitian. Wawancara dilakukan adalah untuk mengkonstruksi mengenai seseorang, kejadian, organisasi, perasaan, motivasi, tuntutan, kepedulian; merekonstruksi kebutuhan-kebutuhan sebagai yang telah diharapkan untuk dialami pada masa yang akan datang, memverifikasi, mengubah dan memperluas informasi yang diperoleh dari orang lain, baik manusia maupun bukan manusia (triangulasi); dan memverifikasi, mengubah dan memperluas konstruksi yang dikembangkan oleh peneliti sebagai pengecekan anggota.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja ASN yang berkaitan dengan aspek hasil kerja, sehubungan dengan pembangunan zona integritas yang menunjukkan hasil dari pada kerja ASN dalam pembangunan zona integritas tersebut belum terlaksana secara maksimal, Faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu faktor individu dan dukungan organisasi terhadap hasil kerja, kedisiplinan dan kerja sama. Faktor individu dimaksudkan adalah kemampuan dan keterampilan, dalam hal pendidikan merupakan salah satu alat ukur penguatan SDM yang dimiliki bagi ASN dalam capaian kinerja yang dapat melahirkan hasil kerja yang diolah dari suatu proses kerja yang dilaksanakan oleh individu dalam mencapai tujuan. Kemudian kedisiplinan yang dimiliki oleh individu ASN juga dapat memberi dampak terhadap kinerja organisasi, kemampuan yang berdasar pada pendidikan sebagai alur berfikir untuk perluasan wawasan individu ASN terhadap proses capaian kinerja individu maupun organisasi, dalam hal ini Kantor Pertanahan Kabupaten Majene.

Kata kunci: ASN, zona integritas, kedisiplinan, kerjasama

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul Analisis Pengawasan Kinerja Aparatur Sipil Negara dalam Pembangunan Zona Integritas di Kantor Pertanahan Kabupaten Majene, adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Majene, 30 Agustus 2021

nyatakan

Amin Putra
NIM 530026013

PERSETUJUAN TAPM

Nama : Amin Putra
NIM : 530026013
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Judul TAPM : Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam
Pembangunan Zona Integritas di Kantor Pertanahan
Kabupaten Majene

Menyetujui

Pembimbing II,



Dr. Darmanto, M.Ed.
NIP 195910271986031003

Pembimbing I,



Dr. Hamka Hakim, M.Si
NIP.

Penguji Ahli



Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si

Mengetahui,

Ketua Pascasarjana Hukum,
Sosial dan Politik



Dr. Darmanto, M.Ed.
NIP 195910271986031003

Dekan Fakultas Hukum,
Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dr. Sohan Arpin, M.Si.
NIP 196606191992031002

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PENGESAHAN

Nama : Amin Putra
NIM : 530026013
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Judul TAPM : Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam
Pembangunan Zona Integritas di Kantor Pertanahan
Kabupaten Majene

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM)
Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada:

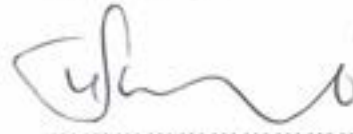
Hari/Tanggal : Selasa/07 September 2021
Waktu : 15.00 WITA

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Ketua Komisi Penguji
Nama : Dr. Darmanto, M.Ed.

Tanda Tangan



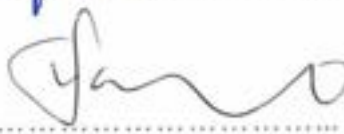
Penguji Ahli
Nama : Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si



Pembimbing I
Nama : Dr. Hamka Hakim, M.Si



Pembimbing II
Nama : Dr. Darmanto, M.Ed.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur yang sedalam-dalamnya atas berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DALAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN MAJENE”.

Tesis ini ditulis sebagai persyaratan dalam rangka menyelesaikan pendidikan pascasarjana untuk memperoleh gelar Strata 2 (S2) program studi Magister Administrasi Publik Universitas Terbuka.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam proses penyusunan tesis ini. Selanjutnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hamka Hakim, M.Si, selaku Pembimbing I;
2. Bapak Dr. Darmanto, M.Ed, selaku Pembimbing II dan Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik;
3. Bapak Anfas, S.T., M.M, selaku Direktur UPBJJ UT Majene;
4. Bapak Drs. Abdul Latif, M.Pd, selaku Manajer BBLBA UPBJJ UT Majene;
5. Kedua orang tua yang selalu memberikan restu dan mengalunkan doa dalam setiap nafas untuk anaknya;
6. Alm.Bapak dan Ibu Mertua yang memberikan dukungan dalam menyelesaikan pendidikan pascasarjana;
7. Istri tercinta Budiyan Arini dan Endaru Rasendria anak tercinta yang selalu menjadi penyemangat dalam menjalani pendidikan pascasarjana;

8. Adik-adikku tersayang Dede Yudo Kumiawan dan Non Wulandari;
9. Teman-teman kelompok bimbingan, walaupun tertatih-tatih akhirnya kita sampai di penghujung studi.
10. Seluruh staf dan karyawan UPBJJ UT Majene.

Akhir kata semoga tesis ini secara umum dapat membawa manfaat kepada para pembaca sebagai bahan literatur dan secara khusus menjadi bahan evaluasi serta masukan kepada institusi untuk memperbaiki kinerja yang akan datang.

Majene, 4 Oktober 2021
Penulis



Amin Putra
NIM. 530026013

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RIWAYAT HIDUP	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR BAGAN	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kajian Teori	8
1. Pengertian Administrasi Publik	8
2. Pengertian analisis kinerja ASN dalam Pembangunan Zona Integritas	12
a. Analisis.....	12
b. Kinerja ASN.....	13
c. Pembangunan Zona Integritas.....	18
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	28
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Berpikir.....	39
D. Operasionalisasi Konsep.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Desain Penelitian	43
B. Sumber Informasi dan Pemilihan Informan.....	47
C. Instrumen Penelitian	48
D. Prosedur Pengumpulan Data.....	49
E. Metode Analisis Data.....	50

DAFTAR BAGAN

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kab. Majene	56
Gambar 4.2 Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas	57
Tabel 1.3 Kerjasama ASN Berdasarkan Kehadiran Rapat	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kegiata ASN Berdasarkan Hasil Kerja	4
Tabel 1.2 Kedisiplinan ASN Berdasarakn Kehadiran	5
Tabel 1.3 Kerjasama ASN Berdasarkan Kehadiran Rapat	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.1 Strukur SPIP	64
Tabel 4.2 ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan	65
Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana Kantor Pertanahan Kab. Majene.....	65
Tabel 4.4 Jumlah ASN Berdasarkan Penilaian Hasil Kerja Tahun 2018	87
Tabel 4.5 Jumlah ASN Berdasarkan Penilaian Hasil Kerja Tahun 2019	87
Tabel 4.6 Jumlah ASN Berdasarkan Penilaian Hasil Kerja Tahun 2020	88
Tabel 4.7 Jumlah ASN Berdasarkan Kedisiplinan Tahun 2018-2020	90
Tabel 4.8 Jumlah ASN Berdasarkan Kerjasama Tahun 2018-2020	92
Tabel 4.9 ASN Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2020	95
Tabel 4.10 Dukungan Organisasi Sarana Prasarana Tahun 2020	95