TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DEPARTEMEN AGAMA KABUPATEN MUARO JAMBI

TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh :

MOH. MAKSUM NUR

NIM. 500001589

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

20214

ABSTRAK

Moh. Maksum Nur

Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Depag Kabupaten Muaro Jambi Dua variabel utama yang akan dikaji dalam penelitian ini yakni Disiplin Kerja dan Motivasi diperlukan sebagai variabel Independen dan Kinerja sebagai variabel Dependen. Tujuan pokok penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai Depag Kabupaten Muaro Jambi, baik pengaruh secara parsial maupun secara simultan. tujuan penelitian ini yaitu: 1) Untuk menganalisis Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Depag Kabupaten Muaro Jambi secara parsial. 2) Untuk menganalisis motivasi terhadap Kinerja pegawai pada Depag Kabupaten Muaro Jambi secara parsial 3) Untuk menganalisis Disiplin Kerja dan motivasi terhadap Kinerja pegawai pada Depag Kabupaten Muaro Jambi secara simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Sementara itu, sampel yang diambil adalah sebanyak 47 orang dari Depag Kabupaten Muaro Jambi. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan daftar pertanyaan/pernyataan dalam bentuk kuesioner dari kesemua kuesioner yang disebarkan semuanya dikembalikkan. data lapangan selanjutnya diolah dengan menggunakan perangkat komputer SPSS 20. Teknis analisis data yang digunakan untuk penelitian ini terdiri dari analisis statistik deskritif yang meliputi penentuan nilai rata-rata, median, modus dan penetuan koefisien standar deviasi. Sedangkan untuk analisis verifikatif yang meliputi penentuan koefisien korelasi dan regresi serta pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukan bahwasanya Disiplin Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerjapegawai. Dimana berdasarkan hasil uji t (parsial) dan uji F (Simultan) menunjukan bahwasanya Disiplin Kerja dan Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja kerja pegawai, dimana Motivasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan variabel lainnya. Hal ini menjelaskan bahwasanya apabila pelaksanaan program Kinerja dapat dilakukan secara merata, dalam arti setiap pegawai memperoleh kesempatan yang sama untuk mengikuti program pelatihan dalam upaya meningkatkan kemampuan, maka akan mampu meningkatkan prestasi kerja pegawai secara merata pula dalam rangka meningkatkan kualitas kerja pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Moh. Maksum Nur

Graduante Studies Program
Indonesia Open University

The research is title "The Influence of Dicipline Work and motivation on Employee Performance of Depag Muaro Jambi". Two mainly variabel in this research are discipline work, motivation as independen variabel and performance as dependent variabel. This research is aim to explain the Influence of Dicipline Work and motivation on Employee Performance of Fire Bridges in the Depag Muaro Jambi as partial and simultan. The purpose of this study are: 1) To analyze the dicipline work of the work performance of employees at the Depag partially Muaro Jambi. ; 2) To analyze the motivation of the work performance of employees at the Depag Muaro Jambi partially; and 3) To analyze the dicipline work and motivation training on the performance of employees at the Depag Nuaro Jambi simultaneously. The method of this research is survei method. With sample take 47 employees. The data was collected with distribution questionnaires and then processing it with computer program SPSS 20. Analysis data technique are descriptive statistic analysis include average value, median, modus and coeffisient correlation, regression and examination of hypothesis. The results showed that Dicipline work and motivation have an influence on employee work performance. Where based on the results of t-test (partial) and F test (Simultaneous) showed that Diciline work and Motivation has a significant and positive influence on the performance of employees, where Motivation has a greater influence than the other two independen variabels. This explains that if the implementation of the training program can be done uniformly, in the sense that every employee has equal opportunity to participate in a training program in an effort to improve, it will be able to improve the performance of the employees equally well in order to improve the quality of work of employees in carrying out the basic tasks and function.

Keywords : Disciplene, Motivation, Employee's Performance

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul "***Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai negeri Sipil pada departemen Agama Kabupaten Muaro Jambi.***"
Adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.
Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Jambi, 20 November 2014



(Moh Maksum Nur.)
NIM. 500001589

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI: MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN

Nama : Moh.Maksum Nur
NIM : 500001589
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Departemen Agama Kabupaten Muaro Jambi.

Telah dipertahankan di hadapan Sidang Panitia Penguji Tesis Program Pascasarjana, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Terbuka pada:

Hari/Tanggal : Sabtu 13 Desember 2014
Waktu : 20 WIB.

Dan telah dinyatakan LULUS

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua Komisi Penguji : Suciati, M.Sc., Ph.D. (.....)

Penguji Ahli :Aryana Satrya, MM.Ph.D. (.....)

Pembimbing I : Dr.Idham Khalik, SE., MM (.....)

Pembimbing II : Dr.Tita Rosita, M.Pd. (.....)

