TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN MAHAKAM ULU



TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Magister Ilmu Administrasi Publik

Disusun Oleh :

KRESENSIUS CHARLES

NIM. 500897156

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2023

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN MAHAKAM ULU, PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Kresensius Charles
Kresensiuswilliam@gmail.com

Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Tugas pokok dan fungsi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan adalah melaksanakan perumusan, perencanaan, kebijakan, pelaksanaan teknis pembangunan dan pemeliharaan fasilitas serta melakukan pembinaan, koordinasi, pengawasan dan pengendalian teknis operasional di bidang Pendidikan dan Kebudayaan. Untuk mencapai hal itu Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu harus melakukan motivasi dan disiplin terhadap peningkatan kinerja pegawainya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu. Berdasarkan populasi sebesar 105 orang, maka diambil sampel penelitian secara masing-masing kelompok populasi PNS 10 orang dan TKK 33 orang jadi keseluruhan sampel sebanyak 43 responden pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu. Metode kuantitatif yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis diperoleh hasil bahwa secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu dengan nilai R *Square* (koefisien determinasi R^2) sebesar 33,0 %. Secara parsial, motivasi kerja dan disiplin kerja juga memberikan pengaruh kepada peningkatan kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu.Agar kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu maka pada setiap pegawai disarankan untuk meningkatkan kinerja hal ini dimaksudkan untuk menumbuhkan suasana kompetitif dalam bekerja, sehingga sifat disiplin kerja untuk selalu meningkatkan prestasi kerja akan terjaga. Hal ini tentunya sangat berpengaruh terhadap pelayanan yang diberikan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu kepada masyarakat akan semakin maksimal.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai.

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Ujoh Bilang, 10 Februari 2023

Yang Menyatakan



Kresensius Charles
NIM. 500897156

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama	: Kresensius Charles
NIM	: 500897156
Program Studi	: Magister Administrasi Publik
Judul TAPM	: Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu

TAPM telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Magister Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada :

Hari/Tanggal	: Kamis / 19 Januari 2023
Waktu	: 13.30 – 15.00 wita

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

	Tanda Tangan
Ketua Komisi Penguji Nama : Drs. Rusna Ristasa, M.Pd	.....
Penguji Ahli Nama : Prof. Dr. Sam'un Jaja Raharja, M.Si	.....
Pembimbing I Nama : Dr. Saipul, S.Sos, M.Si	.....
Pembimbing II Nama : Dr. Ir. Soesilo Wibowo, M.S	.....

PERSETUJUAN TAPM
PASCA UJIAN SIDANG

Judul TAPM	: Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu
Penyusun TAPM	: Kresensius Charles
Nim	: 500897156
Program Studi	: Magister Administrasi Publik
Hari/Tanggal	: Selasa / 14 Februari 2023

Menyetujui

Pembimbing II,

Dr. Ir. Soesilo Wibowo, M.S
NUP. 9990054542

Pembimbing I,

Dr. Saipul, S.Sos, M.Si
NIP. 197609072003121001

Penguji Ahli

Prof. Dr. Sam'un Jaja Raharja, M.Si

Mengetahui,

Ketua Pascasarjana Hukum, Sosial, dan Politik dan Mengelola Program Magister Administrasi Publik pada Fakultas Hukum, Ilmu Sosial, dan Ilmu Politik

Dr. Hj. Rulinawaty, S.Sos., M.Si
NIP. 197803242001122002

Dekan Fakultas Hukum, Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Muhammad Husni Arifin, S.Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 197708282005011002

RIWAYAT HIDUP

Nama/NIM	:	Kresensius Charles/500897156
Tempat dan Tanggal Lahir	:	Balikpapan, 18 April 1980
Jenis Kelamin	:	Laki-Laki
Anggota Keluarga		1. Anastasia Nurin (Istri) 2. William Loting (Anak Pertama) 3. Nola Teresa (Anak Kedua)
Alamat Rumah	:	Ujoh Bilang RT.002 Kecamatan Long Bagun, Kabupaten Mahakam Ulu
No. HP	:	081347786970
Alamat E-mail	:	Kresensiuswilliam@gmail.com
Pengalaman Pendidikan	:	a. Lulus SDN 067 Samarinda pada Tahun 1992 b. Lulus SMP Kesatuan Satu Samarinda pada Tahun 1995 c. Lulus SMU Kesatuan Satu Samarinda pada Tahun 1998 d. Lulus S1 di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Jurusan Ilmu Pengetahuan, Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Mulawarman Samarinda pada Tahun 2003
Pengalaman Pekerjaan	:	a. Tahun 2004 s/d 2008 sebagai guru PTT di SMPN 2 Long Hubung, Kabupaten Kutai Barat b. Tahun 2008 s/d 2013 sebagai guru PNS di SMPN 2 Long Hubung, Kabupaten Kutai Barat c. Tahun 2013 sebagai guru PNS di SMPN 2 Long Hubung, Kabupaten Mahakam Ulu d. Tahun 2012 s/d 2013 mendapat tugas tambahan sebagai Bendahara di SMP Negeri

