

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN KERJA TERBADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA PROVINSI SULAWESI BARAT**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

Disusun Oleh :

ANDI SAIFUL RAUF

NIM. 530034612

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2024

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT), MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA PROVINSI SULAWESI BARAT

ANDI SAIFUL RAUF

530004215

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat; (2) menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat; (3) menganalisis pengaruh komitmen kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat dan (4) menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat), motivasi kerja dan komitmen kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat. Jumlah responden sebanyak 47 orang. Data yang dikumpulkan dengan metode kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Pendidikan dan pelatihan (diklat) berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat
3. Komitmen kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat
4. Pendidikan dan pelatihan (diklat), motivasi kerja dan komitmen kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Motivasi Kerja, Komitmen Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING (ET), WORK MOTIVATION AND WORK COMMITMENT TO EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT YOUTH AND SPORTS SERVICE OF WEST SULAWESI PROVINCE

ANDI SAIFUL RAUF

530004215

This research aims to: (1) analyze the influence of education and training (et) to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province; (2) analyze the influence of work motivation to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province; (3) analyze the influence of work commitment to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province and (4) analyze the influence of education and training (et), work motivation and work commitment to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province. the number of respondents as many as 47 people. Data collected by questionnaire were analyzed using multiple linier regression analysis.

The results showed that :

1. There are effect of education and training (et) to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province
2. There are effect of work motivation to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province
3. There are effect of work commitment to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province
4. There are effect of education and training (et), work motivation and work commitment to employee work productivity at Youth and Sports Service of West Sulawesi Province

Keyword : Education And Training (ET), Work Motivation, Work Commitment And Employee Work Productivity

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Motivasi Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat. adalah hasil karya sendiri, dan seluruh sumber yang di kutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik

Majene , Juli 2019
Yang menyatakan



(ANDI SAIFUL RAUF)
NIM. 530004215

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER SUMBER DAYA MANUSIA

PENGESAHAN

NAMA : Andi Saiful Rauf

NIM : 530004215

PROGRAM STUDI: Manajemen Sumber Daya Manusia

JUDUL TAPM : Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Motivasi Kerja Dan Kemitraan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat.

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Manajemen Program Pascasarjana Universitas Terbuka pada :

Hari/Tanggal : Kamis / 21 Maret 2024

Waktu : 13.00 - 14.30 WIB

dan telah dinyatakan LULUS

PANITIA PENGUJI TAPM

Ketua Komisi Penguji :

Nama : Dr. Shine Pintor Siolemba Patiro, S.T., M.M

Tanda Tangan



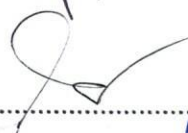
Penguji Ahli :

Nama : Dr. Endi Rekarti, S.E., M.S.M



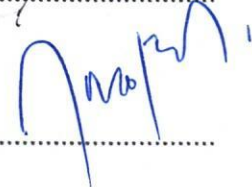
Pembimbing I :

Nama : Dr. Muhtar Sapiri, SE., M.M., M.Kes



Pembimbing I :

Nama : Dr. Djoko Rahardjo., M. Hum



**LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER
(TAPM)**

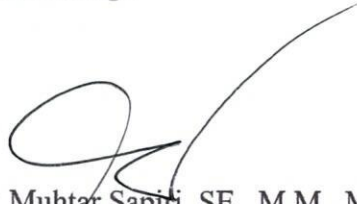
JUDUL TAPM : Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Motivasi Kerja Dan Kemitraan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Sulawesi Barat.

NAMA : Andi Saiful Rauf

NIM : 530004215

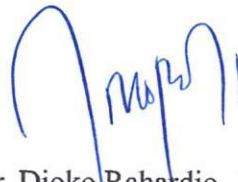
PROGRAM STUDI: Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I



