TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

EKSPLORASI INDIKATOR DAN PENGELOMPOKAN KUALITAS SOMBER DAYA MANUSIA DI PROVINSI SUMATERA UTARA TAHUN 2025

TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh :

IMRAN MACHDANI ZEGA

NIM. 501574338

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2025

ABSTRAK

EKSPLORASI INDIKATOR DAN PENGELOMPOKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI PROVINSI SUMATERA UTARA TAHUN 2025

Imran Machdani Zega
imran.zega@gmail.com
Sekolah Pascasarjana
Universitas Terbuka

Pedoman pembangunan nasional, baik yang telah diterapkan di masa lalu, yang digunakan saat ini, maupun yang dirancang untuk masa yang akan datang, secara konsisten menempatkan sumber daya manusia (SDM) sebagai komponen penting dalam mendukung pembangunan nasional. Sumber daya manusia bukan hanya sebagai modal utama dalam mewujudkan berbagai tujuan pembangunan, tetapi juga sebagai sasaran utama yang harus terus ditingkatkan kualitasnya. Salah satu isu wilayah Sumatera yang diidentifikasi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029 adalah disparitas kualitas SDM. Rangkaian strategi prioritas pembangunan untuk meningkatkan kualitas SDM telah diuraikan dalam RPJMN 2025-2029, salah satunya adalah memperkuat layanan infrastruktur dasar dan pengembangan wilayah. Strategi ini difokuskan pada sepuluh provinsi prioritas, diantaranya adalah Provinsi Sumatera Utara yang merupakan satu-satunya provinsi prioritas strategi ini di wilayah Sumatera. Pengetahuan sejak dini mengenai kondisi kualitas SDM di Provinsi Sumatera Utara sangat diperlukan untuk membantu meningkatkan efektivitas rencana peningkatan kualitas SDM sehingga dapat mengurangi kesenjangan pembangunan manusia antarwilayah yang berujung pada peningkatan kesejahteraan masyarakat secara merata. Penelitian ini menggunakan pendekatan indikator untuk menilai kualitas SDM seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Utara. Indikator-indikator tersebut merepresentasikan empat aspek dasar dalam menguatkan modal manusia, yaitu pendidikan, kesehatan, lingkungan perumahan, dan ketenagakerjaan. Penelitian ini memanfaatkan teknik Analisis Faktor Eksploratori untuk mendapatkan faktor-faktor utama yang menentukan kualitas SDM di Provinsi Sumatera Utara. Hasil Analisis Faktor Eksploratori dimanfaatkan untuk analisis lebih lanjut, yaitu Analisis Klaster untuk membentuk kelompok kabupaten/kota berdasarkan kemiripan karakteristik kualitas SDM. Hasil penelitian menunjukkan terdapat dua faktor utama yang menentukan kualitas SDM, yaitu faktor ketahanan sosial-ekonomi dan faktor partisipasi sosial-ekonomi. Kabupaten dan kota di Provinsi Sumatera Utara dapat dibedakan ke dalam lima kelompok berdasarkan faktor-faktor yang menentukan kualitas sumber daya manusia. Berdasarkan pengelompokan tersebut, dirumuskan rekomendasi dan strategi kebijakan yang spesifik untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia sesuai dengan karakteristik masing-masing kelompok.

Kata Kunci: *analisis faktor eksploratori, analisis klaster, sumber daya manusia*

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Tugas Akhir Program Magister yang berjudul

Eksplorasi Indikator dan Pengelompokan Kualitas Sumber Daya Manusia di Provinsi Sumatera Utara Tahun 2025

adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Gunungsitoli, 19 Agustus 2025



(Imran Machdani Zega)

NIM 501574338

UNIVERSITAS TERBUKA
SEKOLAH PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama	:	Imran Machdani Zega
NIM	:	501574338
Program Studi	:	Magister Manajemen
Judul TAPM	:	Eksplorasi Indikator dan Pengelompokan Kualitas Sumber Daya Manusia di Provinsi Sumatera Utara Tahun 2025

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Program Studi Magister Manajemen Bidang Minat Sumber Daya Manusia pada Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka pada:

Hari/Tanggal	:	Selasa / 29 Juli 2025
Waktu	:	09.00 – 10.30 WIB

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Tanda Tangan

Ketua Komisi Penguji
Nama : Dr. Kabul Wahyu Utomo, S.E., M.Si. .....

Penguji Ahli
Nama : Prof. Dr. Anita Maharani, S.E, M.M. .....

Pembimbing I
Nama : Prof. Dr. Nikolas Fajar Wuryaningrat, S.E., M.Sc. .....

Pembimbing II
Nama : Dr. Endi Rekarti, S.E., M.S.M .....