2 Long Hubung, Kabupaten Kutai Barat

e. Tahun 2014 s/d 2016 sebagai guru di SMPN 1 Long Bagun, Kabupaten Mahakam Ulu
f. Tahun 2016 sebagai Staf Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu
g. Tahun 2016 s/d 2017 sebagai Kasubag Sosial, Tenaga Kerja, Transmigrasi, Arsip & Perpustakaan, Bagian Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah, Kabupaten Mahakam Ulu
h. Tahun 2017 s/d 2019 sebagai Kasubag Sosial dan Keagamaan, Bagian Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah, Kabupaten Mahakam Ulu
i. Tanggal 30 September s/d 12 Desember 2019 sebagai Plt. Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah, Kabupaten Mahakam Ulu
j. Tanggal 13 Desember 2019 s/d 07 November 2021 sebagai Pj. Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah, Kabupaten Mahakam Ulu
k. Tanggal 08 November 2021 s/d sekarang sebagai Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat, Sekretariat Daerah, Kabupaten Mahakam Ulu

Ujoh Bilang, Februari 2023

Penulis,

Kresensius Charles

KATA PENGANTAR

Puji syukur, saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan Karunia-Nya sehingga tesis ini dapat saya selesaikan. Judul penelitian ini yaitu "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu".

Dalam penyusunan TAPM ini, tentunya saya banyak mendapat materi, arahan, koreksi dan saran serta motivasi dari dosen. Selain itu dalam penyusunan Tugas Akhir Program Magister (TAPM) ini penulis juga banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Saipul, M.Si sebagai Pembimbing I dan Bapak Dr. Ir. Soesilo Wibowo, M.S sebagai pembimbing II.
2. Bonifasius Belawan Geh, SH, ME (Bupati Kabupaten Mahakam Ulu), Drs. Yohanes Avun, M.Si (Wakil Bupati Kabupaten Mahakam Ulu) dan Dr. Stephanus Madang, S.Sos, M.M (Sekretaris Daerah Kabupaten Mahakam Ulu) yang memberikan dukungan untuk perkuliahan S2 Magester Administrasi Publik di Universitas Terbuka. Melalui MoU Kabupaten Mahakam Ulu dengan Universitas Terbuka di Samarinda.
3. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu.
4. Isteri yang telah senantiasa memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.

5. Semua pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu yang dapat meluangkan waktunya untuk melakukan penelitian di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Mahakam Ulu.
6. Rekan-rekan mahasiswa Pasca Sarjana UPBJJ-UT Samarinda Pokjar Mahakam Ulu 2018 yang selalu saling mengingatkan penyelesaian Tugas Akhir Program Magister (TAPM) ini.

Penelitian disusun dan ditulis berdasarkan pada beberapa buku rujukan dan juga referensi yang penulis ambil dari buku dan situs internet. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar tesis ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar Tugas Akhir Program Magister (TAPM) ini bermanfaat bagi semua pembaca terutama dalam bidang Administrasi Pulik. Sekian dan terimakasih saya ucapkan.

Ujoh Bilang, Februari 2023

Penulis,

Kresensius Charles

DAFTAR PUSTAKA

Faustino Gomes dan Cardoso, 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Fenti Hikmawati, 2017. Metodologi Penelitian. Bandung: PT Rajagrafindo Persada

Faustino Gome, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset

Ishak Arep dan Hendri Tanjung, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Universitas Trisakti.

Kasmir, 2016. Manajemen Sumber daya Manuasia (Teori dan Praktek). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Malayu S.P Hasibuan, 2003. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Masri Singarimbun danSofyan Hadi, 1995. Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3ES

Moch.Idochi Anwar, 2015. Dasar-Dasar Statistika, Bandung: Alfabeta

Muchdarsyah Sinungan, 2000, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Jakarta: Bumi Aksara

Muchdarsyah Sinungan, 1997, Produktivitas Apa dan Bagaimana, Jakarta: Bumi Aksara.

N.A. Ametembun, 1985 Organisasi dan Kepemimpinan, Bandung: Alfabeta

R. Wayne Mondy, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Airlangga.

Sedarmayanti, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siswanto Sastrohadwiryo, 2000.Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional, Jakarta: Bumi Aksara

Siswanto, 2017. Pengantar manajemen. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudarwan Danim, 2004, Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok, Jakarta: PT.Rineka Cipta.

Sugiono, 2017. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Thomas L. Good & Jere E. Brophy, 1990, Educational Psychology: A Realistic Approach, New York: Longman.

W.A. Gerungan, 1996, Psikologi Sosial, Bandung: PT.Erisco.

William B. Werther Jr. dan Keith Devis, 1996, Human Resources Personal Management, New York: Mc. Graw-Hill Inc.

W.S. Winkel, 1996, Psikologi Pengajaran, Jakarta: Grafindo.

Zainun, Buchari, 1989, Manjemen dan Motivasi, Jakarta: Balai Aksara

Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli. Diambil 27 November 2017, dari situs World Wide Web:
http://www.pengertianahli.com

Motivasi-Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:
https://id.mwikipedia.org/wiki/Motivasi

the spirit of heart: Elemen/Stimulus Penggerak Motivasi. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:
aaziz8096.blogspot.com/2014/06/elemenstimulus-penggerak-motivasi.html

Pengertian Indikator Faktor Mempengaruhi Kinerja. Diambil 27 November 2017, dari Situs World Wide Web:
www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html

Mengukur Kinerja Pegawai Melalui Lima Indikator. Diambil 1 Desember 2017, dari situs World Wide Web:
https://www.slideshare.net/mu_dir/mengukur-kinerja-pegawai-melalui-lima-indikator