

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN
NABIRE**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen**

**Disusun Oleh :
ERRICK WORABAY
NIM. 530071248**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS TERBUKA
JAKARTA
2024**

ABSTRACT
PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEES AT KANTOR
PERTANAHAN KABUPATEN NABIRE

Errick Worabay
Errickun@gmail.com
Graduate Studies Program
Indonesia Open University

The aim of this research is to determine the correlation and determination of factors that influence employee performance improvement, especially regarding correlation and determination, including: 1) Describe employee abilities, work motivation, work facilities and employee performance at Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 2) Analyze the influence of employee work ability on improving employee performance at Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 3) Analyze the influence of employee work motivation on improving employee performance at Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 4) Analyze the effect of work facilities on improving employee performance at Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 5) Analyze the influence of employee work ability, employee work motivation, and work facilities together on employee performance at Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. Research data was collected by giving questionnaires to research respondents, namely employees of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. In this study, 42 questionnaires were distributed to 42 respondents. 42 copies of the questionnaire were returned, so the response rate was 100.0%. The method for analyzing the results of this research starts from descriptive analysis (description of research variables) and then continues with quantitative analysis, namely Multiple Linear Regression analysis and hypothesis testing. The research results show that most respondents rated the Work Ability, Work Motivation, Work Facilities and Performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire Employees as Very High. The work ability variable has a negative and significant effect on the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees (sig value (0.000) < Level of Significant (0.05)). This can be interpreted as if work ability increases, then the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees will experience a significant increase. The work motivation variable has a positive and significant effect on the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees (sig value (0.023) < Level of Significant (0.05)). This can be interpreted as if work motivation increases, then the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees will experience a significant increase. The Work Facilities variable has a positive and significant effect on the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire Employees (sig value (0.001) < Level of Significant (0.05)). This can be interpreted as if work facilities increase, then the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees will experience a significant increase. The variables Work Ability, Work Motivation, and Work Facilities have a joint influence on the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire Employees (sig value (0.000) < Level of Significant (0.05)). This can be interpreted as if work ability, work motivation and work facilities increase together, then the performance of Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire employees will experience a significant increase.

Keywords: Employee Performance; Work Ability; Work Motivation; Work Facilities

ABSTRAK
ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN NABIRE

Errick Worabay
Errickun@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui korelasi dan determinasi dari faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai, khususnya mengenai korelasi dan determinasi antara lain: 1) Mendeskripsikan kemampuan pegawai, motivasi kerja, fasilitas kerja, dan kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 2) Menganalisis Pengaruh kemampuan kerja pegawai terhadap Peningkatan kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 3) Menganalisis Pengaruh motivasi kerja pegawai Terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 4) Menganalisis Pengaruh fasilitas kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. 5) Menganalisis Pengaruh kemampuan kerja pegawai, motivasi kerja pegawai, dan fasilitas kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. Pengumpulan data penelitian dilakukan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden penelitian yaitu pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire. Dalam penelitian ini disebar 42 kuesioner pada 42 responden. Kuesioner yang dikembalikan sebanyak 42 eksemplar, sehingga respon *rate*-nya sebanyak 100,0%. Metode analisis hasil penelitian ini dimulai dari analisis deskriptif (deskripsi variabel penelitian) dan kemudian dilanjutkan dengan analisis kuantitatif yaitu analisis Regresi Linier Berganda dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebanyakan responden menilai Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire adalah Sangat Tinggi. Variabel Kemampuan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire (nilai sig (0,000) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Kemampuan Kerja meningkat, maka Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire mengalami peningkatan yang signifikan. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire (nilai sig (0,023) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Motivasi Kerja meningkat, maka Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire mengalami peningkatan yang signifikan. Variabel Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire (nilai sig (0,001) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Fasilitas Kerja meningkat, maka Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire mengalami peningkatan yang signifikan. Variabel Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Fasilitas Kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire (nilai sig (0,000) < *Level of Significant* (0,05)). Hal ini dapat diartikan, jika Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Fasilitas Kerja meningkat secara bersama-sama, maka Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire mengalami peningkatan yang signifikan.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Fasilitas Kerja

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN**

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul “**ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN NABIRE**” adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ada penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Nabire, 23 Mei 2024

Yang Menyatakan,



ERRICK WORABAY

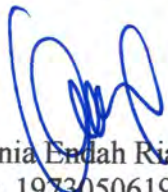
NIM 530071248

**PERSETUJUAN TAPM
PASCA UJIAN SIDANG**

Judul TAPM : Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire
Penyusun TAPM : Errick Worabay
NIM : 530071248
Program Studi : Magister Manajemen Bidang Minat Sumber Daya Manusia
Hari/Tanggal :