DAFTAR PUSTAKA

Abraham, K. G., & Mallatt, J. (2022). Measuring Human Capital. *The Journal of Economic Perspectives*, 36(3). doi: 10.1257/jep.36.3.103.

Aji, A. D. S., Suhardono, S., Suryawan, I. W. K., & Prayogo, W. (2024). Impacts of Sanitation Practices on Human Development: A Decade-Long Analysis of the Malang District. *Ekuilibrium*, 19(2). doi: 10.24269/ekuilibrium.v19i2.2024.pp276-288.

Antalova, M., Fodranova, I., Labudova, V., & Puškelova, M. (2024). Towards Socially Sustainable Development: The Social Quality Approach. *Journal of Competitiveness*, 16(4). doi: 10.7441/joc.2024.04.09.

Barney, J. (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Competitiveness*, 16(4). doi: 10.7441/joc.2024.04.09.

BPS. (2024a). *Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Tahun 2024*. Jakarta: BPS.

BPS. (2024b). *Indeks Pembangunan Manusia 2023*. Jakarta: BPS.

BPS. (2024c). *Statistik Kesejahteraan Rakyat Provinsi Sumatera Utara 2024*. Medan: BPS.

BPS. (2025). *Provinsi Sumatera Utara Dalam Angka 2025*. Medan: BPS.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). Multivariate Data Analysis (Eighth Edition). In *Cengage*.

Hatch, N. W., & Dyer, J. H. (2004). Human capital and Learning as a Source of Sustainable Competitive Advantage. *Strategic Management Journal*, 25(12). https://www.jstor.org/stable/20142188.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Profil Kesehatan Indonesia 2023*. Jakarta: Kemenkes RI.

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2024). *Rencana Tenaga Kerja Nasional 2025-2029*. Jakarta: Kemnaker RI.

Kraay, A. (2019). The World Bank Human Capital Index: A Guide. *The World Bank Research Observer*, 34(1). doi: 10.1093/wbro/lkz001.

Lawrence, J. E. S. (1992). Literacy and Human Resources Development: An Integrated Approach. *The Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 520(1). doi: 10.1177/0002716292520001007.

Ma, L. (2024). Quality adjustment and analysis of human resource prices in China: Based on a hedonic price model. *PLoS ONE*, 19(4). doi: 10.1371/journal.pone.0297352.

Porreca, Z. (2020). Environmental Sustainability and Human Capital Development. *Consilience*, 22(1). doi: 10.7916/consilience.vi22.6746.

Schultz, T. W. (1961). Investment in Human Capital. *The American Economic Review*, 51(1). http://www.jstor.org/stable/1818907.

Suhardono, S., Septiariva, I. Y., Prayogo, W., & Suryawan, I. W. K. (2024). Sanitation access in the developing country: The impact of human development, income inequality, and economic growth. *Region*, 19(2). doi: 10.20961/region.v19i2.83327.

Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2012). *Economic Development (11th ed.)*. Harlow: Addison-Wesley, Pearson.

United Nations Development Programme. (2021). *Egypt Human Development Report 2021*. Kairo: UNDP.

Weisbrod, B. A. (1966). Investing in Human Capital. *The Journal of Human Resources*, 1(1). doi: 10.2307/145011.

Wernerfelt, B. (1984). A Resource-Based View of the Firm. *Strategic Management Journal*, 5(2). http://www.jstor.org/stable/2486175.

World Economic Forum. (2013). *T The Human Capital Report*. Jenewa: WEF.

World Economic Forum. (2015). *The Human Capital Report 2015*. Jenewa: WEF.

World Economic Forum. (2016). *The Human Capital Report 2016*. Jenewa: WEF.

World Economic Forum. (2017). *The Global Human Capital Report 2017*. Jenewa: WEF.

Sumber Lain

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024. Diunduh dari situs World Wide Web: https://jdih.bappenas.go.id/peraturan/detailperaturan/1037/peraturan-presiden-nomor-18-tahun-2020

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029. Diunduh dari situs World Wide Web: https://jdih.bappenas.go.id/peraturan/detailperaturan/4123/peraturan-presiden-nomor-12-tahun-2025

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Diunduh dari situs World Wide Web: https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Diunduh dari situs World Wide Web: https://peraturan.bpk.go.id/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Diunduh dari situs World Wide Web: https://jdih.bappenas.go.id/peraturan/detailperaturan/60/undang-undang-nomor-25-tahun-2004

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2011 tentang Perumahan dan Kawasan Permukiman. Diunduh dari situs World Wide Web: https://peraturan.bpk.go.id/Details/39128/uu-no-1-tahun-2011

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan. Diunduh dari situs World Wide Web: https://peraturan.bpk.go.id/Details/258028/uu-no-17-tahun-2023

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045. Diunduh dari situs World Wide Web: https://jdih.bappenas.go.id/peraturan/detailperaturan/3919/undang-undang-nomor-59-tahun-2024