

TUGAS AKHIR PROGRAM MAGISTER (TAPM)

**PENGARUH KEBIJAKAN SIMASTER TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN
DAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BUNGO PROVINSI JAMBI**



**TAPM diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Ilmu Administrasi Publik**

Disusun Oleh :

ADIA RIZKI PRATAMA

NIM. 53008438

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS TERBUKA

JAKARTA

2025

ABSTRAK

PENGARUH KEBIJAKAN SIMASTER TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN DAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BUNGO PROVINSI JAMBI

Adia Rizki Pratama
adiarizki3@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

Variasi dalam kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam penerapan Sistem Manajemen ASN Terpadu (SIMASTER) belum terukur dengan baik, sehingga sulit untuk menilai dampaknya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kebijakan SIMASTER terhadap peningkatan disiplin, kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN), dan terhadap peningkatan disiplin dan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) secara bersama-sama, serta pengaruh peningkatan disiplin terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bungo Provinsi Jambi. Dari 4524 populasi, sampel yang digunakan adalah sebanyak 98 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan survey sebagai alat utama untuk mengumpulkan data. Variabel independen pada penelitian ini adalah penerapan SIMASTER, sedangkan variabel dependen adalah disiplin kerja dan kinerja ASN. Pengukuran variabel dilakukan dengan menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier sederhana. Perangkat lunak yang digunakan untuk analisis deskriptif menggunakan SPSS 22. Penelitian ini menunjukkan bahwa kebijakan SIMASTER memberikan pengaruh terhadap peningkatan disiplin dan kinerja ASN, dengan rincian: pengaruh SIMASTER terhadap disiplin kerja sebesar 68,5%, terhadap kinerja ASN sebesar 50,2%, dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja ASN sebesar 72,6%. Artinya, disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan dalam menentukan kinerja pegawai. Sementara itu, secara simultan, kontribusi kebijakan SIMASTER terhadap peningkatan disiplin dan kinerja ASN sebesar 33%, sedangkan 67% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini, seperti motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja. SIMASTER memiliki kontribusi signifikan dalam meningkatkan perilaku kerja ASN, namun efektivitasnya perlu diperkuat dari sisi pelatihan, penerimaan teknologi, serta dukungan struktural organisasi. Penelitian ini merekomendasikan adanya peningkatan integrasi SIMASTER dengan sistem reward dan monitoring berbasis kinerja, pelatihan intensif untuk ASN, serta dukungan manajerial agar sistem ini benar-benar menjadi katalis digital yang mendorong kedisiplinan dan produktivitas pegawai secara menyeluruh.

Kata Kunci: Aparatur Sipil Negara, Disiplin, Kinerja, SIMASTER.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SIMASTER'S POLICY ON IMPROVING DISCIPLINE AND PERFORMANCE OF STATE CIVIL SERVANTS (ASN) IN THE LOCAL GOVERNMENT ENVIRONMENT BUNGO REGENCY, JAMBI PROVINCE

Adia Rizki Pratama
adiarizki3@gmail.com
Program Pasca Sarjana
Universitas Terbuka

The variation in ASN performance before and after the implementation of SIMASTER has not been well measured, making it difficult to assess the impact. The purpose of this study is to find out and analyze the direct influence of the SIMASTER Policy on Improvement, the SIMASTER Policy on the Performance of the State Civil Apparatus (ASN), the Improvement of Discipline on the Performance of the State Civil Apparatus (ASN), as well as to find out and analyze how much the influence of the SIMASTER Policy on Work Discipline, the influence of the SIMASTER Policy on the Performance of the State Civil Apparatus (ASN), and the influence of Work Discipline on the Performance of the Civil Apparatus State (ASN) in the Bungo Regency Regional Government of Jambi Province with a population of 4524 people. The sample used was 98 respondents. The independent variable in this study is the application of SIMASTER, while the dependent variable is work discipline and ASN performance. Variable measurements were carried out using the Likert scale. Data analysis was carried out using a simple linear regression method. The software used for descriptive analysis uses SPSS 22. This study shows that the SIMASTER policy has an impact on improving ASN discipline and performance, with details: the influence of SIMASTER on work discipline is 68.5%, on ASN performance is 50.2%, and the influence of work discipline on ASN performance is 72.6%. This means that work discipline is the most dominant variable in determining employee performance. Meanwhile, simultaneously, the contribution of SIMASTER policy to improving ASN discipline and performance is 33%, while the remaining 67% is influenced by other factors outside this study, such as motivation, leadership, and work environment. The conclusion: SIMASTER has a significant contribution in improving ASN work behavior, but its effectiveness needs to be strengthened in terms of training, technology acceptance, and organizational structural support. Recommendation: Improved integration of SIMASTER with performance-based reward and monitoring systems, intensive training for ASN, and managerial support is needed so that this system truly becomes a digital catalyst that encourages employee discipline and productivity as a whole.