Menyetujui

Pembimbing II,



Kurnia Endah Riana, S.E., M.Com
NIP. 197305061999032002

Pembimbing I,



Dr. Anita Maharani, S.E., M.M..
NIP. -

Penguji Ahli,



Dr. Shine Pintor Siolemba Patirot, ST., M.M
NIP. 197705112008041001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Pada Sekolah Pascasarjana,



Dr. Shine Pintor Siolemba Patirot, ST., M.M
NIP. 197705112008041001

Direktur Sekolah Pascasarjana,



Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si.
NIP. 196305091989031002

**UNIVERSITAS TERBUKA
SEKOLAH PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Nama : Errick Worabay
NIM : 530071248
Program Studi : Magister Manajemen Bidang Minat Sumber Daya Manusia
Judul TAPM : Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Nabire

Telah dipertahankan di hadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Program Studi Magister Manajemen Bidang Minat Sumber Daya Manusia pada Sekolah Pascasarjana Universitas Terbuka pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 26 Juli 2024
Waktu : 08.00 – 09.30 WIB

dan telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

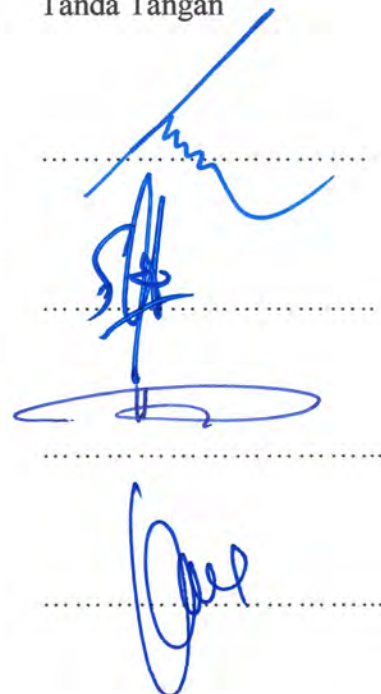
Ketua Komisi Penguji
Nama : Drs. Mujadi, M.Pd

Penguji Ahli
Nama : Dr. Shine Pintor Siolemba Patirol, ST., M.M

Pembimbing I
Nama : Dr. Anita Maharani, S.E., M.M.

Pembimbing II
Nama : Kurnia Endah Riana, S.E., M.Com

Tanda Tangan



DAFTAR PUSTAKA

- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 3(1), 308-320.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Anwar, Khaerul. "Manajemen Sumber daya manusia." (2021).
- Ansar, Tahmit. "Pelaksanaan Disiplin Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Disparmudor Kabupaten Konawe Kepulauan." *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya Teknologi, Dan Pendidikan* 1.3 (2022): 119-132.
- Zulkifli, Zulkifli. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA (STUDI LITERATURE REVIEW MSDM)." *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL* 3.1 (2022): 414-423.
- Wibowo, A. S. (2022). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS II A PURWOKERTO. *Journal of Management Review*, 5(3), 655-663
- Fitriyanti, F., Haryati, S., & Zuhairi, A. (2022). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 6(1), 1281-1290.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183
- Wiratama, C., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) BHAKTI SUMEKAR SUMENEP. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(04), 444-458.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1).

- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi dan Manajemen)*, 13(1).
- Aisha, A. N., & Hardjomidjojo, P. (2013). Effects of working ability, working condition, motivation and incentive on employees multi-dimensional performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 4(6), 605.
- Abdi Mohamud, S., Ibrahim, A. A., & Hussein, J. M. (2017). The effect of motivation on employee performance: Case study in Hormuud company in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, 9(11), 17009-17016.
- Setiawan, A. H. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sinar Agung. *Agora*, 5(2).
- Nur Adha, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Kabupaten Jember) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Dila, T. R. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstsp) Kota Padang.
- Chairani. 2020. Tesis. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Unit Pelaksana Teknis Badan Pendapatan Daerah Palembang I. Manajemen SDM. Falkutas Ilmu Ekonomi dan Sosial. Universitas Tridianti Palembang
- Van Thang, D., & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: The case at OTUKSA Japan Company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404-412
- Dewi, P., Fikri, K., & Fitrio, T. (2019). The Effect of Work Motivation on Employees' Performance Mediated by Job Satisfaction at Pt. Bank Rakyat Indonesia TBK Rengat Branch Office. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(09), 1344-1358