Dr. Muhtar Sapiri, SE., M.M., M.Kes
NID. 0931126045

Pembimbing II



Dr. Djoko Rahardjo., M. Hum
NIP. 195806251993031002

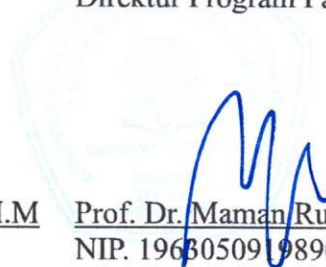
Mengetahui,

Ketua Bidang Ilmu/Program Magister
Manajemen Sumber Daya Manusia



Dr. Shine Pintor Siolembe Patiro, S.T., M.M
NIP. 197705112008041001

Direktur Program Pascasarjana,



Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si
NIP. 196305091989031002

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa Rizkia. 2014. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan KSPS Bmt Bina Ummat Sejahtera Di Kabupaten Jepara. Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang. http://eprints.walisongo.ac.id/3596/1/102411025_Coverd11.pdf
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti
- Atmodiwirio, Soebagio, 2002, Manajemen Pelatihan, PT Ardadizya Jaya, Jakarta
- Cooper, Donald R dan C. William Emory, 2004. Metode Penelitian Bisnis. Jilid 1, Edisi kelima. Penerjemah: Dra. Ellen Gunawan, M.A., dan Imam. Nurmawan, S.E. Jakarta. Erlangga.
- Danim, Sudarwan. 2004. Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok. Bengkulu: PT Rineka Cipta
- Dessler, Gary, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Terjemahan, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Ferdinand, Augusty, 2011, Metode Penelitian Mannajemen, Edisi Kedua, Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Griffin, Jill. 2003. Customer Loyalty : Menumbuhkan Dan. Mempertahankan Pelanggan. Jakarta, Airlangga
- Hakim, Thursan, 2000. Belajar Secara Efektif. Jakarta : Puspa Swara
- Handoko, T. H. 2008. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Press
- Hasibuan, Malayu, SP 2007. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah”, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu, SP. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Huitt, W. 2001. Motivation to learn: An overview. Educational Psychology. Interactive. Valdosta, GA: Valdosta State University
- Ilham Ramadhan. 2009. Pengaruh Program Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada KUD Trisula Di Kabupaten Majalengka. Fakultas Bisnis Dan Manajemen Universitas Widyatama.

- Indriantoro, Nur & Supomo, Bambang. 2009. Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen. BPFE. Yogyakarta
- Jihan Yusnita, 2011. Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Takaful Umum. repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/.../JIHAN%20YUSNITA-FDK.pdf
- Komaruddin. 2002. Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu suatu Pengantar. Jakarta: Rajawali Press
- Kopelman, Richard E. 2006. Managing Productivity in Organizations: A Practical, People Oriented Perspective, New York: McGraw-Hill
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Penerbit Andi Offset
- Mangkuprawira, Sjafriz. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategik. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Manullang. 2001. Manajemen Personalia. Yogyakarta. Gajah Mada University Press
- Marvidiantika, Fisca. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Wahana Persada Lampung Di Bandar Lampung. feb.unila.ac.id/
- Mas'ud, Fuad. 2011. Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- Meyer, J.P., dan Allen, N. J. 2002. Commitment in the workplace theory research and application. California: Sage Publications
- Moenir A.S, 2008. Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian, Jakarta, Sinar Grafika
- Nawawi, Hadari. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan. Rineka. Cipta. Jakarta
- Nuryani Ratnaningsih. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. eprints.uny.ac.id/17817/1/Nuryani%20Ratnaningsih(10409134030).pdf
- Pareek, Udai. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo
- Priyatno, Dwi. 2008. Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisis Data dan Uji Statistik, Mediakom.
- Purwanto, Ngilim. 2007. Komunikasi Interpersonal dalam Keluarga. Laporan Lembaga Pengabdian Masyarakat. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

- Ridwan, 2009. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: CV. Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Santoso, Singgih. 2015. *Menguasai Statistik Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo
- Sastrohadiwiryono. 2005, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods for business Edisi I and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septin Ambar Aulia. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada PT Inti Sukses Garmino, Semarang)*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/40445/24/naskah%20pub%20fik.pdf>
- Siagian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Situmorang, Syafrizal Helmi, 2008. *Analisis Data Penelitian*, Medan: USU Press.
- Soetjipto, B. W., et al. 2007. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: Amara Books
- Sofar Silaen Dan Yunus. 2013. *Pengaruh Koordinasi Dan Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Bogor*. http://www.stiami.ac.id/jurnal/detail_jurnal/6/14-pengaruh---koordinasi---dan---komitmen--kerja---terhadap-produktivitas-.html
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Steers, Richard M dan Porter, Lyman W. 2011. *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc. Graw-Hill
- Steers, Richard M. and Lyman W. Porter. 2001. *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta
- Sukarna. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Sumarsono, Sonny. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Jogjakarta : Graha Ilmu
- Terry ,2006. George R. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. (edisi bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara: Bandung

- Tjiptono, Fandy dan Anastasia Diana, 2003, TQM (total quality management). Andi offset. Yogyakarta
- Umar, Husein. 2009. Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Umar, Husein. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- Uno., Hamzah B. 2009. Teori Motivasi Dan Pengukurannya. Jakarta : Bumi Aksara
- Wahyudi, Bambang. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Sulita
- Wangsadjaja, 2006. Komitmen Organisasi untuk Penerapan di Pemerintahan. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Werther, William B. dan Keith Davis. 2006. Human Resources and Personal Management, New York: McGraw-Hill
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3). Jakarta : Rajawali Pers