Keywords: State Civil Apparatus, Discipline, Performance, SIMASTER.

**UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

PERNYATAAN

TAPM yang berjudul **Pengaruh Kebijakan SIMASTER terhadap Peningkatan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bungo Provinsi Jambi** adalah hasil karya saya sendiri, dan seluruh sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan adanya penjiplakan (plagiat), maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Muara Bungo, 19 Desember 2025

Yang Menyatakan



(Adia Rizki Pratama)
NIM. 53008438

UNIVERSITAS TERBUKA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

PENGESAHAN HASIL UJIAN SIDANG

Penyusun TAPM : Adia Rizki Pratama
NIM : 530084387
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Judul TAPM : Pengaruh Kebijakan SIMASTER terhadap Peningkatan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bungo Provinsi Jambi

TAPM telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Administrasi Publik Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka Pada :

Hari/ Tanggal : Selasa, 2 Desember 2025

Waktu : 10.30 – 12.00 WIB

Dan Telah dinyatakan **LULUS**

PANITIA PENGUJI TAPM

Tanda Tangan

KETUA KOMISI PENGUJI TAPM :

Rahmaddian, S.E., M.M.

PENGUJI AHLI:

Prof. Dr. Sadu Wasistiono, M.Si.

PEMBIMBING I :

Dr. Sofjan Aripin, M.Si

PEMBIMBING II :

Prof. Rahmat Budiman, S.S., M.Hum., Ph.D



PERSETUJUAN TAPM PASCA UJIAN SIDANG

Judul TAPM : Pengaruh Kebijakan SIMASTER terhadap Peningkatan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bungo Provinsi Jambi

Penyusun TAPM : Adia Rizki Pratama

NIM : 530084387

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Hari/ Tanggal : 2 Desember 2025

Menyetujui:

Pembimbing II



Prof. Rahmat Budiman, S.S., M.Hum., Ph.D
NIP. 19710116 199903 1 001

Pembimbing I



Dr. Sofjan Aripin, M.Si
NIP. 19660619 199203 1 002

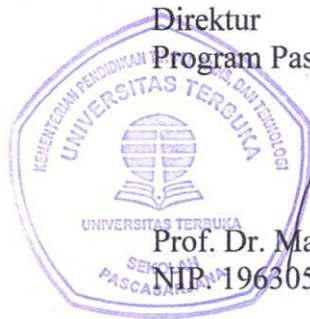
Mengetahui,

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Publik



Prof. Dr. Siti Aisyah, M.Si.
NIP. 19680612 199903 2 001

Direktur
Program Pascasarjana



Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si
NIP. 19630509 198903 1 003

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis ucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan nikmat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir Program Magister (TAPM) dengan judul “Pengaruh Kebijakan SIMASTER terhadap Peningkatan Disiplin dan Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bungo Provinsi Jambi”. Shalawat dan salam tidak lupa penulis sampaikan untuk Nabi besar kita yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa pencerahan bagi seluruh umat menuju ilmu pengetahuan.

Tujuan penulisan TAPM ini untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Administrasi Publik (M.AP) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bidang Minat Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Terbuka. Penyelesaian dan penyusunan TAPM ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa untuk Ayahanda (Aidil Putra), Ibunda (Ami Salmah) yang senantiasa memberikan dukungan, baik berupa moril maupun materil dalam penulisan TAPM ini. Dengan dukungan dari ibunda dan ayahanda, penulis akhirnya sampai pada tahap ini.
2. Istri tercinta (Dilla Rizki Ramadani, S.Pd., M.Pd.) dan seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan, semangat dan motivasi untuk penyelesaian penulisan TAPM ini.
3. Prof. Dr. Ali Muktiyanto, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Terbuka, Prof. Dr. Maman Rumanta, M.Si selaku Direktur Sekolah Pascasarjana dan Dr. Hj. Rulinawaty, S.Sos., M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik.
4. Dr. Sofjan Aripin, M.Si selaku Pembimbing I dan Profesor Rahmat Budiman, S.S., M.Hum., Ph.D selaku Pembimbing II yang telah banyak

memberikan arahan, masukan, saran dan motivasi kepada penulis sejak dari awal perencanaan proposal hingga menyelesaikan penulisan TAPM ini.