LEMBAR PERSETUJUAN TAPM

Judul TAPM	:	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Depag Kabupaten Muaro Jambi
Penyusun TAPM	:	MOH. MAKSUM NUR
NIM	:	500001589
Program Studi	:	Magister Manajemen
Hari/Tanggal	:	Sabtu 13 Desember 2014

Menyetujui:

Pembimbing II,	Pembimbing I,
Dr.Tita Rosita, M.Pd.	Dr.Idham Khalik, SE.,MM.
NIP . 196010031986012001	NIP.196210201986031001

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana	Ketua Bidang Ilmu
Suciati, M.Sc., Ph.D.	**Mohamad Nasoha, SE, M.Sc**
NIP. 19520213 198503 2 001	**NIP. 19781111 200501 1 001**

DAFTAR PUSTAKA

Abraham Maslow (2009 :63) Teori hierarki kebutuhan Maslow sumber http//leclare,bdyzone. com

Bacal,Robert. (1999). *Performance Management*. Alih Bahasa, Surya Dharma dan Yanuar Irawan,Jakarta : Gramedia Pustaka Utama

Bernardin dan Russel. (2000). *Human Resources Managemen*. New York : Me Graw Hill

Burhanudin A,Tayibnapis. (2005). *Administrasi kepegawaian : Suatu Tinjauan Analitik*. Edisi pertama. Jakarta : Penerbit PT Padnya Paramita

Cahyono. (1996). *Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit IPWI

Casio,Wayne F. (1992). Managing Human Resources : Productivity,Quality of Work Life,Profit. Singapore : McGraw-Hill International Editors.

David Devries (2006). *Departement Of Primatology* : Wikipedia

John Mitchell (born January 22, 1985) is a Canadian professional ice hockey centre currently playing for the Colorado Avalanche of the National Hockey

Ghozali,Iman. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson,James L. (2003). *Organisasi dan manajemen prilaku, Struktur,Proses Jilid 1*. Terjemahan Djarkasi. Jakarta : Erlangga.

Gomes,Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset.

Guntur,letje S. (1996). *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Jakarta : Airlangga.

Handoko. T,H (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta Liberty.

Harsey, R, Leo J,and Maynard. (1993). *Human Resource Management*,New Jersey : Prentice Hall,Inc.

Hasibuan,Melayu,SP. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Himawati,S. (1999). *Pengaruh Mutasi dan Promosi terhadap peningkatan prstasi kerja karyawan di pemerintah Daerah Kabupaten Dati II gunung Kidul.* Program Magister Manajemen UII Yogyakarta.

Jones,Pam. (2002). *Buku Pintar Manajemen Kinerja.* Terjemahan Anthony R. Indra. Jakarta : Metalexia Publishing & PT Qreator Tata Qarakter.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2000). *Manajeman Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Balai Aksara.

Martoyo,Susilo. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : BPFE.

Mathis,Robert L dan Jackson,John H, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Salemba Empat.

Matutina,Doni C. poltak Manurung. Sudarsono. (1993). *Manajemen Personalia.* Jakarta : Rineka Cipta.

Milkovich,George T and Boundreau John (1991). *Human Resources Management.* 6th endition. U. S. A : Richard D. Irwin.

Moekijat. (1995). *Manajemen Kepegawaian.* Bandung : Mandar Maju.

Nasir. (1993). *Metode Penelitian.* Jakarta : Ghalia Indonesia.

Nawawi Hadari, (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif.* Yogyakarta : Gajah Mada Universitas rPress.

Ndraha, Taliziduhu. (1999). *Pengantar Teori Perkembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT Rineka Cipta.

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010,tentang *Disiplin Pegawai Negeri (PNS)*

Poerbaka (1998). Ensiklopedi Pendidikan

Prawirosentono S (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta : BPFE.

Purwanto dan Wahyuddin (2007) : Surakarta. Pendidikan Komputer

Riduan. (2007). *Metode & Teknik Menyusun Tesis.* Bandung : CV. Alfabeta.

Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd Basri, (2005). *Performance Appraisal.* Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Robins, Stephen P. (2003). *Perilaku Organisasi.* Edisi ke- 10 Indonesia PT. Macanan Jaya Cemerlang.

Sadili Samsudin. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : Pustaka Setia.

Sastrohadiwiryo,B. Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional.* Jakarta : Bumi Aksara.

Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT. Toko Gunung Agung

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja.* Bandung : Mandar Maju.

Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : STIE YPKN.

Sudrajat. A, (2008). *Sekilas tentang Disiplin Kerja* : http://www. akhmadsudrajat. wordpress. com. Diakses tanggal 20 September 2012

Sugiyono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis. Bandung* : CV Alfabeta.

Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : Graha Ilmu.

Thoha, Miftah, (1993). *Kepemimpinandalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku.* Jakarta : PT. Grafindo Persada.

Toni Listianto dan Bambang Setiaji (2007). Kepuasan dan Disiplin Kerja Pegawai PDAM

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Wood,Jack & Joseph Wallace & Rachid M. Zeffane, (2001). *Organizational Behavior a Global Perspectives.* Australia : john Willey & Sons.

Wursanto. (1989). *Manajemen Kepegawaian.* Yogyakarta : Kanisius.

Zaenal Mustafa EQ, (1995). *Pengatar Statistik Terapan Untuk Ekonomi.* Yogyakarta : BP-FEUIII

Zainun. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Penerbitan Gunung Agung Tbk