5. Seluruh Staf Pengajar Program Studi Magister Ilmu Administrasi Publik, Pimpinan dan Tenaga Kependidikan Program Pascasarjana Universitas Terbuka.
6. Teman-teman Magister Ilmu Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Terbuka angkatan Tahun 2022 tanpa menyebutkan nama satu persatu, mereka telah banyak memberikan dukungan moril, dan materi lserta kesempatan diskusinya, dan suasana akademis yang menyenangkan selama masa-masa penyelesaian studi S2 ini.
7. Keluarga besar teman-teman seangkatan yang senantiasa memberikan dukungan, dan semangatnya kepada penulis dalam penyelesaian TAPM ini.

Penulis memahami, dan menyadari bahwa keterbatasan pemahaman yang dimiliki membuat TAPM ini jauh dari kesempurnaannya. Oleh karena itu, kritik, dan saran yang dapat menyempurnakan tulisan ini sangat diharapkan. Atas perhatian semua pihak, penulis haturkan ribuan terima kasih.

Muara Bungo, 17 Maret 2025

Adia Rizki Pratama

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, H. (2022). Etika dan Disiplin Kerja dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 45–58.
- Aminah, I. (2021). Pengaruh Sistem Manajemen Sumber Daya Terhadap Akuntabilitas Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 13(2), 1–10.
- Anderson, J. E. (2015). *The Study of Public Policy*.
- Anggraeni, W., & Rahmawati, I. D. (2024). Reformasi Birokrasi: Penerapan Teknologi Informasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Publik. 2(3).
<https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.734>
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Biantari, D. P., & Purwadi, M. (2022). Pendekatan Kepemimpinan Situasional Dalam Upaya Meningkatkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Civil Apparatus Policy Brief*.
- Birkland, T. A. (2019). *An Introduction to the Policy Process: Theories, Concepts, and Models of Public Policy Making: Fifth Edition*. An Introduction to the Policy Process: Theories, Concepts, and Models of Public Policy Making: Fifth Edition, 1–413.
<https://doi.org/10.4324/9781351023948/INTRODUCTION-POLICY-PROCESS-THOMAS-BIRKLAND>
- Blavatnik Index of Public Administration 2024. (2024). <https://index.bsg.ox.ac.uk>
- Buchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2019). *HucBuc: Organizational Behaviour* David A Buchanan, Andrzej A Huczynski.
- Bungokab.go.id. (2023). - Pemerintah Kabupaten Bungo | [bungokab.go.id](https://www.bungokab.go.id/post/read/2106/bupati-bungo-h-mashuri-sp-me-hadiri-lauching-aplikasi-simaster.html.html).
<https://www.bungokab.go.id/post/read/2106/bupati-bungo-h-mashuri-sp-me-hadiri-lauching-aplikasi-simaster.html.html>
- Cairney, P. (2020). *Understanding Public Policy: Theories and Issues* (2nd ed). Red Globe Press.
- Calista, J., Graciella, S., Angelin Cou, M., & Rionaldo Chen, S. (2024). Peran Manajemen Dalam Membentuk Kedisiplinan Karyawan di Perusahaan X. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 252–257.
<https://doi.org/10.62017/jemb>
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Management* (15th ed). Pearson.

- Dunn, W. N. . (2018). *Public policy analysis : an integrated approach*. Routledge.
<https://www.routledge.com/Public-Policy-Analysis-An-Integrated-Approach/Dunn/p/book/9781138743847>
- Dye, T. R. (2017). *Public Policy ES Fifteenth Edition*. 368.
- EK, K., & Mukuru, E. (2018). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 2, 73.
<https://managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/287>
- Firman, F., Sholeh, C., Supriyadi, H., & Karniya, H. D. (2023). Efektivitas Penerapan Sistem Merit Berbasis Digital Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara Di Provinsi Kepulauan Riau. *Ministrate: Jurnal Birokrasi Dan Pemerintahan Daerah*, 5(4), 255–262. <https://doi.org/10.15575/JBPD.V5I4.29264>
- Fitria, N. L. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dalam Peningkatan Produktivitas Kerja Pt Pesona Indah Makmur.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gogani, B. F. C. R. (2019). Hubungan Antara Sistem Informasi Dengan Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Penerapan E-Master di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur).
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/PUBLIK.V6I2.14>
- Harahap, A. P. (2021). Perancangan dan Pembuatan Sistem Otomatisasi Pencahayaan Kamera CCTV Inframerah Menggunakan Sensor Gerak dan Cahaya Berbasis Mikrokontroller Atmega 8.
<https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/15659>
- Harianja, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Padangsidempuan Ya'ti Ikhwan Nasution UIN Syahada padangsidempuan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 256–271.
<https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.1433>
- Hartono, B. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer*. Rineka Cipta.
- Hasan, M. (2023). Disiplin, Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.
- Hill, M., & Varone, F. (2016). The public policy process. *The Public Policy Process*, 1–414.
<https://doi.org/10.4324/9781315693965/PUBLIC-POLICY-PROCESS-MICHAEL-HILL-MICHAEL-HILL-FR>

- Howlett, M., Ramesh, M., & Anthony, P. (2020). Studying Public Policy: Principles and Processes. *Studying Public Policy*, 148, 1–392. <https://global.oup.com/academic/product/studying-public-policy-9780199026142>
- Hutasuhut, J., & Dian Safina, W. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pada Kantor Bupati Deli Serdang.
- Iqlima, A. F. (2021). Hubungan antara penerapan sistem informasi manajemen presensi online dengan disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil pada masa pandemi Covid-19: Penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Karawang.
- Jambak, A. M., Lase, D., Telaumbanua, E., & Hulu, P. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi resistensi pegawai terhadap perubahan organisasi di Kantor Pengadilan Agama Gunungsitoli. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(1), 22–37. <https://doi.org/10.62138/TUHENORI.V1I1.8>
- Jann, W., & Wegrich, K. (2019). *Theories of the Policy Cycle*. Routledge.
- Jannah, D. (2024). Kinerja Organisasi Pemerintah Daerah Dalam Implementasi Teknologi dan Dampak Terhadap Perubahan Sosial Budaya di Era Globalisasi. *Kinerja Organisasi Pemerintah (Dewi Jannah) Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(8). <https://doi.org/10.5281/zenodo.13345985>
- Jogiyanto, H. (2020). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi*. BPFE.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2022). *Principles of Marketing, Seventeenth Edition*. In Pearson.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Desa di Kecamatan Plered). In *Value: Journal of Management and Business* (Vol. 8, Issue 1).
- Madhani, L., Zai, P. N., Utami, M. A., & Hanoselina, Y. (2024). Efektivitas Implementasi Sistem Elektronik (E-Kinerja) Dalam Menilai Kinerja Asn Di Kota Padang. *Kultura: Jurnal Ilmu Hukum, Sosial, Dan Humaniora*, 2(10), 690–701. <https://jurnal.kolibi.org/index.php/kultura/article/view/3801>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Matland, R. E. (1995). Synthesizing the Implementation Literature: The Ambiguity-Conflict Model of Policy Implementation. In *Journal of Public Administration Research and Theory: J-PART* (Vol. 5, Issue 2).
- Mazmanian, D. A., & Sabatier, P. A. (2018). *Implementation and Public Policy*. University Press of America.

- Mulyono, B. (2020). Akuntabilitas dalam Pengelolaan Data Publik. *Jurnal Etika Publik*, 8(1), 77–89.
- Nahda, N., Samudra, M., Siburian, D. R., Hasanah, C., & Khamila Siregar, O. (2024). Akuntabilitas dan Transparansi Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Melalui Electronic Procurement. In *Literature Review, and Systematic Review* (Vol. 2, Issue 2).
- Navarani, E., & Farida, I. (2023). *Triwikrama: Jurnal Multidisiplin Ilmu Sosial*. <https://ekinerja.asnkotabdl.net/>
- Nurhasanah, Junniati, Handayani, P., & Jafar, M. U. A. (2024). Efektivitas sistem informasi absensi pegawai aparatur sipil negara (ASN) berbasis web pada bpbd provinsi ntb. *Pedamas (pengabdian kepada masyarakat)*, 2(04), 954–960. <https://pekatpkm.my.id/index.php/JP/article/view/355>
- OECD. (2024). 2023 OECD Digital Government Index. 44. <https://doi.org/10.1787/1A89ED5E-EN>
- Panjaitan, F. (2018). Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan Internal (Survei pada Aparatur Sipil Negara di Instansi Pemerintah Kota Medan). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 73–86. <https://doi.org/10.54367/JMB.V18I1.422>
- Panjaitan, F., & Sianipar, G. (2017). Peningkatan Kompetensi Asn Melalui Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Asn, Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Asn Di Instansi Pemerintah Kota Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 226–237. <https://doi.org/10.54367/JMB.V17I2.416>
- Peters, B. G. . (2021). *Advanced Introduction to Public Policy*. 232. <https://www.e-elgar.com/shop/gbp/advanced-introduction-to-public-policy-9781789908268.html>
- Pressman, J. L., & Wildavsky, A. (2018). *Implementation: How Great Expectations in Washington Are Dashed in Oakland; Or, Why It's Amazing that Federal Programs Work at All* (3rd ed.). University of California Press.
- Rachman, A., Dunggio, T., Darman, & Rachman, A. A. (2023). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai (Vol. 5, Issue 1). <http://bisnisman.nusaputra.ac.id>
- Raharjo, F. Yo. S. (2023). Peran Moderasi E-Leadership Pada Pengaruh Sistem Informasi Manajemen, Budaya Digital, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perguruan Tinggi (Studi Kasus pada Tenaga Kependidikan Universitas Pancasakti Tegal).

- Riza, Moch. D. (2023). Membentuk Karakter Kewirausahaan Peserta Didik Melalui Koperasi Siswa Pada SMK Negeri 1 Jabon. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(2), 113–123. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i2.148>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th edition) Perception & individual decisionmaking. 170–191.
- Sagala, A., Firdaus, R., Cot, A. :, Reuleut, T. N., Muara Batu, K., Kabupaten, A., & Utara, A. (2024). BRIDGE: Jurnal publikasi Sistem Informasi dan Telekomunikasi Peran Sistem Informasi Manajemen Dalam Mewujudkan E-Government. <https://doi.org/10.62951/bridge.v2i2.93>
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal bisnis, logistik dan supply chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/BLOGCHAIN.V3I1.552>
- Severesia, C., Juliana, R., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan, F. (2022). Pengaruh Ketidakpastian Kebijakan Ekonomi Terhadap Pengambilan Risiko Perusahaan di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 10(3), 491–502. <https://doi.org/10.17509/jrak.v10i3.43857>
- Sholicha, N. (2021). Pengaruh sistem informasi manajemen berbasis komputer finger print terhadap disiplin kerja pegawai negeri sipil dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kab. Lamongan.
- Sinaga, A. R., & Novella, Y. (2023). Pengaruh Kualitas Aplikasi Sikepo Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kabupaten Batang Hari Provinsi Jambi. *Jurnal Teknologi Dan Komunikasi Pemerintahan*, 5(1), 17–40. <https://doi.org/10.33701/JTKP.V5I1.3415>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sjahrudin, H., Rawe, T., Ridjal, S., & Ampauleng, A. (2022). Peran Motivasi Kerja Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Performa Pegawai. 5(4), 656–668. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i4.13792>
- Steers, R., & Porter, L. W. (2019). *Motivation and Work Behaviour*. Accademic Press.
- Stoner, J. A. F., Freeman, R. E., & Daniel, R. G. Jr. (2012). *Management* (6th Edition). Prentice Hall.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. PT Refika.
- Supriyadi. (2024). Integrasi Sistem Informasi Manajemen Sdm Dalam Transformasi Digital: Pengaruh Terhadap Efisiensi Operasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 236–242. <https://doi.org/10.56145/JURNALEKONOMIDANBISNIS.V4I2.280>

- Sutiyadi, S. (2017). Analisis Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintahan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(1), 53–62. <https://doi.org/10.36226/JRMB.V2I1.29>
- Sutjahjo, G., Langgeng Ratnasari, S., & Nugrahani, F. (2021). Pengaruh sistem informasi manajemen, lingkungan kerja, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal manajemen, organisasi dan bisnis (JMOB)*, 1(1), 137–148. <https://doi.org/10.33373/JMOB.V1I1.3322>
- Syarifudin, Sabri, Erna, Ramadhan, M., & Dini, R. (2024). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada MAN 3 Bener Meriah Kabupaten Bener Meriah. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(2), 122–131. <https://doi.org/10.55606/MAKREJU.V2I2.3326>
- Uhl-Bien, M., Piccolo, R. F., & Schermerhorn Jr, J. R. (2020). *Management*. <https://www.wiley.com/en-ie/Management%2C+14th+Edition%2C+US+Edition-p-9781119497721>
- Umar, H. (2008). Metodologi Penelitian Bisnis. In *Metode Riset Bisnis*.
- Weible, C. M., & Sabatier, P. A. (2018). *Theories of the Policy Process, Fourth Edition*. *Theories of the Policy Process, Fourth Edition*, 1–402. <https://doi.org/10.4324/9780429494284/THEORIES-POLICY-PROCESS-CHRISTOPHER-WEIBLE-PAUL-SABATIER/ACCESSIBILITY-INFORMATION>
- Winarno, T. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perguruan Tinggi Swasta Stimart-Amni Semarang (The influence of work surroundings and the style of leadership towards work motivation and the implication towards work system employee in Semarang STIMART-AMNI College).
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri).
- Zaky, M. (2022). Dampak keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan. *Branding: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Zhafira Aulinasari, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan CV. Awing Citra Abadi Teknik. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–39. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.431>